



ความมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ๑๓๓๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ ๑๔๔๖ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕
เรื่อง การจัดทำตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๕๕

(๑)เรียน อปส. ผ่าน รปส.(นางเตือนใจ)

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรื่องเดิม

ตามหนังสือ กกจ. ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๓๖๔๑ ลงวันที่ ๒๖ ต.ค ๒๕๕๔ เรื่อง แจ้งปฏิทิน
ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
กรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตาม
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลว. ๓ ก.ย. ๒๕๕๒ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลว. ๓๑
มี.ค. ๒๕๕๔ ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ทราบแล้ว

๒. ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการจัดทำตัวชี้วัด
รายบุคคลของข้าราชการ และกำหนดค่าเป้าหมายเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งรอบที่ ๑/๒๕๕๕
และรอบที่ ๒/๒๕๕๕ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๔

๓. ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๕๕ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินดำเนินการทบทวน
ข้อตกลงเกี่ยวกับการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลอีกครั้งและสามารถปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับการ
ปฏิบัติงานจริงได้

ทั้งนี้ กกจ. ได้ดำเนินการแจ้งให้ทุกหน่วยงานรับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามปฏิทินที่
กำหนดไว้แล้ว ตามหนังสือ กกจ. ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๓๖๔๑ ลงวันที่ ๒๖ ต.ค ๒๕๕๔

ข้อพิจารณา

จากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑/๒๕๕๕ ที่ผ่านมา นั้น กกจ.ได้เล็งเห็นถึง
ปัญหาในการดำเนินงานฯ ลำบากด้วยสาเหตุต่าง ๆ หลายประการ ดังนั้นเพื่อให้สำนัก/กอง สามารถ
ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบที่ ๒ /๒๕๕๕ ให้มีประสิทธิภาพ เห็นควรพิจารณาสั่งการ
ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตาม
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลว. ๓ ก.ย. ๒๕๕๒ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลว. ๓๑
มี.ค. ๒๕๕๔ ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ทราบแล้ว

๒. ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๕๕ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินดำเนินการทบทวน
ข้อตกลงเกี่ยวกับการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล ซึ่งสามารถปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
จริงได้ ทั้งนี้การปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดอาจดำเนินการได้ในกรณีเกิดการเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบของ
ผู้รับการประเมิน การเปลี่ยนแปลงแผนงาน/ภารกิจ แนวนโยบายภายในของกรม รวมถึงสถานการณ์
แวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป แต่จะต้องมิใช่การปรับเปลี่ยนเพราะผู้รับการประเมินไม่สามารถปฏิบัติงานให้
บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่ตกลงกันได้ โดยการดำเนินการจัดทำ/ทบทวน ตัวชี้วัดรายบุคคลนั้นจะต้องอ้างอิงกับ

/-๒- ลักษณะงาน....

ลักษณะงานที่ผู้ปฏิบัติรับผิดชอบ ซึ่งมาจาก ๓ ลักษณะงาน ได้แก่ (๑) งานตามยุทธศาสตร์ คืองานที่ปรากฏในคำรับรองการปฏิบัติราชการ หรือแผนปฏิบัติราชการประจำปีกรมประชาสัมพันธ์ (๒) งานตามภารกิจ คืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักตามตำแหน่ง หรือตามที่ได้รับมอบหมายของผู้รับการประเมิน (๓) งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ ซึ่งไม่ใช่งานประจำ เช่น กิจกรรมที่ได้ดำเนินการสนับสนุนให้แก่หน่วยงานภายนอก รวมถึงงานแก้ไขปัญหาคriticalเร่งด่วนที่เกิดขึ้นในรอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัด พร้อมหลักฐานความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน ซึ่งจำนวนตัวชี้วัดในแต่ละรอบการประเมินต่อผู้รับการประเมิน ๑ คน ไม่ควรน้อยกว่า ๔ ตัว และไม่ควรเกิน ๙ ตัว และให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๕๕

๓. เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เช่น ความไม่ชัดเจนในการประเมิน ความยุติธรรมในการประเมิน คุณธรรมและทักษะของผู้ประเมิน การใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการประเมิน การประเมินแบบปรองดองเพื่อไม่ต้องการให้เกิดความขัดแย้ง ความไม่เข้าใจในเจตนารมณ์ของหลักเกณฑ์การประเมินเป็นต้น จึงเห็นควรให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง กำชับผู้ประเมินให้ทำการศึกษาหลักเกณฑ์ แนวคิด ทฤษฎีต่าง ๆ เกี่ยวกับการประเมินให้เกิดความเข้าใจก่อนทำการประเมิน ในทุกรอบการประเมิน ซึ่ง กกจ. ได้เผยแพร่องค์ความรู้ต่าง ๆ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านทางระบบ INTRANET ของกรมประชาสัมพันธ์ โดยสามารถสืบค้นข้อมูลและรายละเอียดต่าง ๆ ได้ที่ www.prd.go.th/intranet/Login/intranet/กองการเจ้าหน้าที่/การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหากมีข้อสงสัยเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๒ ๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๓๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรประการใดขอได้โปรดสั่งการ จักขอบคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

เรียน ผอ.สำนัก, ผชช.,ผอ.กอง,และหัวหน้า
หน่วยงานต่างๆ
เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้อง จักขอบคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

24 พ.ค. 2555

(๒)

(นางเดือนใจ สินธุภูมิ)

ร/ส

22 พ.ค. 2555

(๓) ดำเนินการตามเสนอ

(นายธีระพงษ์ โสตาครี)

อปส.

๒๒ พ.ค. ๒๕๕๕

รปส. (นางเดือนใจ สินธุภูมิ)

24 พ.ค. 2555

อปส.(นายธีระพงษ์ โสตาครี)

๒๒ พ.ค. ๒๕๕๕

นางกมล กกก.
วันที่ 23 พ.ค. 2555