



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ โทร.๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๑ - ๑๓๑๘
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๑๕๔๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก., ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ มาเพื่อทราบและดำเนินการ ดังนี้.

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง รับสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อขยายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.อกจ.

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์
เรื่อง รับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์จังหวัดในตำแหน่งที่ว่างและจะว่างลง

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกดำเนินการไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม คัดเลือกได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงานเหมาะสมตรงตามความต้องการของตำแหน่ง รวมทั้งเป็นผู้มีความพร้อมที่จะไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง การดำเนินการสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/๑๔๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๐ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังกล่าวข้างต้น มีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครย้าย

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ (จำนวน ๕ อัตรา)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดดังนี้

๒.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๒.๒ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท หรือ ปริญญาเอก ในสาขาวิชา หรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานนักประชาสัมพันธ์) ตามคุณวุฒิของบุคคล (ผู้สมัคร) ดังนี้

- ปริญญาตรี มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง อย่างน้อย ๖ ปี
- ปริญญาโท มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง อย่างน้อย ๔ ปี
- ปริญญาเอก มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง อย่างน้อย ๒ ปี

ทั้งนี้ กรณีผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่ครบ อาจนำระยะเวลาในการดำรง

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือ เกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นจากสายปริญญา

- ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันได้เต็ม เวลา สายงานในกลุ่มเดียวกันกับสายงานนักประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วยสายงานนักสื่อสารมวลชน นักวิชาการโสตทัศนศึกษา นักทรัพยากรบุคคล และนักจัดการงานทั่วไป

- การนับระยะเวลาในสายงานอื่นที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้พิจารณา ระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ โดยหากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เกินครึ่งขึ้นไป ให้นับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือ คล้ายคลึงลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่งหนึ่ง ให้นับเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน ได้ครึ่งหนึ่ง

สายงานที่ไม่ได้เริ่มจากสายปริญญา

ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่ง และ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ดังนี้

- สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์ กับสายงานนักประชาสัมพันธ์ ให้นับเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือ เกื้อกูลกันได้เต็มเวลา

- การนับระยะเวลาในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ ให้นับเป็นระยะเวลา เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง

- การนับระยะเวลาขั้นต่ำของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในช่วงประกาศใช้กฎอัยการศึกในพื้นที่ ให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัด ภาคใต้ (นราธิวาส, ปัตตานี, ยะลา) เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป เป็นเวลาวิฤต จนกว่าจะมีการ ประกาศเลิกใช้กฎอัยการศึกในพื้นที่ข้างต้น (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗)

๒.๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่โอนมาจากหน่วยงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะเข้ารับการประเมินอย่างน้อยเป็นเวลา ๑ ปี

๓. การยื่นใบสมัครและระยะเวลาส่งใบสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้าย สามารถสมัครในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครซึ่งตนเอง มีคุณสมบัติครบถ้วนได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง แต่ไม่เกิน ๓ ตำแหน่งโดยจัดลำดับตำแหน่งที่สมัครและให้จัดทำ เอกสารการสมัครโดยใช้ตัวพิมพ์ให้ครบถ้วนสมบูรณ์เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และให้กอง/สำนักต้นสังกัด

/รวบรวมน...

รวบรวมส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ ระหว่างวันที่ ๒๕ มิถุนายน - ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ใบสมัครที่ข้อมูลเอกสารไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง หรือใบสมัครที่กองการเจ้าหน้าที่ประทับเรื่องไว้เกินกำหนดวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๖.๓๐ น. จะไม่ได้รับการพิจารณา และกองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการส่งคืนให้ต้นสังกัดต่อไป สำหรับเอกสารที่ส่งจากสำนักประชาสัมพันธ์เขต ให้ถือวันที่ที่สำนักประชาสัมพันธ์เขตประทับหลักฐานการส่ง เอกสารที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราภายในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้

อนึ่ง เอกสารการสมัครเป็นหลักฐานของทางราชการ หากผู้สมัครรายใดมีเจตนาจัดทำเอกสาร โดยตัดทอนหรือตก เติมข้อความทำให้เอกสารการสมัครไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ ไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามแบบที่กำหนดไว้ กรมประชาสัมพันธ์จะไม่รับพิจารณาและให้ถือว่าผู้สมัครปฏิบัติโดยเจตนาปลอมเอกสารราชการ

๔. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร จำนวน ๘ ชุด ต่อการสมัคร ๑ ตำแหน่ง

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

ทั้งนี้ ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๓-๒.๔ ไม่ครบและประสงค์จะขอนับระยะเวลาสายงานอื่นเกื้อกูลให้จัดทำแบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลด้วย (เอกสารหมายเลข ๑.๑)

๔.๓ แบบแสดงผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี (นับแต่วันที่ให้ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก) จำนวนไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ เอ ๔ (เอกสารหมายเลข ๒)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้มีอำนาจในการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และจะมีคำสั่งย้ายข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

สำเนาถูกต้อง

(ลงชื่อ) อีระพงษ์ โสดาศรี



(นายอีระพงษ์ โสดาศรี)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

(นางอรนันท กลินศรีสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๕

อรนันท/ร่าง/พิมพ์/ทาน

ตำแหน่งว่างและจะว่าง จำนวน ๕ อัตรา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑.	๗๙๖	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์จังหวัด)	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดบึงกาฬ	ตำแหน่งว่าง
๒.	๒๐๖๖	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์จังหวัด)	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดลำพูน	ตำแหน่งว่าง
๓.	๑๙๕๓	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์จังหวัด)	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตำแหน่ง จะว่าง
๔.	๒๐๒๒	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์จังหวัด)	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดเชียงราย	ตำแหน่ง จะว่าง
๕.	๒๑๔๓	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์จังหวัด)	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดตาก	ตำแหน่ง จะว่าง



กรมประชาสัมพันธ์

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์จังหวัด

ตำแหน่งที่สมัครและการจัดลำดับการสมัคร

ตำแหน่งที่ ๑ ตำแหน่ง.....เลขที่.....สังกัด.....
ตำแหน่งที่ ๒ ตำแหน่ง.....เลขที่.....สังกัด.....
ตำแหน่งที่ ๓ ตำแหน่ง.....เลขที่.....สังกัด.....

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน.....ฝ่าย/ส่วน.....
กอง/สำนัก.....จังหวัด.....
วุฒิการศึกษา.....อัตราเงินเดือน.....บาท
ภูมิลำเนาเดิม.....ภูมิลำเนาปัจจุบัน.....โทรศัพท์ที่ติดต่ได้.....
๓. สถานภาพครอบครัว ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่าร้าง ☐ อื่น ๆ
ชื่อคู่สมรส.....อาชีพ.....หน่วยงาน.....จังหวัด.....
☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
๔. สุขภาพกายและจิต ☐ มีโรคประจำตัวได้แก่..... ☐ ไม่มี
๕. ประวัติทางวินัย ☐ เคยหรืออยู่ระหว่างถูกกล่าวหา ลงโทษทางวินัย หรือถูกกล่าวหาในคดีแพ่งคดีอาญา
☐ ไม่เคยหรืออยู่ระหว่าง ถูกกล่าวหา ลงโทษทางวินัย หรือถูกกล่าวหาในคดีแพ่ง คดีอาญา
แต่ประการใด
๖. ข้าพเจ้ายืนยันที่จะไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานตามที่ได้รับแต่งตั้ง โดยไม่ขอย้ายเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๗. กรณีกรมประชาสัมพันธ์มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งให้ผู้ได้รับแต่งตั้งส่งมอบงานโดยพลัน
และเดินทางไปรับตำแหน่งภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง หากฝ่าฝืนให้ถือว่าขัดคำสั่ง
ผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้ายินดีที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นและขอรับรองว่าข้อความดังกล่าว และ
เอกสารประกอบเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้ขอ้าย)

(.....)

วันที่...../...../.....

เอกสารการสมัคร เป็นหลักฐานของทางราชการ หากผู้สมัครรายใดมีเจตนา จัดทำเอกสารโดยตัดทอนหรือดัดแปลง
ข้อความทำให้เอกสารการสมัครไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ ไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามแบบที่กำหนดไว้ให้ถือว่าผู้สมัครเจตนา
ปลอมเอกสารราชการ กรมประชาสัมพันธ์จะไม่พิจารณาผู้สมัครรายนั้น
**กรุณาใช้แบบฟอร์มการสมัครตามแบบที่กำหนดไว้สำหรับการสมัครเข้ารับการคัดเลือกในรอบการสมัครระหว่าง
วันที่ ๒๕ มิถุนายน - ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เท่านั้น**

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้ขอรับการคัดเลือกเป็นผู้กรอก)

๑) ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....

๒) ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....

๓) ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑. ตำแหน่ง.....เลขที่.....สังกัด.....
๒. ตำแหน่ง.....เลขที่.....สังกัด.....

๔) ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)
เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.
อายุราชการ..... ปี เดือน (นับถึงวันที่ยื่นขอเข้ารับการคัดเลือก)

๕) ประวัติการศึกษา (ให้เริ่มจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด จนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลายที่บ้านเกิด
ใน ก.พ. ๗)

คุณวุฒิ (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	วิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๗) ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้ขอรับการคัดเลือกเป็นผู้กรอก)

๘) ความผิดทางวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)

- | | |
|-------------------------------------|---------------------|
| () ไม่เคยมีความผิด | |
| () ภาคทัณฑ์ | คำสั่งกรมฯ ที่..... |
| () ตัดเงินเดือน | คำสั่งกรมฯ ที่..... |
| () ลดขั้นเงินเดือน | คำสั่งกรมฯ ที่..... |
| () อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน | คำสั่งกรมฯ ที่..... |

๙) ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)
ตำแหน่ง.....
(วันที่)...../...../.....

แบบแสดงการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี

งาน/โครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์)
๑. รอบปีที่ ๑ วันที่..... ถึง.....		
๒. รอบปีที่ ๒ วันที่..... ถึง.....		
๓. รอบปีที่ ๓ วันที่..... ถึง.....		

ขอรับรองว่าเป็นผลงานที่ปฏิบัติงานจริง

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ได้ตรวจสอบผลการปฏิบัติแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกจริง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ผอ.สำนัก/กอง)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณา นับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่

๑. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน.....ปี.....เดือน

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง.....ปี.....เดือน

มีความประสงค์ขอให้พิจารณานับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กันกับตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่งที่ขอประเมิน		ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่		
ชื่อตำแหน่ง	รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ช่วงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
		ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....	ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน	

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอนับระยะเวลา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา (ผอ.สำนัก/กอง) ให้คำรับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(แบบนี้เป็นเฉพาะผู้ที่มิมีระยะเวลาขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ได้แก่ ขอประเมินย้ายตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ครบตามคุณวุฒิบุคคล ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี ๖ ปี วุฒิปริญญาโท ๕ ปี วุฒิปริญญาเอก ๒ ปี กรณีดำรงตำแหน่งไม่ครบต้องขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องมานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นต่ำให้ครบ)