



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนากระบวนการ โทร.๐๒ - ๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ.๑๓๑๑๑
 ที่ นร.๐๒๐๓.๐๒/๑๕๖๕๕ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕
 เรื่อง การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวปีงบประมาณ ๒๕๕๕

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางเตือนใจ ฯ)

เพื่อพิจารณา/สั่งการ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามคำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ที่ ๖๘๔/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดกรอบอัตรากำลังและมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังและการบริหารตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๔๙๒ อัตรา ระยะเวลาการจ้างตามปีงบประมาณ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕

๑.๒ กปส.กำหนดแนวทางปฏิบัติในการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เกี่ยวกับการบริหารการจ้างลูกจ้างชั่วคราว, การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวและแนวทางการปรับลดลูกจ้างชั่วคราว แจ้งเวียนให้สำนัก/กองและหน่วยงานต่างๆ ทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวเดียวกัน ในภาพรวม รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ ๑

๒. ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินการปรับลดลูกจ้างชั่วคราวตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด สรุปได้ดังนี้

๒.๑. กำหนดเป้าหมายให้การยุบเลิกอัตรารว่างลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงานตามจำนวนที่ได้รับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการด้านสื่อวิทยุ โทรทัศน์และข่าว จำนวน ๖๑ อัตรา เริ่มตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ได้แก่ สปต. (๑) , สทท. (๑๖) , สปข.๑ (๗) , สปข.๒ (๘) , สปข.๓ (๑) , สปข.๔ (๗) , สปข.๕ (๕) , สปข.๗ (๘) และ สปข.๘ (๘) ขณะนี้มีการอัตรากำลังที่ปรับลดลงแล้วจำนวน ๑๖ อัตรา คงเหลือ ๔๕ อัตรา (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒. การปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเป็นอัตราจ้างเหมาบริการ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่มีอยู่ในสังกัด โดยให้สำนัก/กอง และหน่วยงานพิจารณาวางแผนการบริหารตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว และแจ้งแผนการปรับเปลี่ยนเป็นอัตราจ้างเหมาภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ขณะนี้ กจ. ยังไม่ได้รับแจ้งแผนการปรับลดหรือดำเนินการปรับเปลี่ยนอัตราลูกจ้างชั่วคราวเป็นอัตราจ้างเหมาแต่อย่างใด (เอกสารแนบ ๒)


๒.๓. การดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราว กคส.ได้ตั้งวงเงินรายได้ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ไว้ และจัดสรรให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคตามกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ของ กปส.เป็นรายไตรมาส สำหรับหน่วยงานส่วนกลางเบิกจ่ายที่ กคส.

/สำหรับการจ้าง..

ด่วนที่สุด

เรียน ผอ.สำนัก, ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้า
หน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป


(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

23 ต. ค. 2555

สำหรับการจ้างเหมาบริการตามระเบียบพัสดุฯ กำหนดให้ใช้เงินงบประมาณดำเนินงานของหน่วยงาน หากดำเนินการปรับเปลี่ยนอัตราจ้างชั่วคราวเป็นอัตราจ้างเหมา และมีความจำเป็นต้องจ้างเหมาปฏิบัติงานต่อเนื่องในระหว่างปีงบประมาณ โดยไม่มีงบประมาณรองรับ จึงไม่สามารถดำเนินการได้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวในภาพรวมของ กปส. สอดคล้องกับการบริหารเงินงบประมาณ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนัก/กอง และหน่วยงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ของ กปส. เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มอบสำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการพิจารณาตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จะนำมาปรับเปลี่ยนเป็นอัตราจ้างเหมา ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ตามตัวอย่างแบบฟอร์มที่กำหนด ส่ง กกจ.ภายในวันที่ ๑๖ ก.ค.๒๕๕๕ เพื่อสรุปข้อมูลนำเสนอคณะกรรมการกำหนดกรอบอัตรากำลังและมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ต่อไป

๓.๒ ในระยะแรกของการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างจากอัตราลูกจ้างชั่วคราวเป็นอัตราจ้างเหมา ตามแนวทางการปรับลด หากหน่วยงานจำเป็นต้องใช้บุคลากรปฏิบัติงานทันทีระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อการทำงาน ให้ดำเนินการจ้างเหมาบริการตามระเบียบพัสดุฯ โดยใช้กรอบวงเงินรายได้ของตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่ปรับเปลี่ยนเป็นอัตราจ้างเหมา

๓.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดกรอบอัตรากำลังและมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลัง สายงาน และตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว กรอบวงเงินค่าใช้จ่าย และการบริหารอัตรากำลังระหว่างปีงบประมาณให้สอดคล้องตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของ กปส. โดยมี รปส. (นางเตือนใจ) เป็นประธาน คณะทำงานประกอบด้วย ผอ.สทท., ผอ.สวท., ผอ.สนผ., ประธานผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ผอ.สปข.๓, ผู้แทนประชาสัมพันธ์จังหวัดภาค ๘ , ออกค., ออกจ. เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ, หัวหน้ากลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน, นางสาวนภานาถ อินทรักษา, นางสาวเนาวรัตน์ ชักชวน เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาอนุมัติ และลงนามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อ กกจ.จะได้แจ้ง กคส.ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งเวียนให้สำนัก/กองและหน่วยงานต่างๆ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายธีระพงษ์ โสตาศรี)

รปส. ๒๗ ต.ย. ๒๕๕๕

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ออกจ.

(นางเตือนใจ สิ้นฐานิก)

รปส.

27 ต.ย. 2555

รปส.(นายธีระพงษ์ โสตาศรี) 3A12 27 ต.ย. 55 4882

ตัวอย่าง ตารางแจ้งตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวของกองการเจ้าหน้าที่ต้องปรับลด ๑๐ %
เป็นตำแหน่งจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ส่วนราชการ	อัตรากำลัง ลูกจ้าง	จำนวนที่ต้อง ปรับลด ๑๐ %	ตำแหน่งที่ เสนอปรับลด	ลำดับการจ้าง	จำนวน	หมายเหตุ
กกจ.	๒๐	๒	บุคลากร	๔๓-๔๔	๒	

รายชื่อหน่วยงานที่ต้องปรับลูกจ้างชั่วคราวเป็นตำแหน่งจ้างเหมาบริการ

หน่วยงาน	อัตรากำลัง	ปรับลด ๑๐%
กปส.	๒๖	๓
กพร.	๓	-
นตส.	๕	-
สสภ.	๒๕	๓
กกจ.	๒๐	๒
กคส.	๒๒	๒
กกร.	๖	-
คสช.	๙	-
สวท.	๑๘	๒
สพท.๑๑	๓๒	๓
สปต.	๙	-
สนข.	๓๔	๓
สปข.๑	๒๘	๓
สปข.๒	๑๙	๒
สปข.๓	๒๕	๓
สปข.๔	๒๔	๒
สปข.๕	๒๗	๓
สปข.๖	๒๐	๒
สปข.๗	๒๖	๓
สปข.๘	๓๔	๓
สปพ.	๑๔	๑
สถาบัน	๑	-
สนผ.	๓๓	๓
สปท.	๓	-
ส.ปชส.	๒๘	-
กคจ.	๑	-
รวม	๔๙๑	๔๓

- ลูกจ้างชั่วคราวที่ต้องปรับลดเป็นตำแหน่งจ้างเหมาบริการ ตามมาตรการและแนวทางการบริหารตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน ๑๐% รวม ๔๓ อัตรา
- ประมาณการวงเงินค่าจ้างเหมาบริการในวุฒิ ปวส. อัตราละ ๗,๓๐๐ บาท
เป็นเงิน ๓๑๓,๙๐๐ บาท/เดือน หรือ เป็นเงิน ๓,๗๖๖,๘๐๐ บาท/ปี