

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้สำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนและให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมาย ได้แก่ รองอธิบดี หัวหน้าหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้พิจารณาแบ่งกลุ่มผลคะแนนการประเมินของข้าราชการภายในสังกัด โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละระดับ พร้อมทั้งประกาศให้ข้าราชการทราบในที่เปิดเผย

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการ วิชาการ และทั่วไปทุกระดับ ในรอบที่ ๑/๒๕๕๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) แล้ว ดังนั้น จึงให้ประกาศการกำหนดคะแนนประเมินของแต่ละระดับ การกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ของสำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

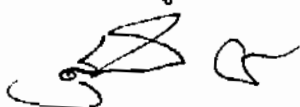
ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) อีระพงษ์ โสดาศรี

(นายอีระพงษ์ โสดาศรี)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุรางค์ศรี เอ็มดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕

สุรางค์ศรี/ร่าง
ผจจตติ/พิมพ์/ทาน

รายละเอียดการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละระดับ
และร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๑/๒๕๕๕
แบบทำายประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้อำนวยการสำนัก	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๙	๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๕	๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๐	๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๖๐	๓
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้อำนวยการกอง/ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๒๒	๔๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๙๐	๒๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๖	๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๒	๔
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



๓. ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญ

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้เชี่ยวชาญ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๒๕	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	-	-
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๕	๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๒	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

๔. ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานภายใน/รักษาราชการแทนหัวหน้าหน่วยงานภายใน

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
หัวหน้าหน่วยงานภายใน รักษาราชการแทนหัวหน้าหน่วยงาน ภายใน	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	-	-
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๙๕	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

๕. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน สังกัดสำนัก กองและหน่วยงานต่าง ๆ

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑. หน่วยตรวจสอบภายใน	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๑๐	๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	-	-
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๓.๐๐	๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



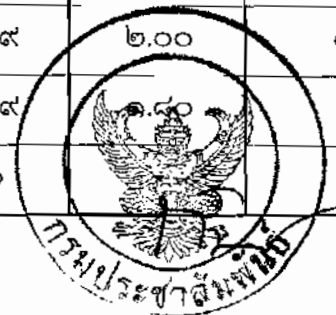
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๒.๘๐	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๖๐	๑
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒.๒๐	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๓. สำนักงานเลขานุการกรม	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๐๐	๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๘๐	๑๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๖๐	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๔๐	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๒๐	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๐๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๔. กองการเจ้าหน้าที่	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๒๕	๑๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๙๐	๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๔๐	๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๒๐	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	๑.๙๕	๔
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๕. กองคลัง	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๙๘	๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๕	๗
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๔
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



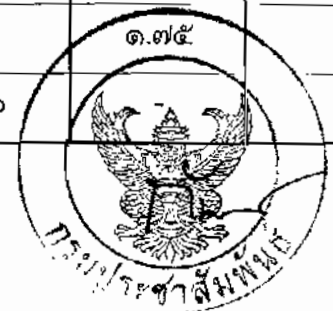
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๖. กองกฎหมายและระเบียบ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๒.๙๕	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๗๐	๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๕ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๗. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๕๕	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๕	๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๔๕	๓
	ดี ๑	๗๕ - ๗๙	๒.๒๕	๓
	ดี ๒	๗๐ - ๗๔	๒.๐๐	๓
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๘. สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๔.๐๐	๗
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๕๐	๓๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๓.๐๐	๓๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๐	๖๖
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๐๐	๒๐
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๕๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๙. สถาบันวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๕๐	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๒๕	๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๓.๐๐	๒๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๙๐	๔๔
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๒๓
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๕	๓
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๐. สำนักงานการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	ดีเด่น ๑	๙๖ - ๑๐๐	๓.๐๐	๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๕	๒.๙๐	๘
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒.๗๐	๔
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๖๐	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๕๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๑. สำนักข่าว	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๑๐	๑๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๙๐	๑๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๐	๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๒. สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น	๙๘ - ๑๐๐	๓.๓๐	๑๘
	ดีมาก ๑	๙๑ - ๙๗.๙๙	๒.๘๕	๒๘
	ดีมาก ๒	๘๑ - ๙๐.๙๙	๒.๕๐	๒
	ดี	๗๑ - ๘๐.๙๙	๒.๐๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๗๐.๙๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๓. สถาบันการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๒.๕๕	๑๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๓๕	๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๑๕	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๑.๙๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๑.๗๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๕๕	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๔. สำนักพัฒนานโยบายและแผนการ ประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๑๐	๑๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๙๐	๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๕	๑๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๔
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๒๐	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๕. สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๐๐	๒๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๗๕	๑๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๕๐	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๒๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๐๐	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๗๕	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๖. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)	ดีเด่น ๑	๙๙ - ๑๐๐	๔.๐๐	๔
	ดีเด่น ๒	๙๗ - ๙๘.๙๙	๓.๕๐	๑๒
	ดีเด่น ๓	๙๕ - ๙๖.๙๙	๓.๒๐	๒๔
	ดีเด่น ๔	๙๓ - ๙๔.๙๙	๒.๙๕	๓๒
	ดีเด่น ๕	๙๑ - ๙๒.๙๙	๒.๗๐	๖๔
	ดีมาก ๑	๘๙ - ๙๐.๙๙	๒.๕๐	๑๐
	ดีมาก ๒	๘๗ - ๘๘.๙๙	๒.๔๐	๒
	ดีมาก ๓	๘๕ - ๘๖.๙๙	๒.๓๐	๑
	ดีมาก ๔	๘๓ - ๘๔.๙๙	๒.๒๐	๐
	ดีมาก ๕	๘๑ - ๘๒.๙๙	๒.๑๐	๒
	ดี ๑	๗๙.๙๙ - ๘๐.๙๙	-	-
	ดี ๒	๗๗ - ๗๘.๙๙	-	-
	ดี ๓	๗๕ - ๗๖.๙๙	-	-
	ดี ๔	๗๓ - ๗๔.๙๙	-	-
	ดี ๕	๗๑ - ๗๒.๙๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๗๐.๙๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๔.๐๐	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๕๐	๑๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๓.๐๐	๕๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๐	๓๔
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๐๐	๑๐
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๕๐	๑
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๘. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๒๐	๕๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๘๐	๖๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๕๐	๒๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๒๐	๑๙
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๐๐	๔
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๗๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๙. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๕๐	๑๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๐	๔๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๕	๓๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๐	๒๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๒๕	๕
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๐๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๐. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๑๗
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๐	๖๙
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๐	๔๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๔๐	๒๗
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๑๐	๑๖
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๘๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๑. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๘๐	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๒๐	๓๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๐	๔๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๒๐	๑๘
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๐๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๘๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒๒. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๒.๘๑	๕๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๗๑	๑๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๖๑	๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๑	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๑	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๓๑	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๓. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๐๐	๓๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๘๐	๑๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๖๐	๑๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๔๐	๕
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๒๐	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๐๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๔. เลขาธิการอธิบดี รองอธิบดี	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๐๕	๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๘๗	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-





ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสำนักนายกรัฐมนตรี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
สามัญเพื่อส่วนราชการถือปฏิบัติ โดยกำหนดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อน
ได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตรา
ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยจะประกาศให้ทราบเป็นการ
ทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

บัดนี้ สำนักนายกรัฐมนตรีได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ ในรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) เรียบร้อยแล้ว และ
ได้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่อธิบดีกรมประชา
สัมพันธ์ตามผลการประเมินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์
ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ ในครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๕) ดังนี้

กลุ่มประเภทตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละ
ประเภทบริหารระดับสูง (หัวหน้าส่วนราชการ)	ดีเด่น	๓.๑๕

จึงประกาศมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์พิเศษชองทอง จันทรางศุ)
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

(นายวิชาญ นพปฎป)
14 มิ.ย. 2555



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสำนักนายกรัฐมนตรี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อส่วนราชการถือปฏิบัติ โดยกำหนดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

บัดนี้ สำนักนายกรัฐมนตรีและกรมประชาสัมพันธ์ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ในรอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2554 - 31 มีนาคม 2555) เรียบร้อยแล้ว และได้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการของแต่ละรายตามผลการประเมินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีจึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ภายในวงเงินร้อยละ 3 ของแต่ละกลุ่มประเภทตำแหน่งของข้าราชการในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ดังนี้

กลุ่มประเภทตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละ
ประเภทบริหาร ระดับต้น	ดีเด่น	3.02
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง	ดีเด่น	3.05 - 3.39
	ดีมาก	2.75 - 2.90
	ดี	2.60
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	ดีเด่น	3.75
	ดีมาก	3.12 - 3.25

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2555

นายสุวิทย์ เกียรติ
(นายสันติ เกียรติทอง)
นทท. 5 พ.
6/ ๗๐/ ๕๕

(ศาสตราจารย์พิเศษธงทอง จันทรางศุ)
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี