



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมายและระเบียบ โทร. ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๐๒๗

ที่ นร ๐๒๐๔.๐๒/๓๙๖ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

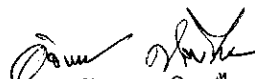
เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญที่เห็นควรแจ้งเวียน

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางเตือนใจ สินธุวณิช)

ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำสรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ข่าวทำเนียบรัฐบาล) ซึ่งแจ้งเวียนไปยังกระทรวง ทบวง กรม ต่างๆ เผยแพร่ให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดของกระทรวง ต่างๆ ได้รับทราบเป็นประจำทุกวันอังคาร เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการประชุมของ คณะรัฐมนตรี นั้น

กมร. ได้ตรวจสอบแล้ว มีมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ ประจำวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบดังรายละเอียดที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ ในการนี้เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ กมร. จึงได้ตรวจสอบและรวบรวมนำเสนอเป็นประจำทุกเดือนต่อไป

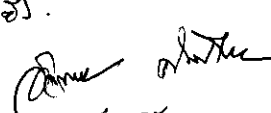
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดทราบต่อไป

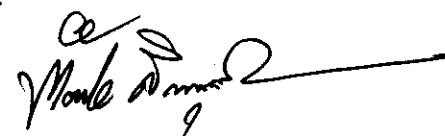

(นางสาวอัจฉรา ศิลปไชย)

ร.อกร.

เรียน คกก.

เพื่อโปรดทราบ แจ้งเวียน และ
92 รวบรวมข้อ.


ร.อกร.
19 กรกฎาคม ๒๕๕๕


(นางเตือนใจ สินธุวณิช)

รปส

18 ก.ค. 2555

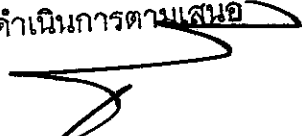
ที่ นร ๐๒๐๔.๐๑/๑๕๑๑

เรียน ผอ.สำนัก ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบ

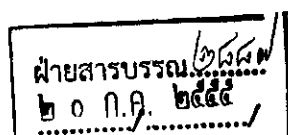

(นายเสมอ นิ่มเงิน)
เลขานุการกรม

- ทราบ

- ดำเนินการตามเสนอ


(นายธีระพงษ์ โสตาครี)

อปส.
18 ก.ค. 2555



รปส. (นางเตือนใจ สินธุวณิช)

3699 18 กรกฎาคม ๒๕๕๕

อปส. (นายธีระพงษ์ โสตาครี) ๕๓๖๓

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๕๕

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕	๓. เรื่อง ร่างประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการค้ำประกันการชำระหนี้ของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันการเงินภาครัฐ	๓. เรื่อง ร่างประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการค้ำประกันการชำระหนี้ของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันการเงินภาครัฐ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบร่างประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการค้ำประกันการชำระหนี้ของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันการเงินภาครัฐ ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้วตามที่กระทรวงการคลัง (กค.) เสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้ สาระสำคัญของร่างประกาศ ๑. กค. สามารถค้ำประกันการชำระหนี้เงินกู้ให้แก่หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันการเงินภาครัฐได้ใน ๘ กรณี ดังต่อไปนี้ (๑) การกู้เงินเพื่อโครงการหรือแผนงานในด้านสาธารณูปโภคหรือสาธารณูปการ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม โครงการหรือแผนงานที่มีผลตอบแทนทางเศรษฐกิจและสังคมสูง (EIRR) แต่มีผลตอบแทนทางการเงินต่ำ (FIRR) หรือโครงการหรือแผนงานที่ราคาสินค้าหรือบริการอยู่ภายใต้การควบคุมตามนโยบายของรัฐบาล (๒) การกู้เงินจากสถาบันการเงินระหว่างประเทศ รัฐบาลต่างประเทศ สถาบันการเงินของรัฐบาลต่างประเทศ หรือสถาบันการเงินต่างประเทศ โดย กค. ได้ให้ความเห็นชอบในการค้ำประกันการชำระหนี้ตามเงื่อนไขการกู้เงินดังกล่าว (๓) การกู้เงินในกรณีที่สถานะตลาดการเงินไม่เอื้ออำนวย หาก กค. ไม่ค้ำประกันเงินกู้ดังกล่าวอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ (๔) การกู้เงินซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติให้รัฐบาลรับภาระทั้งหมดหรือบางส่วน (๕) การกู้เงินเพื่อปรับโครงสร้างหนี้ที่ กค. เคยค้ำประกัน และ กค. พิจารณาเห็นสมควรให้มีการค้ำประกันหนี้ดังกล่าวต่อไป

		(๖) หนี้อันเนื่องมาจากการกู้เงินที่มีความจำเป็นและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล (๗) การกู้เงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน หรือเพื่อเสริมสภาพคล่องให้แก่หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันการเงินภาครัฐที่ราคาสินค้าและบริการอยู่ภายใต้การควบคุมตามนโยบายของรัฐบาล หรือเพื่อดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (๘) การกู้เงินเพื่อดำเนินโครงการหรือแผนงาน หรือเพื่อปรับโครงสร้างหนี้ซึ่งหาก กค. คำประกัน จะเป็นการประหยัด ลดต้นทุน และทำให้การบริหารหนี้สาธารณะมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (ร่างข้อ ๒) ๒. เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติการคำประกันแล้ว ให้ กค. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารหนี้สาธารณะและกฎหมายอื่น (ร่างข้อ ๓) ๓. การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการคำประกัน หรือค่าธรรมเนียมอื่นใด ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดอัตราและเงื่อนไขการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการคำประกันของ กค. (ร่างข้อ ๔)
	๘ เรื่อง แผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	๘. เรื่อง แผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีอนุมัติในหลักการแผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ตามที่กระทรวงแรงงาน (รง.) เสนอ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังปรากฏในแผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ดำเนินการพัฒนากำลังคนตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ การพัฒนากำลังคนควรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นอยู่ ตลอดจนสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงทางภาวะเศรษฐกิจและสอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน อีกทั้ง ผลิตกำลังคนให้สอดคล้องกับตลาดอย่างแท้จริงด้วย สาระสำคัญของแผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้ ๑. วิสัยทัศน์ กำลังคนเพียงพอ มีศักยภาพได้มาตรฐานสากล มีคุณธรรมนำสู่คุณภาพชีวิตที่ดี ๒. พันธกิจ ๒.๑ ผลิตกำลังคนให้มีปริมาณและคุณภาพเพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงาน ๒.๒ พัฒนากำลังคนให้มีศักยภาพสูงได้มาตรฐานสากล ๒.๓ สร้างเสริมคุณธรรมให้แก่กำลังคนในทุกภาคส่วน ๒.๔ สร้างเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนากำลังคนทุกภาคส่วน

		๒.๕ ส่งเสริมให้กำลังคนมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๓. วัตถุประสงค์ ๓.๑ มีความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานด้านกำลังคน ๓.๒ กำลังคนมีศักยภาพสูง ได้มาตรฐานสากล ตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วน และสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ ได้ ๓.๓ กำลังคนมีความรับผิดชอบ และมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ๓.๔ มีการบูรณาการการพัฒนากำลังคนทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.๕ กำลังคนมีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๔. แนวทางการดำเนินงานของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ มีดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์</th><th>หน่วยงานรับผิดชอบหลัก</th><th>หน่วยงานรับผิดชอบรอง</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตและพัฒนาศักยภาพกำลังคนทุกระดับต่อเนื่องตลอดชีวิต</td></tr> <tr> <td>กลยุทธ์ ๑.๑ ปรับปรุงหลักสูตรในระบบการศึกษาทุกระดับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษารอบ ๒</td><td>กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.)</td><td>กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.) รง.</td></tr> <tr> <td>กลยุทธ์ ๑.๒ สร้างแหล่งเรียนรู้และส่งเสริมให้มีช่องทางการศึกษาเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองได้ตลอดชีวิต</td><td>ศธ. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ทก.)</td><td>วท. รง.</td></tr> <tr> <td>กลยุทธ์ ๑.๓ บูรณาการระบบการศึกษาร่วมกันระหว่างหน่วยงานทางด้านการศึกษาเพื่อเร่งส่งเสริมทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ (เช่น ภาษาอังกฤษ จีน และภาษาเพื่อนบ้าน)</td><td>ศธ.</td><td>วท. กระทรวงการต่างประเทศ (กต.)</td></tr> <tr> <td>กลยุทธ์ ๑.๔ ส่งเสริมการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน</td><td>ศธ. วท. สภาวิจัยแห่งชาติ</td><td>รง.</td></tr> <tr> <td>กลยุทธ์ ๑.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้ใช้ระบบเทคโนโลยีเสมือนจริงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพด้านการศึกษาและพัฒนาคน</td><td>ทก.</td><td>ศธ. วท. รง.</td></tr> </tbody> </table>	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานรับผิดชอบรอง	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตและพัฒนาศักยภาพกำลังคนทุกระดับต่อเนื่องตลอดชีวิต			กลยุทธ์ ๑.๑ ปรับปรุงหลักสูตรในระบบการศึกษาทุกระดับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษารอบ ๒	กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.)	กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.) รง.	กลยุทธ์ ๑.๒ สร้างแหล่งเรียนรู้และส่งเสริมให้มีช่องทางการศึกษาเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองได้ตลอดชีวิต	ศธ. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ทก.)	วท. รง.	กลยุทธ์ ๑.๓ บูรณาการระบบการศึกษาร่วมกันระหว่างหน่วยงานทางด้านการศึกษาเพื่อเร่งส่งเสริมทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ (เช่น ภาษาอังกฤษ จีน และภาษาเพื่อนบ้าน)	ศธ.	วท. กระทรวงการต่างประเทศ (กต.)	กลยุทธ์ ๑.๔ ส่งเสริมการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	ศธ. วท. สภาวิจัยแห่งชาติ	รง.	กลยุทธ์ ๑.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้ใช้ระบบเทคโนโลยีเสมือนจริงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพด้านการศึกษาและพัฒนาคน	ทก.	ศธ. วท. รง.
ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานรับผิดชอบรอง																					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตและพัฒนาศักยภาพกำลังคนทุกระดับต่อเนื่องตลอดชีวิต																							
กลยุทธ์ ๑.๑ ปรับปรุงหลักสูตรในระบบการศึกษาทุกระดับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษารอบ ๒	กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.)	กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.) รง.																					
กลยุทธ์ ๑.๒ สร้างแหล่งเรียนรู้และส่งเสริมให้มีช่องทางการศึกษาเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองได้ตลอดชีวิต	ศธ. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ทก.)	วท. รง.																					
กลยุทธ์ ๑.๓ บูรณาการระบบการศึกษาร่วมกันระหว่างหน่วยงานทางด้านการศึกษาเพื่อเร่งส่งเสริมทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ (เช่น ภาษาอังกฤษ จีน และภาษาเพื่อนบ้าน)	ศธ.	วท. กระทรวงการต่างประเทศ (กต.)																					
กลยุทธ์ ๑.๔ ส่งเสริมการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	ศธ. วท. สภาวิจัยแห่งชาติ	รง.																					
กลยุทธ์ ๑.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้ใช้ระบบเทคโนโลยีเสมือนจริงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพด้านการศึกษาและพัฒนาคน	ทก.	ศธ. วท. รง.																					

		ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานด้านกำลังคนทุกภาคส่วน		
		กลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้ตรงต่อความต้องการของตลาด เพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา (Education Hub) ของอาเซียน	ศธ. รง. กระทรวงอุตสาหกรรม (อก.)	วท. ทก. สภา อุตสาหกรรม แห่งประเทศไทย สภาหอการค้า แห่งประเทศไทย
		กลยุทธ์ ๒.๒ ส่งเสริมให้มีการเรียนการสอนในรูปแบบ Work Integrated Learning (WIL) มากขึ้นในทุก ระดับ เพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานจริง	ศธ. รง. อก.	วท. ทก. สภา อุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ
		กลยุทธ์ ๒.๓ จัดเตรียมกำลังคนในบางสาขาที่ขาด แคลนทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเพื่อรองรับการเป็น ตลาดเดียวในอาเซียน	ศธ. รง. อก.	วท. ทก. สภา อุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ
		กลยุทธ์ ๒.๔ เพิ่มความพร้อมให้กับคนไทยในวัย แรงงานให้มีโอกาสเพิ่มเติมทักษะฝีมือแรงงานได้ ตลอดเวลาโดยผ่านระบบ ICT	ศธ. รง. อก. ทก.	วท. สภา อุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ
		ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังคนให้มีศักยภาพสูงและมีความสามารถในระดับสากล		
		กลยุทธ์ ๓.๑ เตรียมความพร้อมกำลังคนเพื่อรองรับ การขยายตัวของตลาดสินค้าและบริการอัน เนื่องมาจากการรวมกลุ่มในภูมิภาคอาเซียน	รง. ศธ. กระทรวงพาณิชย์ (พณ.)	วท. สภา อุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ
		กลยุทธ์ ๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนากำลังคนให้มี ศักยภาพความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือและทักษะ ด้านภาษาเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิตที่ จะเข้ามาในประเทศไทย	รง. อก. พณ.	วท. สภา อุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ

		กลยุทธ์ ๓.๓ พัฒนาทักษะใหม่ ๆ (ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี) เพื่อสร้างโอกาสแก่แรงงานให้มีศักยภาพเท่าทันและใช้โอกาสจากเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปในปัจจุบัน	รง. อก. พณ. วท.	สภา อุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ
		ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างเสริมเครือข่ายในการพัฒนากำลังคน		
		กลยุทธ์ ๔.๑ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการพัฒนากำลังคนอย่างเป็นรูปธรรม	รง. ศธ. พณ.	สภา อุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภา/สมาคม วิชาชีพ
		กลยุทธ์ ๔.๒ จัดระบบการวางแผนพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจ	รง. สำนักงานเลขาธิการ สภาการศึกษา	สภา อุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภา/สมาคม วิชาชีพ
		กลยุทธ์ ๔.๓ เสริมความรู้ด้านการวางแผนและบริหารจัดการทรัพยากรที่เหมาะสมให้กับทุกภาคส่วน	รง. อก. พณ.	สภา อุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภา/สมาคม วิชาชีพ
		กลยุทธ์ ๔.๔ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาเครือข่ายภาคีด้านกำลังคน	รง. อก. พณ.	สภา อุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภา/สมาคม วิชาชีพ
		กลยุทธ์ ๔.๕ พัฒนาและขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	รง. อก. พณ.	สภา อุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภา/สมาคมวิชาชีพ

		ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสนับสนุนให้กำลังคนมีความมั่นคงและหลักประกันในชีวิต		
		กลยุทธ์ ๕.๑ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านสวัสดิการและค่าตอบแทนเพื่อให้แรงงานมีหลักประกันที่มั่นคง/คุณภาพชีวิตที่ดี	รง. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.)	อก. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.) สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภา/สมาคมวิชาชีพ
		กลยุทธ์ ๕.๒ ผลักดันนโยบายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมความมั่นคงทางอาชีพและสวัสดิการสังคมให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่เป็นธรรมให้แก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ	รง. พม.	อก. กษ. สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภา/สมาคมวิชาชีพ
		กลยุทธ์ ๕.๓ สนับสนุนการมีส่วนร่วมขององค์กรเกี่ยวกับนายจ้างและลูกจ้าง	รง. พม.	อก. กษ. สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภา/สมาคมวิชาชีพ
		กลยุทธ์ ๕.๔ สร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานกลางที่ดูแลด้านแรงงาน	รง. พม.	อก. กษ. สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภา/สมาคมวิชาชีพ
		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การสนับสนุนให้กำลังคนมีคุณธรรม		

		กลยุทธ์ ๖.๑ พัฒนาคณะทุกช่วงวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งด้านสติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม และจริยธรรม	รง. กระทรวงวัฒนธรรม (วธ.) ศธ.	อก. สภา อุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภา/สมาคม วิชาชีพ
		กลยุทธ์ ๖.๒ สร้างจิตสำนึกของคนในทุกสาขาอาชีพ ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม	รง. วธ.	ศธ. อก. สภา อุตสาหกรรม สภาหอการค้าฯ สภา/สมาคม วิชาชีพ
		กลยุทธ์ ๖.๓ สร้างเสริมความศรัทธาในสถาบันศาสนา เพื่อให้มีบทบาทสำคัญต่อการส่งเสริมศีลธรรม และ สร้างความเป็นปึกแผ่นในสังคม	รง. วธ.	ศธ. อก. สภา อุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภา/สมาคม วิชาชีพ