



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๙

ที่ นร ๐๒๒๔/ ๗๖ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง รับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๕๕

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางเตือนใจ สินธุวณิช) และ อกจ.

เพื่อโปรดทราบ/อนุมัติ

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่ง กปส.ที่ ๒๘๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณากำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกแล้วรายงานให้ อปส.ทราบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม กรมประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ ห้อง ๒๑๑B บัดนี้ ได้ผลสรุปของที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และการกำหนดรูปแบบรางวัล ซึ่งพร้อมจะดำเนินการประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเหมาะสมได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๕๕

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เพื่อโปรดทราบผลการประชุมของคณะกรรมการฯ ตามแบบรายงานการประชุมที่แนบท้าย

๓.๒ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๕๕ ตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ตามข้อ ๓.๑ และพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓.๒ ตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว จักขอขอบคุณยิ่ง

- ทราบ

- อนุมัติ

(นายธีระพงษ์ โสดาศรี)

อปส.

๑๖ ก.ค. ๒๕๕๕

(นายสมบัติ ชัยรัตน์)

รอง ท.กคจ.กปส.

(นางเตือนใจ สินธุวณิช)

รปส.

(นายศักดิ์สิทธิ์ หาดวุ่น)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

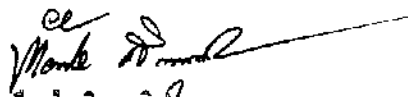
10 ก.ค. 2555

รปส. (นางเตือนใจ สินธุวณิช) 3599 11 ก.ค. 2555 (นายธีระพงษ์ โสดาศรี) 5154

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์
ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
ด้านจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย


(นางเดือนใจ สินธุวณิก)
รปส.

๑๘ ก.ค. ๒๕๕๕

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๕๕

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๒ กำหนดให้ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม กรมประชาสัมพันธ์ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้ดำเนินการจัดโครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ ขึ้นเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เป็นแบบอย่างที่ดีอันเป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรของกรมประชาสัมพันธ์ จึงขอประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๕๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเภทของรางวัลบุคคลต้นแบบ

กลุ่มที่ ๑ ได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ

กลุ่มที่ ๒ ได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส

กลุ่มที่ ๓ ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

คุณสมบัติ

๑. เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัด กปส. ทั้งบริหารราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

๒. มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี บริบูรณ์

๓. ต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๔. เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กรของกรมประชาสัมพันธ์ มาก่อน

๕. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

๖. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานทั้งในหน้าที่ และนอกหน้าที่โดยยึดมั่นอยู่ในหลักธรรมาภิบาล

๗. เป็นผู้ที่มีผลงาน และ/หรือ ความประพฤติเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ยกย่องในด้านจริยธรรม

/หลักเกณฑ์การตัดสิน.....

หลักเกณฑ์การตัดสิน

๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสี่ยงสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
๕. เคารพและปฏิบัติตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชนโดยมีอหิยาตย์ที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัด รวดเร็ว ด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ

วิธีดำเนินการคัดเลือก

๑. ให้สำนัก/กอง ต่างๆ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ ประจำปี ๒๕๕๕ (ประกอบด้วยคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน) โดยดำเนินการคัดเลือกในเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมประวัติ (แบบ ๑) แบบประเมินการคัดเลือก (แบบ ๒) ผลงานหรือเอกสารประกอบการคัดเลือก รวมทั้งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส. ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.
๒. คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร พิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๕๕
๓. สำหรับ สำนัก/กอง ที่ไม่ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ ให้แจ้งเหตุผลให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ ทราบด้วย
๔. สามารถดาวน์โหลดไฟล์เอกสาร (แบบ ๑ , ๒) ได้ทางเว็บไซต์ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส. <http://hq.prd.go.th/ethics>

การมอบรางวัล

๑. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับรางวัลเป็นโล่เชิดชูเกียรติ กำหนดมอบให้ในวันงานเกษียณอายุของข้าราชการ
๒. รางวัลเงินสด ๓ รางวัลๆละ ๘,๐๐๐ บาท
๓. บันทึกประวัติและผลงาน ในวารสาร กปส. และ/หรือ เว็บไซต์ กปส. หนังสือประมวลจริยธรรมฯ
๔. การพิจารณาของคณะกรรมการบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร ถือเป็นที่สุด

กำหนดวัน เวลา และสถานที่การมอบรางวัล

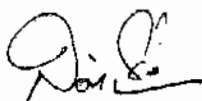
วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ ณ หอประชุม กรมประชาสัมพันธ์ (เวลา และกำหนดการที่ชัดเจน จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๕๕ ช่วงเดือน กันยายน ๒๕๕๕ และทางเว็บไซต์ <http://hq.prd.go.th/ethics>)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) ชีระพงษ์ โสดาศรี

(นายชีระพงษ์ โสดาศรี)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นายสมบัติ ชัยรัตน์)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๓. หลักในการประพฤติ ปฏิบัติตน ของท่าน ตามแนวทางคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นรูปธรรม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง

๔. คำรับรอง ของผู้บังคับบัญชา (*)

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ (**)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

หมายเหตุ

* ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าหน่วยงานของผู้สมัครขอรับการคัดเลือก

** ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ หมายถึง อธิบดี , รปส.(ที่กำกับดูแล) , ผอ.สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า

แบบประเมินบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร ของ กรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง

ระดับ หน่วยงาน

ประเภท ☐ กลุ่มที่ ๑ ☐ กลุ่มที่ ๒ ☐ กลุ่มที่ ๓

คำชี้แจง บุคคลที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ซึ่งเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยพิจารณาจากประวัติและผลงานแล้ว ให้คะแนนตามรายการประเมินดังนี้

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม	๑๐	
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	
๕. เคารพและปฏิบัติตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	๑๐	
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอหยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัด รวดเร็ว ด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๑๐	
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

ความเห็นอื่นๆ ของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....