



กรมบัญชีกลาง

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร.๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๑  
ที่ นร.๐๒๐๓.๐๒/๑๒(๕๙๗) วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕  
เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจ เรื่อง การปรับอัตราลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้เป็นอัตราจ้างเหมาบริการ

เรียน ผอ.สำนัก/ผชช./ผอ.กองและหัวหน้าหน่วยงาน

ตามหนังสือที่ นร ๐๒๐๓.๐๒/๑๕๘๕ ลว ๒๗ มิ.ย.๒๕๕๕ กปส.กำหนดแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ แจ้งเวียนสำนัก/กองและหน่วยงานดำเนินการ กรณีการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเป็นอัตราจ้างเหมาบริการร้อยละ ๑๐ ของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่มีอยู่ในสังกัด เนื่องจากสถานะเงินรายได้ของ กปส. ไม่เพียงพอในการจ้างลูกจ้างชั่วคราว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการปรับลดกรอบอัตรากำลังเป็นอัตราจ้างเหมาบริการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงขอแจ้งชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีปฏิบัติ ดังนี้

๑.กรณีหน่วยงานที่ต้องปรับลดทั้ง ๒ กรณี คือ ปรับลดตามจำนวนที่ได้รับกรอบพนักงานราชการ ตามเป้าหมายที่กำหนด และปรับเปลี่ยนเป็นอัตราจ้างเหมา ร้อยละ ๑๐ ขั้นตอนแรกเมื่อมีอัตราลูกจ้างชั่วคราวว่างลงให้ดำเนินการปรับลดตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนดให้ครบก่อน หลังจากนั้น ถ้ามีอัตราลูกจ้างชั่วคราวว่างลง จึงดำเนินการปรับเปลี่ยนเป็นอัตราจ้างเหมาในลำดับต่อไป

ในกรณีที่ยังไม่มีอัตราว่างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นจ้างเหมาในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ให้หน่วยงานจัดทำแผนการปรับเปลี่ยนตำแหน่งอัตราลูกจ้างชั่วคราวเป็นอัตราจ้างเหมาส่งให้ กกจ.เพื่อเป็นข้อมูลนำเสนอที่ประชุมคณะทำงานกำหนดกรอบอัตรากำลังและมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ พิจารณาก่อนในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

๒. กรณีหน่วยงานต้องการดำเนินการจ้างเหมาบริการในตำแหน่งที่ปรับเปลี่ยนเป็นการเร่งด่วน สามารถดำเนินการได้โดยใช้เงินรายได้ กปส.เป็นค่าจ้างเหมา ทั้งนี้ต้องไม่เกินกรอบวงเงินของอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเดิม (วุฒิปริญญาตรี = ๘,๗๐๐.-บาท/วุฒิปวส.= ๗,๓๐๐.-บาท/วุฒิปวท.= ๖,๖๗๐.-บาทและวุฒิปวช.= ๖,๑๐๐.-บาท) โดยประสานกคส.เกี่ยวกับรายละเอียดการทำสัญญาจ้างเหมาตามระเบียบพัสดุฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.อกจ.