



ความบก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐๒-๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๖

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๖๒๖๐๖

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ใน กปส.

เรียน ผอ.สำนัก ผชช. ผอ. กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

๑. คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ มีประกาศลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๕๔ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไปขึ้นใหม่ เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนตามลักษณะงานและผลผลิตของพนักงานราชการมีความเหมาะสม สอดคล้องกับขนาดของงาน ชีดสมรรถนะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. กรมประชาสัมพันธ์มีประกาศ ลงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๕๔ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ในกรมประชาสัมพันธ์ กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เพื่อใช้ในรอบการเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔ เป็นการเฉพาะคราว เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามแนวทางตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นการเลื่อนค่าตอบแทนเป็นร้อยละแทนการเลื่อนเงินเดือนเป็นขั้นตามแนวทางคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนดขึ้นใหม่ โดยยังคงใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เดิมเนื่องจากเป็นช่วงเวลาเปลี่ยนผ่าน

๓. กรมประชาสัมพันธ์ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๕ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๕๔ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑ ลงวันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๕๕ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ซึ่งได้กำหนดให้ปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานที่เหมาะสม และเป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการยิ่งขึ้น โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป)

๔. คณะทำงานบริหารผลการปฏิบัติงาน (ด้านกำหนดหลักเกณฑ์และการประเมินผล) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันพุธที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๕ โดยมี รปส. (นางเดือนใจ) เป็นประธานคณะทำงานที่ประชุมได้พิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไปในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการในสังกัด

กรมประชาสัมพันธ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรมมีมาตรฐานเดียวกัน สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการตามหลักเกณฑ์ แนวทางที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนดไว้ ตามประกาศลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๕๔ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ตามประกาศ กปส. ลงวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๕

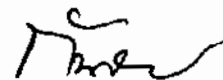
ที่ประชุมเห็นชอบแนวทางในการบริหารวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนเพื่อสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลตอบแทนพนักงานราชการที่มีผลงานได้มาตรฐาน หรือสูงกว่ามาตรฐาน และเพื่อรักษาความเป็นธรรม ทั้งการบริหารค่าตอบแทน และการบริหารงานบุคคล โดยให้แบ่งวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ ๑ ก.ย. โดยจัดสรรวงเงินออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จัดสรรให้แก่สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ตามอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการที่ปฏิบัติอยู่จริงในสังกัดสำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ

ส่วนที่ ๒ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร

๕. อปส. ให้ความเห็นชอบในหลักการให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ และเห็นชอบแนวทางการบริหารวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนตามที่คณะทำงานบริหารผลการปฏิบัติงาน (ด้านกำหนดหลักเกณฑ์และการประเมินผล) นำเสนอผลการประชุมในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๕ และ กปส. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๙ ส.ค. ๒๕๕๕ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไปในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวโดยทั่วกัน (รายละเอียดปรากฏตามประกาศฯ แนบท้าย) สำหรับการจัดสรรวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ ขณะนี้ กกจ. อยู่ระหว่างดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยจะแจ้งวงเงินจัดสรรให้แก่แต่ละสำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ทราบ เพื่อนำผลการประเมินไปพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรต่อไป



(นางสาวกันยรัตน์ เทียงน้อย)

ร. อกจ.

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ในกรมประชาสัมพันธ์

อนูสนธิ ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไปในกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อให้สำนัก กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป นั้น

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ แนวทางการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไปขึ้นใหม่ เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนตามลักษณะงาน และผลผลิตของงานของพนักงานราชการมีความเหมาะสม สอดคล้องกับขนาดของงาน ชีตสมรรถนะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ฉะนั้น เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ในกรมประชาสัมพันธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานเดียวกัน สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

อาศัยอำนาจตามความ ข้อ ๑๙ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่องค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้ยกเลิกประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ในกรมประชาสัมพันธ์ และให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการทั่วไป ในกรมประชาสัมพันธ์ขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์นี้ ในการเลื่อนค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๒. ผู้บริหารวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไปในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ มีดังนี้

๒.๑ อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ และรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ บริหารวงเงิน เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านเลขานุการอธิบดี เลขานุการรองอธิบดี และ เลขานุการผู้เชี่ยวชาญ

๒.๒ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการ ภายใน บริหารวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการในสังกัด ดังนี้.-

(๑) พนักงานราชการในสังกัดที่กำกับดูแลบังคับบัญชา (ยกเว้นพนักงาน ราชการที่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการสังกัดหน่วยงานอื่นภายในกรมประชาสัมพันธ์)

(๒) พนักงานราชการสังกัดหน่วยงานอื่นที่มาช่วยปฏิบัติราชการ

๓. วงเงินเลื่อนค่าตอบแทน และการบริหารวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน ราชการให้ดำเนินการ ดังนี้.-

๓.๑ ให้กองการเจ้าหน้าที่คำนวณวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ ของอัตรา ค่าตอบแทนที่จ่ายให้พนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายนในปีงบประมาณ เพื่อเสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาจัดสรรให้แก่สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ตามอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติในสังกัดสำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ อยู่จริง และแจ้งให้แต่ละสำนัก/กอง และหน่วยงาน ต่าง ๆ นำวงเงินที่ได้รับจัดสรรดังกล่าวไปคำนวณกับผลคะแนนประเมิน เพื่อเสนอเลื่อนค่าตอบแทน ให้แก่พนักงานราชการในสังกัดต่อไป

๓.๒ ให้จัดสรรวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนที่จ่ายให้ พนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายนในปีงบประมาณ แยกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้.-

ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๓.๕๐ จัดสรรให้แก่สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ สำหรับใช้เลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติอยู่จริงในสังกัดสำนัก/กอง และ หน่วยงาน นั้น ๆ

ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร

๓.๓. ให้อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์เป็นผู้พิจารณาจัดสรรโควตาผู้บริหาร ดังนี้.-

๓.๓.๑ จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่พนักงานราชการผู้ซึ่งได้รับรางวัลพนักงาน ราชการดีเด่นประจำปีของกรมประชาสัมพันธ์ คนละไม่เกินร้อยละ ๑.๕

๓.๓.๒ จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่พนักงานราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส) ภายในวงเงินที่เห็นสมควร คนละไม่เกินร้อยละ ๑

๓.๓.๓ จัดสรรให้อธิบดีและรองอธิบดีเพื่อนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติม ให้แก่พนักงานราชการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป ซึ่งเป็นผู้ที่มีความ

รับผิดชอบ ทุ่มเท เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ และผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ มีผลงานโดดเด่น ยอดเยี่ยม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายภาระงานที่สำคัญ และเร่งด่วนให้ทำเพิ่ม จากงานปกติ คนละไม่เกินร้อยละ ๑

ในการจัดสรรเงินเลื่อนค่าตอบแทนเพิ่มเติมให้แก่พนักงานราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละในการเลื่อนค่าตอบแทนที่ได้รับจัดสรร รวมกันในแต่ละรายต้อง ไม่มากกว่าร้อยละสูงสุดในการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีเด่น ในสำนัก/กอง หน่วยงานเดียวกัน

๔. วิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน ราชการทั่วไปให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนดไว้ใน ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กรมประชาสัมพันธ์กำหนดไว้ตามประกาศ กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๔.๑ ให้พนักงานราชการที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่ แล้วมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่ต่ำกว่าระดับดี และเป็น ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ปีละ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม

๔.๒ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ณ ๑ ตุลาคม โดยให้ ค่าตอบแทนตามผลการประเมินเฉลี่ยทั้งปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน

๔.๓ การกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานราชการ ทั่วไป ให้แต่ละสำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ นำผลคะแนนการประเมิน และระดับผลการประเมิน ของพนักงานราชการที่ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ กรมประชาสัมพันธ์กำหนดมาพิจารณากับวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนที่ได้รับจัดสรร แล้วกำหนดอัตรา ร้อยละของการเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานราชการทั่วไปแต่ละราย ตามระดับผลการประเมิน ดังกล่าว

๔.๔ การเสนอเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ให้สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ เสนอเป็นร้อยละของฐานค่าตอบแทน โดยให้มีคณนิยมไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง

การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๕. หลักเกณฑ์หรือแนวทางการดำเนินการใดที่ไม่ได้ระบุไว้ตามประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) อีระพงษ์ โสตาศรี

(นายอีระพงษ์ โสตาศรี)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

จิตตานันท์/ร่าง/พิมพ์/ทาน

สำเนาถูกต้อง

จ. น.

(นางสาวจิตตานันท์ มณีรัตน์ฉัตรชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๙ สิงหาคม ๒๕๕๕