

๕. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่งระดับ

ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวมปีเดือน

ชื่อตำแหน่งระดับ ๘	ประเภทตำแหน่ง บริหารงานทั่วไป/วิชาการ/วิชาชีพเฉพาะ	ช่วงเวลาที่ ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลา ดำรงตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่งระดับ ๕	ประเภทตำแหน่ง บริหารงานทั่วไป/วิชาการ/วิชาชีพเฉพาะ	ช่วงเวลาที่ ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลา ดำรงตำแหน่ง

๑๐. การฝึกอบรม (เฉพาะหลักสูตรที่สำคัญ)

ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๑๑. ผ่านการทดสอบสมรรถนะหลักทางการบริหาร และได้ขึ้นบัญชีของสำนักงาน ก.พ. โดยบัญชียังไม่
หมดอายุ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๑๒. การดูงาน (ที่สำคัญ ๆ)

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๓. การปฏิบัติงานพิเศษ

เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ
1			

๑๔. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาไทย
 ภาษาอังกฤษ

คอมพิวเตอร์

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๑๕. เหมียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....

๑๖. ประสิทธิภาพงานด้านการบริหาร วิชาการอื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

๑๗. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....
.....
.....

๑๘. ผลงานหรืองานสำคัญด้านบริหารจัดการ (ถ้ามี)

(๑).....
(๒).....
(๓).....

๑๙. แสดงวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยให้จัดทำเป็นเอกสารแนบ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ต่อหนึ่งตำแหน่ง (๑ หน้ากระดาษไม่เกิน ๓๕ บรรทัด)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ กรณีที่ปรากฏในภายหลังว่าข้อมูลไม่ถูกต้องให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร

(.....)

วัน เดือน ปี

แบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการ
ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ (ตำแหน่งเลขที่)

ชื่อเจ้าของผลงาน

ผลงาน	เมื่อดำรงตำแหน่ง (ช่วงเวลาที่ดำเนินการ)	ความรู้ความสามารถที่แสดงถึง ศักยภาพในการบริหารจัดการ	ประโยชน์ของผลงาน/ การได้รับการยอมรับ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

- หมายเหตุ ๑. แบบฟอร์มนี้ขยายขนาดได้ตามข้อมูลที่จะระบุ ทั้งนี้ ความยาวกำหนดให้ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔
๒. ความเห็นผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป กำหนดให้ไม่ต่ำกว่า ๑ ระดับของผู้สมัคร
๓. เป็นผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบผลงานในขณะปฏิบัติงานดังกล่าว