



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๕ ในสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๕

ด้วยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๕ ในสำนักนายกรัฐมนตรี จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ (นักบริหาร ๕) กรมประชาสัมพันธ์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒.๒.๓ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๑/ว ๕ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๔ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๕ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งนักบริหาร ๕ ที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ (นักบริหาร ๕) กรมประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ อัตรา

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง / ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางสังคมศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.พ. รับรอง และสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่าเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๒ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ ๕ และเคยปฏิบัติงานด้านการบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากอง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๓ มีประสบการณ์ในการบริหารงานประชาสัมพันธ์ภาครัฐ หรือที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓.๔.๑ ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร และได้รับการขึ้นบัญชีนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. โดยบัญชียังไม่หมดอายุ หรือ

๓.๔.๒ ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. แต่ยังมีได้ ประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร หรือถูกยกเลิกรางวัลขึ้นบัญชีนักบริหารระดับสูง เนื่องจากอายุบัญชี ครบ ๒ ปี จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร หรือ

๓.๔.๓ ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. รับรอง เช่น นปส. วปอ. ปรอ. โดยจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร หากยังมีเคยเข้ารับการประเมิน สมรรถนะหลักทางการบริหาร หรือผลการประเมินครบ ๒ ปี หรือ

๓.๔.๔ ส่วนราชการในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีที่มีตำแหน่งว่างเกี่ยวกับการ คัดเลือกครั้งนี้ เสนอชื่อให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการ บริหาร หากยังมีเคยเข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร หรือผลการประเมินครบ ๒ ปี

๔. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร

๔.๑.๑ ความรอบรู้ในการบริหาร

- (๑) การบริหารการเปลี่ยนแปลง
- (๒) การมีจิตมุ่งบริการ
- (๓) การวางแผนเชิงกลยุทธ์

๔.๑.๒ การบริหารอย่างมืออาชีพ

- (๑) การตัดสินใจ
- (๒) การคิดเชิงกลยุทธ์
- (๓) ความเป็นผู้นำ

๔.๑.๓ การบริหารคน

- (๑) การยืดหยุ่นและปรับตัว
- (๒) ทักษะในการสื่อสาร
- (๓) การประสานสัมพันธ์

๔.๑.๔ การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

- (๑) การรับผิดชอบตรวจสอบได้
- (๒) การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
- (๓) การบริหารทรัพยากร

๔.๒ สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๔.๓ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร ได้แก่ การมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน มีความโปร่งใส เป็นต้น

๔.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ผลงานที่แสดงถึงความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการ รวมถึงประวัติที่แสดงถึงความสามารถที่ได้รับเกียรติ ชื่อเสียง ประวัติทางวินัย เป็นต้น

๔.๕ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่

๔.๕.๑ มีความเป็นธรรมในการบริหารงาน

๔.๕.๒ มีความคิดในเชิงสร้างสรรค์ คำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน

๔.๕.๓ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล สามารถคาดการณ์สถานการณ์ข้างหน้าอย่างมีหลักการ

และเหตุผล

๕. การยื่นใบสมัครและระยะเวลาส่งใบสมัคร

ให้ผู้สมัครและผู้มีส่วนราชการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก **พิมพ์ข้อมูลลงในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน** ยื่นใบสมัครผ่านสำนักงานเลขานุการกรม หรือกองการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต้นสังกัดของผู้สมัคร เพื่อตรวจสอบรับรองความถูกต้องของข้อมูล แล้วส่งไปยังผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐ โทร. ๐ ๒๒๕๘ ๖๕๐๗ - ๘ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ถึง ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

ใบสมัครที่ข้อมูลเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง หรือใบสมัครที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีประทับรับเรื่องไว้เกินกำหนดวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๖. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๖.๑ ใบสมัคร

๖.๒ แบบแสดงผลงานด้านบริหารจัดการ

๖.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

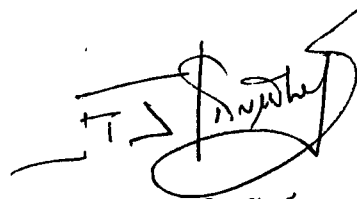
๗.๑ คณะกรรมการ ฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยประเมินคุณสมบัติเบื้องต้นจากเอกสารใบสมัครที่ปรากฏข้อมูลต่าง ๆ ที่แสดงออกถึงความรู้ความสามารถ ศักยภาพในการบริหารงาน ผลการ

/ประเมิน ...

ประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร ความประพฤติ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยภายในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ จะประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะมีสิทธิได้เข้ารับการสัมภาษณ์ หากผู้ใดยังไม่เข้าข่ายมีคุณสมบัติตามข้อ ๓.๔ คณะกรรมการ ฯ จะส่งรายชื่อไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้มีคุณสมบัติครบถ้วนต่อไป

๓.๒ ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ ฝ่ายเลขานุการจะประกาศกำหนดวัน เวลา และ สถานที่สัมภาษณ์ โดยสามารถตรวจดูได้ที่ www.opm.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายรองพล เจริญพันธุ์)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๕ ในสำนักนายกรัฐมนตรี

อำนาจถูกต้อง



(นายกิตติรัตน์ ดวงกุมเมส)

บุคลากร ๖๓

๑๖ / ๑๑ / ๔๗