



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กษ.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๐-๑๓๐๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๒/ ๗๐๑๖ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังและมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

เรียน อปส. ผ่าน รปส.(นางเตือนใจ สินธุวานิช)

เพื่อโปรดพิจารณา/อนุมัติ

ข้อเท็จจริง

๑. กปส.ได้มีคำสั่งที่ ๕๗๑/๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดกรอบอัตรากำลังและมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมี รปส.(นางเตือนใจ) เป็นประธาน , กกจ.เป็นฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานประกอบด้วย ผอ.สทท., ผอ.สวท., ผอ.สนผ., ประธาน ผอ.สพข.(ผอ.สพข.๓) , ผู้แทนปชส.ภาค๘ และ อกค. เพื่อพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลัง กรอบวงเงินค่าใช้จ่ายในการจ้างลูกจ้างชั่วคราว และการบริหารอัตราว่างระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด สอดคล้องตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของ กปส.

๒. กกจ.ได้จัดประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังและมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งแนวทางการปรับลดรายจ่ายจากการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ของ กปส. ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนจัดสรรเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยมีมติที่ประชุมเห็นชอบให้กำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว, มาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและแนวทางการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเป็นแนวทางปฏิบัติในบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

๓. ผลจากการประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (สนผ.และกคส.) เรื่องวงเงินงบประมาณจ้างเหมาบริการของหน่วยงานที่แจ้งปรับอัตราลูกจ้างชั่วคราวเป็นอัตราจ้างเหมา ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนลูกจ้างที่มีอยู่ในสังกัด ตามแนวทางการปรับลด ได้รับคำชี้แจงว่า ให้ดำเนินการตามแนวทางการปรับลดที่กำหนด โดยรวบรวมข้อมูลส่ง สนผ.พิจารณางบประมาณจ้างเหมาบริการ หากไม่เพียงพอจึงจะใช้งบรายได้สมทบต่อไป

๔. จากการตรวจสอบข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ ก.ย.๒๕๕๕ มีหน่วยงานยุบเลิกอัตราว่างลูกจ้างชั่วคราวตามเป้าหมายการปรับลดเพิ่มเติมอีก จำนวน ๕ อัตรา และหน่วยงานที่แจ้งปรับอัตราลูกจ้างชั่วคราวเป็นอัตราจ้างเหมา จาก ๒๐ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างและปฏิบัติงานในสังกัดที่สามารถจ้างเหมาได้ เพียง ๘ อัตรา (เอกสารแนบ ๒) ซึ่งมีผลทำให้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวตามมติคณะทำงานฯกำหนด จะต้องปรับลดลงจาก ๔๖๘ คงเหลือ จำนวน ๔๕๕ อัตรา โดยรวบรวมข้อมูลอัตราจ้างเหมาบริการส่งให้ สนผ.พิจารณาวงเงินงบประมาณจ้างเหมา ตามข้อเท็จจริง ๓ ต่อไป

ความเสีย

เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป



(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.กษ.

18 ก. ย. 2555

ข้อพิจารณา

ตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ (หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๗๓/ว๓๑ ลว ๒๖ เม.ย.๒๕๔๒ และหนังสือที่ กค ๐๔๑๕/ว.๒๓ ลว.๒๐ มี.ค. ๒๕๔๖) อนุมัติให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด พิจารณาจ้างลูกจ้างชั่วคราวได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนั้น เพื่อให้การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ของ กปส. มีแนวปฏิบัติชัดเจน มีความคล่องตัวในการบริหารตำแหน่ง สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพการเงินรายได้ของ กปส.เห็นสมควรอนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบอัตรากำล้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามบัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ กปส.(ลช.๑๑) จำนวน ๔๕๕ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ วงเงินค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรวมค่าครองชีพและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน ๔๕๕ อัตรา เป็นเงิน ๔๙,๘๑๑,๒๐๘ บาท/ปี (สี่สิบล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันสองร้อยแปดบาทถ้วน)

๒. กำหนดอัตราจ้างเหมาบริการ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในสำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ทดแทนอัตราลูกจ้างชั่วคราวตามแนวทางการปรับลด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๔๓ อัตรา โดยใช้วงเงินรายได้ลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบตำแหน่งที่ปรับเปลี่ยน แบ่งเป็น

๒.๑ อัตราจ้างเหมาบริการของหน่วยงานที่แจ้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งว่างลูกจ้างชั่วคราว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๘ อัตรา ประมาณการวงเงินค่าใช้จ่ายในการจ้าง ตามคุณสมบัติเดิมของลูกจ้างชั่วคราวที่ปรับเปลี่ยน เป็นเงิน ๖๗๑,๐๔๐ บาท (หกแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสี่สิบบาทถ้วน)

๒.๒ อัตราจ้างเหมาบริการของหน่วยงานที่จะต้องดำเนินการปรับเปลี่ยนเมื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวว่างระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๓. กำหนดมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวระหว่างปีในภาพรวมของ กปส. ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ตามมติคณะทำงานข้อ ๒

๔. กำหนดแนวทางการปรับลดกรอบอัตรากำล้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังตารางเอกสารแนบ ๒ โดยคงแนวทางที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจากปี ๒๕๕๕ และเพิ่มเติมวิธีดำเนินการให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ตามมติคณะทำงานข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาอนุมัติ เพื่อ กกจ.จะได้แจ้งเวียนให้สำนัก/กอง และหน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติตามรายละเอียดเอกสารแนบ ๓ ต่อไป จะขอพระคุณยิ่ง

อนุมัติ
- ดำเนินการตามเสนอ

(นายธีระพงษ์ โสตาครี) ก.อ. ๒๕๕๕
อปส. ๖๕๔๐

อปส.(นายธีระพงษ์ โสตาครี)

๑๔ ก.ย. ๒๕๕๕

ทปส. (นางเตือนใจ สิ้นสุวรรณ).....

4692 141455

วันที่ 14 ก.ย. 2555

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางเตือนใจ สิ้นสุวรรณ)

ทปส

14 ก.ย. 2555

สรุปมติที่ประชุม
คณะกรรมการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างและมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕
วันศุกร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕
ณ ห้องประชุม ๒๑๑ B ชั้น ๒ กรมประชาสัมพันธ์

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. นางเตือนใจ สินธุวณิช
รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ | ประธาน |
| ๒. นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์
ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย | คณะกรรมการ |
| ๓. นางทิพวัลย์ สุนันทศักดิ์
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
แทนผู้อำนวยการสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย | คณะกรรมการ |
| ๔. นางกลอยกมล ขวัญเยื้องพันธ์
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางอุบลรัตน์ คงกระพันธ์
ผู้อำนวยการสถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดพิษณุโลก
แทนผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕
แทนประธานผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสมมาตร รัตนแสง
ผู้แทนประชาสัมพันธ์จังหวัดภาค ๘ จังหวัดกาญจนบุรี | คณะกรรมการ |
| ๗. นางวีระนุช สาริกบุตร
นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๘. นางบุญรัตน์ กองทอง
หัวหน้ากลุ่มอัตราค่าจ้างและพัฒนาระบบงาน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวนภานาถ อินทรักษา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวเนาวรัตน์ ชักชวน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| ๑. นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |
|---------------------------|------------------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาววรารภรณ์ อนุวงศ์นรินทร์
นักสื่อสารมวลชน สถาบันวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย
๒. นางสาวปาริชาติ กรรณสูต
นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงานเลขานุการ รปส.เตือนใจ สันธูณิก

ที่ประชุมพิจารณากำหนดกรอบอัตราค่าจ้างและมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งแนวทางการปรับลดรายจ่ายจากการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ของ กปส. ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนจัดสรรเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยมติที่ประชุมเห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๔๖๘ อัตรา (กรอบอัตราค่าจ้าง ๔๙๑ หักจำนวนที่ปรับลดตามเป้าหมาย จำนวน ๒๒ อัตรา ตามข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๕๕ และหักตำแหน่งที่ยุบรวมเพื่อปรับปรุงคุณภาพตามข้อ ๔) สำหรับอัตราที่หน่วยงานแจ้งปรับเปลี่ยนเป็นอัตราจ้างเหมาให้รอผลการพิจารณาเรื่องวงเงินงบประมาณจ้างเหมาที่จะมารองรับและแนวทางดำเนินการจ้างเหมาดังกล่าว

๒. เห็นชอบให้กำหนดมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยคงไว้ทั้ง ๕ ข้อ ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ดังนี้

๒.๑ การจ้างทดแทนตำแหน่งว่างระหว่างปีงบประมาณ ให้ขออนุมัติตัวบุคคล ส่ง กกจ. ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน เพื่อดำเนินการเสนอคำสั่งจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป และให้ชะลอการจ้างในเดือน ส.ค. - ก.ย. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างของปีต่อไป

๒.๒ การค้ำประกันมูลค่าความเสียหายจากการใช้อุปกรณ์การปฏิบัติงานซึ่งมีมูลค่าสูง กรณีลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งเฉพาะ ๑๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้สื่อข่าว, ตำแหน่งผู้รายงานข่าว, ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา, ตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา, ตำแหน่งเจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา, ตำแหน่งนายช่างภาพ, ตำแหน่งช่างภาพ, ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี, ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี, ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี, ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ, ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ, ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ และตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

โดยนำหลักการที่กระทรวงการคลังใช้กับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่การเงินและหรือบัญชี มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติทั้งรายเก่าและรายใหม่ ดังนี้

● ค้ำประกันด้วยบุคคล โดยข้าราชการตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญงานขึ้นไป หรือข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ซึ่งมียศตั้งแต่ร้อยตำรวจเอก ร้อยเอก เรือเอก หรือเรืออากาศเอกขึ้นไป หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐.-บาท โดยทำสัญญาค้ำประกันตลอดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ หรือ

● ใช้เงินสดค้ำประกันเป็นเงินไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐.-บาท โดยมีระยะเวลาค้ำประกันตลอดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ หรือ

● **ค้ำประกันด้วยหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐.-บาท โดยมีระยะเวลาค้ำประกันตลอดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ**

กรณีผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งทั่วไปมาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและต้องรับผิดชอบอุปกรณ์ที่มีมูลค่าสูงหรือด้านการเงิน การบัญชีและการพัสดุ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกับกลุ่มตำแหน่งเฉพาะ (๑๔ ตำแหน่ง)

กรณีตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ โดยปกติจะมีการค้ำประกันมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการขับรถยนต์ หากผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เช่น บันทึกภาพ เป็นต้น จะต้องระบุเพิ่มเติมให้ชัดเจนไว้ในสัญญาค้ำประกันว่าเป็นการค้ำประกันมูลค่าความเสียหายจากการใช้อุปกรณ์การปฏิบัติงานอื่นที่นอกเหนือจากรถยนต์ด้วย

๒.๓ การอนุญาตการลาตามสิทธิและแจ้งกคส.หักค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน จะต้องกำชับให้ผู้รับผิดชอบตรวจสอบและสรุปความเห็นนำเสนอผู้บังคับบัญชาให้ชัดเจน เรื่องการลาของลูกจ้างชั่วคราว ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากมีการลาเกินสิทธิที่จะได้รับค่าจ้าง ผู้บังคับบัญชาอาจอนุญาตให้ลาได้ตามที่เห็นสมควรและแจ้งให้ กคส.ทราบ เพื่อดำเนินการหักค่าจ้างได้ทันเวลา โดย กคจ.ได้กำหนดรูปแบบใบลาแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ถ้ายังมีการจ่ายเงินเกินเพราะเหตุที่ต้นสังกัดไม่แจ้งให้ กคส.ทราบ สำนัก/กองและหน่วยงานต้องจ่ายเงินคืนให้ กคส.ก่อนและเรียกเงินคืนจากลูกจ้างชั่วคราวภายหลัง

๒.๔ การย้ายหรืออนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวไปปฏิบัติราชการภายในสังกัด สปข.๑ - ๘ ให้เสนอ อปส. ตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวไปสังกัดหน่วยงานใหม่ โดย กปส. จะไม่จัดสรรอัตราทดแทนให้หน่วยงานเดิม ยกเว้นกรณีพิเศษตามนโยบายและความจำเป็นในการแก้ปัญหาด้านบุคลากร เช่น กรณีช่วยราชการพื้นที่ชายแดนภาคใต้ ฯลฯ หากมีคำสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราวไปช่วยราชการเป็นครั้งคราว เป็นกรณีพิเศษได้โดยไม่ตัดตำแหน่ง เมื่อเสร็จภารกิจให้ย้ายกลับมาสังกัดเดิม เนื่องจากเป็นกรณีพื้นที่เสี่ยงภัย เป็นต้น

๒.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ปีละ ๒ ครั้ง เช่นเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ โดยดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๒.๕.๑ ให้สำนัก/กองและหน่วยงานที่มีลูกจ้างชั่วคราวดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด อย่างน้อย ๓ คน เพิ่มเติมจากผู้บังคับบัญชา ตามแบบประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว(ดังแนบ) และแจ้งให้ลูกจ้างชั่วคราวทราบล่วงหน้า เพื่อนำข้อมูลจากการประเมินรอบด้านมาพิจารณาประกอบการประเมินของผู้บังคับบัญชา และเป็นแนวทางในการปรับปรุงพฤติกรรมในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๕.๒ ดำเนินการประเมินตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวที่ กปส.กำหนด โดยส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ กคจ.ตามวัน เวลาที่กำหนด เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องในปีถัดไป หากหน่วยงานใดไม่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่อง

๒.๕.๓ กรณีผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว หากผู้บังคับบัญชามีความเห็นให้จ้างต่อ แต่ต้องพัฒนาต่อเนื่องเกิน ๒ ครั้ง (ครึ่งละ ๒ เดือน) ให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาเลิกจ้างได้ตามเหตุผลและข้อเท็จจริง และให้หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งลูกจ้างชั่วคราวทราบและถือปฏิบัติตาม

ความเห็นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการติดตามประเมินผลการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวตามที่ระบุไว้ในแบบประเมินอย่างต่อเนื่อง

๓. เห็นชอบให้กำหนดแนวทางการปรับลดอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยคงแนวทางที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจากปี ๒๕๕๕ และเพิ่มเติมวิธีดำเนินการให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ประกอบด้วย

๓.๑ ให้หน่วยงานที่ได้รับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ดำเนินการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จนครบจำนวนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวม ๖๑ อัตรา ได้แก่ สปต. (๑), สทท. (๑๖), สปข.๑ (๗), สปข.๒ (๘), สปข.๓ (๑), สปข.๔ (๗), สปข.๕ (๕), สปข.๗ (๘), สปข.๘ (๘) โดยยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่ว่างลง

๓.๒ ให้สำนัก/กองและหน่วยงานพิจารณาดำเนินการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นอัตรากำลังเหมาบริการให้ครบร้อยละ ๑๐ ของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่มีอยู่ในสังกัด โดยดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับและปฏิบัติงานในสังกัดที่ว่างลง ดังนี้

- หน่วยงานที่ได้รับกรอบพนักงานราชการ ซึ่งต้องดำเนินการปรับลด ๒ กรณี คือ ๑) ตามเป้าหมายที่กำหนด ๒) ปรับเปลี่ยนเป็นจ้างเหมาร้อยละ ๑๐ เมื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวว่างลง ให้ดำเนินการปรับลดตามข้อ ๑) ก่อน จนครบตามจำนวนจึงจะดำเนินการจ้างเหมาตามข้อ ๒) ต่อไป

- ดำเนินการจ้างเหมาเมื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดว่างลง (ไม่รวมตำแหน่งที่ไปช่วยปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นๆ) โดยใช้วงเงินรายได้ลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบตำแหน่งที่ปรับเปลี่ยนและแจ้งผลการดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวต่อไป

๓.๓ มอบอำนาจให้ ผอ.สปข.๑-๘ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการในพื้นที่ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง กรณีเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในพื้นที่ สปข.๑-๘ เพื่อแก้ไขปัญหาการขอยืมตัวบุคลากรหรือแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวข้ามหน่วยงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ กปส.

๔. เห็นชอบให้ปรับเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ ๗๙ วุฒิ ปวส. อัตราค่าจ้าง ๗,๓๐๐.-บาท/เดือน กกร. และ ตำแหน่งผู้ประกาศ เลขที่ ๔๙๐ วุฒิ ปกศ.ปลาย อัตราค่าจ้าง ๕,๔๒๐.-บาท/เดือน กปส. เพื่อยุบรวมเป็นค่าใช้จ่ายในการกำหนดเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป วุฒิปริญญาตรี อัตราค่าจ้าง ๘,๗๐๐.-บาท/เดือน สังกัด กกร.จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากไม่มีบุคคลมาสมัครในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการมาเป็นเวลานาน ทำให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านธุรการ

รายชื่อหน่วยงานที่แจ้งปรับลดลูกจ้างชั่วคราวเป็นตำแหน่งจ้างเหมาบริการ จำนวน ๘ อัตรา

(๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖)

หน่วยงาน	อัตรากำลั้ง	ปรับลด ๑๐%	ลำดับการจ้าง	ตำแหน่งที่ปรับลด
สลก.	๒๕	๓	๒๙	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด
			๓๐	เจ้าหน้าที่ธุรการ
กกจ.	๒๐	๒	๔๓	บุคลากร
			๔๗๖	บุคลากร
สวท.	๑๘	๒	๑๐๖	ครูยางคศิลป์
			๑๕๗	ผู้สื่อข่าว
สนผ.	๓๓	๓	๔๒๒	เจ้าหน้าที่ธุรการ
			๔๒๕	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

รายชื่อหน่วยงานที่ต้องดำเนินการปรับลดกรอบอัตรากำลั้งลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบพนักงานราชการที่ได้รับ

หน่วยงาน	อัตรา	ปี ๒๕๕๕ ยุบไปแล้ว	ดำเนินการต่อเนื่องในปี ๒๕๕๖
สปศ.	๑	๑	-
สพท.	๑๖	๓	๑๓
สปข.๑	๗	๑	๖
สปข.๒	๘	๕	๓
สปข.๓	๑	๑	-
สปข.๔	๗	๖	๑
สปข.๕	๕	๒	๓
สปข.๗	๘	๒	๖
สปข.๘	๘	๖	๒
รวม	๖๑	๒๗	๓๔

**แนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ กรมประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖**

๑. กำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๔๕๕ อัตรา ตามบัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ กปส. (ลช.๑๑) เพื่อรองรับการจ้างอัตราลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในสำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

๒. กำหนดมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวระหว่างปีในภาพรวมของ กปส. ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ดังนี้

๒.๑ การจ้างทดแทนตำแหน่งว่างระหว่างปีงบประมาณ ให้ขออนุมัติด้วยบุคคล ส่ง กกจ. ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน เพื่อดำเนินการเสนอคำสั่งจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป และให้ชะลอการจ้างในเดือน ส.ค.- ก.ย. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในการกำหนดกรอบอัตรากำลังของปีต่อไป

๒.๒ การคำนวณมูลค่าความเสียหายจากการใช้อุปกรณ์การปฏิบัติงานซึ่งมีมูลค่าสูง กรณีลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งเฉพาะ ๑๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้สื่อข่าว,ตำแหน่งผู้รายงานข่าว,ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา,ตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา,ตำแหน่งเจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา,ตำแหน่งนายช่างภาพ,ตำแหน่งช่างภาพ,ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี,ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี,ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี,ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ,ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ,ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุและตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

โดยนำหลักการที่กระทรวงการคลังใช้กับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่การเงินและหรือบัญชี มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติทั้งรายเก่าและรายใหม่ ดังนี้

- ค้ำประกันด้วยบุคคล โดยข้าราชการตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญงานขึ้นไป หรือข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ซึ่งมียศตั้งแต่ร้อยตำรวจเอก ร้อยเอก เรือเอก หรือเรืออากาศเอกขึ้นไป หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐.-บาท โดยทำสัญญาค้ำประกันตลอดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ หรือ

- ใช้เงินสดค้ำประกันเป็นเงินไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐.-บาท โดยมีระยะเวลาค้ำประกันตลอดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ หรือ

- ค้ำประกันด้วยหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐.-บาท โดยมีระยะเวลาค้ำประกันตลอดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

กรณีผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งทั่วไปมาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และต้องรับผิดชอบอุปกรณ์ที่มีมูลค่าสูงหรือด้านการเงิน การบัญชีและการพัสดุ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกับกลุ่มตำแหน่งเฉพาะ (๑๔ ตำแหน่ง)

กรณีตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ โดยปกติจะมีการค้ำประกันมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการขับรถยนต์ หากผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

เช่น บันทึกภาพ เป็นต้น จะต้องระบุเพิ่มเติมให้ชัดเจนไว้ในสัญญาคำประกันว่าเป็นการคำประกันมูลค่าความเสียหายจากการใช้อุปกรณ์การปฏิบัติงานอื่นที่นอกเหนือจากรถยนต์ด้วย

๒.๓ การอนุญาตการลาตามสิทธิและแจ้งกคส.หักค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว ผอ.สำนัก,กอง และหัวหน้าหน่วยงาน จะต้องกำชับให้ผู้รับผิดชอบตรวจสอบและสรุปความเห็นนำเสนอผู้บังคับบัญชาให้ชัดเจนเรื่องการลาของลูกจ้างชั่วคราว ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากมีการลาเกินสิทธิที่จะได้รับค่าจ้าง ผู้บังคับบัญชาอาจอนุญาตให้ลาได้ตามที่เห็นสมควรและแจ้งให้ กคส.ทราบ เพื่อดำเนินการหักค่าจ้างได้ทันเวลา โดย กคจ.ได้กำหนดรูปแบบใบลาแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ถ้ายังมีการจ่ายเงินเกินเพราะเหตุที่ต้นสังกัดไม่แจ้งให้ กคส.ทราบ สำนัก/กองและหน่วยงานต้องจ่ายเงินคืนให้ กคส.ก่อนและเรียกเงินคืนจากลูกจ้างชั่วคราวภายหลัง

๒.๔ การย้ายหรืออนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวไปปฏิบัติราชการภายในสังกัด สปข.๑ - ๘ ให้เสนอ อปส. ตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวไปสังกัดหน่วยงานใหม่ โดย กปส. จะไม่จัดสรรอัตราทดแทนให้หน่วยงานเดิม ยกเว้นกรณีพิเศษตามนโยบายและความจำเป็นในการแก้ปัญหาด้านบุคลากร เช่น กรณีช่วยราชการพื้นที่ชายแดนภาคใต้ ฯลฯ หากมีคำสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราวไปช่วยราชการเป็นครั้งคราว เป็นกรณีพิเศษได้โดยไม่ตัดตำแหน่ง เมื่อเสร็จภารกิจให้ย้ายกลับมาสังกัดเดิม เนื่องจากเป็นกรณีพื้นที่เสี่ยงภัย เป็นต้น

๒.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ปีละ ๒ ครั้ง เช่นเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ โดยดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๒.๕.๑ ให้สำนัก/กองและหน่วยงานที่มีลูกจ้างชั่วคราวดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด อย่างน้อย ๓ คน เพิ่มเติมจากผู้บังคับบัญชา ตามแบบประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว(ดงแนบ) และแจ้งให้ลูกจ้างชั่วคราวทราบล่วงหน้า เพื่อนำข้อมูลจากการประเมินรอบด้านมาพิจารณาประกอบการประเมินของผู้บังคับบัญชา และเป็นแนวทางในการปรับปรุงพฤติกรรมในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๕.๒ ดำเนินการประเมินตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวที่ กปส.กำหนด โดยส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ กคจ.ตามวันเวลาที่กำหนด เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องในปีถัดไป หากหน่วยงานใดไม่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่อง

๒.๕.๓ กรณีผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว หากผู้บังคับบัญชามีความเห็นให้จ้างต่อ แต่ต้องพัฒนาต่อเนื่องเกิน ๒ ครั้ง (ครึ่งละ ๖ เดือน) ให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาเลิกจ้างได้ตามเหตุผลและข้อเท็จจริง และให้หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งลูกจ้างชั่วคราวทราบและถือปฏิบัติตามความเห็นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการติดตามประเมินผลการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวตามที่ระบุไว้ในแบบประเมินอย่างต่อเนื่อง

๓. กำหนดแนวทางการปรับลดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยคงแนวทางที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจากปี ๒๕๕๕ และเพิ่มเติมวิธีดำเนินการให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ประกอบด้วย

๓.๑ ให้หน่วยงานที่ได้รับกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ ดำเนินการปรับลดกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่อง จนครบจำนวนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวม ๖๑ อัตรา โดยปรับลดในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพิ่มเติมอีกจำนวน ๓๔ อัตรา ได้แก่ สทท. (๑๓), สปข.๑ (๖), สปข.๒ (๓), สปข.๔ (๑), สปข.๕ (๓), สปข.๗ (๖), สปข.๘ (๒) โดยยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับและปฏิบัติงานในสังกัดที่ว่างลง

๓.๒ ให้สำนัก/กองและหน่วยงานพิจารณาดำเนินการปรับลดกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นอัตราจ้างเหมาบริการให้ครบร้อยละ ๑๐ ของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่มีอยู่ในสังกัด โดยดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับและปฏิบัติงานในสังกัดที่ว่างลง ดังนี้

- หน่วยงานที่ได้รับกรอบพนักงานราชการ ซึ่งต้องดำเนินการปรับลด ๒ กรณี คือ ๑) ตามเป้าหมายที่กำหนด ๒) ปรับเปลี่ยนเป็นจ้างเหมาร้อยละ ๑๐ เมื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวว่างลง ให้ดำเนินการปรับลดตามข้อ ๑) ก่อน จนครบตามจำนวนจึงจะดำเนินการจ้างเหมาตามข้อ ๒) ต่อไป

- ดำเนินการจ้างเหมาเมื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดว่างลง (ไม่รวมตำแหน่งที่ไปช่วยปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นๆ) โดยใช้วงเงินรายได้ลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบตำแหน่งที่ปรับเปลี่ยนและแจ้งผลการดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับลดกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อไป

๓.๓ มอบอำนาจให้ ผอ.สปข.๑-๘ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการในพื้นที่ ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง กรณีเป็นกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการในพื้นที่ สปข.๑-๘ เพื่อแก้ไขปัญหาการขอยืมตัวบุคลากรหรือแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวข้ามหน่วยงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อการปรับลดกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ กปส.

เอกสารประกอบแนบท้าย

- ๑) ตารางสรุปมาตรการและแนวทางการปรับลดกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปี ๒๕๕๖
- ๒) รายชื่อหน่วยงานที่ต้องดำเนินการปรับลูกจ้างชั่วคราวเป็นตำแหน่งจ้างเหมาบริการ
- ๓) รายชื่อหน่วยงานที่แจ้งปรับลดลูกจ้างชั่วคราวเป็นตำแหน่งจ้างเหมาบริการ จำนวน ๘ อัตรา
(๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖)
- ๔) รายชื่อหน่วยงานที่ต้องดำเนินการปรับลดกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบพนักงานราชการที่ได้รับ

สรุปมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและแนวทางการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ตามมติคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๑๗ ส.ค.๒๕๕๕

มาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว (๕ ข้อ)	แนวทางการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว (๓ แนวทาง)
★ <u>การจ้างทดแทนตำแหน่งว่างระหว่างปีงบประมาณ</u> ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน เพื่อจัดทำคำสั่งปฏิบัติงานในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป และให้ชะลอการจ้างในเดือน ส.ค.- ก.ย. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในการกำหนดกรอบอัตรากำลังของปีต่อไป ★ <u>การทำสัญญาค้ำประกันมูลค่าความเสียหาย</u> ด้วย บุคคล หรือ เงินสด หรือ หลักทรัพย์ ในวงเงินไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการเฉพาะลูกจ้างชั่วคราวที่มีความเสี่ยงหรือใช้อุปกรณ์ที่มีมูลค่าสูงในการปฏิบัติงาน ★ <u>การหักค่าจ้างกรณีลาเกินสิทธิ</u> ต้องแจ้งให้ กคส.ทราบ เพื่อดำเนินการหักค่าจ้างได้ทันเวลา ★ <u>การย้ายหรืออนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวไปปฏิบัติราชการภายในสังกัด สปข.๑-๘</u> ให้เสนอ อปส. ตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวไปสังกัดหน่วยงานใหม่ โดยไม่มีการจัดสรรอัตราทดแทน ★ <u>การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว</u> ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง (๑ ต.ค.-๓๑ มี.ค.และ ๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย.) ในรูปแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๓ คน เพิ่มเติมจากผู้บังคับบัญชา เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและสรุปการจ้างหรือเลิกจ้างของผู้บังคับบัญชา ส่ง กคจ.เพื่อสรุปนำเสนอ อปส.พิจารณาอนุมัติและแจ้งผลการพิจารณาให้ลูกจ้างชั่วคราวทราบต่อไป	★ <u>กำหนดเป้าหมายการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว</u> ของหน่วยงานที่ได้รับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ต่อเนื่องในปี ๒๕๕๖ จนครบจำนวนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวม ๖๑ อัตรา โดยปรับลดในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพิ่มเติมอีกจำนวน ๓๔ อัตรา ได้แก่ สทท. (๑๓), สปข.๑ (๖), สปข.๒ (๓), สปข.๔ (๑), สปข.๕ (๓), สปข.๗ (๖), สปข.๘ (๒) โดยยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับและปฏิบัติงานในสังกัดที่ว่างลง ★ <u>ให้สำนัก/กองและหน่วยงานพิจารณาดำเนินการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖</u> เป็นอัตราจ้างเหมาบริการให้ครบร้อยละ ๑๐ ของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่มีอยู่ในสังกัด โดยดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับและปฏิบัติงานในสังกัดที่ว่างลง ดังนี้ - หน่วยงานที่ต้องดำเนินการปรับลด ๒ กรณี คือ ๑) ตามเป้าหมายที่กำหนด ๒) ปรับเปลี่ยนเป็นจ้างเหมาร้อยละ ๑๐ เมื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวว่างลง ให้ดำเนินการปรับลดตามข้อ ๑) ก่อน จนครบตามจำนวนจึงจะดำเนินการจ้างเหมาตามข้อ ๒) ต่อไป - ดำเนินการจ้างเหมาเมื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดว่างลง (ไม่รวมตำแหน่งที่ไปช่วยปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นๆ) โดยใช้วงเงินรายได้ลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบตำแหน่งที่ปรับเปลี่ยนและแจ้งผลการดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวต่อไป ★ <u>มอบอำนาจให้ ผอ.สปข.๑-๘</u> ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการในพื้นที่ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง กรณีเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในพื้นที่ สปข.๑-๘ เพื่อแก้ไขปัญหาการขอยืมตัวบุคลากรหรือแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวข้ามหน่วยงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ กปส.

รายชื่อหน่วยงานที่ต้องดำเนินการปรับลูกจ้างชั่วคราวเป็นตำแหน่งจ้างเหมาบริการ

หน่วยงาน	อัตรากำลัง	จำนวนที่ต้อง ปรับลด ๑๐%	ปรับเปลี่ยนแล้วในปี๒๕๕๕	คงเหลือต้องปรับเปลี่ยน ต่อเนื่องในปี ๒๕๕๖
กปส.	๒๖	๓	-	๓
กพร.	๓	-	-	-
นตส.	๔	-	-	-
สลก.	๒๕	๓	๒	๑
กกจ.	๒๐	๒	๒	-
กคส.	๒๒	๒	-	๒
กกร.	๖	-	-	-
ศสท.	๙	-	-	-
สวท.	๒๗	๓	๒	๑
สพท.๑๑	๕๒	๕	-	๕
สปต.	๙	-	-	-
สนข.	๕	-	-	-
สปข.๑	๒๘	๓	-	๓
สปข.๒	๑๙	๒	-	๒
สปข.๓	๒๕	๓	-	๓
สปข.๔	๒๔	๒	-	๒
สปข.๕	๒๗	๓	-	๓
สปข.๖	๒๐	๒	-	๒
สปข.๗	๒๖	๓	-	๓
สปข.๘	๓๔	๓	-	๓
สพป.	๑๔	๑	-	๑
สถาบัน	๑	-	-	-
สนผ.	๓๓	๓	๒	๑
สพท.	๓	-	-	-
ส.ปชส.	๒๘	-	-	-
กกจ.	๑	-	-	-
รวม	๔๙๑	๔๓	๘	๓๕

หมายเหตุ: แนวทางดำเนินการ

- หน่วยงานที่ได้รับกรอบพนักงานราชการ ซึ่งต้องดำเนินการปรับลด ๒ กรณี คือ ๑) ตามเป้าหมายที่กำหนด ๒) ปรับเปลี่ยนเป็นจ้างเหมาร้อยละ ๑๐ เมื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวว่างลง ให้ดำเนินการปรับลดตามข้อ ๑) ก่อน จนครบตามจำนวนจึงจะดำเนินการจ้างเหมาต่อไป

- ดำเนินการจ้างเหมาเมื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดว่างลง (ไม่รวมตำแหน่งที่ไปช่วยปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นๆ) และแจ้งผลการดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวต่อไป

บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ

กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี

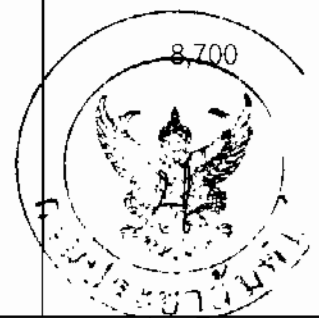
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
(3 อัตรา) 1 - 3	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
(4 อัตรา) 4 - 7	หน่วยตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
(23 อัตรา) 8 - 14	สำนักงานเลขานุการกรม เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
15	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
(ปฏิบัติงานสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย กรณีแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการ)			
16	นิติกร	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางกฎหมาย มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
17 - 21	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
22 - 25	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,670 หรือ 7,380



บัญชีรายละเอียดประกอบการจัดลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจัดจ้าง	อัตราค่าจ้าง
26	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานสำนักประชาสัมพันธ์เขต 2 (อุบลราชธานี) กรณีแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการ)	6,670 หรือ 7,300
27	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	6,670 หรือ 7,300
28	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น , ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ , ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย , ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ และสามารถพิมพ์ดีด ภาษาไทยไม่น้อยกว่านาทีละ 35 คำ และพิมพ์ดีด ภาษาต่างประเทศได้ไม่น้อยกว่านาทีละ 25 คำ (เมื่อลูกจ้างชั่วคราวลาออกให้รับเงื่อนไขการจัดจ้างเป็นคุณสมบัติ ปวช. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)	6,100
29	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	6,100
30	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานสถานประกอบการประชาสัมพันธ์ กรณีขออัตรารับ)	8,700



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
(19 อัตรา)	กองการเจ้าหน้าที่		
31 - 32	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
33	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานสำนักประชาสัมพันธ์เขต 3 กรณีขอยืมกรอบ)	8,700
34 - 42	บุคลากร	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
43	บุคลากร	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานสำนักประชาสัมพันธ์เขต 7 (จันทบุรี) กรณีแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการ (1) กกจ.- (2) สวท.- (3) สปข.7)	8,700
44	บุคลากร	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย กรณีแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการ)	8,700
45	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
46	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสุโขทัย สำนักประชาสัมพันธ์เขต 4 (พิษณุโลก) (กรณีแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการ)	6,670 หรือ 7,300



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
47 48	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น , ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ , ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย , ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ และสามารถพิมพ์ดีด ภาษาไทยไม่น้อยกว่านาทีละ 35 คำ และพิมพ์ดีด ภาษาต่างประเทศได้ไม่น้อยกว่านาทีละ 25 คำ (เมื่อลูกจ้างชั่วคราวลาออกให้ปรับเงื่อนไขการจ้างเป็นคุณวุฒิ ปวช. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)	6,100
49	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานกองกฎหมายและระเบียบ กรณีขออิมกรอบ)	8,700
(22 อัตรา)	กองคลัง		
50 - 55	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
56 - 60	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี หรือพาณิชยศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
61	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี หรือพาณิชยศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานสหท 11 กรณีแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการ)	8,700



บัญชีรายละเอียดประกอบการจัดลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจัดจ้าง	อัตราค่าจ้าง
62	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,670 หรือ 7,300
63	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,670 หรือ 7,300
64	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,100
65 - 66	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	6,100
67	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย , ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	5,420 หรือ 6,100
(เมื่อลูกจ้างชั่วคราวลาออกให้ปรับเงื่อนไขการจัดจ้างเป็นคุณวุฒิ ปวช. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)			
68	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ และสามารถพิมพ์ดีด ภาษาไทยไม่น้อยกว่านาทีละ 35 คำ และพิมพ์ดีด ภาษาต่างประเทศได้ไม่น้อยกว่านาทีละ 25 คำ	



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
69	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น , ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ , ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย , ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ และสามารถพิมพ์ดีด ภาษาไทยไม่น้อยกว่านาทีละ 35 คำ และพิมพ์ดีด ภาษาต่างประเทศได้ไม่น้อยกว่านาทีละ 25 คำ (เมื่อลูกจ้างชั่วคราวลาออกให้ปรับเงื่อนไขการจ้างเป็นคุณวุฒิ ปวช. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)	6,100
70	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานสถานีวิจัยโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดพิษณุโลก สำนักประชาสัมพันธ์เขต 4 กรณีแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการ (1) กคส.- (2) สวท.ลำปาง สปช.3 - (3) สทท.พิษณุโลก สปช.4)	8,700
71	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานส่วนบริหารการดนตรี สถานีวิจัยกระจายเสียงแห่งประเทศไทย กรณีขออัตรารอ)	6,670 หรือ 7,300
(6 อัตรา)	กองกฎหมายและระเบียบ		
72 - 74	นิติกร	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางกฎหมาย มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
75	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
76	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
77	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,100
(9 อัตรา)	ศูนย์เทคโนโลยีและสารสนเทศการประชาสัมพันธ์		
78 - 82	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
83 - 85	เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,100
86	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,100
(17 อัตรา)	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย		
87 - 88	ผู้จัดรายการ	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
89	เจ้าหน้าที่กระจายเสียง	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และผ่านการทดสอบเสียงจากคณะกรรมการที่กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้ง	8,700
90	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	

(ปฏิบัติงานสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดกาญจนบุรี สำนักประชาสัมพันธ์เขต 8 กาญจนบุรี)

กรณีแลกสลับกับตำแหน่งพนักงานราชการ (1) สวท.- (2) สทท. (3) สทท.กจ สปข.8)

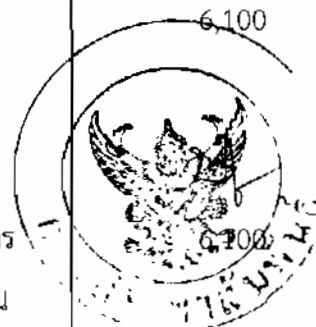


บัญชีรายละเอียดประกอบงบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ

กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
91	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต 8 (กาญจนบุรี) กรณีแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการ (1) สวท.- (2) สทท.กจ.- (3) สวท.ประจวบฯ)	8,700
92	ดุริยางคศิลป์	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถพิเศษ ทางด้านดนตรี	8,700
93	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานสำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 (ขอนแก่น) กรณีแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการ (1) สวท.- (2) สทท.-(3) สปข.1)	6,670 หรือ 7,300
94 - 95	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,670 หรือ 7,300
96	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จ.ร้อยเอ็ด สปข.2 กรณีแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการ)	6,670 หรือ 7,300
97	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรืออิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,100
98 - 99	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	6,700



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ

กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
100	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย , ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	5,420 หรือ 6,100
(เมื่อลูกจ้างชั่วคราวลาออกให้ปรับเงื่อนไขการจ้างเป็นคุณวุฒิ ปวช. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)			
101 - 102	ดุริยางคศิลป์	ป.4, ป.6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถพิเศษ ทางด้านดนตรี	5,420
103	คีตศิลป์	ป.4, ป.6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถพิเศษ ทางด้านการขับร้องเพลง	5,420
(30 อัตรา)	สถานีวิทยุโทรทัศนแห่งประเทศไทย		
104 - 105	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
106-109	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
110	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานสำนักข่าว กรณีแลกสลับกับตำแหน่งพนักงานราชการ)	8,700
111	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานกองการเจ้าหน้าที่ กรณีแลกสลับกับตำแหน่งพนักงานราชการ (1) สทท.-(2) สทอ.-(3) สทอจ.)	8,700



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
112	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานสำนักข่าว กรณีแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการ)	8,700
113-115	ผู้จัดรายการ	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
116	ผู้จัดรายการ	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
ปฏิบัติงานสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสกลนครสำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 (ขอนแก่น) (กรณีแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการ)			
117	ผู้จัดรายการ	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ปฏิบัติงานสำนักประชาสัมพันธ์เขต 5 กรณีแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการ)	8,700
118 - 125	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	6,670 หรือ 7,300
126	เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,100
127	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	6,100



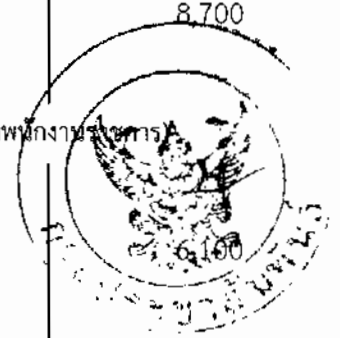
บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
128	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น , ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ , ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย , ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พยานุการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ และสามารถพิมพ์ดีด ภาษาไทยไม่น้อยกว่านาทีละ 35 คำ และพิมพ์ดีด ภาษาต่างประเทศได้ไม่น้อยกว่านาทีละ 25 คำ (เมื่อลูกจ้างชั่วคราวลาออกให้ปรับเงื่อนไขการจ้างเป็นคุณวุฒิ ปวช. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)	6,100
129	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,100
130 - 133	พนักงานขับรถยนต์	มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย	6,100
(8 อัตรา)	สำนักงานประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ		
134 - 135	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
136 - 138	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
139	ผู้เรียบเรียงเอกสาร	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
140 - 141	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พยานุการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
(32 อัตรา)	<u>สำนักข่าว</u>		
142 - 143	ผู้สื่อข่าว	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
144	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,670 หรือ 7,300
145	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรืออิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,100
146	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย , ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	5,420 หรือ 6,100
(เมื่อลูกจ้างชั่วคราวลาออกให้ปรับเงื่อนไขการจ้างเป็นคุณวุฒิ ปวช. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)			
<u>ปฏิบัติงานสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ตามคำสั่งตัดโอนงานและบุคลากร (9 อัตรา)</u>			
147 - 150	ผู้สื่อข่าว	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
151 - 152	ผู้สื่อข่าว	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
ปฏิบัติงานสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (กรณี สวท. แลกสลับกับตำแหน่งพนักงานราชการ)			
153	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรืออิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,100



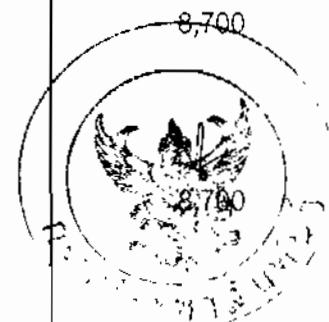
บัญชีรายละเอียดประกอบงบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
154	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,670 หรือ 7,300
ปฏิบัติงานสถานีวิทยุโทรทัศนแห่งประเทศไทย ตามคำสั่งจัดโอนงานและบุคลากร (20 อัตรา)			
155- 159	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
160	ผู้สื่อข่าว	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
161 - 162	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,670 หรือ 7,300
ปฏิบัติงานสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จ.หนองบัวลำภู สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 (ขอนแก่น)			
(กรณี สหพ.แลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการ)			
163 - 166	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,670 หรือ 7,300
167	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	6,670 หรือ 7,300
168 - 170	เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
171	เจ้าหน้าที่สารสนเทศศึกษา	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย อ.ด่านซ้าย จ.เลย สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 (ขอนแก่น) (กรณี สทท. แลกสลับกับตำแหน่งพนักงานราชการ)	6,100
172	ช่างภาพ	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,100
173	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ปฏิบัติงานสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จ.เลย สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 (ขอนแก่น) (กรณี สทท. แลกสลับกับตำแหน่งพนักงานราชการ)	6,100
(27 อัตรา)	<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 (ขอนแก่น)</u>		
174	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
175	ผู้สื่อข่าว	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
176 - 177	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
178	เจ้าหน้าที่กระจายเสียง	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และผ่านการทดสอบเสียงจากคณะกรรมการ ที่กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้ง	8,700



บัญชีรายละเอียดประกอบการจัดจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจัดจ้าง	อัตราค่าจ้าง
<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดนครราชสีมา</u>			
179	เจ้าหน้าที่กระจายเสียง	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่และผ่านการทดสอบเสียงจากคณะกรรมการที่กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้ง	8,700
180	ผู้ประกาศ	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	5,420
<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดหนองคาย</u>			
181	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,670 หรือ 7,300
182	เจ้าหน้าที่กระจายเสียง	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่และผ่านการทดสอบเสียงจากคณะกรรมการที่กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้ง	8,700
183	ผู้ประกาศ	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	5,420
<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดบึงกาฬ</u>			
184	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานสำนักข่าว (กรณี สปข.1 แลกสลับกับตำแหน่งพนักงานราชการ)	8,700



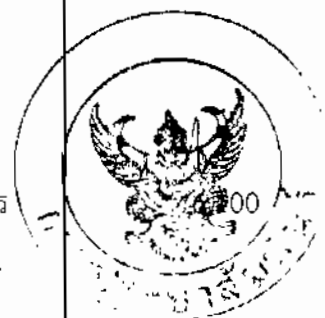
บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
185	ผู้รายงานข่าว	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติงาน สปข.4 (กรณี สปข.1 แลกสลับกับตำแหน่งพนักงานราชการ)	6,100
<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดเลย</u>			
186	ผู้รายงานข่าว	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,100
<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย</u>			
187	เจ้าหน้าที่กระจายเสียง	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และผ่านการทดสอบเสียงจากคณะกรรมการ ที่กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้ง	8,700
188	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรืออิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,100
<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดขอนแก่น</u>			
189	ผู้รายงานข่าว	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,100
190	ผู้ประกาศ	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
191	ผู้สื่อข่าว	สถานีวิทยุกระจายเสียงเครือข่ายโทรทัศน์จังหวัดขอนแก่น F.M.T.V. ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
192	เจ้าหน้าที่กระจายเสียง	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และผ่านการทดสอบเสียงจากคณะกรรมการ ที่กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้ง	8,700
ปฏิบัติงานสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จ.ร้อยเอ็ด สำนักประชาสัมพันธ์เขต 2 (อุบลราชธานี) (กรณี สบข.1 แลกสลับกับตำแหน่งพนักงานราชการ)			
193	เจ้าหน้าที่ธุรการ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดอุดรธานี ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย , ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	5,420 หรือ 6,100
(เมื่อถูกจ้างชั่วคราวลาออกให้ปรับเงื่อนไขการจ้างเป็นคุณวุฒิ ปวช. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)			
194	เจ้าหน้าที่กระจายเสียง	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดมหาสารคาม ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และผ่านการทดสอบเสียงจากคณะกรรมการ ที่กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้ง	8,700
195	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	8,700



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
196	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดกาฬสินธุ์ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
197	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดขอนแก่น ผู้สื่อข่าว	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
198- 199	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเทคนิควิศวกรรม อิเลคทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,670 หรือ 7,300
200	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย , ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	5,420 หรือ 6,100
(เมื่อลูกจ้างชั่วคราวลาออกให้ปรับเงื่อนไขการจ้างเป็นคุณสมบัติ ปวช. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)			
(14 อัตรา)	สำนักประชาสัมพันธ์เขต 2 (อุบลราชธานี)		
201-202	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
203	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางคอมพิวเตอร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	

บัญชีรายละเอียดประกอบการจัดลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจัดจ้าง	อัตราค่าจ้าง
204	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดมหาสารคาม (กรณีขออียกรอบ)	6,670 หรือ 7,300
205	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย , ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ (เมื่อลูกจ้างชั่วคราวลาออกให้ปรับเงื่อนไขการจัดจ้างเป็นคุณวุฒิ ปวช. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)	5,420 หรือ 6,100
สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดมุกดาหาร			
206	ผู้จัดรายการ	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	8,700
207	เจ้าหน้าที่กระจายเสียง	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และผ่านการทดสอบเสียงจากคณะกรรมการ ที่กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้ง	8,700
208	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรืออิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	6,100

