



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๓๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/กทศฯ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๕
เรื่อง ขออนุมัติโครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ณ กรมสุขภาพจิต

๑) เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางเตือนใจ)

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ/ลงนาม

เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HR๒) กำหนดให้ส่วนราชการมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิผลและเป็นธรรม รวมทั้งมีการแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นกระบวนการหนึ่งในระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งจากที่ ก.พ. ได้นำระบบดังกล่าวมาใช้ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน ผ่านมา ๕ รอบการประเมิน พบปัญหาและอุปสรรคจากการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของ กปส. สรุปได้ดังนี้

๑. การเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานระดับองค์กรกับผลการปฏิบัติงานระดับบุคคลยังไม่สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานจริงที่เกิดขึ้น และยังไม่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับผลงานที่เพิ่มขึ้นของทั้งองค์กรได้

๒. ไม่มีแนวทางในการกำหนดจำนวนผู้ได้รับการประเมินในแต่ละระดับที่สามารถสะท้อนถึงคุณภาพการทำงานที่ดีขึ้นได้

๓. บุคลากรในองค์กรขาดความเชื่อมั่นในการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการมาใช้ประเมินประสิทธิภาพการทำงาน

๔. บุคลากรขาดองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ทั้งผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน โดยเฉพาะในประเด็นการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร และมาตรฐานของผู้ประเมินที่มีความแตกต่างกัน ส่งผลต่อความพร้อมของบุคลากรในการนำระบบฯ มาใช้อย่างจริงจัง

๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคลไม่สามารถสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรได้

๖. หน่วยงานทุกระดับขาดการเรียนรู้ในการนำผลการดำเนินงานในอดีตเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคต

/ซึ่งจากปัญหา...

ซึ่งจากปัญหาและอุปสรรคที่กล่าวมาในข้างต้นนี้ กปส. มีความพยายามในการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามประกาศ กปส. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๕๖ ในส่วนของการถ่ายทอดเป้าหมายผลการดำเนินงานจากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคลนั้น ยังเป็นขั้นตอนที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนางานต่อไป

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการถ่ายทอดเป้าหมายผลการดำเนินงานจากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล การมีโอกาสดูเรียนรู้กระบวนการทำงานจากองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการไปสู่การปฏิบัติได้ประสบผลสำเร็จ (Best Practice) เช่น กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างและเป็นที่ยอมรับในเรื่องการนำระบบฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และยังเป็นหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงาน ก.พ. ให้เป็นหน่วยงานนำร่องในการนำระบบฯ มาใช้ ซึ่งได้มีการพัฒนาระบบฯ และทำการทดลองใช้ล่วงหน้าก่อนส่วนราชการอื่น ๓ ปี ดังนั้นการได้เรียนรู้กระบวนการดำเนินงานระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการของกรมสุขภาพจิต จะเป็นแนวทางให้ กปส. ได้นำข้อปฏิบัติที่ดีของกรมสุขภาพจิต มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของ กปส. ให้สามารถปรับปรุงและแก้ไขปัญหาอุปสรรคจากที่กล่าวมาในข้างต้นได้ตรงตามที่คาดหวังมากยิ่งขึ้น เห็นควรให้ นายประวิณ พัฒนะพงษ์ รปส. ในฐานะประธานคณะทำงานเพื่อดำเนินการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร (Working Team) กปส. นำคณะทำงานฯ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไปศึกษาดูงานด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ณ กรมสุขภาพจิต ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ต่อไป

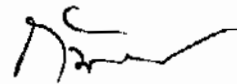
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติตั้งเสนอ และ

๒. ลงนามใน

๒.๑ คำสั่งให้ข้าราชการและลูกจ้างไปศึกษาดูงานฯ และ

๒.๒ หนังสือขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงานด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ณ กรมสุขภาพจิต ดังเอกสารแนบ จักขอขอบคุณยิ่ง



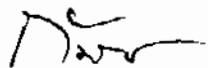
(นางสาวกันยรัตน์ เทียงน้อย)

ร.อกจ.

(๓) เรียน ผอ.สำนัก/กอง, ผชช. และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการแจ้ง

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบต่อไปด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง



(นางสาวกันยรัตน์ เทียงน้อย)

ร.อกจ.

๕/๑๕

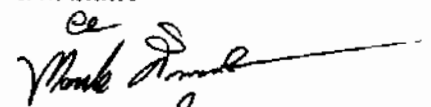
ทปส. (นางเดือนใจ สันฐานนิก)

เรื่องกลับ กกจ.

ร.ส. 1.6 จ.ก. 2555

(๓) - อนุมัติ

- ลงนามแล้ว



(นางเดือนใจ สันฐานนิก)

ร.อปส.

15 ต.ค. 2555

สำเนา

คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์

ที่ ๑๐๒๘/๒๕๕๕

เรื่อง ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ
ณ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีผลให้กรมประชาสัมพันธ์ปรับเปลี่ยนรูปแบบวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดจากระบบเดิมมาเป็นระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ และได้มีคำสั่งที่ ๑๑๑๒/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารผลการปฏิบัติงาน กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ และคำสั่งที่ ๗๘/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการพัฒนาศูนย์การบริหารจัดการองค์การ (Working Team) กรมประชาสัมพันธ์ โดยให้อำนาจหน้าที่ในการเสนอแนวทางการปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่ผู้บริหารและหน่วยงานต่างๆ ในกรมประชาสัมพันธ์

จากการที่กรมประชาสัมพันธ์ ได้นำระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในองค์กรมาแล้ว ๕ รอบการประเมิน พบว่ายังมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการหลายประเด็น เช่น กระบวนการถ่ายทอดเป้าหมายการปฏิบัติงานจากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล และกระบวนการจัดสรรแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์หลักขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นเพื่อให้มีแนวทางแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาปัญหาอุปสรรคที่มีอยู่ให้ลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ การสร้างโอกาสในการเรียนรู้แนวทางปฏิบัติที่ดีจากหน่วยงานอื่น (Best Practice) เช่น กรมสุขภาพจิต ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงาน ก.พ. ให้เป็นหน่วยงานนำร่องในการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการมาใช้ และได้มีการพัฒนาระบบฯ และทำการทดลองใช้ล่วงหน้าก่อนส่วนราชการอื่น ๓ ปี จะเป็นประโยชน์ต่อกรมประชาสัมพันธ์ในการนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อประโยชน์ต่อทางราชการจึงให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ณ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ (นายประวิณ พัฒนะพงษ์) เป็นหัวหน้าคณะศึกษาดูงาน มีองค์ประกอบและภารกิจหน้าที่ของคณะศึกษาดูงาน ดังนี้

๑. คณะศึกษาดูงานด้านระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการระดับองค์กร

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์

รองหัวหน้าคณะฯ

๒. นางอุษณีย์ ศรีชัยรัตน์

คณะศึกษาดูงาน

ผู้เชี่ยวชาญด้านต่างประเทศ

๓. นางจิตติมา จารุจินดา คณะศึกษาดูงาน
ผู้อำนวยการสถาบันการประชาสัมพันธ์
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง คณะศึกษาดูงาน
๕. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ คณะศึกษาดูงาน
๖. ผู้อำนวยการส่วนประเมินผล คณะศึกษาดูงาน
สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์
๗. หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ คณะศึกษาดูงาน
กองการเจ้าหน้าที่
๘. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสารสนเทศการบริหาร คณะศึกษาดูงาน
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์
๙. นางสมลพันธ์ โกศลศิริเศรษฐ คณะศึกษาดูงาน
นักสื่อสารมวลชนชำนาญการพิเศษ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย
๑๐. นางปณณนัตย์ วิเศษสมวงศ์ คณะศึกษาดูงาน
นักสื่อสารมวลชนชำนาญการ สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ
๑๑. นางสาวเกษศิริรินทร์ อภิรัตน์วงศ์ คณะศึกษาดูงาน
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์
๑๒. นางสาวปรียา เขียรประดิษฐ์ คณะศึกษาดูงาน
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและบูรณาการประชาสัมพันธ์
สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์
๑๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คณะศึกษาดูงานและเลขานุการ
๑๔. ผู้อำนวยการส่วนแผนงานโครงการและงบประมาณ คณะศึกษาดูงานและเลขานุการ
สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์
๑๕. นางจรรยา อัมรินทร์ คณะศึกษาดูงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๖. นายวิเชียร สุภายุทธ คณะศึกษาดูงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๗. นางสาวดวงแก้ว เลิศรัตนรังสี คณะศึกษาดูงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์
๑๘. นางสาวรีย์ อัมภสุวรรณ์ คณะศึกษาดูงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๙. นางสาวทัดดาว เสมมา คณะศึกษาดูงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๐. นางชนิษฐา จันทร์กล่ำ คณะศึกษาดูงานและผู้ช่วยเลขานุการ
พนักงานธุรการ ส.๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ภารกิจหน้าที่ สรุปลผลและถอดบทเรียนเกี่ยวกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการของกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำเสนอแนวทางปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการของกรมประชาสัมพันธ์และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะศึกษาดูงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

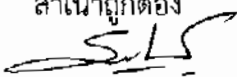
- | | |
|---|----------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | รองหัวหน้าคณะ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ | คณะศึกษาดูงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
กองการเจ้าหน้าที่ | คณะศึกษาดูงาน |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่ | คณะศึกษาดูงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ
กองการเจ้าหน้าที่ | คณะศึกษาดูงานและเลขานุการ |
| ๖. นางสาวรทอง ศรีสุพัฒน์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะศึกษาดูงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ สรุปผลและถอดบทเรียนเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำเสนอแนวทางปรับปรุงและพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) เดือนใจ สิ้นธุณิก
(นางเดือนใจ สิ้นธุณิก)
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวรทอง ศรีสุพัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๕ ต.ค. ๒๕๕๕

กำหนดการ การศึกษาดูงานการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ

มาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ณ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข จ. นนทบุรี

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

-
- เวลา ๑๒.๓๐ น. : คณะทำงานเพื่อดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การ (Working Team) กปส. พร้อมกัน ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ กปส.
- เวลา ๑๒.๔๕ น. : คณะทำงานออกเดินทางไปยังกรมสุขภาพจิต
- เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. : รับฟังบรรยายสรุป
- ระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ กรมสุขภาพจิต
 - ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมสุขภาพจิต
- โดยวิทยากรกรมสุขภาพจิต (ผอ.สรเสรีญ นามพรมและคณะ)
- เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. : คณะทำงานซักถามข้อสงสัย
- เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. : คณะทำงานเยี่ยมชมการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมสุขภาพจิต
- เวลา ๑๖.๓๐ น. : เสร็จสิ้นการศึกษาดูงานฯ และเดินทางกลับกรมประชาสัมพันธ์

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

**ประเด็นในการขอเข้าศึกษาดูงานการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ
มาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของกรมสุขภาพจิต
วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.**

ประเด็นด้านระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ

๑. การบริหารจัดการระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ของกรมสุขภาพจิต
๒. แนวทางการเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรในการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานมาใช้ในองค์กร
๓. แนวทางการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับผู้บริหาร ระดับหัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ ผอ.สำนัก/กอง ที่ได้มาตรฐานและเป็นธรรม

ประเด็นด้านระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

๑. การเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานระดับองค์กรกับผลการปฏิบัติงานระดับบุคคลที่สามารถสะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานจริงที่เกิดขึ้นได้อย่างไร รวมถึงสามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับผลงานที่เพิ่มขึ้นของทั้งองค์กรได้อย่างไร
๒. แนวทางในการกำหนดจำนวนผู้ได้รับการประเมินในระดับดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน ที่สามารถสะท้อนถึงคุณภาพการทำงานที่ดีขึ้น
๓. แนวทางในการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ทั้งผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน โดยเฉพาะในประเด็นการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร และมาตรฐานของผู้ประเมินที่มีความแตกต่างกัน รวมถึงสร้างความพร้อมของบุคลากรในการนำระบบฯ มาใช้อย่างจริงจังอย่างไรบ้าง
๔. แนวทางในการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคลมาสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรได้อย่างไร
๕. มีแนวทางในการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ให้หน่วยงานทุกระดับเกิดการเรียนรู้ในการนำผลการดำเนินงานในอดีตมาปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคตหรือไม่ อย่างไรบ้าง
๖. แนวทางการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่ได้มาตรฐานและเป็นธรรม
๗. แนวทางการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน
๘. แนวทางการกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๙. รูปแบบ/วิธีการเชื่อมโยงการประเมินผลการดำเนินงาน(แผนงาน/โครงการ) กับการประเมินรายบุคคลอย่างไร
๑๐. แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติราชการและประเมินสมรรถนะ (การจัดสรรงบประมาณเพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากรหรือไม่)
