



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 4

1. เหตุผลและความเป็นมา

1.1 โครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย เป็นความพยายามในการสร้างแนวร่วมผู้นำการพัฒนาาระบบราชการ สำหรับข้าราชการผู้ที่มีศักยภาพสูงในการเป็นผู้นำและมีคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเป็นแรงเสริมให้การพัฒนาาระบบราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ

1.2 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้ศึกษาหารูปแบบการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ในราชการไทย ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management ภายใต้การสนับสนุนจาก UNDP โดยระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำ ทั้งในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจและเอกชน รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิและนักวิชาการ เพื่อพัฒนาเป็นหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย ซึ่งได้ทดลองดำเนินการเป็นโครงการนำร่องครั้งแรกในปี พ.ศ. 2542 และได้ดำเนินการฝึกอบรมต่อเนื่องมาเป็นประจำ

1.3 ในปีงบประมาณ 2548 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 4 ขึ้น โดยพัฒนาหลักสูตรให้เหมาะสมและทันสมัยยิ่งขึ้น และมุ่งหวังที่จะขยายผลการพัฒนาออกไปยังส่วนราชการต่าง ๆ ทั่วทั้งวงกว้างยิ่งขึ้น ทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาคอาเซียนด้วย

2. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง เพื่อสร้างสรรค์องค์กรของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

- 2.1 พัฒนาความพร้อมของผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ตามสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2.2 เพิ่มพูนสมรรถนะในการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องของระบบราชการ
- 2.3 ให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม จากส่วนราชการต่าง ๆ

3. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรม การพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย มีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้



5. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการพลเรือนระดับ 5-7 จากส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณา คัดเลือกที่กำหนดไว้ จำนวนประมาณ 35 คน

6. เกณฑ์พิจารณาคัดเลือก

1. เป็นข้าราชการระดับ 5-7 และได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาอย่างน้อย 3 ปี (อายุไม่เกิน 40 บริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
 2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากสำเร็จการศึกษาในระดับเกียรตินิยม หรือ เป็นนักเรียนทุนต่าง ๆ หรือเคยได้รับทุนการศึกษาฝึกอบรม ดูงาน วิจัยระหว่างประเทศ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
 3. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการปฏิบัติงานดีและเป็นที่ ประจักษ์ มีศักยภาพสูงและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานโครงการในหน้าที่และนโยบาย สำคัญของส่วนราชการ
 4. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศและด้านคอมพิวเตอร์
 5. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดี อาทิ กล้าคิด กล้าริเริ่ม มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้และ ประสานสัมพันธ์ได้ดี
 6. มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
 7. มีสุขภาพสมบูรณ์
7. ระยะเวลา ประมาณ 6 สัปดาห์ โดยแบ่งออกเป็น 3 ช่วงเวลาตามโครงสร้างหลักสูตรดังนี้
- ช่วงการคัดเลือก 3 วัน ระหว่างวันที่ 2-4 กุมภาพันธ์ 2548
 - ช่วงการฝึกอบรม 5 สัปดาห์ ระหว่างวันที่ 1-31 มีนาคม 2548
 - ช่วงการประเมินผล 2 วัน ระหว่างวันที่ 4-5 สิงหาคม 2548
8. สถานที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จ. นนทบุรี และต่างจังหวัด (ซึ่งจะกำหนดจังหวัด ภายหลัง)
9. วิทยากร จากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก
10. งบประมาณ งบประมาณดำเนินการแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ
1. งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.
 2. ค่าลงทะเบียนจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม คนละ 12,000 บาท (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถเบิกจ่ายจากส่วนราชการต้นสังกัดได้)



**คำชี้แจงในการกรอกใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 4**

1. โปรดกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนทุกรายการ ด้วยตัวพิมพ์ หรือลายมือที่อ่านง่าย กรณีที่เป็นภาษาอังกฤษ ใช้ตัวพิมพ์ใหญ่ กรณีที่ไม่มีข้อมูลรายการนั้น ให้ทำเครื่องหมาย - ลงในช่องว่าง
2. ข้อมูลต่าง ๆ ในใบสมัคร โดยเฉพาะในส่วนที่ 4 จะมีความสำคัญต่อการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม
3. ในกรณีที่ช่องว่างในใบสมัครไม่เพียงพอ ท่านสามารถเขียนหรือพิมพ์เพิ่มเติมในกระดาษเปล่าได้ตามความเหมาะสม
4. ใบสมัครที่ส่งทาง E-mail จะได้รับการพิจารณาเมื่อสำนักงาน ก.พ. ได้รับหนังสือแจ้งรายชื่อผู้สมัครอย่างเป็นทางการจากส่วนราชการต้นสังกัด
5. กรุณาส่งใบสมัครภายในวันที่ 3 มกราคม 2548 โดยส่งเป็นเอกสารพร้อมกับหนังสือนำจากส่วนราชการไปที่

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

หรือทาง E-mail ที่ nantawan@ocsc.go.th หรือ thanin_u@yahoo.com

6. หากมีข้อสงสัยประการใดในการเขียนใบสมัคร โปรดติดต่อ

ธานีรินทร์ อุดม โทร. 0-2547-1071

นันทวัน สังข์ทอง โทร. 0-2547-1068

ศิธา เมฆสุวรรณค์ โทร. 0-2547-1063

1.10 การศึกษา(ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป)

ปีที่ศึกษา	ระดับการศึกษา	สถาบัน/ชื่อทุน	วุฒิที่ได้รับ/วิชาเอก	เกรดเฉลี่ย

1.11 การฝึกอบรม

วัน/เดือน/ปี	ชื่อหลักสูตร	สถาบัน/ชื่อทุน

2) ผลงานและความสามารถพิเศษ

2.1 บทความหรืองานวิจัย โปรตระบุชื่อเรื่อง หัวข้อวิจัย แหล่งทุน และการเผยแพร่/นำไปใช้

2.2 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ (โปตระบุภาษาและระดับความสามารถ)

ความสามารถ \ ภาษา	พอใช้	ดี	ดีมาก

ในกรณีที่เคยทดสอบภาษาอังกฤษ สถาบัน คะแนนปีที่สอบ

2.3 ความสามารถทางคอมพิวเตอร์.....โปตระบุ

พอใช้ ดี ดีมาก

2.4 การเป็นสมาชิกชมรม/สมาคมวิชาชีพ และการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาคม และ/หรือ กิจกรรมทางสังคมในปัจจุบัน