



กค

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาคัดสรร โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๒๒, ๑๓๒๘
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๓/ ๙๕ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙

เรียน อปส.

เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ/ลงนาม

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยกำหนดให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ รายละเอียดตามประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่แนบ

๒. ปัจจุบัน กปส. มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ จำนวน ๒ คน ได้แก่ นายอนุชานาคฤทธิ์ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสาวศิริลักษณ์ รัตนวิโรภาส นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้ กปส. มีระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการเตรียมและพัฒนาบุคลากรกำลังคนคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งมีการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพอย่างเต็มศักยภาพ จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๑. เวียนแจ้งการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของ กปส. รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ทราบและพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกต่อไป โดยกำหนดปิดรับสมัครวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖

๒. จัดส่งผู้สมัครที่ยังไม่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ ไปเข้ารับการทดสอบกับสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ตามวันและเวลาที่กำหนด (ผลคะแนนจะแจ้งภายหลังการทดสอบ ๒ สัปดาห์) โดยผู้เข้าสอบสามารถเบิกค่าธรรมเนียมการทดสอบภาษาอังกฤษ คนละ ๓๐๐ บาท จากงบโครงการพัฒนาศักยภาพ กปส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนามในประกาศ กปส. รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของ กปส. รุ่นที่ ๙

๒. อนุมัติในหลักการให้เบิกค่าธรรมเนียมการทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ จากงบโครงการพัฒนาศักยภาพ กปส.

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

(นายธีระพงษ์ โสดาศรี)

อปส.

๑๐ ส.ค. ๒๕๕๖

อปส.(นายธีระพงษ์ โสดาศรี)..... ๓๐๐

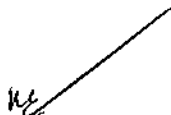
๑๐ ส.ค. ๒๕๕๖

รับ กกจ.
วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๖

เรียน ผอ.สำนัก/ผชช./ผอ.กอง
และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบและเวียนแจ้งให้ข้าราชการ
ในสังกัดที่มีคุณสมบัติทราบ หากประสงค์จะเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ขอให้แจ้ง
รายชื่อพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ภายในวันที่
๕ เมษายน ๒๕๕๖

อนึ่ง สำหรับผู้สมัครที่ยังไม่มีผลคะแนน
ภาษาอังกฤษ หากจะไปเข้ารับการทดสอบกับ
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ขอให้
ประสานแจ้งกลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่
เพื่อรวบรวมรายชื่อและส่งไปเข้ารับการทดสอบ
ต่อไป


(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

๑๑ ม.ค.๕๖

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วยกรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

- (๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ
- (๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ
- (๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ปี

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป ให้ใช้คุณสมบัติและหลักเกณฑ์เดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญทั่วไป เว้นแต่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ให้เข้าสู่ระบบฯ ได้ตามความสมัครใจ โดยยกเว้นคุณสมบัติและไม่ต้องผ่านการคัดเลือก (เป็นไปตามมติ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑)

/๒. การรับสมัคร.....

๒. การรับสมัคร

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองให้ความเห็น

๒.๒ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคล → ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง” หรือทางระบบ Intranet กรมประชาสัมพันธ์ หัวข้อประกาศ หนังสือเวียน และทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://hq.prd.go.th/personal>

๓. หลักฐานที่ต้องยื่น

๓.๑ ใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ เอกสารแสดงผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ CU-TEP หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ทั้งนี้ ผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖

๓.๓ กรณีผู้สมัครที่ยังไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ หากประสงค์จะทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการส่งรายชื่อผู้เข้าสอบไปยังสถาบันฯ เพื่อเข้ารับการทดสอบตามวันและเวลาที่กำหนด โดยผู้เข้าสอบสามารถเบิกค่าธรรมเนียมการทดสอบคนละ ๓๐๐ บาท จากโครงการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กองการเจ้าหน้าที่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ ทางระบบ Intranet กรมประชาสัมพันธ์ หัวข้อประกาศ หนังสือเวียน และทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://hq.prd.go.th/personal>

๕. วิธีการคัดเลือก

๕.๑ ขั้นตอนที่ ๑ การคัดเลือกโดยกรมประชาสัมพันธ์

คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากหลักฐานการสมัคร ผลการสอบภาษาอังกฤษ (ผลคะแนน CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือมีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือมีผลคะแนนภาษาอังกฤษของ

/สถาบัน.....

สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) และทดสอบด้วยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นสมควร

๕.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกโดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และจะดำเนินการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ภายในกลางเดือนพฤษภาคม - ต้นเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จะต้องเข้ารับการทดสอบ ได้แก่

- วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และ
- การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ

ทั้งนี้ สามารถติดตามและตรวจสอบข้อมูลรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ. เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ ได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคล → ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) อีระพงษ์ โสตาศรี

(นายอีระพงษ์ โสตาศรี)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

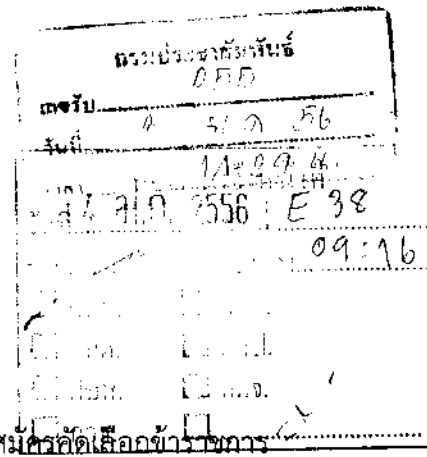


(นางวรรณี วงศ์รักไทย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑ ม.ค. ๒๕๕๖

วรรณี/ร่าง,พิมพ์,ทาน
วนิดา/ตรวจ



ถึง กรมประชาสัมพันธ์

สำนักงาน ก.พ. ขอนำส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยกำหนดให้ส่วนราชการส่งแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ มายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ รายละเอียดตามประกาศแนบท้าย จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สำนักงาน ก.พ.
๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

26
4.4.05

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ (ใบสมัครตามเอกสารแนบท้าย ๑) โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนักกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองให้ความเห็นประกอบ

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยส่วนราชการ และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่าง ๆ อาทิ

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ศักยภาพในการพัฒนา
- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม
- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษ

เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
- ผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based)

หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer – based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet – based) หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์

วโรปการ (DVIFA) ระดับ Practical Level ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กำหนดการทดสอบตามเอกสารแนบท้าย ๒

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่

๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ และ

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

(๔) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสารพร้อมบรรจุไฟล์ในซีดี ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
๒. เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร (ตามเอกสารแนบท้าย ๓)
๓. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ
๔. แผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) และกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ของส่วนราชการ (ภาพรวมระดับกรม)

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารต่างๆ ที่ส่งหลังวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ จะไม่ได้รับการพิจารณา)

๓.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ เฉพาะส่วนราชการที่ดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) จัดส่งแผนพัฒนาบุคลากรและกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ของส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖

(๒) แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ โดยรายชื่อดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้วจะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๖ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบ ในวันที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ขั้นตอนการดำเนินการตามเอกสารแนบท้าย ๔) โดยแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่

๑. กลุ่มข้าราชการทั่วไป ทดสอบ

(๑) วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และ

(๒) การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ

๒. กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ของสำนักงาน ก.พ. เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๓. กลุ่มผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)

๔. กลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ตั้งแต่รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป ทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)

สำหรับกลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑ และ ๒ ที่สมัครใจสามารถเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงโดยไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือก (เป็นไปตามมติ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑) โดยส่วนราชการต้องส่งรายชื่อมายังสำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่การคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ภายใน ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖

ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถติดตามและตรวจสอบข้อมูลรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ. เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๔ ได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคล → ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง”

๓.๓ เกณฑ์การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

(๒) ผ่านการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔. การประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๔

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคล → ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง”

๕. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

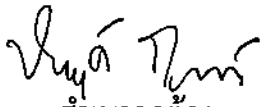
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์

(นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.


สำเนาถูกต้อง

ปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์

(นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



ตอนที่ ๑	ประวัติส่วนตัว			
	ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) _____			
	วัน/เดือน/ปี เกิด: _____		อายุ _____ ปี	
	รายละเอียดการทำงาน:			
	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง _____		ตำแหน่ง _____	
	กระทรวง _____		ระดับ ☐ ข้าราชการ ☐ ปฏิบัติการ	
	ตำบล/แขวง _____		อำเภอ/เขต _____	
	จังหวัด _____		รหัสไปรษณีย์ _____	
โทรศัพท์ _____		โทรศัพท์เคลื่อนที่ _____		
โทรสาร : _____		อีเมล _____		

ตอนที่ ๒	ประวัติการศึกษา			
	ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
	ชื่อสถาบัน			
	รัฐบาล / เอกชน			
	ชื่อปริญญา			
	สาขาวิชา			
	เกรดเฉลี่ย			
	เกียรตินิยมอันดับ			
	ทุนรัฐบาล (โปรดระบุแหล่งทุน)			
	ทุนอื่นๆ (โปรดระบุแหล่งทุน) _____			
	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	สถาบัน	ปีพุทธศักราช	

ตอนที่ ๓	ประวัติการทำงาน (ย้อนไป ๕ ตำแหน่งสุดท้าย ถ้ามี)			
	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ปีที่เริ่ม - ปีที่สิ้นสุด	
	ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา > รอบ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕ อยู่ในระดับ > รอบ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ อยู่ในระดับ			
	**รวมเวลาปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.)ปี เดือน			
	ท่านเคยเข้าร่วมโครงการต่อไปนี้หรือไม่			
หลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)		☐ เคย	รุ่นที่ ☐ ไม่เคย	
หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)		☐ เคย	รุ่นที่ ☐ ไม่เคย	
เป้าหมายในการทำงาน				
เป้าหมายในอนาคต	ตำแหน่ง	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ	
ระยะสั้น (๐ - ๓ ปี)				
ระยะกลาง (๓ - ๕ ปี)				
ระยะยาว (๕ - ๑๐ ปี)				



ท่านยินดีที่จะโยกย้ายสถานที่ทำงาน ☐ ไม่ยินดี
☐ ยินดี ☐ ภายในประเทศ
☐ ต่างประเทศ

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตร / สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย / แหล่งทุน	ระยะเวลา

การทดสอบความรู้ทางภาษา

การทดสอบ	ผลคะแนน	สอบเมื่อวันที่	มีผลใช้ยื่นสมัครได้(✓)
CU-TEP			
TOFEL			
IELTS			
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ			
อื่นๆ โปรดระบุ			

ประวัติผลงาน

โปรดระบุประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๒ เรื่อง ต่อไปนี้ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ เรื่องประสบการณ์)

- ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น
- ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่า คุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้

โดยแต่ละเรื่องให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

- เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร
- ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ
- ท่านรู้สึกอย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น
- ท่านมีวิธีการคิดและทำอะไรในเหตุการณ์นั้นๆ

ความสามารถพิเศษ

- ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง / การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

ปี	ชื่อเรื่อง	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

- กิจกรรมทางสังคม อาทิ การเข้าร่วมชมรม อาสาสมัคร สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ

ปี	กิจกรรม	บทบาทที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง



ความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองและระบบราชการไทย	
ข้อ ๑. โปรดระบุคุณลักษณะที่โดดเด่นของตัวท่าน ๓ ประการ และสิ่งที่ต้องการการพัฒนาเพิ่มเติม ๓ ประการ	
คุณลักษณะที่โดดเด่น	สิ่งที่ต้องการการพัฒนา
๑	๑
๒	๒
๓	๓
ข้อ ๒. ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมาย	
ข้อ ๓. ท่านมีความคิดเห็นต่อราชการไทยในปัจจุบันอย่างไร ควรมีการพัฒนาอย่างไรและตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนาได้อย่างไร	

ความคิดเห็นต่อโครงการ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ ข้อ)	
ข้อ ๑. ความคาดหวังในการเข้าระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	
ข้อ ๒. เป้าหมายในชีวิตและการทำงาน	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

* กรณีส่วนราชการมีข้อมูลมากและแบบฟอร์มที่กำหนดไม่เพียงพอ ส่วนราชการสามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการสอบภาษาอังกฤษ (สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ :DVIFA)

ประเภทการสอบ Practical Test (เกณฑ์การคัดเลือกคือ ผลคะแนนที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

วันสอบ	เวลาสอบ
วันพุธที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
วันพุธที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
วันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
วันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๖	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
วันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๖	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

สำหรับแนวทางปฏิบัติในการขอรับการทดสอบ

ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ

ส่วนราชการสามารถตรวจสอบรายละเอียดได้ที่นี้

<http://www.mfa.go.th/dvifa/contents/files/news-20120705-154502-405452.pdf>

สถานที่สอบ

ฝ่ายทดสอบ ศูนย์ภาษาต่างประเทศ

สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ

ที่ทำการ : ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐

อาคารรัฐประศาสนภักดี

ชั้น ๗ ด้านทิศตะวันออก (ใช้ลิฟต์ E2 – ด้านกรมที่ดิน)

ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๙

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๓๒๖

➤ การทดสอบภาษาอังกฤษ IELTS

(เกณฑ์การคัดเลือกคือ ผลคะแนนที่ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖)

๑. British Council Bangkok (Test Centre)

ศูนย์ทดสอบในกรุงเทพฯอยู่ที่โรงแรมแลนด์มาร์ค เบอร์โทรศัฟท์ ๐๒ ๖๕๗ ๕๖๗๘

ศูนย์สอบที่เชียงใหม่อีกด้วย เบอร์โทรศัฟท์ ๐๕๓ ๒๕๒ ๑๐๓

๒. IDP Education Services Co. Ltd. - Thailand (Test Centre)

ศูนย์ทดสอบในกรุงเทพฯอยู่ที่อาคารซีพี (สีลม) เบอร์โทรศัฟท์ ๐๒ ๖๓๘ ๓๑๑๑

ศูนย์สอบในต่างจังหวัดอยู่ที่เชียงใหม่ หาดใหญ่และขอนแก่น

สามารถตรวจสอบกำหนดการทดสอบได้ที่

http://www.ielts.org//test_centre_search/results.aspx?TestCentreID=d8a4e63a-15fc-400e-9dcc-0dd93ce47603

ค่าทดสอบ IELTS ๕,๕๐๐ – ๖,๕๐๐ บาท (ขึ้นอยู่กับสถานที่สอบ)

ผู้สมัครต้องชำระค่าสมัครก่อนวันสอบโดยไม่สามารถรับค่าธรรมเนียมคืนหรือขอเปลี่ยนเป็นรูปแบบใดๆได้

เมื่อได้ลงทะเบียนแล้ว ในกรณีที่ผู้สมัครไม่สามารถเข้าสอบในวันสอบที่กำหนดด้วยเหตุผลด้านสุขภาพ

ผู้สมัครสามารถขอเปลี่ยนวันสอบเป็นวันสอบครั้งถัดไปหรือขอรับค่าธรรมเนียมการสอบคืนได้บางส่วน

โดยผู้สมัครต้องแสดงหลักฐานใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยโรงพยาบาลของรัฐยื่นให้ศูนย์สอบอย่างน้อย

๒ สัปดาห์ก่อนวันสอบ อนึ่งศูนย์สอบจะปิดรับสมัคร ๓ วันก่อนวันสอบหรือเมื่อวันสอบในรอบนั้นเต็ม ในวัน

สอบผู้สอบจะต้องนำหลักฐานแสดงตัวคือบัตรประชาชนที่ยังไม่หมดอายุจนถึงวันสอบ

➤ การสอบภาษาอังกฤษ (Cu-tep)

(เกณฑ์การคัดเลือกคือ ผลคะแนนที่ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)

สามารถตรวจสอบกำหนดการทดสอบได้ที่ http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html

สถานที่จัดทดสอบภาษาอังกฤษ Cu-tep คือ

ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อาคารจามจุรี ๘ ชั้น ๓ ถนนพญาไท เขตปทุมวัน

กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐ Call Center: ๐-๒๒๑๘-๓๗๑๗ โทรสาร: ๐-๒๒๑๘-๓๗๐๐

เอกสารรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ ขั้นตอนที่ ๑
ของ - ส่วนราชการระดับกรม - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

(๑) ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

ปัจจุบันมีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน คน
จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่ง
จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่ง
จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ ตำแหน่ง
รวมทั้งหมดมีจำนวน ตำแหน่ง
มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว (ตาม ว๔๐/๒๕๕๓) คน

(๒) **รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ ขั้นตอนที่ ๑ ของ - ส่วนราชการระดับกรม -
มีจำนวนทั้งหมด คน ได้แก่

๑. นางสาว ตำแหน่ง

๒. นาย ตำแหน่ง

(๓) ส่วนราชการระดับกรม - ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

๓.๑ สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ

๓.๒ เอกสารตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร (ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)

๓.๓ สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ

๓.๔ แผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) และกรอบการสั่งสมประสบการณ์
ของส่วนราชการ (ภาพรวมระดับกรม)

ผู้รับผิดชอบระบบฯ ของส่วนราชการ หรือ ผู้ประสานงานระบบฯ ของส่วนราชการ

นาย/นาง/นางสาว

หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร

E-mail

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลในข้อ (๑) และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย

(ตัวอย่าง - แบบฟอร์มสรุปคุณสมบัติรายบุคคล)

นาย / นาง / นางสาว

ตำแหน่ง สังกัด

ตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก		✓
๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ	☐ ☐	
๒. บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี	☐ ☐	
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)	☐	
๔. มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป	☐	
๕. มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ : ๕.๑ ผลคะแนน CU-TEP ที่ยื่น = คะแนน หรือ ๕.๒ ผลคะแนน TOEFL ที่ยื่น = คะแนน หรือ ๕.๓ ผลคะแนน IELTS ที่ยื่น = ระดับที่ หรือ ๕.๔ ผลคะแนนของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ที่ยื่น = ร้อยละ คะแนน ทั้งนี้ ผลคะแนนที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖	☐	
๖. สามารถโยกย้ายสถานที่ทำงานไปในต่างจังหวัดได้ หรือ ต่างประเทศได้	☐	
๗. เป็นข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่	☐	
๘. เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) รุ่นที่	☐	
๙. เป็นนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ.	☐	
ลงชื่อ) (.....) - ผู้สมัคร -	ข้าพเจ้าขอรับรองว่านาย/นาง/นางสาว..... เป็นผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกโดยมีคุณสมบัติถูกต้องและครบถ้วน เป็นไปตามประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ รับรอง ณ วันที่ เดือน พ.ศ. (ลงชื่อ) (.....) - หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม -	

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

