

ก่วนทีสุก

ที่ นร ๑๐๑๓.๒/๑



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๕๖

กรมประชาสัมพันธ์
เลขที่ 1541
วันที่ 11/01/56
เวลา 13:36 น.

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลลินลูกใหม่ในราชการไทย

พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลลินลูกใหม่ในราชการไทย
๒. ตัวอย่างใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรมและแบบฟอร์มโครงการศึกษาส่วนบุคคล
๓. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

กองการเจ้าหน้าที่	
วันที่ 11 ม.ค. 2556	E 159
16:05	
☒ กพบ.	☐ กอช.
☐ ผบค.	☐ ผสป.
☐ ผบพ.	☐ กคจ.
☐ กวช.	☐

ด้วยในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลลินลูกใหม่ในราชการไทย จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑๖ และรุ่นที่ ๑๗ สำหรับข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการของส่วนราชการ หน่วยงานอิสระ ตลอดจนพนักงานรัฐวิสาหกิจ และเอกชน ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวนรุ่นละ ๓๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพเป็นผู้นำให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมความรู้ความสามารถและทักษะในการบริหาร พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการไทยอย่างสอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยจะแบ่งการดำเนินการเป็น ๓ ช่วง คือ

ช่วงที่ ๑ ช่วงการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ดำเนินการพร้อมกันทั้ง ๒ รุ่น ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ช่วงที่ ๒ ช่วงการฝึกอบรม ดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ต่างจังหวัด และต่างประเทศ โดยกำหนดจัดแต่ละรุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑๖ ระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ - ๒ เมษายน ๒๕๕๖

รุ่นที่ ๑๗ ระหว่างวันที่ ๑๔ พฤษภาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

ช่วงที่ ๓ ช่วงการติดตามและประเมินผล เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำในต่างจังหวัด ดำเนินการหลังสิ้นสุดช่วงการฝึกอบรม ประมาณ ๑ - ๒ เดือนรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครโดยพิจารณาคุณสมบัติตามลำดับ ดังนี้

๑) พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรมในเบื้องต้น

๒) ดำเนินการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์และการนำเสนอโครงการศึกษาส่วนบุคคล : การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานราชการ/หน่วยงาน ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ณ สถาบันพัฒนา

/ข้าราชการ...

เรียน ผอ.สำนัก/ผชช./ผอ.กอง

และหัวหน้าหน่วยงาน

สำนักงาน ก.พ.เปิดรับสมัครข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยขอให้ กปส.คัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๑ คน สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๖

ในการนี้ จึงขอให้ท่านเวียนแจ้งข้าราชการที่สนใจสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ พร้อมทั้งส่งใบสมัครมายัง กกจ. ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๖ เพื่อจะได้นำเสนอ อปส. พิจารณาคัดเลือก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง



(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

กกจ.

ข้าราชการพลเรือน โดยสำนักงาน ก.พ. จะแจ้งผลการคัดเลือกให้หน่วยงานทราบต่อไป ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาจัดรุ่นผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารโครงการ จำนวน ๑ คน สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยกรอกรายละเอียดใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ www.ocsc.go.th เลือกแบนเนอร์“สมัครหลักสูตร New Wave” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ และโปรดแจ้งรายชื่อผู้สมัครพร้อมทั้งส่งเอกสารใบสมัครมายัง สำนักงาน ก.พ. ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๖ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์)

รองเลขาธิการก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการก.พ.

วิทยาลัยนักบริหาร (โครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย)

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๔๘, ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๑๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๓



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทยรุ่นที่ 16 และ 17

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

1. เหตุผลและความเป็นมา

1.1 โครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทยเป็นความพยายามในการสร้างแนวร่วมผู้นำการพัฒนาระบบราชการสำหรับข้าราชการผู้ที่มีศักยภาพสูงในการเป็นผู้นำ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อเป็นแรงเสริมให้พัฒนาระบบราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จ

1.2 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงานก.พ. ได้ศึกษาหารูปแบบการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ในราชการไทยภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management โดยการสนับสนุนจาก UNDP และได้ระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำทั้งในภาคราชการรัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการเพื่อพัฒนาเป็นหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทยซึ่งได้ทดลองดำเนินการเป็นโครงการนำร่องครั้งแรกในปี พ.ศ. 2542 และได้ดำเนินการฝึกอบรมต่อเนื่องมาเป็นประจำ

1.3 ในปีงบประมาณพ.ศ. 2556 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทยรุ่นที่ 16 และ 17 ขึ้นโดยได้พัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมและทันสมัยและมุ่งหวังที่จะขยายผลการพัฒนาไปยังส่วนราชการต่างๆให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างสรรค์องค์กรของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

2.1 พัฒนาความพร้อมและศักยภาพของผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ตามสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

2.2 เพิ่มพูนสมรรถนะในการปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

2.3 แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่างๆทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

3. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น 3 ช่วงดังนี้

1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรมตลอดจนประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรม
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการโดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามกรอบสมรรถนะ



ของผู้นำคลื่นลูกใหม่ประกอบด้วย การฝึกอบรมในชั้นเรียนการพบปะสนทนากับผู้บริหาร
การทำงานกลุ่ม และการศึกษาดูงานทั้งในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เพื่อการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงานรวมทั้งให้
ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- การประชุมระดมความเห็นเพื่อกำหนดระบบสนับสนุนการพัฒนา และแนวทางการ
ถ่ายโอนผลการเรียนรู้
- การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด
- การปรับปรุงหลักสูตร และรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสม

4. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยจะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อ
เสริมสร้างความรู้ และทักษะการเรียนรู้ที่ลึกซึ้ง และยังยืนเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็น
หลักการในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) ซึ่งวิธีการต่างๆที่จะ
นำมาใช้ดำเนินการระหว่างหลักสูตร ได้แก่

- | | |
|---------------------------------|--|
| ■ การบรรยาย | ■ กิจกรรมผจญภัย/ความยากลำบาก |
| ■ การอภิปรายกลุ่ม | ■ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา |
| ■ ดูงานนอกสถานที่ | ■ การคุยกับผู้นำ |
| ■ เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ■ การสำรวจและประเมินตนเอง |
| ■ มอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า | ■ เรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม |
| ■ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง | ■ เรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |
| ■ การจัดทำโครงการศึกษาส่วนบุคคล | |

การดำเนินการแต่ละช่วงจะมีลักษณะแตกต่างกัน คือ

1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการฝึกอบรม แบบไป-กลับ ณ สำนักงาน ก.พ.จังหวัดนนทบุรี และการ
ฝึกอบรมในลักษณะอยู่ประจำในต่างจังหวัด รวมถึงการเดินทางไปศึกษาดูงานซึ่งพักแรมใน
ต่างจังหวัด 2 ครั้ง
3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เป็นกิจกรรมเสริมความรู้ในมุมมองที่กว้างไกลในระดับสากล และ
กิจกรรมประเมินผลการเรียนรู้ การนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และเสริมสร้างเครือข่ายผู้นำคลื่นลูกใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนประมาณ 30 คน/รุ่น

1. ข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการจากส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่าง ๆ
ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้รวมถึงข้าราชการในระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวนประมาณ 25-30 คน/รุ่น

- 3



ผู้มีความจำเป็นเนื่องด้วยภารกิจราชการซึ่งทำให้ต้องขาดการฝึกอบรมจะต้องเขียนใบลาตามแบบฟอร์มที่กำหนดทุกครั้งและการมาเข้ารับการฝึกอบรมถือเป็นการมาปฏิบัติราชการตามปกติจึงต้องลงชื่อทุกวันที่มาเข้ารับการฝึกอบรม

12. ที่ปรึกษาโครงการ

นายมนตรีกร ภาณุจนะจิตรา	เลขาธิการ ก.พ.
นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์	รองเลขาธิการก.พ.
นางรัตนา อุบลสิงห์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตตาวร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักษัตร

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงานก.พ.

โทรศัพท์ 0 2547 1748

โทรสาร 0 2547 1783, 0 2547 1752



ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2556

(New Wave Leadership Development)

รูปถ่าย

ขนาด 1 - 1 1/2 นิ้ว

ใบสมัครส่วนที่ 1 กรอกแบบฟอร์มใบสมัครส่วนที่ 1 ที่ www.ocsc.go.th

ข้อมูลส่วนบุคคล

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....

ชื่อ-สกุล ภาษาไทย (นาย, นาง, นางสาว).....

ชื่อเล่น.....

ชื่อ-สกุล ภาษาอังกฤษ ตามที่ปรากฏในพาสปอร์ต (Mr./Mrs./Ms.).....

วัน เดือน ปี เกิด.....

อายุ ปี เดือน (นับถึงวันที่ 31 มกราคม 2556)

ศาสนา.....

สถานภาพโสด

.....สมรส

.....อื่นๆ

ที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้สะดวก)

รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์

โทรสาร

โทรศัพท์มือถือ

e-mail address

โรคประจำตัว

ไม่มี

มี (ระบุ)

กรุ๊ปเลือด.....

หมายเลขพาสปอร์ต (ราชการ).....

วันหมดอายุ.....

รหัสสะสมไมล์(ROP).....

ท่านแพ้/ไม่รับประทานอาหารชนิดใด (เหตุผลทางศาสนา/สุขภาพ).....

บุคคลที่โครงการสามารถติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน

1)

ความสัมพันธ์

โทรศัพท์

2. การศึกษาและฝึกอบรม

2.1 วุฒิการศึกษาสูงสุด

2.1 การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป) * หากได้รับทุน โปรตระกูลแห่งทุน

ที่ศึกษา	ระดับการศึกษา	สถาบันการศึกษา	วุฒิ/วิชาเอก	เกรดเฉลี่ย	แหล่งทุน
----------	---------------	----------------	--------------	------------	----------

2.2 การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป) * หากได้รับทุน โปรตระกูลแห่งทุน

ที่ศึกษา	ระดับการศึกษา	สถาบันการศึกษา	วุฒิ/วิชาเอก	เกรดเฉลี่ย	แหล่งทุน

2.3 การฝึกอบรมที่สำคัญ(นับตั้งแต่ครั้งสุดท้ายเรียงลำดับลงไป) * กรณีเป็นทุนฝึกอบรมในต่างประเทศ โปรตระกูลแห่งทุน

วัน/เดือน/ปี	ชื่อหลักสูตร	สถาบัน/หน่วยงานที่จัด	แหล่งทุน

3. การทำงาน		
3.1 ตำแหน่งปัจจุบัน		ระดับ
วันที่แต่งตั้ง		
ตำแหน่งปัจจุบัน (ภาษาอังกฤษ)		
อายุราชการ..... ปี..... เดือน (นับถึงวันที่ 31 มกราคม 2556)		
3.2 หน่วยงาน (สำนัก/กอง)		
กรม	กระทรวง	
กรม (ภาษาอังกฤษ)	กระทรวง (ภาษาอังกฤษ)	
ที่อยู่หน่วยงาน		
รหัสไปรษณีย์		
ที่อยู่หน่วยงาน (ภาษาอังกฤษ)		
รหัสไปรษณีย์		
โทรศัพท์	โทรสาร	โทรศัพท์มือถือ
3.3 หน้าที่ความรับผิดชอบในงานปัจจุบัน		
3.4 ประวัติการทำงาน		
ระยะเวลา	สถานที่ทำงาน/หน่วยงาน	ตำแหน่ง (ระบุโดยละเอียด)
3.5 ผลงานสำคัญในการทำงานที่ผ่านมา (1-3 เรื่อง)		

4. หัวข้อโครงการศึกษาส่วนบุคคล : การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานราชการ/หน่วยงาน

5. ความสามารถพิเศษ

5.1 ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง/ การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

5.2 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ

ภาษา.....	พอใช้	ดี	ดีมาก
ภาษา.....	พอใช้	ดี	ดีมาก

ในกรณีที่เคยทดสอบภาษาอังกฤษ

สถาบันที่จัด..... คะแนน..... ปีที่สอบ.....

5.3 ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ (ระบุสิ่งที่ทำได้)

ระดับความสามารถ	พอใช้	ดี	ดีมาก
-----------------	------------	---------	------------

5.4 ความสามารถพิเศษ (ดนตรี กีฬา ศิลปะ การแสดง ฯลฯ)

5.5 กิจกรรมทางสังคม (เช่น การเข้าร่วมในชมรม สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ)

ตัวอย่าง

ใบสมัครส่วนที่ 2 ดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่ www.ocsc.go.th

6. ความคิดเห็นและประสบการณ์การเป็นผู้นำ

6.1 ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมายนั้น

6.2 โปรดระบุคุณลักษณะสำคัญของตัวท่าน 3 ประการ ที่ท่านคิดว่าเป็นคุณลักษณะของความเป็นผู้นำในตัวท่าน พร้อมทั้งยกตัวอย่างพฤติกรรมที่สะท้อนให้เห็นคุณลักษณะเหล่านั้น

6.3 ท่านคิดว่าราชการไทยในปัจจุบันเป็นอย่างไร ในอนาคตควรมีการพัฒนาอย่างไร และตัวท่านจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนาได้อย่างไร

6.4 เล่าประสบการณ์การเป็นผู้นำของท่าน หรือผู้นำที่ท่านเคยมีประสบการณ์ร่วม พร้อมทั้งวิเคราะห์ประสบการณ์นั้นและสิ่งที่ท่านได้เรียนรู้

7. อื่นๆ

7.1 ท่านมีความคาดหวังอย่างไรในการสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย

7.2 เนื้อหา วิชา และประเด็นการพัฒนากะผู้นำ หรือการบริหารที่ท่านต้องการศึกษาระหว่างการฝึกอบรม

7.3 ท่านคิดว่าจะนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมการฝึกอบรมนี้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานของท่านอย่างไร

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2556 และขอรับรองว่าข้อมูลที่ระบุข้างต้นเป็นความจริง และถ้าได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมการฝึกอบรม ข้าพเจ้าสามารถเข้าร่วมการฝึกอบรม และร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ได้ตลอดหลักสูตรฯ และจะปฏิบัติตามข้อกำหนด และเงื่อนไขของหลักสูตรทุกประการ

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

...../...../.....

ใบสมัครส่วนที่ 3 ดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่ www.ocsc.go.th		
การรับรองผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		
(ผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาระดับกอง/สำนัก)		
ชื่อ-สกุล ผู้รับรอง		
ตำแหน่ง	หน่วยงาน	
ความสัมพันธ์กับผู้สมัคร	ระยะเวลาที่รู้จักผู้สมัคร	ปี
ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัคร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านศักยภาพการเป็นผู้นำของผู้สมัคร		
จุดเด่นของผู้สมัคร		
สมรรถนะที่พึงได้รับการพัฒนา		
ศักยภาพในการเป็นผู้นำของผู้สมัคร		
ความคาดหวังของท่านที่มีต่อผู้สมัครเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม (เช่น พฤติกรรมที่ต้องการ การมอบหมายงานให้รับผิดชอบ...)		
โครงการศึกษาส่วนบุคคล : การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานราชการ/หน่วยงาน เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ		

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

...../...../.....

กรุณาส่งคืนสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 31 มกราคม 2556

ถึง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 16 - 17
 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
 โทร. 0 2547 1748, 0 2547 1784 โทรสาร 0 2547 1783, 0 2547 1752



โครงการศึกษาส่วนบุคคล : การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานราชการ/หน่วยงาน

วัตถุประสงค์

การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานราชการ/หน่วยงานนี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้คือ

1. ให้ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเข้าใจหลักการพัฒนางานในหน่วยงาน โดยพิจารณาสภาพในหน่วยงาน คิดค้นแนวทางการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงาน และนำเสนอโครงการที่มีความเป็นไปได้และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
2. ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่มีความรู้ ความสามารถในการรับรู้ถึงปัญหา วิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน นำเสนอแนวทางการการแก้ไขหรือพัฒนาการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร ในฐานะข้าราชการ/พนักงานที่มีศักยภาพสูงในองค์กร เพื่อให้มีความพร้อมในการก้าวสู่ตำแหน่งและบทบาทที่สูงขึ้นในอนาคต

ขั้นตอนการจัดทำโครงการศึกษาส่วนบุคคล : การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานราชการ/หน่วยงาน

วางแผนการพัฒนางานในหน่วยงานของท่าน และศักยภาพของหน่วยงาน โดย

1. สำรวจสภาพปัญหาการทำงานในปัจจุบัน ว่ามีปัญหาใดบ้างที่ควรได้รับการปรับปรุง แก้ไข
2. ตั้งเป้าหมาย วัตถุประสงค์ที่จะพัฒนางาน หรือการเสนอโครงการใหม่ที่สามารถช่วยสร้างเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน
3. วิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ วิเคราะห์ศักยภาพของหน่วยงาน (วิเคราะห์จุดเด่น จุดด้อย โอกาส)
4. ระบุถึงกิจกรรมที่ต้องเกิดขึ้น เช่น การเริ่มต้นโครงการ วัตถุประสงค์ของโครงการ ช่วงเวลางบประมาณ วิธีการ และตัวชี้วัดความสำเร็จ

ขั้นตอนการนำเสนอโครงการศึกษาส่วนบุคคล : การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานราชการ/หน่วยงาน

1. จัดทำขอบเขตเนื้อหาของโครงการ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมใบสมัคร ความยาวประมาณ 2 - 4 หน้า และทำสำเนาเอกสารดังกล่าวมาในวันสัมภาษณ์ จำนวน 4 ชุด
2. เตรียมการนำเสนอ โดยใช้เวลาการนำเสนอโครงการดังกล่าวในระยะเวลาประมาณ 10 นาที โดยสำนักงาน ก.พ. จัดเตรียมคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่จะใช้ในการเสนอไว้ให้
3. ผู้สมัครแต่ละท่านใช้เวลาในการนำเสนอ/ตอบข้อซักถามจากกรรมการคัดเลือกผู้สมัคร คนละ 15 นาที



แบบฟอร์มการนำเสนอโครงการศึกษาส่วนบุคคล : การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานราชการ/หน่วยงาน

ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง

หน่วยงาน

๑. หัวข้อโครงการศึกษาส่วนบุคคล : การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานราชการ/หน่วยงาน

๒. ขอบเขตและเนื้อหาของโครงการ

๒.๑ สภาพทั่วไปและเหตุผล

๒.๒ ประเด็นการพัฒนา

๒.๓ วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๔ ขอบเขตการดำเนินงาน

๒.๕ วิธีการดำเนินงาน

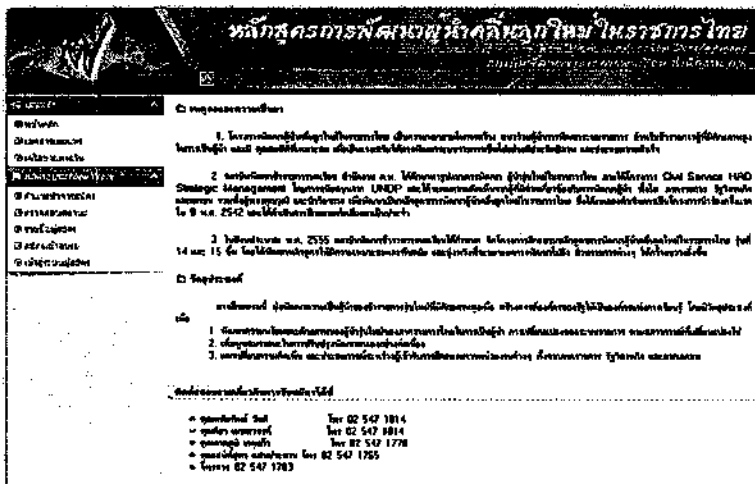
๒.๖ ประโยชน์ที่จะได้รับ

**ขั้นตอนการกรอกใบสมัครเข้าร่วมการอบรม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556**

1. กรอกข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ www.ocsc.go.th หรือ <http://sep.ocsc.go.th/newwave/>



2. คลิกแบนเนอร์ “สมัครหลักสูตร New Wave”
3. เข้าสู่หน้าระบบบริหารจัดการโครงการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ฯ



4. เลือกหัวข้อ “สมัครอบรม New Wave” >> “คำแนะนำการสมัคร” และอ่านทำความเข้าใจในขั้นตอนการกรอกใบสมัคร ก่อนเริ่มลงทะเบียน
5. เข้าสู่ขั้นตอนการกรอกใบสมัคร ดังนี้
 - ขั้นตอนที่ 1 ลงทะเบียน ทำการลงทะเบียนเพื่อรับ ชื่อผู้ใช้ และ รหัสผ่าน เพื่อใช้ในการกรอกใบสมัคร โดยรหัสผ่านนี้ โปรดจำหรือจดไว้เพื่อใช้สำหรับเข้าระบบในชื่อผู้ใช้ของท่านทุกครั้ง (สำหรับท่านที่ยังไม่เคยลงทะเบียน)
 - ขั้นตอนที่ 2 กรอกใบสมัคร โดยใบสมัครจะมีหัวข้อย่อยแบ่งเป็น 6 แท็บ (ต้องกรอกครบ 6 แท็บ)
 - ขั้นตอนที่ 3 คลิกส่งใบสมัคร
 - ขั้นตอนที่ 4 คลิกพิมพ์ใบสมัคร หลังจากตรวจสอบข้อมูลเรียบร้อยแล้ว คลิกสั่งพิมพ์เอกสารที่แถบเครื่องมือด้านบนของใบสมัคร
6. เมื่อท่านกรอกข้อมูลผ่านระบบ ฯ คลิกส่งใบสมัคร และพิมพ์ใบสมัครส่วนที่ 1 ซึ่งมีข้อมูลการสมัครของท่านครบถ้วนแล้ว ให้ดาวน์โหลดใบสมัครส่วนที่ 2 และ 3 และกรอกข้อมูล จากนั้นให้นำใบสมัครดังกล่าวเสนอให้ผู้บังคับบัญชาลงนาม
7. หลังจากผู้บังคับบัญชาลงนาม แล้ว ให้จัดส่งใบสมัครทั้ง 3 ส่วน ไปยังหน่วยงานต้นสังกัด
8. หน่วยงานต้นสังกัด ทำหนังสือส่งตัวผู้สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันพฤหัสบดีที่ 31 มกราคม 2556 ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาเฉพาะผู้สมัครหน่วยงานละ 1 คน และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมการคัดเลือกทาง www.ocsc.go.th หัวข้อ “ฝึกอบรม พัฒนา” “โครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย” ภายในวันพฤหัสบดีที่ 31 มกราคม 2556