



บันทึกข้อความ

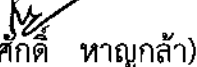
ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๑- ๑๓๑๙
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๓๕๙ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
เรื่อง สำเนาคำสั่งกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก., ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ ในเรื่องต่างๆ มาเพื่อทราบและดำเนินการ ดังนี้

- คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ ที่ ๑๔๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๖
- เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การสร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐
- คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ ที่ ๑๕๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖
- เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง


(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
อกจ.

สำเนา

คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์

ที่ ๑๔๒ / ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การสร้างความ
และความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์
ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA หมวด ๕ HR ๑: ส่วนราชการต้องกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร รวมทั้งต้องมีการวิเคราะห์และปรับปรุงปัจจัยดังกล่าวให้มีความเหมาะสม เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร ประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ ภายใต้อำนาจหน้าที่การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ ต้องทำให้เกิดความสุขในการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร การเพิ่มผลิตภาพและขีดสมรรถนะของส่วนราชการ โดยต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ ภายใต้อำนาจหน้าที่ว่า ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน รวมทั้งขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพ และขีดสมรรถนะของข้าราชการ

ประกอบกับแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓-๒๕๕๖ จะสิ้นสุดลงแล้ว ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานสร้างความผูกพันและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ เกิดความต่อเนื่องและครอบคลุมทั่วถึงบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ทั้งองค์กร จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การสร้างความผูกพันและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------------|----------------|
| ๑. ดร.ศิริเชษฐ์ สังขะมาน | ที่ปรึกษา |
| ๒. ดร.กิตติพงษ์ เพิ่มพูน | ที่ปรึกษา |
| ๓. ว่าที่ร้อยตรีสมโภชน์ รอดวงษ์ | ที่ปรึกษา |
| ๔. รองอธิบดีที่กำกับดูแลงานกองการเจ้าหน้าที่ | ประธานคณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักข่าว | คณะทำงาน |

/๙. ผู้อำนวยการ...

๙. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๑๑. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑๒. เลขานุการกรมประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑๓. ผู้อำนวยการสถาบันการประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๕. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๖. หัวหน้ากลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ที่ได้รับมอบหมาย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๒ อำนวยการเจ้าหน้าที่

๑. ทบทวนแผนการสร้างความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ และกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์การสร้างความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

๒. วิเคราะห์ผลการประเมินความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ และกำหนดกรอบแนวทางในการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การสร้างความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

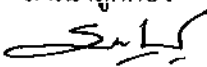
๓. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การสร้างความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ให้เหมาะสมกับบริบทของกรมประชาสัมพันธ์ในปัจจุบัน

๔. สื่อสารแผนยุทธศาสตร์การสร้างความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ แก่บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวรวงทอง ศรีสุพัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๕ ม.ค. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) ชีระพงษ์ โสดาศรี
(นายชีระพงษ์ โสดาศรี)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนา

คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์
ที่ ๑๕๖/๒๕๕๖
เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการด้านเลขานุการรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ (นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางอรชума จิรกาญจน์ไพศาล ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ๒๓) งานสารบรรณและธุรการ ฝ่ายสารบรรณ สำนักงานเลขานุการกรม ปฏิบัติอีกหน้าที่หนึ่ง

๒. นางสาวพรนิกา เอนกสัมพันธ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักสื่อสารมวลชนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๓) กลุ่มภาษาเอเชีย ส่วนกระจายเสียงต่างประเทศ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

๓. นายณัฐพงศ์ จิกยong ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๕๘) ส่วนนโยบายและแผนประชาสัมพันธ์แห่งชาติ สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์

๔. นางสาวธิดารัตน์ แบบวา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๖๐๔) กลุ่มข้อมูลข่าว ส่วนข้อมูลและเอกสารข่าว สำนักข่าว (ปฏิบัติหน้าที่ราชการส่วนสื่อข่าวและผลิตรายการข่าว สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป


สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) ธีระพงษ์ โสดาศรี

(นายธีระพงษ์ โสดาศรี)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางอรนันท์ กลิ่นศรีสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๙ มกราคม ๒๕๕๖

กาญจนา/ร่าง/พิมพ์/ทาน