



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๑ , ๑๓๑๙
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว กษศ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก., ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่ครองอยู่ ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ และถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษในตำแหน่งที่ครองอยู่

อนุสนธิ หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๓๐๖๗ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้แจ้งเวียนรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษที่ครองอยู่ และกำหนดให้จัดส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือกระหว่างวันที่ ๑๘ กันยายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้มีข้าราชการส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ครองอยู่ ระดับชำนาญการ จำนวน ๘ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๙ ราย ซึ่งจากการตรวจสอบปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด และมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ อนุมัติให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยกับสายงานที่จะขอประเมินมานับรวม เพื่อให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ สมควรได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งที่ครองอยู่ได้

ดังนั้น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงผลงานและเค้าโครงข้อเสนอแนวคิด (ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ซึ่งเวียนแจ้งทางระบบอินทราเน็ต www.prd.go.th) หากมีผู้ขอคัดค้านเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลหรือผลงานของผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศฉบับนี้ให้ยื่นหักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มิประกาศฉบับนี้ กรณีที่ตรวจสอบข้อหักท้วงและพบว่าเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตจะได้ดำเนินการสอบสวนผู้หักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำผลงาน (ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้) และต้องเป็นผลงานตามที่ได้เสนอไว้เมื่อตอนสมัคร โดยในรอบนี้ให้ส่งผลงานถึงกองการเจ้าหน้าที่ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อดำเนินการประเมินและแต่งตั้งให้แล้วเสร็จ

๒. ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นควรให้ปรับปรุงผลงานที่นำเสนอให้อยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) ปรับปรุงรายละเอียดเล็กน้อยที่ไม่เป็นสาระสำคัญให้ผู้ขอรับการประเมินดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วันทำการ นับตั้งแต่ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ทราบ หากดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว และคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีมติให้ผ่านการประเมินจะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการได้รับผลงานครั้งแรก ไม่ก่อนวันที่เข้ารับราชการในตำแหน่ง

๒) ปรับปรุงรายละเอียดที่เป็นสาระสำคัญของผลงานให้ผู้ขอรับการประเมินดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ทราบ สำหรับกรณีนี้ หากคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีมติให้ผ่านการประเมิน ผู้ขอรับการประเมินจะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการได้รับผลงานในครั้งหลัง ไม่ก่อนวันที่เข้ารับราชการในตำแหน่ง

๓) ผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ส่งผลงานตามที่กำหนดหรือไม่ผ่านการประเมินโดยมีการแก้ไขในสาระสำคัญมาแล้ว ๒ ครั้ง จะไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นที่ขอประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) อีระพงษ์ โสดาศรี
(นายอีระพงษ์ โสดาศรี)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววิมล ชัยวิชญชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓๑ ม.ค. ๕๖

รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเลื่อนในตำแหน่งระดับสูงขึ้น

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๘ ราย และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

ตามหลักเกณฑ์ แนวทางที่กำหนดตามประกาศ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์

ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเลื่อนในระดับสูงขึ้น		
		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๑	นายปรัชญา โต๊ะปรีชา (จะมีคุณสมบัติครบถ้วนไม่ก่อนวันที่ ก.พ. มีมติอนุมัติให้นำใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมมาใช้เป็นคุณสมบัติของบุคคลเพื่อประโยชน์ในการประเมินบุคคลแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น)	ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย		
		วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค	
			๑๘๙๗	ส่วนสำรวจและวางแผน
			ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ จำนวน ๒ ราย	
			สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	
			๔๔๐	ฝ่ายแผนงานและประสานงาน งานแผนงานและประสานเครือข่าย
			สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	
๒	นายรัชชัย ชิดเชื้อ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	๕๓๑	ส่วนการประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์
๓	นายวรพล มธุรสเมธี	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	๕๓๑	ส่วนการประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์
๔	นางสาวจันทิมา เจษฎาจิตรพัฒนา	ตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชนชำนาญการ จำนวน ๕ ราย		
		นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	
			๒๐๙	ส่วนกระจายเสียงในประเทศ ฝ่ายปฏิบัติการ
			สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)	
			๖๖๐	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดหนองคาย
๕	นายอนุชิต บุญชม	นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ	๗๕๙	ฝ่ายข่าว งานข่าวการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การศึกษา
๖	นายพิชัย ศิริสม	นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ	๗๕๙	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย - จังหวัดขอนแก่น
๗	นางสาวสุขญา มหาอินทร์	นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ	๙๘๙	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่) สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเลื่อนในระดับสูงขึ้น		
		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๘	นายจิรพัฒน์ ทิพย์บุญย์	นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ	๑๕๕๒	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา) สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสตูล
(ดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ. กบส. ลว.๒๙ ต.ค. ๕๕ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้) ดังแนบท้าย				
๙	นางสุพิน จินดาหลวง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๙๑๕	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่) ฝ่ายบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป
		ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ จำนวน ๑ ราย		

หมายเหตุ

- ๑) คำโครงการผลงาน และคำโครงการข้อเสนอแนวคิดเพื่อเข้ารับการประเมินในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก (ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายที่เวียนแจ้งทางเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์)
- ๒) ผู้ได้รับคัดเลือกข้างต้นจะต้องส่งผลงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำผลงาน (ตามแบบแนบท้ายนี้) ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๕๕ และต้องเป็นผลงานตามที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลมา ยัง กกจ.รวมจำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด)

พร้อมบันทึกส่งผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ม.ค. - ๔ มี.ค. ๕๖ (วันที่ส่งผลงานจะมีผลในการแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งที่ขอประเมินในครั้งที่ผลงานผ่านการประเมิน) ทั้งนี้ ขอให้ส่งผลงานตามช่วงเวลาที่กำหนดดังกล่าว โดยจะถือว่าวันที่ประทับตราลงรับเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดเวลา กกจ. จะส่งผลงานคืน

๓) ข้อพึงระวัง

- ก.พ. กำหนดว่าผลงานที่เสนอมาขอรับการประเมินต้องตรงกับที่เสนอไว้ตอนสมัคร เพราะเมื่อนำมาประเมินแล้วจะเปลี่ยนชื่อผลงานไม่ได้ (การเสนอเรื่องผลงานควรให้ผู้บังคับบัญชากลั่นกรองก่อน เพื่อให้ตรงกับตำแหน่งที่จะประเมิน เพราะเมื่อคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลงานอาจมีปัญหาไม่ผ่านการประเมินได้)

- ระหว่างประเมินผลงาน ควรจะรอให้ดำเนินการจนออกคำสั่งเสร็จเรียบร้อยก่อน แล้วจึงสมัครเลื่อน/ย้ายตำแหน่งอื่น เพราะอาจทำให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของผู้รับการประเมินได้ เช่น การรับเงินประจำตำแหน่ง ลำดับอาวุโสการเข้าสู่ตำแหน่ง ฯลฯ

การคัดเลือกและประเมินผลงานของข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ลว. ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ของนายจิรพัฒน์ ธิปไตยบุญ นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ สวท.สตูล สปข.๖ (สงขลา)
ประเมินเลื่อนขึ้นตำแหน่งนักสื่อสารมวลชนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่และสังกัดเดิม) ที่ครองอยู่
ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนประกอบการพิจารณา ดังนี้

การประเมิน คุณลักษณะของบุคคล	การประเมินบุคคล	สรุปเค้าโครงผลงานที่ผ่านมา / ข้อเสนอแนวคิด
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การบริการที่ดี ๓. การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. จริยธรรม คุณธรรม ๕. ความร่วมแรง ร่วมใจ	๑. ความรู้ในงานที่รับผิดชอบ ๒. คุณสมบัติของบุคคล ได้แก่ ประสบการณ์ใน - การทำงาน ประวัติการศึกษา ฝึกอบรมที่เป็น คุณประโยชน์กับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๓. ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก - ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี - ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ - ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนางาน	<u>เค้าโครงผลงานที่ผ่านมา</u> ๑. การผลิตรายการวิทยุ "รายการชุมชนคนสตูล" ทางสวท.สตูล ๒. การผลิตรายการวิทยุ "รายการห้องข่าวเช้า" ทางสวท.สตูล <u>ข้อเสนอแนวคิด</u> การสร้างเครือข่ายภาคประชาชนต่อการพัฒนา งานด้านรายการและข่าว

หมายเหตุ

๑. ตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานได้มี
ผู้ครองอยู่แล้ว อธิบดีเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้ครองตำแหน่งตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ. กำหนดไว้
๒. เมื่อคัดเลือกแล้วว่าเป็นผู้เหมาะสมให้แต่งตั้งโดยไม่ต้องประเมินผลงาน
๓. ต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(สำเนา)

ประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ กำหนดหลักเกณฑ์
การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการซึ่งได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดน
ภาคใต้เป็นกรณีพิเศษ โดยกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามความเหมาะสม

อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕
มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

(๑) ตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้
จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองอยู่แล้ว ให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้ครองตำแหน่งตาม
องค์ประกอบที่ อ.ก.พ.กำหนดไว้ เมื่อคัดเลือกแล้วว่าเป็นผู้เหมาะสม ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินผลงาน
และต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๑ (๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอ
เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่
แต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่
ผ่านมา และ/หรือข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพ
และประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ.กำหนดไว้และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว
ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินผลงาน และต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒. การย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ให้ คณะกรรมการ หรือผู้ได้รับแต่งตั้งให้มีอำนาจคัดเลือกที่กำหนดไว้ตามระเบียบ
หลักเกณฑ์ หรือวิธีการย้าย โอน บรรจุกลับข้าราชการของกรมประชาสัมพันธ์ พิจารณาคัดเลือกให้ดำรง
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน โดยให้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และเมื่อ

/คัดเลือก...

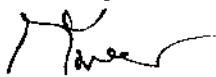
คัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินผลงาน ทั้งนี้การคัดเลือกในกรณีอื่น นอกเหนือจากนี้ให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ลงชื่อ ธีระพงษ์ โสดาศรี
(นายธีระพงษ์ โสดาศรี)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
ประธาน อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกันยรัตน์ เทียงน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

กัญจน์รัตน์/ระง/พิมพ์/ทวน

ตารางปฏิทินขั้นตอนการประเมินผลงาน

ลำดับที่	รายละเอียดปฏิทิน	ก.ย.๕๕	ต.ค.๕๕	พ.ย.๕๕	ธ.ค.๕๕	ม.ค.๕๖	ก.พ.๕๖	มี.ค.๕๖
๑	รับสมัครผู้มีคุณสมบัติ	↔						
๒	นำรายชื่อผู้ขออนับเวลาถือฤกษ์เข้าที่ประชุม - คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา					↔		
๓	ประกาศผลการคัดเลือกให้ผู้รับคัดเลือกส่งแบบ ประเมินผลงาน					↔		
๔	ตรวจสอบแบบประเมินและส่งให้คณะกรรมการ ประเมินผลงานพิจารณาพร้อมนัดประชุม						↔	
๕	แจ้งผู้รับการประเมินแก้ไขผลงาน						↔	
๖	ออกคำสั่งเลื่อนผู้ผ่านการประเมิน							↔

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน/ข้อเสนอแนวคิด

ของ.....นายปรัชญา โต๊ะปรีชา.....

เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง.....วิศวกรไฟฟ้า.....ระดับ..ชำนาญการพิเศษ.....

เลขที่ตำแหน่ง.....๑๘๙๗.....

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ /สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วน ที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์
๑.เขตบริการของ สถานีวิทยุ โทรทัศน์แห่ง ประเทศไทย	๑) จัดเตรียมข้อมูลด้านเทคนิค ของสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่ง ประเทศไทยและเครื่องส่ง โทรทัศน์ฯ ๒) สํารวจและตรวจสอบข้อมูล ด้านเทคนิค,เขตบริการของสถานี วิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย และสถานีเครื่องส่งโทรทัศน์ฯ ๓) นำข้อมูลด้านเทคนิคของ สถานีฯ มาเรียบเรียงและจัดทำ เขตบริการของสถานีเครื่องส่ง โทรทัศน์ฯ โดยใช้โปรแกรม คอมพิวเตอร์ ๔) สรุปผลการดำเนินงาน ๕) จัดเก็บข้อมูลการดำเนินงาน ต่างๆ เป็นฐานข้อมูลเพื่อใช้ ประกอบการวางแผนปรับปรุง ประสิทธิภาพการออกอากาศของ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	๑.นายกเชนทร์ กรรณิกา / ๑๐% ๒.นายสมชาย เห็นแก้ว / ๕% ๓.นายเดชา จันทา / ๕%	- ปรัชญา โต๊ะปรีชา / ๘๐%	๑.นำข้อมูลมา วางแผน ปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ออกอากาศของ สถานีเครื่องส่งฯ และอุปกรณ์ด้าน เทคนิค ๒.จัดเก็บเป็นฐาน ข้อมูล ๓.รายงานผลการ ตรวจสอบเขต บริการของสถานีฯ ให้ผู้บริหารทราบ เพื่อวางแผนกลยุทธ์ การพัฒนาปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ออกอากาศของ สถานีวิทยุโทรทัศน์ แห่งประเทศไทย ต่อไป

แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน/ข้อเสนอแนวคิด

ของ.....นายปรัชญา ไต้ะปรีชา.....

เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง..วิศวกรไฟฟ้า..ระดับ..ชำนาญการพิเศษ.....

เลขที่ตำแหน่ง.....๑๘๘๗.....

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/ สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วนที่ ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์
๒.การตรวจสอบ ประสิทธิภาพการ ออกอากาศของ เครื่องส่งโทรทัศน์ สถานีวิทยุ กระจายเสียงฯ และสถานีวิทยุ โทรทัศน์แห่ง ประเทศไทย พร้อมอุปกรณ์ ส่วนควบ ในสังกัด สปช.๖ (ในพื้นที่ จ.สุราษฎร์ธานี,อ. ตะกั่วป่า จ.พังงา และ จ. นครศรีธรรมราช	๑)เตรียมข้อมูลด้าน เทคนิคของสถานีที่ออก สำรวจ ๒)เตรียมอุปกรณ์ด้าน เทคนิคในการออกสำรวจ ๓)ออกสำรวจข้อมูลด้าน เทคนิคและตรวจวัด สัญญาณ วิทยุกระจายเสียงและ สัญญาณวิทยุโทรทัศน์ เพื่อตรวจสอบ ประสิทธิภาพการ ออกอากาศของสถานีฯ ๔)สรุปผลการออกสำรวจ สถานีฯ ๕)จัดเก็บเป็นฐานข้อมูล และรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ	๑.นายคเชนทร์ กรรณิกา / ๑๐% ๒.นายสมชาย เห็นแก้ว / ๕% ๓.นายเดชา จันทา / ๕%	- ปรัชญา ไต้ะปรีชา / ๘๐%	๑.จัดเก็บไว้เป็น ฐานข้อมูลเพื่อนำไป ปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ออกอากาศของสถานีฯ ๒.จัดเก็บเป็นฐาน ข้อมูลเพื่อให้ผู้บริหารใช้ ในการวางแผนกลยุทธ์ การพัฒนาปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ออกอากาศของสถานี วิทยุโทรทัศน์แห่ง ประเทศไทยต่อไป

แบบสรุปเค้าโครงผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน/ข้อเสนอแนวคิด

ของ.....นายปรัชญา โติะปรีชา.....

เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง.....วิศวกรไฟฟ้า.....ระดับ..ชำนาญการพิเศษ.....

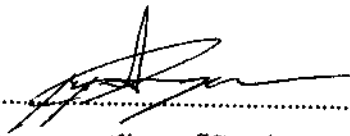
เลขที่ตำแหน่ง.....๑๘๙๗.....

เค้าโครงผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ /สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วน ที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์
๓.รายงานการ สัมมนาโครงการ ศึกษาวิจัยภายใต้ ความร่วมมือ องค์การความ ร่วมมือด้าน อวกาศแห่งเอเชีย แปซิฟิก (APSCO) ครั้งที่ ๒ (ผลงานเผยแพร่)	๑) เข้าร่วมการสัมมนาโครงการ ศึกษาวิจัยภายใต้ความร่วมมือ องค์การความร่วมมือด้านอวกาศ แห่งเอเชียแปซิฟิก (APSCO) ครั้งที่ ๒ ๒) จัดเก็บเอกสารพร้อมจัดบันทึก การสัมมนาฯ ๓) สรุปรายงานการสัมมนาฯ ๔) รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ		- ปรัชญา โติะปรีชา / ๑๐๐%	๑.นำข้อมูลที่ได้จาก การสัมมนามาใช้ ประโยชน์กับ หน่วยงาน เช่น การ ขอใช้ภาพถ่าย ดาวเทียม

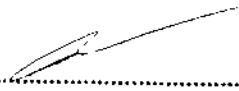
คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

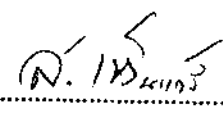
ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........(ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....นายปรัชญา โต๊ะปรีชา.....)
ตำแหน่ง.....วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ.....
(วันที่)...๑๓/...กันยายน.../...๒๕๕๕....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ
(นายคเชนทร์ กรรณิกา)
ตำแหน่ง.....ป.ท.กผค.
วันที่ 17 / ก.ย. / 55

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ
(นายสมชาย หิ้นแก้ว)
ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน
วันที่ 17 / ก.ย. / 55

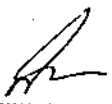
(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ
(นายเดชา จันทา)
ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน
วันที่ 17 / ก.ย. / 55

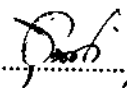
เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด

ชื่อข้อเสนอ/แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑.การจัดทำเอกสารทางวิชาการทางด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ของวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์	ปัจจุบันเทคโนโลยีทางด้านวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ได้เปลี่ยนแปลงไปมาก การออกอากาศของสถานีวิทยุกระจายเสียงและสถานีวิทยุโทรทัศน์ยังใช้ระบบเดิมอยู่คือระบบอนาล็อก ในอนาคตอันใกล้การออกอากาศจะเปลี่ยนไปใช้ระบบดิจิทัลซึ่งมีหลายเทคโนโลยีและมีความซับซ้อนประกอบกับเอกสารทางวิชาการมีน้อยและส่วนใหญ่เป็นภาษาอังกฤษ จึงมีแนวคิดที่จะทำเอกสารทางวิชาการทางด้านเทคโนโลยีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ระบบดิจิทัล ได้แก่ DVB-T2 ฯ	๑.ทำให้มีเอกสารทางวิชาการทางด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่มากขึ้น ๒.ทำให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถศึกษาเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้ง่ายขึ้น ๓.สามารถนำไปใช้ในการวางแผนการพัฒนาวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่	๑.จำนวนเอกสารทางวิชาการ ๒.การจัดทำแผนการพัฒนายุทธศาสตร์กระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์

(ลงชื่อ)..........(ผู้เสนอแนวคิด)
(.....นายปรัชญา ไตะปรีชา.....)
ตำแหน่ง.....วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ.....
(วันที่).....๑๗ / กันยายน / ๒๕๕๕

ได้ตรวจสอบเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับการ
คัดเลือกจริง และเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(ลงชื่อ)..........(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)
(.....พช.สมรรถนะ บวธ/คต.....)
ตำแหน่ง.....พช.บวธ.....
(วันที่).....๑๗ / กย. / ๒๕๕๕

(ลงชื่อ)..........(ผอ.สำนัก/กอง)
(.....พช.สมรรถนะ บวธ/คต.....)
ตำแหน่ง.....พช.บวธ.....
(วันที่).....๑๗ / กย. / ๕๕

แบบสรุปเค้าโครงผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน/ข้อเสนอแนวคิด

ของ นายรัชชัย ชิดเชื้อ

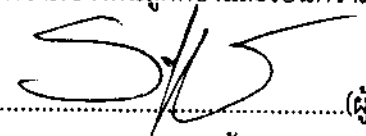
เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔๐

เค้าโครงผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/ สัดส่วนร้อยละ	ลักษณะงาน/ สัดส่วนที่ตนปฏิบัติ	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
๑. การดำเนินงานโครงการวิจัย "โครงการเยาวชนสู่โซทัยต้านภัยเอดส์ ด้วยการป้องกันอย่างเข้าใจ"	๑. การศึกษาข้อมูล ๒. การเขียนแผนงานโครงการ ๓. การประสานการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ ๔. การรายงานผลและส่งมอบงาน	นางผ่องศรี ธนินทรธราธาร สัดส่วนที่ปฏิบัติ ร้อยละ ๒๕ (ถ้ากับการดำเนินงาน)	ดำเนินการตั้งแต่กระบวนการแรกจนถึงกระบวนการสุดท้าย สัดส่วนที่ปฏิบัติร้อยละ ๗๕	การนำผลการดำเนินงานมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ลักษณะบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานองค์กรภาคีที่เกี่ยวข้อง
๒. การผลิตสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์องค์การ	๑. การรวบรวมข้อมูลข่าวสาร ๒. การคัดเลือก และตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ๓. การผลิตข้อมูลข่าวสาร ๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๕. การติดตามการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และจัดเก็บข้อมูล	นางสาวพรพัตนา สิงคเสลิต สัดส่วนที่ปฏิบัติ ร้อยละ ๒๕ (ถ้ากับการดำเนินงาน)	ดำเนินการตั้งแต่กระบวนการแรกจนถึงกระบวนการสุดท้าย สัดส่วนที่ปฏิบัติร้อยละ ๗๕	การดำเนินงานประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร สามารถสื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจของบุคลากรภายในองค์กร และสร้างภาพพจน์ที่ดีต่อองค์กรต่อหน่วยงานภายนอก

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

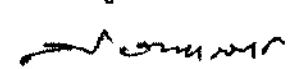
ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

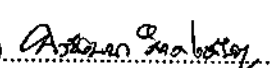
(ลงชื่อ)..........(ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(นายรัชชัย ชิดเชื้อ)

นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

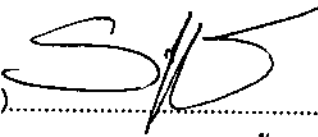
(ลงชื่อ).......... (นางผ่องศรี ธนินทรธราธาร)
ผอ.สวท. สุโขทัย
ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๓

(ลงชื่อ) ..... (นางสาวพรพัตนา สิงคเสลิต)
ท.ผปส.
๒ ตุลาคม ๒๕๕๕

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด

ชื่อข้อเสนอ/แนวคิด	รายละเอียด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
การพัฒนาแบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการประชาสัมพันธ์องค์การ	- การศึกษารูปแบบและวิธีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ สทท. ใช้ - การศึกษารูปแบบและวิธีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่มีในยุคปัจจุบัน - การปรับปรุงรูปแบบและวิธีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ สทท.	ผู้จัดทำได้นำความรู้ไปใช้ในการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจของบุคลากรภายในองค์กรและสร้างภาพพจน์ที่ดีต่อองค์กรต่อหน่วยงานภายนอก	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย สามารถพัฒนารูปแบบและวิธีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น ๑ รูปแบบ


 (ลงชื่อ)..... (ผู้เสนอแนวคิด)
 (นายธัชชัย ชิดเชื้อ)

นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

ได้ตรวจสอบเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกจริง และเป็นข้อเสนอแนวคิดที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(ลงชื่อ)..... (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)
 (นางสาวพรพัฒนา สิงคเสถิต)

ตำแหน่ง..... ท.ส.ปส.
 ๒ / ๓.๑ / ๘๕

(ลงชื่อ)..... (ผอ.สำนัก/กอง)
 (นางสาวอัมพวัน เจริญกุล)

ตำแหน่ง..... ร.ป.ส.

ร.ผอ.สทท.
 ๒ ต.ค. ๒๕๕๕

แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน/ข้อเสนอแนวคิด

ของ.....นายวรพล มธุรสเมทนี.....

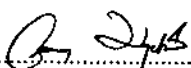
เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง....นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ....เลขที่ตำแหน่ง....๕๓๑..

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/ สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วน ที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์
๑. โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ “Training of Women Media Trainers”	๑. AIBD ทาบทาม กปส. เป็นเจ้าภาพจัดการ ประชุมฯ ๒. ขออนุมัติจัดการ ประชุมฯ ๓. ประสานผู้แทน กปส. เข้าร่วมประชุมฯ ๔. แต่งตั้งคณะทำงาน ๕. ประสานห้องประชุม และห้องพักสำหรับผู้แทน กปส. ๖. ประสานหน่วยงาน อื่นๆ ๗. ประสานโรงแรม สำหรับวิทยากร ๘. จัดทำรายชื่อผู้เข้าร่วม ประชุมฯ ใบลงทะเบียน กำหนดการ ๙. ดำเนินการยืมเงินทด รองจ่าย	๔๐	๖๐	เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้และ ทักษะจากการฝึกอบรมไป ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การแลกเปลี่ยน การเยือนเจ้าหน้าที่ ด้านสารสนเทศและ สื่อสิ่งพิมพ์ ณ ประเทศบรูไน	๑. ขออนุมัติองค์ประกอบ คณะผู้แทนไทยเข้าร่วม โครงการ ๒. ยืมเงินทดรองจ่าย ๓. ประชุมเกี่ยวกับ โครงการอย่างไม่เป็น ทางการ ๔. เดินทางเข้าร่วม โครงการ ณ ประเทศ บรูไน	๒๐	๘๐	เจ้าหน้าที่ของกรม ประชาสัมพันธ์ทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สามารถนำความรู้และ ประสบการณ์จากการเยือน หน่วยงานด้านสารสนเทศ ของบรูไนมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่หน่วยงานของ ตนได้อย่างเหมาะสม

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

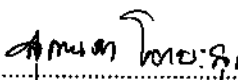
(.....นายวรพล มธุรสเมธี.....)

ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ.....

(วันที่) ๑๓ / ๙.๙. / ๕๕

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ

(...นางสุกานดา โตชะสุข...)

ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ.....

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ

(...นางประไพศรี เกียรติสรวา...)

ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ.....

(วันที่)...../...../.....

เค้าโครงข้อเสนอนแนวคิด

ชื่อข้อเสนอ/แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
การจัดการความรู้ภายในองค์กร กรณีการเผยแพร่ความรู้จากการไปประชุม สัมมนา หรืออบรมในต่างประเทศ	สำนักงานการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ กรมประชาสัมพันธ์ ในฐานะเป็นหน่วยงานที่ประสานความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์ สารสนเทศ และสื่อสารมวลชนกับหน่วยงานต่างประเทศ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีภารกิจในการเดินทางไปเข้าร่วมการประชุม สัมมนา หรืออบรมในต่างประเทศอยู่เป็นประจำ จึงมีความเหมาะสมที่จะต้องมีการจัดการความรู้ภายในองค์กรโดยการเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับจากการประชุม สัมมนา หรืออบรมในต่างประเทศให้แก่บุคลากรภายในสำนัก โดยจัดให้มีการนำเสนอผลการประชุม สัมมนา หรืออบรม ในช่วงพักกลางวันและเปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักได้เข้าร่วมรับฟังและซักถามข้อสงสัย	๑. ผู้บรรยายได้เผยแพร่ความรู้ที่ได้รับจากการประชุม สัมมนา หรืออบรมในต่างประเทศให้ผู้ร่วมงาน และได้พัฒนาทักษะการนำเสนอผลงาน ๒. ผู้เข้ารับฟังการบรรยายได้รับความรู้และรับทราบความก้าวหน้าของประเด็นต่างๆ	จำนวนผู้เข้ารับฟังการบรรยายและร้อยละของผลการประเมินความคิดเห็นจากผู้เข้ารับฟังการบรรยาย

(ลงชื่อ)..... (ผู้เสนอแนวคิด)

(.....นายวรพล มธุรสเมทนี.....)

ตำแหน่ง....นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ.....

(วันที่) ๑ / ๓.๑ / ๕๕

ได้ตรวจสอบเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับ
การคัดเลือกจริง และเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(ลงชื่อ)..... (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)

(.....นางวันเพ็ญ..อัฟตัน.....)

ตำแหน่ง.....ผอ.สงต.....

(วันที่) ๘ / ๓.๓. / ๖๕

(ลงชื่อ).....(นางวันเพ็ญ อ้วนตัน.....)(ผอ.สำนัก/กอง)

(.....นางวันเพ็ญ อ้วนตัน.....)

ตำแหน่ง.....ร.ผอ.สพต.....

(วันที่).....3 / ๗ / ๕๕.....

แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน/ข้อเสนอแนวคิด

ของ.....นางสาวจันทิมา เจษฎาจิตรพัฒนา.....

เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง.....นักสื่อสารมวลชนชำนาญการ.....

เลขที่ตำแหน่ง....๒๐๙.....

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/ สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วน ที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์
ผู้ประกาศข่าวภาค หลัก เวลา ๑๙.๐๐ น., ๒๐.๐๐ น. และ ข่าวต้นชั่วโมง ทาง สถานี วิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย	- ติดตามประเด็นข่าวที่ สำคัญ - เตรียมตัวที่ห้อง บันทึกเสียงเพื่ออ่านและ ตรวจสอบบทอ่าน ล่วงหน้า - บันทึกเสียงข่าวลงระบบ Dalet	-	- ตรวจสอบบทอ่าน - ศึกษาคำอ่านที่ ถูกต้อง - ชักซ้อมการปฏิบัติ ให้แม่นยำ ถูกต้อง - นำเสนอผู้ฟังอย่าง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	- ประชาชนที่รับฟังได้รับ ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ รวดเร็ว ถูกต้อง ทั้งด้านเนื้อหาและภาษา - นำเสนอข่าวสาร นโยบาย สำคัญ แรงบันดาลใจของรัฐบาล ไปสู่ประชาชน
โครงการศูนย์ ถ่ายทอด วิทยุกระจายเสียง พระราชพิธี พระราชทานเพลิงพร ศพ สมเด็จพระเจ้า ภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชร รัตนราชสุดา สิริ โสภณพัฒน์	- จัดทำโครงการนำเสนอ ผู้บริหาร - บริหารโครงการให้ เป็นไปตามแผนภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๒๐	- กำหนดแผนงานใน โครงการ นำเสนอ ผู้บริหารให้ความ เห็นชอบ - ประสานงานกับ หน่วยงานภายนอกที่ เกี่ยวข้อง - ประชุมวางแผนงาน กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ในด้านต่าง ๆ - ชักซ้อมการ ปฏิบัติงานตามแผนงาน ในโครงการ - สรุปผลการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐	- ผู้ฟังได้รำลึกถึงพระ กรุณาธิคุณของสมเด็จพระ เจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชร- รัตนราชสุดา สิริโสภณ- พัฒน์วดี ที่ทรงมีแก่ปวงชน ชาวไทย - ผู้ฟังมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานพระราชพิธีที่ สำคัญยิ่ง - ประชาชนทั่วประเทศได้ ร่วมแสดงออกถึงความ จงรักภักดี - เผยแพร่พระเกียรติยศให้ เป็นที่ประจักษ์ และรำลึก ถึงพระองค์ท่านให้ประทับ อยู่ในความทรงจำตลอดไป

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

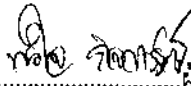
(นางสาวจันทิมา เจษฎาจิตรพัฒนา)

ตำแหน่ง.....นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ.....

(วันที่) ๒๗ / กันยายน / ๒๕๕๕

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)  ผู้ร่วมดำเนินการ (ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ (ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ
(นางพอใจ กิจถาวรรัตน์) (.....) (.....)

ตำแหน่ง.....พ.ศ.ป.ก.

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

(วันที่)...../.....ก.ย.๕๕....

(วันที่)...../...../.....

(วันที่)...../...../.....

เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด

ชื่อข้อเสนอ/แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
การพัฒนาการถ่ายทอดเสียงในการแข่งขันกีฬาของสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	- นำเสนอแผนงานการถ่ายทอดเสียงให้กับผู้บริหารพิจารณา - ให้อุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้บรรยายได้มีความรอบรู้ในเรื่องของกฎ กติกา ของกีฬาสชนิดต่าง ๆ - เข้ารับการอบรม หรือสัมมนาจากสมาคมกีฬา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่สามารถถ่ายทอดข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนแก่ผู้ฟัง	- การถ่ายทอดเสียงการแข่งขันกีฬา ของ สวท. มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น - ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์เข้าใจในกฎ กติกา ของการแข่งขันกีฬาแต่ละประเภท - ตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้ฟังได้อย่างถูกต้อง สร้างสรรค์	- จำนวนผู้ติดตามรับฟังการถ่ายทอดเสียงการแข่งขันกีฬา ทาง สวท. เพิ่มขึ้น - จำนวนสถานีวิทยุส่งกัอื่นที่รับสัญญาณการถ่ายทอดเสียงการแข่งขันกีฬา จาก สวท. เพิ่มขึ้น

(ลงชื่อ)..... (ผู้เสนอแนวคิด)

(นางสาวจันทิมา เจริญจิตรพัฒนา)

ตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ

(วันที่)...../.....กันยายน...../.....๒๕๕๕.....

ได้ตรวจสอบเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกจริง และเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(ลงชื่อ)..... (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)

(นางปราณี ศรีสุกใส)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนกระจายเสียงในประเทศ

(วันที่)...../.....กันยายน...../.....๒๕๕๕.....

(ลงชื่อ)..... (ผอ.สำนัก/กอง)

(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

(วันที่)...../...../.....๒๕๕๕.....

แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน/ข้อเสนอแนวคิด

ของ...นายอนุชิต บุญชม....

เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง...นักสื่อสารมวลชนชำนาญการ...

เลขที่ตำแหน่ง...๖๖๐...สพช.๑,สวท.หนองคาย...

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/ สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วน ที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์
๑.โครงการวิทยุ ท้องถิ่นของรัฐบาล ผลิตรายการวิทยุ “รัฐบาลของเรา”	-ศึกษารายละเอียด โครงการ/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย/วิเคราะห์ กลุ่มเป้าหมาย -จัดทำรูปแบบการนำเสนอ รายการให้เป็นที่น่าสนใจของ กลุ่มเป้าหมายและตรง ตามวัตถุประสงค์	ปรีชา พลโพธิ์ฟ้า รังสิมา สังขะมณี	ร้อยละ ๗๐ -ศึกษาการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย/วิถีชีวิตแบบ ประชาธิปไตย//การประพฤติ ปฏิบัติต่อกันในสังคม ประชาธิปไตย//ศึกษา รัฐธรรมนูญ 2550/สิทธิ เสรีภาพ/หน้าที่ ฯลฯ -วางรูปแบบรายการ -วางแผนผลิตรายการ// ประสานงาน -ดำเนินรายการ -จัดทำรายงาน//รวบรวม ผลงาน -ร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นกับ สวท. อื่นๆ ในสังกัด สพช.๑เพื่อสรุปหาแนวทางเพื่อ ผลิตรายการให้เป็นที่น่าสนใจ// เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (เจ้าของโครงการ)	-กลุ่มเป้าหมายรับรู้/ เข้าใจการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย สิทธิเสรีภาพ/หน้าที่ ตามรัฐธรรมนูญ/ ปลูกฝังประชาธิปไตย ให้กับเยาวชน/การ ประพฤติปฏิบัติต่อกัน แบบประชาธิปไตย -กลุ่มเป้าหมายรับรู้/ เข้าใจการทำงานของ รัฐบาล/ศัพท์รัฐบาล -รับทราบการทำงาน ของสมาชิกสภา/ วาระสำคัญในการ ประชุมสภา -ส่งเสริมการปกครอง ในระบอบ ประชาธิปไตย

คำรับรองของผู้รับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้รับการคัดเลือก)

(.....นายอนุชิต บุญชม.....)

ตำแหน่ง.....นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ.....

(วันที่) ๒๔ / กันยายน / ๒๕๕๕

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(นายปรีชา พลโพธิ์ฟ้า)

ตำแหน่ง...นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

(วันที่) 24 / 10 / 55

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางรังสิมา สังขะมณี)

ตำแหน่ง...ผู้ประกาศ

(วันที่) ๒๔ / 10 / 55

๒.โครงการ ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความเข้าใจ ประชาคมอาเซียน ผลิตรายการวิทยุ “เปิดประตู สู่อาเซียน”	<u>ศึกษารายละเอียด</u> <u>โครงการ</u> -วัตถุประสงค์ -กลุ่มเป้าหมาย -วิเคราะห์ กลุ่มเป้าหมาย -จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) -เสนอผู้บังคับบัญชา อนุมัติ -ดำเนินการตามแผน -จัดทำรายงานผลการ ปฏิบัติงาน/รวบรวม ผลงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา	อุบลรัตน์ เสนาคำ วัลลิกา กองสมบัติ	ร้อยละ ๘๐ <u>๑.ศึกษารวบรวมข้อมูล</u> -การจัดตั้งประชาคม อาเซียน//ข้อตกลง ร่วมกัน//ระเบียบ ข้อบังคับ//สิทธิ ประโยชน์//ผลกระทบที่ อาจเกิดขึ้น//ความ เคลื่อนไหวการเตรียม ความพร้อม//หน่วยงาน รับผิดชอบและอำนาจ ความสะดวก//การขอรับ สิทธิประโยชน์ภาคธุรกิจ และอื่นๆ <u>๒.ออกแบบรายการ</u> <u>๓.วางแผนฯ/</u> <u>ประสานงาน</u> <u>๔.ดำเนินรายการ</u> <u>๕.จัดทำรายงาน//</u> <u>รวบรวมผลงานเสนอผู้</u> <u>บังคับบัญชา</u>	ประชาชนในพื้นที่รับรู้/เข้าใจ -วัตถุประสงค์การก่อตั้ง ประชาคมอาเซียน//ข้อตกลงใน การให้ความร่วมมือระหว่างไทย กับอาเซียน //ระเบียบ/ข้อบังคับ//สิทธิ ประโยชน์ที่จะได้รับ -ความตกลงให้ความร่วมมือ ด้านเศรษฐกิจ จัดตั้ง AEC หรือ ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ใน ปี 2558 -ความตกลงให้ความร่วมมือใน ด้านต่างๆ//ระเบียบ/ ข้อบังคับ// สิทธิประโยชน์ที่จะ ได้รับจาก AEC -นโยบายภาครัฐต่อประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน -ความเคลื่อนไหวการเตรียมความ พร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียนทั้งภาครัฐและเอกชน -หน่วยงานที่รับผิดชอบ ดูแล สิทธิประโยชน์/การขอจัดทำ เอกสารเพื่อขอรับสิทธิ ประโยชน์
---	--	---	---	---

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....นายอนุชิต บุญชม.....)

ตำแหน่ง.....นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ.....

(วันที่) ๒๔ / กันยายน / ๒๕๕๕

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางอุบลรัตน์ เสนาคำ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(วันที่) ๒๔ / ๑๐ / ๕๕

(ลงชื่อ)..... ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางวัลลิกา กองสมบัติ)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่กระจายเสียง

(วันที่) 24 / ๑๐ / ๕๕

เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด

ชื่อข้อเสนอ/แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑.การจัดรายการเชิงรุก /เข้าใจ เข้าถึง ผู้ฟัง	พฤติกรรมกรับฟังข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียงเปลี่ยนไปจากเดิม/ผู้ฟังวิทยุส่วนใหญ่ฟังเพื่อความบันเทิงในขณะที่ปฏิบัติการะกิจกรงาน/เปิดวิทยุเป็นเพื่อน/ <u>ข้อเสนอแนวคิด</u> -เนื้อหาประชาสัมพันธ์ควรสั้นกระชับฟังเข้าใจง่าย (ไม่เกิน 1-2 นาที) ค่อยร่วมรายการ -ผลิตสารคดีสั้น/ละครสั้นนำเสนอในรายการให้มากขึ้น (น่าสนใจ,ดึงดูดใจ) -พูดให้น้อยลงเปิดเพลงให้ความบันเทิงให้มากขึ้น -นำเสนอรายการอย่างต่อเนื่องมีความรู้ในการนำเสนอในช่วงเวลาเดิม -มีรางวัลเล็กน้อยจูงใจ -เปิดสายพูดคุย แสดงความเป็นกันเอง	-ประชาชนในพื้นที่รับฟังข้อมูลข่าวสารผ่านทาง สวท.หนองคายมากขึ้น	-มีจดหมาย/ไปรษณียบัตรส่งเข้ามาร่วมรายการ -มีการโทรเข้ามาพูดคุย แสดงความคิดเห็นในรายการ

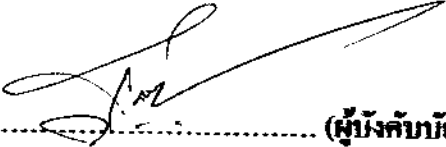
(ลงชื่อ)..... (ผู้เสนอแนวคิด)

(.....นายอนุชิต บุญงาม.....)

ตำแหน่ง.....นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ.....

(วันที่).....๒๕...../.....เมษายน...../.....๒๕๕๕

ได้ตรวจสอบคำโครงการและข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้รับ
การคัดเลือกจริง และเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(ลงชื่อ).......... (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)
(.....นายอุทร เกตสิทธิ์.....)

ตำแหน่ง...ผอ.สวท.หนองคาย.....

(วันที่) ๒๕ / พฤษภาคม / ๒๕๕๕

(ลงชื่อ).......... (ผอ.สำนัก/กอง)
(นายธวัชกร จ.หนองคาย)
(.....ผอ.สพป.....)

ตำแหน่ง.....ร.ผอ.สพป.๑.....

(วันที่) ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕

แบบสรุปเค้าโครงผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน/ข้อเสนอแนวคิด

ของ.....นายพิชัย ศิริสม.....

เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่งนักสื่อสารมวลชนชำนาญการ.... เลขที่ตำแหน่ง ๗๕๔....

เค้าโครงผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/ สัดส่วน(ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วน ที่ตนปฏิบัติ(ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
๑. การผลิตสื่อโทรทัศน์ ตามโครงการ ประชาสัมพันธ์เทิดทูล สถาบันพระมหากษัตริย์ (ผลิตสารคดี “ความสุข ของแผ่นดิน”)	-ศึกษาข้อมูลโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ ด้านต่างๆ ของพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใน พื้นที่ภาคตะวันออก เชียง เหนือ รวมทั้งข้อมูลบุคคล และพื้นที่ของโครงการ -ออกแบบ รูปแบบสารคดี -วางแผนการผลิต -ประสานหน่วยงานและผู้ ที่เกี่ยวข้อง -ลงมือผลิตสารคดีตาม ขั้นตอน -เผยแพร่ออกอากาศทาง สื่อโทรทัศน์ สปช.๑ กรม ประชาสัมพันธ์	๒๐	- ศึกษาข้อมูลตาม โครงการที่ได้รับ มอบหมาย - ออกแบบรูปแบบ สารคดีตามลักษณะ ของโครงการแต่ละ แห่ง -วางแผนการผลิต - จัดการ ติดตาม ตรวจสอบ และ แก้ปัญหา ใน ขบวนการผลิต สัดส่วนที่ปฏิบัติ ๘๐	-เพื่อเผยแพร่พระราชกรณียกิจ พระมหากษัตริย์คุณ และ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนาง เจ้าพระบรมราชินีนาถ และพระ บรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ -เพื่อสร้างความตระหนักและ สำนึกในพระมหากษัตริย์คุณ ของพระมหากษัตริย์ไทยตั้งแต่ อดีตถึงปัจจุบันรวมถึงพระบรม วงศานุวงศ์ที่มีต่อพสกนิกรชาว ไทย

แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน/ข้อเสนอแนวคิด

ของ.....นายพิชัย ศิริสม.....

เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่งนักสื่อสารมวลชน ชำนาญการ.... เลขที่ตำแหน่ง ๗๕๙....

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/ สัดส่วน(ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วน ที่ตนปฏิบัติ(ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
๒.ควบคุมการผลิตข่าว ท้องถิ่น ประจำวัน สทท.ขก.	- ติดตามข่าวสาร - วิเคราะห์ประเด็นข่าว - กำหนดประเด็นข่าว - มอบหมายทีมข่าว - ประสานทีมผลิตข่าว - ในสังกัดและ - ประชาสัมพันธ์จังหวัด - ในพื้นที่ - ตรวจสอบ เรียบเรียง - และจัดประเด็นข่าว - ส่งบทข่าวให้ส่วนที่ - เกี่ยวข้องเพื่อผลิตรายการ - ข่าวออกอากาศ - ควบคุมการผลิตข่าว	๒๐	- ทำหน้าที่ประจำกอง - บรรณาธิการข่าว - ประสานทีมผลิตข่าว - ทำหน้าที่ผู้สื่อข่าว - ผลิตข่าวประจำวัน - และจัดทำสรุปข่าว - ควบคุมการผลิต - ข่าวประจำวัน สัดส่วนที่ปฏิบัติ ๘๐	- เผยแพร่ข่าวสาร และ - นโยบายของภาครัฐไปสู่ - ประชาชน ในพื้นที่ได้อย่าง - ถูกต้อง รวดเร็ว - เผยแพร่ความคิดเห็นและ - ความต้องการของประชาชน - ในพื้นที่ไปสู่ภาครัฐ - เผยแพร่ เรื่องราว เหตุการณ์ - ในพื้นที่ผ่านทางสื่อโทรทัศน์ - ของกรมประชาสัมพันธ์ใน - ภูมิภาค ได้ ถูกต้อง รวดเร็ว

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(...นายพิชัย ศิริสม...)

ตำแหน่ง...นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ....

(วันที่) ...๒๖. /... เมษายน... / ๒๕๕๕....

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ได้ตรวจสอบผลการปฏิบัติแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกจริง

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ (ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ (ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ.

(...นายปัญญา..ขุนน้อย.)

(...นายชัยทัต...ช่วยวงศ์ญาติ...)

(...นายปกรณ์..จินันทุยา.....)

ตำแหน่ง...นายช่างไฟฟ้า.ชำนาญงาน.....

ตำแหน่ง...นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

ตำแหน่ง...ช่างภาพ.....

(วันที่) ๒๖ / เมษายน / ๒๕๕๕

(วันที่) ๒๖ / เมษายน / ๒๕๕๕ (วันที่) ๒๖. / เมษายน. / ๒๕๕๕.

เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด

ชื่อข้อเสนอ/แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
การสร้างเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ในกลุ่มเด็ก และเยาวชน โครงการผลิต รายการโทรทัศน์ รายการ ห้องข่าวเยาวชน	ปัจจุบันองค์กรและหน่วยงาน ต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน ได้ ให้ความสนใจในบทบาทของ เด็กและเยาวชน ซึ่งในขณะนี้ได้ มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการ พัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. 2550 รองรับการพัฒนา องค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการพัฒนาเด็กและเยาวชน ของประเทศ สทท.ชก.ใน ฐานะองค์กรด้านสื่อของรัฐจึงได้ จัดโครงการส่งเสริม ให้เด็กและ เยาวชนมีความรู้ และทักษะใน การผลิตข่าวโทรทัศน์ อีกทั้ง สนองนโยบายกรม ประชาสัมพันธ์ ที่จะสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ไปสู่ กลุ่มเป้าหมายอย่างกว้างขวาง แพร่หลายโดยเฉพาะในกลุ่ม เด็กและเยาวชน โดยจะได้ จัดสรรช่วงเวลาออกอากาศ ในช่วงเวลาข่าวท้องถิ่น ให้เด็ก เยาวชนและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้จัดรายการข่าว ร่วมกับเจ้าหน้าที่ ของ สทท.ชก. และเป็นเครือข่าย ในการประชาสัมพันธ์ต่อไปใน อนาคต	- เด็ก เยาวชน ที่เข้าร่วม โครงการ มีทักษะการผลิต รายการข่าวโทรทัศน์ -หน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้าน เด็กและเยาวชนมีความ ร่วมมือกับหน่วยงานกรม ประชาสัมพันธ์เพิ่มมากขึ้น -เครือข่ายด้านการ ประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	- จำนวน เด็ก เยาวชน และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการ -เด็กและเยาวชนนำความรู้และ ประสบการณ์ไปใช้ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ -จำนวนผู้ชมสถานีโทรทัศน์ของกรม ประชาสัมพันธ์ในกลุ่มเด็กและเยาวชน เพิ่มขึ้น

แบบสรุปเค้าโครงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/ข้อเสนอแนวคิด

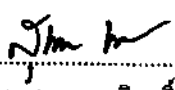
ของนางสุพญา บริสุทธิ์

เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชน ชำนาญการ

เลขที่ตำแหน่ง989

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/ สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/ สัดส่วนที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
1.ผลิตรายการ "สัญญาปลอดภัย" ทุกวันทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย 4 ความถี่ FM 93.25 MHz , AM 639 KHz และ AM 1476 KHz. ผ่านเครือข่ายวิทยุชุมชน -สถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยพายัพ FM 101.75 MHz. -สถานีวิทยุกระจายเสียงหัตถอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว เชียงใหม่ FM 90.5 MHz. จัดรายการร่วมกัน 2 สถานีกับสถานีวิทยุเสียงสามยอด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ FM 105.75 MHz.	1. ศึกษานโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์กรม ประชาสัมพันธ์ ยุทธศาสตร์กลุ่ม จังหวัด และ สทท.เชียงใหม่ ตามกระบวนการ ทศนการมีส่วนร่วม 2. ศึกษาเอกสาร ตามมาตรการ และแผนการดำเนินงานป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล ของศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน (ศปถ.) 3. เขียนโครงการเสนอ เพื่อขออนุมัติดำเนินการโดยกำหนด วัตถุประสงค์ / กลุ่มเป้าหมาย / รูปแบบของรายการ / เนื้อหา / ผลที่คาดว่าจะได้รับ และ ระยะเวลาในการผลิตรายการ 3. วางแผนการผลิตรายการ กำหนดวัตถุประสงค์ วิเคราะห์ผู้ฟังเป้าหมาย ออกแบบรายการ และจัดทำ แผนปฏิบัติการผลิตรายการ 4. เตรียมการผลิตรายการ โดย สร้างองค์ประกอบของรายการ หาข้อมูล ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการ นำเสนอรายการ เขียนบท รายการแบบร่าง ผลิดิจิทัล รายการ สปอตสปอตประชาสัมพันธ์รายการ 5. ประชุมผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสร้าง การมีส่วนร่วม โดยการกำหนด ผู้ร่วมผลิตรายการ กำหนด วิทยากร 6.เตรียมความพร้อมก่อน ออกอากาศ โดยการประสาน วิทยากร 6. ผลิตรายการให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ 7. ประเมินผล ปรับปรุง และ พัฒนารายการ	1. นายวิรัชพงษ์ สารดีวงศ์ ร้อยละ 10 2. นางวีระอนงค์ ดวงทิพย์ ร้อยละ 5 3. นางสาวเดือน อ้นดี ร้อยละ 5	สัดส่วนที่ปฏิบัติ นางสุพญา บริสุทธิ์ ร้อยละ 80 1. ศึกษานโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์กรมประชาสัมพันธ์ ยุทธ ศาสตร์กลุ่มจังหวัด และสทท.เชียงใหม่ ตามกระบวนการทศนการมีส่วนร่วม 2. ศึกษาเอกสาร ตามมาตรการและ แผนการดำเนินงานป้องกันและลด อุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล ของ ศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทาง ถนน (ศปถ.) 3. เขียนโครงการเสนอ เพื่อขออนุมัติ ดำเนินการโดยกำหนดวัตถุประสงค์ / กลุ่มเป้าหมาย / รูปแบบของรายการ / เนื้อหา / ผลที่คาดว่าจะได้รับ และ ระยะเวลาในการผลิตรายการ 3. วางแผนการผลิตรายการ กำหนด วัตถุประสงค์ วิเคราะห์ผู้ฟังเป้าหมาย ออกแบบรายการ และจัดทำ แผนปฏิบัติการผลิตรายการ 4. เตรียมการผลิตรายการ โดยสร้าง องค์ประกอบของรายการ หาข้อมูล ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการนำเสนอรายการ เขียนบท รายการแบบร่าง 5. ประชุมผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม โดยการ กำหนดผู้ร่วมผลิตรายการ กำหนด วิทยากร 6.เตรียมความพร้อมก่อนออกอากาศ โดยการประสานวิทยากร 7. ผลิตรายการให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ 8. ประเมินผล ปรับปรุง และพัฒนา รายการ	1. ประโยชน์ต่อ สถานี วิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และกรมประชาสัมพันธ์ - สามารถนำกระบวนการผลิตรายการ "สัญญาปลอดภัย" ไปใช้เป็นแนวทาง ใน การผลิตรายการ และรายการใน สถานีอื่นๆ - เจ้าหน้าที่ของสถานีมีความรู้ ความ เข้าใจในกระบวนการผลิตรายการ ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนจนถึงการ ประเมินผลขึ้น 2. สร้างการมีส่วนร่วมในชุมชน - ขยายกลุ่มผู้รับฟังรายการจากผู้ฟัง กลุ่มเดิม ให้มีผู้ฟังกลุ่มใหม่มากขึ้น จึง เกิดการมีส่วนร่วมในชุมชน ทำให้ รายการมีประสิทธิภาพในการสร้าง ความตระหนักตามเป้าหมายของ โครงการได้มากขึ้น 3.ประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทาง วิชาการด้านการผลิตรายการ วิทยุกระจายเสียงในรูปแบบเครือข่าย การกระจายเสียง - สามารถนำกระบวนการผลิตรายการ "สัญญาปลอดภัย" ไปใช้เป็นแนวทาง ในศึกษาการผลิตรายการแบบมีส่วน ร่วม

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก
ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(นางสุชนา นริสุทธิ)

ตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชน ปฏิบัติการ

(วันที่) 26 / ๗.๗. / 2555



คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)
ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางวิระอนงค์ ดวงทิพย์)

ตำแหน่ง พนักงานกระจายเสียงภาษาท้องถิ่น (คำเมือง)

(วันที่) 26 / ๗.๗. / 2555

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ

(นายวิระพงษ์ สารดีวงศ์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กระจายเสียง

(วันที่) 26 / ๗.๗. / 55

(ลงชื่อ)..........

(นางสาวเดือน อินต๊ะ)

ตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชน ชำนาญการ รักษาการ พ.ร.ก.

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)

วันที่ 26 / ๗.๗. / 2555

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/ สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วนที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
2. ผลิตรายการ "พืชเกษตรปลอดภัย" ความยาว 30 นาที เผยแพร่ทาง - FM 93.25 MHz. สวท. เชียงใหม่ และเครือข่ายวิทยุชุมชนในจังหวัดเชียงใหม่	1. ศึกษานโยบายของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนตามโครงการประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความเข้าใจพืชเกษตรปลอดภัย ศึกษาข้อมูลแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อยกระดับชุมชนให้เกิดความรู้ในการบริโภคที่ปลอดภัย สร้างรายได้ให้กับชุมชน 2. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมประชุมสร้างการมีส่วนร่วมในรายการ 3. วางแผนการผลิตรายการ โดยกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ระยะเวลา ปริมาณในการออกอากาศ ให้สอดคล้องกับกับกลุ่มผู้ฟังเป้าหมาย 4. กำหนดประเด็นในการนำเสนอ เพื่อนำไปเขียนบทรายการแบบโครงร่าง 5. ผลิตจึงเกิดรายการผลิตสื่อบroadcastประชาสัมพันธ์รายการ 6. เตรียมความพร้อมก่อนออกอากาศ โดยการประสานวิทยากร 7. ผลิตรายการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ 8. ประเมินผล ปรับปรุงและพัฒนารายการ	1. นายวิรัช สารัตนะวงศ์ ร้อยละ 20	สัดส่วนที่ปฏิบัติ นางสุญา บริสุทธิ์ ร้อยละ 80 1. ศึกษานโยบายของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนตามโครงการประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความเข้าใจพืชเกษตรปลอดภัย ศึกษาข้อมูลแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อยกระดับชุมชน ให้เกิดความรู้ในการบริโภคที่ปลอดภัย สร้างรายได้ให้กับชุมชน 2. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมประชุม สร้างการมีส่วนร่วมในรายการ 3. วางแผนการผลิตรายการ โดยกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ระยะเวลา ปริมาณในการออกอากาศ ให้สอดคล้องกับกับกลุ่มผู้ฟังเป้าหมาย 4. กำหนดประเด็นในการนำเสนอ เพื่อนำไปเขียนบทรายการแบบโครงร่าง 5. ผลิตจึงเกิดรายการ ผลิตสื่อบroadcastประชาสัมพันธ์รายการ 6. เตรียมความพร้อมก่อนออกอากาศ โดยการประสานวิทยากร 7. ผลิตรายการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ 8. ประเมินผล ปรับปรุง และพัฒนารายการ 15.ควบคุมการตัดต่อ การขึ้นตัวอักษร ใส่กราฟิก และ เสียงดนตรี 16. ตรวจสอบคุณภาพรายการก่อนออกอากาศ 17. ทำรายงานการเดินทาง/ ทำเอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ	1. ประโยชน์ต่อ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และกรมประชาสัมพันธ์ - สามารถนำกระบวนการผลิตรายการ "พืชเกษตรปลอดภัย" ไปใช้เป็นแนวทางใน การผลิตรายการวิทยุแบบมีส่วนร่วมได้ - สามารถนำรูปแบบการผลิตรายการ "พืชเกษตรปลอดภัย" ไปใช้เป็นแนวทางในการผลิตรายการเพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายของรัฐบาล และชุมชนได้ 2. ประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการด้านการผลิตรายการวิทยุกระจายเสียง - สามารถนำกระบวนการผลิตรายการ "พืชเกษตรปลอดภัย" ไปใช้เป็นแนวทางในศึกษาการผลิตรายการวิทยุแบบมีส่วนร่วมได้

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก
ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(นางสุชนา นริสุทธิ)

ตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชน ปฏิบัติการ

(วันที่) 26 มิ.ย. 2555

Im hino

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)
ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้ร่วมดำเนินการ

(นายวีระพงษ์ สารติงวศ์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กระจายเสียง

(วันที่) 26 / 12 / 55

เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด

ชื่อข้อเสนอ/ แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
การพัฒนา เครือข่ายด้าน รายการ วิทยุกระจายเสียง	จากยุทธศาสตร์ของกรมประชาสัมพันธ์ในการพัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชน และภารกิจของ สปช.3 ในการกระจายโอกาสการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และ ใช้สื่อหลักในการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว และครอบคลุมพื้นที่ความรับผิดชอบ และ ผู้ขอรับการประเมินจึงมีแนวคิดในการพัฒนาการผลิตรายการวิทยุกระจายเสียง ซึ่งเป็นรายการหลักของสถานี และหวังผลในเชิงประสิทธิผล ให้เกิดการมีส่วนร่วมจากการเพิ่มกลุ่มผู้ฟังเป้าหมายให้มีผู้ฟังมากขึ้น ทั้งจากข้อจำกัดด้านการส่งกระจายเสียงที่ไม่สามารถกระจายเสียงให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และข้อจำกัดด้านคู่แข่งที่มีสถานีวิทยุคลื่นหลัก และสถานีวิทยุชุมชนเกิดขึ้นมากมาย สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดเชียงใหม่ มีการกิจในการเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ของรัฐในพื้นที่ เมื่อมีนโยบายจากรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่เป็นวาระแห่งชาติ จึงจำเป็นต้องที่จะต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ให้บรรลุตามเป้าหมายให้เป็นรูปธรรม ประกอบกับแนวคิดการมีส่วนร่วม เป็นนโยบายสำคัญของประเทศที่จะให้การบริหารจัดการ และการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการยอมรับจากประชาชน สื่อวิทยุกระจายเสียงจึงไม่ใช่เป็นเพียงสื่อของรัฐแต่อย่างเดียว การเปิดโอกาสให้ประชาชน และผู้ฟัง ตลอดจนถึงองค์กรต่าง ๆ ในชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วม และมีโอกาสในการใช้สื่อของรัฐให้เกิดประโยชน์ของชุมชน ถึงเป็นไปตามเนื้อหาตามมาตรา ตามหลักการมีส่วนร่วม ที่ สำนักงานพัฒนาปฏิรูประบบรายการไทย (ก.พ.ร.) ได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ “การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม” (Participatory Governance) สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจึงควรเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีโอกาสใช้สื่อของรัฐในรูปแบบต่างมากขึ้น อาทิ ร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านรายการร่วมผลิตรายการ โดยการเป็นวิทยากร หรือร่วมจัดรายการ เป็นต้น และเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในรูปแบบเครือข่ายวิทยุกระจายเสียง การเชื่อมโยงสัญญาณรายการผ่านวิทยุชุมชนในพื้นที่ จึงสามารถลดข้อจำกัดต่าง ๆ ได้มาก แม้สวท. เชียงใหม่จะมีถึง 4 ความถี่ FM 2 สถานี ได้แก่ FM 93.25 และ 98 AM และ 2 สถานี ได้แก่ AM 639 และ AM 1,476 KHz แต่ในบางพื้นที่ก็ไม่สามารถกระจายเสียงได้อย่างทั่วถึง ประกอบกับจำนวนสถานีวิทยุที่มีมากมาย จึงทำให้เกิดการกระจายกลุ่มผู้ฟัง 1 สถานีจึงมีผู้ฟังที่จำกัด และมีรูปแบบเฉพาะกลุ่มมากขึ้น แต่หากรายการบางรายการ ได้รับความร่วมมือสถานีวิทยุในเครือข่ายการมีส่วนร่วม จะสามารถเพิ่มศักยภาพในการออกอากาศรายการให้มีกลุ่มผู้ฟังมากยิ่งขึ้น จึงมีแนวคิดในการจัดทำโครงการ “การพัฒนาเครือข่ายวิทยุกระจายเสียง” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. สร้างเครือข่ายด้านการกระจายเสียง กรณีมีเหตุการณ์สำคัญ หรือ นโยบายเร่งด่วนที่หวังผลในเชิงประสิทธิภาพ 2. สร้างเครือข่ายในการผลิตรายการ และการกระจายเสียง โดยสวท.เชียงใหม่เป็นศูนย์กลางประสานงานและส่งสัญญาณการกระจายเสียงผ่านสถานีวิทยุในเครือข่าย ย่อมมีเครือข่ายภาคทวิภาคีประชาสัมพันธ์ยังมีประสิทธิภาพ เพื่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ บรรลุเป้าหมาย โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน คือ ทำหนังสือขอความร่วมมือ / จัดประชุมชี้แจง และหาแนวทางในการดำเนินงานร่วมกัน พร้อมกับการอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการกระจายเสียงการผลิตรายการวิทยุกระจายเสียง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้เครือข่ายวิทยุกระจายเสียงได้มีโอกาสมาใช้บริการของสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดเชียงใหม่มากขึ้น โดยการจัดทำทำเนียบวิทยุชุมชน และสถานีวิทยุคลื่นหลักในจังหวัดเชียงใหม่ ให้ง่ายต่อการติดต่อประสานงาน กรณีประเด็นสำคัญเร่งด่วน ด้วยการประสานงานที่เป็นระบบจะสามารถทำให้การกระจายเสียงผ่านสถานีวิทยุในเครือข่ายสะดวกในการติดต่อประสานงาน ผ่านช่องทางต่างๆ ในรูปแบบต่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	1. รายการที่ผลิตทางสวท.เชียงใหม่ตามโครงการประชาสัมพันธ์ตามยุทธศาสตร์ และโครงการประชาสัมพันธ์เร่งด่วน กระจายเสียงถึงกลุ่มผู้ฟังเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ และครอบคลุมทั่วพื้นที่ จังหวัดเชียงใหม่มากขึ้น 2. กลุ่มผู้ฟังมีปริมาณมากขึ้น ทำให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่มีความถูกต้องรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ ครอบคลุมทุกพื้นที่ในจังหวัดเชียงใหม่ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้มากยิ่งขึ้น	1. จำนวนครั้ง ในการประชาสัมพันธ์มีปริมาณและความถี่เพิ่มมากขึ้น 2. กลุ่มผู้ฟังเป้าหมายมีจำนวนมากขึ้น 3. เพิ่มพื้นที่ในการกระจายเสียงให้ครอบคลุมมากขึ้น 4. การประชาสัมพันธ์มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)..... (ผู้เสนอแนวคิด)

(นางอุษณา บริสุทธิ์)

ตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชน ปฏิบัติการ

(วันที่) 21 / 11.6 / 2555 *Jim Unio*

ได้ตรวจสอบเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกจริง
และเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเดือน อินต๊ะ)

ตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชน ชำนาญการ รักษาการ ท.ผรท.

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)

วันที่ 26 / 11.6 / 2555

(ลงชื่อ)..... *Jim Unio*

(นางจิรพร ทองป่อ)

ตำแหน่ง ร.ผอ.ส.ป.ช.3

(ผอ.สำนัก/กอง)

วันที่ 26 / 11.6 / 2555

แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน/ข้อเสนอแนวคิด

ของ.....นางสุพิน จินดาหลวง

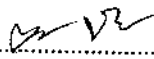
เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไป จำนวนการ...เลขที่ตำแหน่ง ๘๑๕

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/ สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วนที่ คนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์
๑.โครงการกิจกรรม ๕ ส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๑. ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นใน หน่วยงาน ๒. ประสานผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนด วัน/เวลา การจัดกิจกรรม ๓. วางแผน จัดทำโครงการ/ แผนปฏิบัติการ เสนอ ห.สพท. เพื่อขออนุมัติโครงการ ๔. ทำหนังสือเชิญชวน ส่วน/ฝ่าย ร่วมกิจกรรม และประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม ๕. ชี้แจงผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจเป็น ทิศทางเดียวกัน ๖. ดำเนินการตามกิจกรรม ๗. สรุปผลการจัดกิจกรรม	นางศรีอุไร นฤมลกิจบำรุง ห.สพท. ร่วมดำเนินการ ๑๐ % นางนุชนาด บริสุทธิ์ ห.สบท. ร่วมดำเนินการ ๕ %	ดำเนินการตั้งแต่ กระบวนการแรกจนถึง กระบวนการสุดท้ายและ เป็นผลงานที่ได้ปฏิบัติ เองสัดส่วน ๘๕ %	๑. บุคลากรของ ส่วน/ฝ่าย/งาน สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และ รักองค์กร ๒. ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่ สะดวก รวดเร็ว และมี บรรยากาศในการทำงานที่ดี ๓. เกิดสภาพแวดล้อมที่ดี ลดการ สิ้นเปลืองของทรัพยากร ๔. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจ

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(นางสุพิน จินดาหลวง)

ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ...

(วันที่) ๒๒ / เมษายน / ๒๕๕๕

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

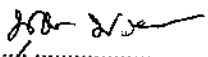
ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางศรีอุไร นฤมลกิจบำรุง)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(วันที่) ๒๒ / เมษายน / ๒๕๕๕

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางนุชนาด บริสุทธิ์)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารทั่วไป

(วันที่) ๒๒ / เมษายน / ๒๕๕๕

แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน/ข้อเสนอแนวคิด

ของ...นางสุพิน จินดาหลวง

เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไป จำนวนการ...เลขที่ตำแหน่ง ๕๑๕

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ขอประเมิน

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/ สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วนที่ ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์
๒. การจัดเก็บเอกสาร ในระบบงานสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ รูปแบบไฟล์เอกสาร และบันทึกคำสั่งการ ของผู้บริหารในระบบ คอมพิวเตอร์	๑. ศึกษาวิเคราะห์ปัญหาที่ เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ๒. ประสานผู้ร่วม ดำเนินการ ๓. ชี้แจงผู้ปฏิบัติงานให้ เข้าใจเป็นทิศทางเดียวกัน ๔. ดำเนินการตามขั้นตอน ๕. สนับสนุนการ ปฏิบัติงาน ๖. รับฟังปัญหา อุปสรรค หลังดำเนินการและ ปรับปรุงแก้ไข	นางชโลบล สุวรรณ ร่วมดำเนินการ ๓๐ %	ควบคุมกำกับดูแล และจัดเก็บผลการ ดำเนินงาน ซึ่งเป็นผลงานที่ได้ ปฏิบัติเองสัดส่วน ๗๐ %	- สามารถสืบค้นหาเอกสาร และติดตามการสั่งการของ ผู้บังคับบัญชา ได้รวดเร็วและ ทันเหตุการณ์ กรณีต้อง ดำเนินการโดยเร่งด่วน และ กรณีที่เอกสารสำคัญสูญหาย - เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของฝ่ายบริหารทั่วไป - องค์กรเป็นที่ยอมรับและ เชื่อถือของหน่วยงานใน สังกัด

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(นางสุพิน จินดาหลวง)

ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ...

(วันที่) ๒๖ / เมษายน / ๒๕๕๕

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางชโลบล สุวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ จำนวนงาน

(วันที่) ๒๖ / เมษายน / ๒๕๕๕

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(.....)

ตำแหน่ง

(วันที่)...../...../.....

เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด

ชื่อข้อเสนอ/แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
พัฒนาระบบงานสารบรรณ ของฝ่ายบริหารทั่วไป	พัฒนาระบบงานสารบรรณ โดยใช้ ระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการ จัดเก็บเอกสาร ระเบียบงานสาร บรรณสำนักนายกรัฐมนตรี กฎ ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติ ด้าน การเงิน บัญชี และพัสดุเพื่อความ รวดเร็วในการค้นหา และ ประหยัดเวลา สามารถสืบค้นได้ จากระบบเครือข่ายของ ฝ่ายบริหาร ทั่วไป สปข.๓	ผู้รับบริการหน่วยงานใน สังกัด สปข.๓ ได้รับความ สะดวก ในการเข้าดู เอกสาร ระเบียบงานสาร บรรณ กฎ ระเบียบ หรือ วิธีปฏิบัติต่างๆ เพื่อ ป้องกันการเกิด ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติ ราชการ และเกิดความ เข้าใจในงานที่ปฏิบัติ และ สามารถนำไปพัฒนางาน ของฝ่ายบริหารทั่วไปของ สปข.๓	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านงานสาร บรรณ งานการเงิน บัญชี และพัสดุ และผู้เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และง่ายต่อการสืบค้นหา เอกสาร สามารถศึกษา ระเบียบงานสารบรรณ กฎ ระเบียบว่าด้วยการเงิน บัญชี และพัสดุ เพื่อเป็นแนว ทางการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามระเบียบฯ การบริหาร ราชการแผ่นดิน เกิด ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ กำหนด

(ลงชื่อ).....(ผู้เสนอแนวคิด)

(นางสุพิน จินดาหลวง)

ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ.....

(วันที่)....๒๖.../...เมษายน.../....๒๕๕๕.....

ได้ตรวจสอบเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับ
การคัดเลือกจริง และเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(ลงชื่อ)(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)

(นางศรีอุไร นกุลกิจบำรุง)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สปข.๓

(วันที่)....๒๖.../...เมษายน.../....๒๕๕๕.....

(ลงชื่อ).....(ผอ.สำนัก/กอง)

(นางดวงมัลย์ ศรีกิจวิไลกุล)

ร.ผอ.สปข. 3

ตำแหน่ง

(วันที่)....๒๖.../...เมษายน.../....๒๕๕๕.....

แบบสรุปเค้าโครงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/ข้อเสนอแนวคิด

ของ นายจิรพัฒน์ ทิปไพบุณย์ เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 1552

เค้าโครงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วนที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
๑. การผลิตรายการวิทยุ รายการ "ชุมชนคนสตูล" ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสตูล	๑. ศึกษาค้นคว้าข้อมูล ๒. วางแผนการผลิต กำหนดรูปแบบรายการ วางกรอบประเด็นการนำเสนอ ๓. จัดหาข้อมูล ๔. จัดหาเพลงและสื่อประกอบ ๕. ผลิตจึงเกิด สปอต สารคดี บทความ ๖. ประสานและเชิญหน่วยงาน / บุคคล สัมภาษณ์ในรายการ ๗. ผลิตรายการ "ชุมชนคนสตูล" ๘. ประเมินผล	-	ร้อยละ ๑๐๐ ๑. ศึกษาค้นคว้าข้อมูล ๒. วางแผนการผลิต กำหนดรูปแบบรายการ วางกรอบประเด็นการนำเสนอ ๓. จัดหาข้อมูล ๔. จัดหาเพลงและสื่อประกอบ ๕. ผลิตจึงเกิด สปอต สารคดี บทความ ๖. ประสานและเชิญหน่วยงาน / บุคคล สัมภาษณ์ในรายการ ๗. ผลิตรายการ "ชุมชนคนสตูล" ๘. ประเมินผล	<u>ระดับประชาชน</u> ๑. เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมในพื้นที่ แนวนโยบายของรัฐบาลและกรมประชาสัมพันธ์ <u>ระดับองค์กร</u> ๑. เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การดำเนินงาน ของหน่วยงาน องค์กรต่างๆ และจัดส่งสื่อวิทยุ สปอต สารคดี บทความ เอกสารข่าว ให้กับสถานีวิทยุ เครือข่ายนำไปใช้ออกอากาศ เผยแพร่ <u>ระดับประเทศ</u> ๑. รายการ "ชุมชนคนสตูล" นำเสนอข้อมูล ข่าวสาร และ ขยายผลการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน

				สมาคมและองค์กรต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ ข้อเท็จจริง และเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ซึ่งเป็นประ โยชน์กับประชาชน และเกิด ความร่วมมือกันระหว่าง หน่วยงานภาครัฐกับภาครัฐ ภาครัฐกับภาคเอกชน และ ภาครัฐกับประชาชน
--	--	--	--	---

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(..... นายจิรพัฒน์ ทิปไพบูลย์) ()

ตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ

วันที่ / /

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ร่วมดำเนินการ
(.....)

ตำแหน่ง

(วันที่) / /

(ลงชื่อ) ผู้ร่วมดำเนินการ
(.....)

ตำแหน่ง

(วันที่) / /

(ลงชื่อ) ผู้ร่วมดำเนินการ
(.....)

ตำแหน่ง

(วันที่) / /

แบบสรุปเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/ข้อเสนอแนวคิด

ของ นายจิรพัฒน์ ทิพย์โพน้อย เพื่อประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 1552

เค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน	ขั้นตอนในการดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ/สัดส่วน (ร้อยละ)	ลักษณะงาน/สัดส่วนที่ตนปฏิบัติ (ร้อยละ)	การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
๑. การผลิตรายการวิทยุ รายการ "ห้องข่าวเช้านี้" ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสตูล	๑. ศึกษาค้นคว้าข้อมูล ๒. วางแผนการผลิต กำหนดรูปแบบรายการ วางกรอบประเด็นการนำเสนอ ๓. จัดหาข้อมูล ๔. จัดหาสื่อประกอบ ๕. ผลิตจึงเกิด สปอต สารคดี บทความ ๖. ประสานและเชิญหน่วยงาน / บุคคล สัมภาษณ์ในรายการ ๗. ผลิตรายการ "ห้องข่าวเช้านี้" ๘. ประเมินผล	-	ร้อยละ ๑๐๐ ๑. ศึกษาค้นคว้าข้อมูล ๒. วางแผนการผลิต กำหนดรูปแบบรายการ วางกรอบประเด็นการนำเสนอ ๓. จัดหาข้อมูล ๔. จัดหาสื่อประกอบ ๕. ผลิตจึงเกิด สปอต สารคดี บทความ ๖. ประสานและเชิญหน่วยงาน / บุคคล สัมภาษณ์ในรายการ ๗. ผลิตรายการ "ห้องข่าวเช้านี้" ๘. ประเมินผล	<u>ระดับประชาชน</u> ๑. เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมในพื้นที่ แนวนโยบาย ผลการดำเนินงานของรัฐบาล และกรมประชาสัมพันธ์ <u>ระดับองค์กร</u> ๑. เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การดำเนินงาน ของหน่วยงาน องค์กรต่างๆ และจัดส่งสื่อวิทยุ สปอต สารคดี บทความ เอกสารข่าว ให้กับสถานีวิทยุ เครือข่ายนำไปใช้ออกอากาศ เผยแพร่ <u>ระดับประเทศ</u> ๑. รายการ "ห้องข่าวเช้านี้" นำเสนอข้อมูล ข่าวสาร และ ขยายผลการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน

				สมาคมและองค์กรต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ ข้อเท็จจริง และเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ซึ่งเป็นประ โยชน์กับประชาชน และเกิด ความร่วมมือกันระหว่าง หน่วยงานภาครัฐกับภาครัฐ ภาครัฐกับภาคเอกชน และ ภาครัฐกับประชาชน
--	--	--	--	---

คำรับรองของผู้ขอรับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(..... นายจิรพัฒน์ ทิปไพญญ์.....)

ตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ.....

วันที่ / /

คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ร่วมดำเนินการ

(.....)

ตำแหน่ง

(วันที่) / /

(ลงชื่อ) ผู้ร่วมดำเนินการ

(.....)

ตำแหน่ง

(วันที่) / /

(ลงชื่อ) ผู้ร่วมดำเนินการ

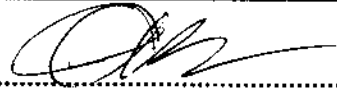
(.....)

ตำแหน่ง

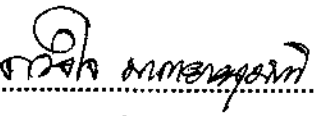
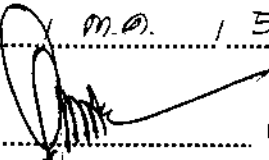
(วันที่) / /

เค้าโครงข้อเสนอแนวคิด

ชื่อข้อเสนอ/แนวคิด	รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
การสร้างเครือข่ายภาคประชาชนต่อการพัฒนางานด้านรายการและข่าว	เนื่องจากการติดตามข้อมูลข่าวสารของประชาชนปัจจุบัน มีทางเลือกที่หลากหลาย อีกทั้งยังให้ความสนใจต่อสื่อวิทยุน้อยลง จึงต้องสร้างเครือข่ายเพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้กลับมาสนใจสื่อวิทยุ และเกิดความผูกพันระหว่างสื่อวิทยุกับเครือข่ายบุคคล	ประชาชนสนใจเข้ามาร่วมผลิตรายการ , แจ้งข่าวสาร , ขยายเครือข่ายไปสู่กลุ่มอื่นๆ และหันมาติดตามรับฟัง สถานีวิทยุฯ เพิ่มขึ้น	ประชาชนในพื้นที่จังหวัดสตูล และพื้นที่ใกล้เคียง ให้ความสนใจเข้าร่วมเป็นเครือข่ายกับทางสถานีวิทยุฯ และมีจำนวนผู้ฟังวิทยุเพิ่มขึ้น

(ลงชื่อ)  (ผู้เสนอแนวคิด)
 (นายจิรพัฒน์ ทิพย์บุลย์)
 ตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ
 (วันที่) / /

ได้ตรวจสอบเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดแล้วขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกจริง และเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

(ลงชื่อ)  (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน)
 (นางสาวดวงใจ มาตยานนิต)
 ตำแหน่ง ผอ.สวท.สตูล
 (วันที่) 30 ม.ค. / 55
 (ลงชื่อ)  (ผอ.สำนัก/กอง)
 (นายอานัน คงสวัสดิ์)
 ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต 6
 (วันที่) - 4 / ๓๕. 2555 /

สำเนา

ประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์
เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมประชาสัมพันธ์

อนุสนธิ ประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เรื่อง ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (ตำแหน่งประเภท ว, ขช.) ระดับ ๘ ลงมา และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพ และสัดส่วนผลงานเพื่อขอรับการประเมินในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ นั้น

เนื่องจาก ก.พ. ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนตำแหน่งตามพระราชบัญญัติใหม่ สามารถคัดสรรผู้มีความรู้ ความสามารถ ชำนาญงานและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานราชการ ในการประชุม อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จึงมีมติให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ และให้ใช้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลตามประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ฉบับนี้ ยกเว้นจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้ใช้ประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นแนวทางปฏิบัติแทน ดังนี้

ส่วนที่ ๑

การคัดเลือกบุคคล

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๑ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๑.๑.๑ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามกรอบตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการทุกสายงาน ให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

๑.๑.๒ การคัดเลือกบุคคลตามกรอบตำแหน่งที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้คณะกรรมการคัดเลือกที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งเป็นผู้คัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้

๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน

๑.๒.๑ ข้อมูลทั่วไป เช่น ประวัติส่วนตัว ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน ประสบการณ์ในการทำงานและอัตราเงินเดือนปัจจุบัน

๑.๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) คุณวุฒิการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ถ้ามีคุณวุฒิไม่ตรงจะต้องได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

(๒) คุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดหรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ระดับ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก
ระดับชำนาญการพิเศษ	ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๔) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้

(๔.๑) ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกจะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามตารางแสดงการจัดกลุ่มตำแหน่งภายในกรมประชาสัมพันธ์มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือ ระดับ ๔ (ระดับปฏิบัติการ) หรือสายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๔.๒) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน ในกรณีดำรงตำแหน่งไม่ครบตามจำนวนปีที่ระบุไว้ตามตารางข้อ (๔)ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นๆ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

(๔.๒.๑) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่ขอประเมินสำหรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ระดับปฏิบัติการ) มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๔.๒.๑.๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมินได้เต็มเวลา

ตารางแสดงการจัดกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการภายในกรมประชาสัมพันธ์
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๓๐๐๘.๓.๑/๑๔๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒)

กลุ่มที่ ๑	กลุ่มที่ ๒	กลุ่มที่ ๓	กลุ่มที่ ๔
นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักประชาสัมพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ	นักประชาสัมพันธ์ นักสื่อสารมวลชน นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
กลุ่มที่ ๕	กลุ่มที่ ๖	กลุ่มที่ ๗	
นิติกร	วิศวกร	วิศวกรไฟฟ้า	

(๔.๒.๑.๒) กรณีผู้ขอรับการประเมินนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินมานับรวมให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ระดับปฏิบัติการ) หรือเทียบเท่า โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของตำแหน่งที่จะนำมาพิจารณานับถือถือ เปรียบเทียบกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ดังนี้

(๑) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือถือถือได้เต็มเวลา

(๒) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือถือถือกันได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด

(๔.๒.๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ระดับปฏิบัติการ) เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ระดับปฏิบัติการ) เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือถือถือกับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอประเมิน (วันที่สภาของสถาบันการศึกษานุมัติปริญญา โดยผู้ขอรับการประเมินจะต้องส่งสำเนาปริญญาบัตรพร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้องเป็นหลักฐานแนบท้ายเอกสารคำขอประเมิน) และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ (ระดับปฏิบัติการ) ขึ้นไป ดังนี้

(๔.๒.๒.๑) กรณีเป็นสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เช่น เจ้าหน้าที่บริหารการเงินและบัญชีกับสายงานวิชาการเงินและบัญชี เป็นต้น ให้นับเป็นระยะจากการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

(๔.๒.๒.๒) กรณีเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ระดับ ๒ (ระดับปฏิบัติงาน) สายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ ทั้งนี้ ในช่วงเวลาที่ขอนำระยะเวลาในสายงานอื่นมานับเกื้อกูล ให้ผู้ที่ จะเข้ารับ การคัดเลือก จัดทำเอกสาร ดังนี้

๑. แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามแบบแนบท้ายเอกสารนี้

๒. สำเนาปริญญาบัตรพร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้องเป็นหลักฐานแนบท้าย พร้อมหลักฐานการปฏิบัติงาน เช่น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ตารางผังการปฏิบัติงาน เป็นต้น คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๓. ถ้าไม่มีหลักฐานการปฏิบัติงานให้จัดทำหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ตามแบบแนบท้ายนี้ และส่งเอกสารทุกอย่าง จำนวน ๑ ชุด ที่กองการเจ้าหน้าที่ โดยให้ผู้อำนวยการสำนัก/กองต้นสังกัดของตำแหน่งที่xonับระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในขณะที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่หรือผู้อำนวยการสำนัก/กองในปัจจุบัน หรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรอง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งพิจารณา ซึ่งจะพิจารณาจากข้อเท็จจริงของหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่กรมประชาสัมพันธ์หรือทางราชการจะได้รับจากรายละเอียดที่ผู้ขอรับการประเมินได้จัดทำขึ้นและข้อเท็จจริงเป็นรายการนี้ไป

(๕) กรณีนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

(๖) ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างที่ไม่อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากกรณีทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการลาศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ

(๗) ผู้เข้ารับการคัดเลือกที่โอนมาจากหน่วยงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการประเมินอย่างน้อยเป็นเวลา ๑ ปี

๑.๓. เกณฑ์การคัดเลือก

๑.๓.๑ ความรู้ในงานที่รับผิดชอบ (๓๐ คะแนน)

๑.๓.๒ คุณสมบัติของบุคคล ได้แก่ ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติการศึกษา
ฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์กับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ความประพฤติ (๓๐ คะแนน)

๑.๓.๓ ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก (๔๐ คะแนน) โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี

(๒) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงาน

ในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานตามจำนวน
ที่คณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานกำหนด (ตามตารางรายละเอียดการกำหนดจำนวนและสัดส่วนผลงาน)

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบและคะแนนรวมทั้งหมด
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๓.๔ ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ประกอบด้วย คุณสมบัติ
ของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานใน
ส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) เค้าโครงข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนา
งานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๑.๓.๕ กรณีตำแหน่งเลื่อนไหล อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ได้อนุมัติในหลักการให้
ดำเนินการ ปีละ ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๑ เมษายน (สำหรับผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันที่ ๑ เมษายน) และ
รอบ ๑ ตุลาคม (สำหรับผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม) มีขั้นตอนการคัดเลือกและการ
ประเมินผลงานตามแบบแสดงผังการดำเนินงาน แนบท้ายนี้

๑.๔ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๑.๔.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดำเนินการจัดส่งเอกสาร
เพื่อประกอบการคัดเลือก ดังนี้

(๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

ก. การมุ่งผลสัมฤทธิ์

ข. การบริการที่ดี

ค. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ง. จริยธรรม คุณธรรม

จ. ความร่วมแรงร่วมใจ

ฉ. คุณลักษณะอื่นๆ

ผู้บังคับบัญชาสามารถกำหนดคุณลักษณะทั้งหมดข้างต้นเพื่อใช้ในการประเมินหรือจะกำหนดบางคุณลักษณะ หรือจะเพิ่มเติมคุณลักษณะใดๆ นอกเหนือจากที่กำหนดข้างต้น และให้กำหนดคะแนนเต็มของแต่ละคุณลักษณะได้ด้วย โดยผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับเป็นผู้ประเมินคุณลักษณะ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนประเมินคุณลักษณะของบุคคลในแต่ละองค์ประกอบและคะแนนรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่แจ้งให้ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและให้คำรับรองผลการปฏิบัติงาน (เอกสารหมายเลข ๓)

(๔) แบบเค้าโครงเสนอผลงานและการรับรอง (เอกสารหมายเลข ๔) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและให้คำรับรองผลงานหรือผลสำเร็จของงาน และข้อเสนอแนวคิดหรือวิธีการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๕) แบบประเมินบุคคล (เอกสารหมายเลข ๕) ให้ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปจนถึงผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนประเมินบุคคลในแต่ละองค์ประกอบและคะแนนรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ก. ตำแหน่งที่อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ประเมิน

ข. ตำแหน่งที่คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกให้คณะกรรมการคัดเลือกประเมิน

๑.๔.๒ กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารคำขอเข้ารับการประเมินตาม (๑) ถึง (๕) และรวบรวมเสนอให้อธิบดีพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน และประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ปฏิบัติให้ทราบทั่วกัน ณ กองการเจ้าหน้าที่ และทางเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ โดยเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน หากมีข้อคัดค้านเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล หรือผลงานของผู้ที่ได้รับคัดเลือกนับตั้งแต่วันที่ประกาศ

๑.๔.๓ กรณีตำแหน่งตามข้อ ๑.๑.๒ กองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นการทั่วไป เมื่อมีตำแหน่งว่าง หรือมีการกำหนดตำแหน่งใหม่ หรือตามความเหมาะสม โดยผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคล

เช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๑.๔.๑ ทั้งนี้ แบบประเมินบุคคลให้คณะกรรมการคัดเลือกที่ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้งขึ้นเป็นผู้ประเมิน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้าย ข้าราชการที่กรมประชาสัมพันธ์กำหนด โดยให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลและจากองค์ประกอบต่างๆ เช่น เหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานแบ่งเป็น ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกัน กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้ โดยความเห็นชอบของ ก.พ. มอบให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล เมื่อผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินผลงาน ทั้งนี้ อธิบดีอาจมอบให้หน่วยงานต้นสังกัดของตำแหน่งที่จะคัดเลือกเป็นผู้พิจารณากรณีการย้าย กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้พิจารณากรณีการบรรจุกลับหรือรับโอน

๒.๒ กรณีผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่า มอบให้คณะกรรมการคัดเลือกที่ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้งขึ้นเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล เมื่อผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานแต่ละสายงานกำหนด

๒.๓ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่าในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน หรือ กรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/๑๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ หรือที่จะกำหนดต่อไป ซึ่งเป็นผู้ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่า ในระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาแล้ว เมื่อผ่านการคัดเลือกและประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วให้อธิบดีพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา รวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับหรืออาจให้ส่งผลงานเพื่อประเมินเช่นเดียวกับข้อ ๒.๒ ตามรูปแบบที่เห็นเหมาะสม

ส่วนที่ ๒

การประเมินผลงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๑. ผลงานที่ส่งประเมิน

ให้ผู้ได้รับคัดเลือกส่งผลงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำผลงาน ตามที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยจัดทำเป็นรูปเล่ม (ตามรูปแบบแนบท้ายประกาศ) โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

๑.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นแสดงความรู้ความสามารถ และความชำนาญของบุคคลสามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางหรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง แต่ให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือแนวคิดทางวิชาการ หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นหรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติหรือของหน่วยงาน หรือเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย

๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลงานในส่วนใดหรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีการรับรองจากผู้มี ส่วนร่วมในผลงานนั้นและจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๔) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วจะนำเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๕) ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

๖) จำนวนผลงานให้ส่งตามจำนวนที่คณะกรรมการประเมินผลงานแต่ละสายงานกำหนด

๑.๒ ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และสามารถติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งได้ด้วย โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการประเมินนำเสนอ จำนวน ๑ เรื่อง ตามที่เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือก

๑.๓ การเผยแพร่ผลงาน ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานแต่ละสายงานกำหนด

๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน

ให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานแต่ละสายงานกำหนดไว้

๓. กรณีการปรับปรุงผลงาน

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นควรให้ปรับปรุงผลงานที่นำเสนอให้อยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ ปรับปรุงรายละเอียดเล็กน้อยที่ไม่เป็นสาระสำคัญให้ ผู้ขอรับการประเมินดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่แจ้งให้ทราบหากดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวและคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีมติให้ผ่านการประเมินจะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับผลงานครั้งแรก และไม่ก่อนวันที่เข้ารับราชการในตำแหน่ง

๓.๒ ปรับปรุงรายละเอียดที่เป็นสาระสำคัญของผลงานให้ผู้ขอรับการประเมินดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่แจ้งให้ทราบ สำหรับกรณีนี้ หากคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีมติให้ผ่านการประเมิน ผู้ขอรับการประเมินจะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตั้งแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับผลงานในครั้งหลัง และไม่ก่อนวันที่เข้ารับราชการในตำแหน่ง

๔. กรณีไม่ผ่านการประเมิน

หากผลงานที่นำเสนอมีการแก้ไขในสาระสำคัญแล้ว ๒ ครั้ง จะถือว่าไม่ผ่านการประเมิน

๕. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ผู้ขอรับการประเมินที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับประเมินได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งและกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่มีการแก้ไข

เพิ่มเติมเนื้อหาผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้ง ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

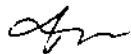
กรณีที่มีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนผลงาน หากพบว่ากรณีมีมูลให้รายงานอธิบดีเพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานอธิบดีเพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) อีระพงษ์ โสดาศรี
(นายอีระพงษ์ โสดาศรี)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววิมล ชัยวิชญชาติ)

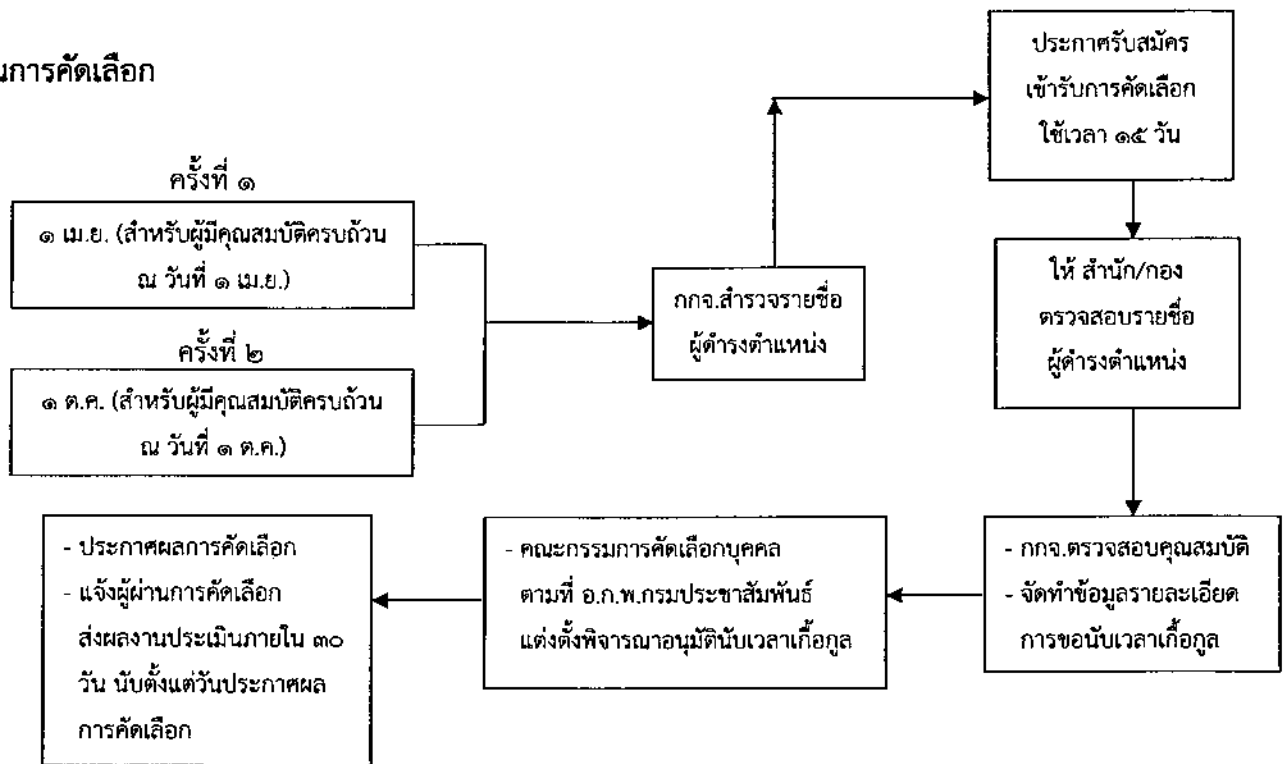
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑ มิ.ย. ๕๕

ขั้นตอน

การคัดเลือกและการประเมินผลงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการที่ครองอยู่ (ตำแหน่งเลื่อนไหล) ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์

๑. ขั้นตอนการคัดเลือก



๒. ขั้นตอนการประเมินผลงาน

