



กรมประชาสัมพันธ์	
เลขที่	๔๑๖๙
วันที่	1 ก.พ. ๕๖
เวลา	12.48 น.

ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ ๑๕๙

ถึง ส่วนราชการ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๖ (ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ และทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง) รายละเอียดตามสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ส่วนราชการสามารถ download ประกาศรับสมัคร ใบสมัคร และแบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕ เพิ่มเติมได้ที่ www.ocsc.go.th หัวข้อ "ทุนรัฐบาล" หัวข้อย่อย "ทุนฝึกอบรม"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไปด้วย

กองการเจ้าหน้าที่	
วันที่	1 ก.พ. 2556 E 985
เลขที่	16723
นายทะเบียนผู้รับผิดชอบ	
☒ กพร.	☐ ก.อ.
☐ ก.บ.	☐ ก.ค.
☐ ก.น.	☐ ก.ล.
☐ อ.	☐ อ.



ศูนย์สรรหาและเลือกสรร
กลุ่มงานบริหารการสอบทุน
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๑๖
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๔๖

เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กอง, ผชช. และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบและเวียนแจ้งประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๖ (ดังเอกสารที่แนบ) ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ขอให้ยื่นใบสมัครภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เพื่อจะได้จัดส่งผู้สมัครที่ยังไม่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษไปเข้ารับการทดสอบ กับสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์ วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ ในวันที่ ๘ มีนาคม และ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ต่อไป

(นายกิตติศักดิ์ หายูกุล)

อกจ.

๔ ก.พ. ๕๖

กลุ่มงานบุคคล
รับ 241 E 125
วันที่ 4 ก.พ. 2556
เวลา 10.06
9 ก.พ. 56
4 ก.พ. 56

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๖
(ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง)

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๖ (ทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพร้อมทั้งกำหนดวิธีการคัดเลือกเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

๑. จำนวนทุนที่จัดสรร

จำนวน ๑๐ ทุน กำหนดให้ส่วนราชการละ ๑ ทุน และให้ไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ

๒. ข้อผูกพันในการรับทุน

๒.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ ก.พ. กำหนดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

๒.๒ กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ. นอกจากจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องชดใช้เงินอีก ๒ เท่าของจำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าทีมงาน

๓.๒ เป็นผู้มีอายุไม่เกิน ๕๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖)

๓.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

๓.๔ เป็นผู้มีศีลธรรม วัฒนธรรมและความประพฤติดี

๓.๕ เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ

๓.๖ เป็นผู้มีส่วนราชการเห็นว่ามีความเหมาะสมและมีความรู้ความสามารถเพียงพอสมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ

๓.๗ หากผู้สมัครเคยได้รับทุนรัฐบาล หรือทุนอื่นไปศึกษา หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศมาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปีได้รับสมัคร ยกเว้น การไปศึกษาหรือฝึกอบรมในครั้งที่แล้วไม่ถึง ๑ ปี

๓.๘ ไม่เป็นผู้เคยได้รับทุนหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำที่สำนักงาน ก.พ. จัดฝึกอบรมเป็นกลุ่มในต่างประเทศ

๓.๙ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาสำหรับการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่า ของระยะเวลาที่ได้รับทุน

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ให้ส่วนราชการกำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัคร และดำเนินการรับสมัครคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

๔.๒ เอกสาร หลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องยื่นในการสมัครคัดเลือก

(๑) ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๒) หลักฐานการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑ ชุด

(๓) หนังสืออนุญาตและรับรองความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด โดยใช้แบบฟอร์ม สนง. ก.พ. ๕

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

(๕) หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่มที่จะเข้ารับการฝึกอบรมโดยเรียงลำดับตามกลุ่มที่สนใจ

สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย และผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง

๕. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

๕.๑ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

๕.๒ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครจากเอกสารหลักฐาน และตัดสินปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร และปัญหาอื่นๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการคัดเลือกที่ไม่ขัดกับประกาศรับสมัคร ถ้าปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครก็จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

๕.๓ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนโดยให้ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ผู้สมัครทราบ

๕.๔ ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อทำหน้าที่พิจารณาถ้อยแถลงคัดเลือกว่าผู้สมัคร

๖. วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดยส่วนราชการ พิจารณาถ้อยแถลงคัดเลือกว่าผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจากใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานต่างๆ รวมทั้ง อาจพิจารณาประเมินความเหมาะสมของผู้สมัคร ซึ่งส่วนราชการเห็นว่าสมควรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ผู้สมัครทราบ

๖.๒ ส่วนราชการส่งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ระดับฝึกอบรม/ดูงาน (Practical Level) ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ โดยจะต้องได้คะแนนภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับการทดสอบภาษาอังกฤษในครั้งนี้ กำหนดเป็น ๒ วัน คือ วันที่ ๘ มีนาคม และ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑) ทั้งนี้หากผู้ผ่านการคัดเลือกมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษระดับฝึกอบรม/ดูงาน (Practical Level) ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผลการทดสอบนั้นมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ผู้ผ่านการคัดเลือกสามารถใช้ผลการทดสอบนั้นได้

๖.๓ ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ข้อ ๖.๒ ส่วนราชการละ ๑ คน พร้อมทั้งส่งใบสมัคร เอกสาร หลักฐานต่างๆ และสำเนาผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ให้ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยส่งไปที่กลุ่มงานบริหารการสอบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ๔๗/๑๑๑ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) โดยสำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสาร หลักฐานที่ส่งหลังวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๖.๔ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาให้ความสำคัญกับกลุ่มข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นก่อน

๖.๕ ในกรณีที่ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเกินจำนวนทุน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาษาอังกฤษสูงกว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนก่อน ถ้ามีคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาให้ผู้ที่ส่วนราชการส่งมาให้สำนักงาน ก.พ. ก่อน มีสิทธิได้รับทุนก่อน

๖.๖ ในกรณีสรรหาผู้รับทุนได้ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้สามารถโอนทุนได้ตามแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๖.๖.๑ ให้โอนทุนที่เหลือไปให้กับผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองของทุนประเภทเดียวกันก่อน

๖.๖.๒ หากดำเนินการตามข้อ ๖.๖.๑ แล้วยังมีทุนเหลืออยู่ ให้โอนทุนที่เหลือไปให้กับผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองของทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย ตามลำดับ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงจำนวนผู้ที่ไปอบรมในแต่ละกลุ่มผู้รับทุนด้วย

๖.๗ สำนักงาน ก.พ. จะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ ดังนี้

๖.๗.๑ ลำดับคะแนนภาษาอังกฤษ

๖.๗.๒ ความเหมาะสมของจำนวนผู้รับทุนในแต่ละกลุ่มเพื่อสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ระหว่างส่วนราชการและกลุ่มผู้รับทุน

๖.๗.๓ หากไม่สามารถบริหารจัดการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๖.๗.๑ และ ๖.๗.๒ ได้ สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสมและถือเป็นข้อยุติ

๖.๘ ผู้ที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามกลุ่มที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จะถือว่าสละสิทธิการรับทุน

๗. การจัดการฝึกอบรม

๗.๑ สำนักงาน ก.พ. ประสานสถาบันชั้นนำซึ่งมีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในเรื่องการพัฒนาระบบการบริหารและความเป็นผู้นำทั้งในและ/หรือต่างประเทศเพื่อจัดฝึกอบรมแบบเป็นกลุ่ม โดยเนื้อหาของหลักสูตรจะเน้นพัฒนาทักษะด้านการบริหาร ความเป็นผู้นำและแนวโน้มของกระแสโลกาภิวัตน์ โดยอาจจัดให้ผู้ที่เป็นผู้มีศักยภาพสูงของประเทศนั้นๆ เข้าร่วมในการฝึกอบรมด้วย

๗.๒ การฝึกอบรมจะแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม แต่ละกลุ่มจะเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย (ตามเอกสารแนบ ๒)

๘. การยืนยันการรับทุน

ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องไปรายงานตัวเพื่อยืนยันการรับทุนตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙. การทำสัญญา

๙.๑ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙.๒ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องจัดทำข้อตกลงการรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมตามแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐. เงื่อนไขการรับทุน

๑๐.๑ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๐.๒ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องส่งหลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๐.๓ ผู้ได้รับทุนจะต้องทำสัญญา/สละสิทธิการรับทุนภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หากผู้รับทุนสละสิทธิการรับทุนหลังจากระยะเวลาดังกล่าว ผู้รับทุนจะต้องชดใช้ทุนตามที่สัญญากำหนด

๑๐.๔ ผู้ได้รับทุนจะต้องเขียนบทความเป็นภาษาไทยที่ชี้ให้เห็นถึงการนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในงานของส่วนราชการเจ้าสังกัด พร้อมข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ภายใน ๓๐ วันหลังจากสิ้นสุดการอบรม (ตามเอกสารแนบ ๓)

๑๐.๕ หากผู้ได้รับทุนมิได้ดำเนินการตามข้อ ๑๐.๔ ภายในระยะเวลาที่กำหนด สำนักงาน ก.พ. จะนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรทุนของส่วนราชการเจ้าสังกัดในปีต่อไป

๑๐.๖ ผู้ได้รับทุนจะต้องจัดทำ และนำเสนอ Group Project ที่แสดงถึงแนวความคิด และหลักการที่ได้จากการฝึกอบรม โดยศึกษาวิเคราะห์แนวความคิด และหลักการดังกล่าวเพื่อสรุปเป็นการเรียนรู้ของกลุ่ม รวมถึงกรณีศึกษาการบริหารงานจริงจากการศึกษาหน่วยงานต่างๆ เพื่อวิเคราะห์ และนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรในภาครัฐของไทยในกิจกรรมการติดตามและประเมินผลการจัดสรรทุน

๑๐.๗ ผู้ได้รับทุนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๑. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๑.๑ ไม่มีหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๑.๒ หลีกเลียง สละเลย การยืนยันการรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

๑๑.๓ หลีกเลียง หรือ พยายามหลีกเลียงการเดินทางไปฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

๑๑.๔ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) วิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

nil

(นางสาวกมล อ่างแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาล
ไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๖
(ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย)

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๖ (ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพร้อมทั้งกำหนดวิธีการคัดเลือกเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

๑. จำนวนทุนที่จัดสรร

จำนวน ๑๕ ทุน กำหนดให้ไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ

๒. ข้อผูกพันในการรับทุน

๒.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ ก.พ. กำหนด เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

๒.๒ กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ. นอกจากจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องชดใช้เงินอีก ๒ เท่าของจำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการระดับชำนาญการที่สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย

๓.๒ เป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๔๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖)

๓.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

๓.๔ เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรมและความประพฤติดี

๓.๕ เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ

๓.๖ เป็นผู้ที่ส่วนราชการเห็นว่ามีความเหมาะสมและมีความรู้ความสามารถเพียงพอสมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ

๓.๗ หากผู้สมัครเคยได้รับทุนรัฐบาล หรือทุนอื่นไปศึกษา หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศมาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปีตรับสมัคร ยกเว้นการไปศึกษาหรือฝึกอบรมในครั้งที่แล้วไม่ถึง ๑ ปี

๓.๘ ไม่เป็นผู้เคยได้รับทุนหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำที่สำนักงาน ก.พ. จัดฝึกอบรมเป็นกลุ่มในต่างประเทศ

๓.๙ เป็นผู้มีระยะเวลาสำหรับการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่า ของระยะเวลาที่ได้รับทุน

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ให้ส่วนราชการที่มีผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย กำหนดวันเวลา สถานที่รับสมัคร และดำเนินการรับสมัครคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

๔.๒ เอกสาร หลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องยื่นในการสมัครคัดเลือก

(๑) ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๒) หลักฐานการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑ ชุด

(๓) หนังสืออนุญาตและรับรองความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด โดยใช้แบบฟอร์ม สนง. ก.พ. ๕

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

(๕) หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่มที่จะเข้ารับการฝึกอบรมโดยเรียงลำดับตามกลุ่มที่สนใจ

สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย และผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง

๕. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

๕.๑ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

๕.๒ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครจากเอกสารหลักฐาน และตัดสินปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร และปัญหาอื่นๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการคัดเลือกที่ไม่ขัดกับประกาศรับสมัคร ถ้าปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครก็จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

๕.๓ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนโดยให้ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ผู้สมัครทราบ

๕.๔ ส่วนราชการที่มีผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองคัดเลือกผู้สมัคร

๖. วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดยส่วนราชการที่มีผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย พิจารณากลั่นกรองคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจากใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานต่างๆ รวมทั้ง อาจพิจารณาประเมินความเหมาะสมของผู้สมัคร ซึ่งส่วนราชการเห็นว่าสมควรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ผู้สมัครทราบ

๖.๒ ส่วนราชการส่งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ระดับฝึกอบรม/ดูงาน (Practical Level) ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ โดยจะต้องได้คะแนนภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับการทดสอบภาษาอังกฤษในครั้งนี้ กำหนดเป็น ๒ วัน คือ วันที่ ๘ มีนาคม และ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑) ทั้งนี้หากผู้ผ่านการคัดเลือกมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษระดับฝึกอบรม/ดูงาน (Practical Level) ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผลการทดสอบนั้นมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ผู้ผ่านการคัดเลือกสามารถใช้ผลการทดสอบนั้นได้

๖.๓ ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ข้อ ๖.๒ พร้อมทั้งส่งใบสมัคร เอกสาร หลักฐานต่างๆ และสำเนาผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ให้ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยส่งไปที่กลุ่มงานบริหารการสอบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ๔๗/๑๑๑ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) โดยสำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณสำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสาร หลักฐานที่ส่งหลังวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๖.๔ ในกรณีที่ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเกินจำนวนทุน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาษาอังกฤษสูงกว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนก่อน ถ้ามีคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาให้ผู้มีส่วนราชการส่งมาให้สำนักงาน ก.พ. ก่อน มีสิทธิได้รับทุนก่อน

๖.๕ ในกรณีสรรหาผู้รับทุนได้ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้สามารถโอนทุนได้ตามแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๖.๕.๑ ให้โอนทุนที่เหลือไปให้กับผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองของทุนประเภทเดียวกันก่อน

๖.๕.๒ หากดำเนินการตามข้อ ๖.๕.๑ แล้วยังมีทุนเหลืออยู่ ให้โอนทุนที่เหลือไปให้กับผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองของทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ตามลำดับ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงจำนวนผู้ที่ไปอบรมในแต่ละกลุ่มผู้รับทุนด้วย

๖.๖ สำนักงาน ก.พ. จะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมตามเกณฑ์ ดังนี้

๖.๖.๑ ลำดับคะแนนภาษาอังกฤษ

๖.๖.๒ ความเหมาะสมของจำนวนผู้รับทุนในแต่ละกลุ่มเพื่อสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ระหว่างส่วนราชการและกลุ่มผู้รับทุน

๖.๖.๓ หากไม่สามารถบริหารจัดการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๖.๖.๑ และข้อ ๖.๖.๒ ได้ สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสมและถือเป็นข้อยุติ

๖.๗ ผู้ที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามกลุ่มที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จะถือว่าสละสิทธิการรับทุน

๗. การจัดการฝึกอบรม

๗.๑ สำนักงาน ก.พ. ประสานสถาบันชั้นนำซึ่งมีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในเรื่องการพัฒนาการบริหารและความเป็นผู้นำทั้งในและ/หรือต่างประเทศเพื่อจัดฝึกอบรมแบบเป็นกลุ่ม โดยเนื้อหาของหลักสูตรจะเน้นพัฒนาทักษะด้านการบริหาร ความเป็นผู้นำและแนวโน้มของกระแสโลกาภิวัตน์ โดยอาจจัดให้ผู้ที่เป็นผู้มีศักยภาพสูงของประเทศนั้นๆ เข้าร่วมในการฝึกอบรมด้วย

๗.๒ การฝึกอบรมจะแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม แต่ละกลุ่มจะเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง (ตามเอกสารแนบ ๒)

๘. การยืนยันการรับทุน

ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องไปรายงานตัวเพื่อยืนยันการรับทุนตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙. การทำสัญญา

๙.๑ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙.๒ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องจัดทำข้อตกลงการรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมตามแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐. เงื่อนไขการรับทุน

๑๐.๑ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๐.๒ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องส่งหลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๐.๓ ผู้ได้รับทุนจะต้องทำสัญญา/สละสิทธิการรับทุนภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หากผู้รับทุนสละสิทธิการรับทุนหลังจากระยะเวลาดังกล่าว ผู้รับทุนจะต้องชดใช้ทุนตามที่สัญญา กำหนด

๑๐.๔ ผู้ได้รับทุนจะต้องเขียนบทความเป็นภาษาไทยที่ชี้ให้เห็นถึงการนำความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในงานของส่วนราชการเจ้าสังกัดพร้อมข้อเสนอ การเปลี่ยนแปลง ภายใน ๓๐ วันหลังจากสิ้นสุดการอบรม (ตามเอกสารแนบ ๓)

๑๐.๕ หากผู้ได้รับทุนมิได้ดำเนินการตามข้อ ๑๐.๔ ภายในระยะเวลาที่กำหนด สำนักงาน ก.พ. จะนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรทุนของส่วนราชการเจ้าสังกัดในปีต่อไป

๑๐.๖ ผู้ได้รับทุนจะต้องจัดทำ และนำเสนอ Group Project ที่แสดงถึงแนวความคิด และ หลักการที่ได้จากการอบรม โดยศึกษาวิเคราะห์แนวความคิด และหลักการดังกล่าวเพื่อสรุปเป็นการเรียนรู้ของ กลุ่ม รวมถึงกรณีศึกษาการบริหารงานจริงจากการศึกษาหน่วยงานต่างๆ เพื่อวิเคราะห์ และนำมาประยุกต์ใช้ใน หน่วยงานหรือองค์กรในภาครัฐของไทยในกิจกรรมการติดตามและประเมินผลการจัดสรรทุน

๑๐.๗ ผู้ได้รับทุนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๑. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๑.๑ ไม่มีหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๑.๒ หลีกเลียง ละเลย การยืนยันการรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

๑๑.๓ หลีกเลียง หรือ พยายามหลีกเลียงการเดินทางไปฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

๑๑.๔ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) วิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

nil

(นางสาวกัญญา อ่างแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๖
(ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๖ (ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพร้อมทั้งกำหนดวิธีการคัดเลือกเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

๑. จำนวนทุนที่จัดสรร

จำนวน ๑๕ ทุน กำหนดให้ไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ

๒. ข้อผูกพันในการรับทุน

๒.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ ก.พ. กำหนดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

๒.๒ กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ. นอกจากจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องชดใช้เงินอีก ๒ เท่าของจำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการที่เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑ – ๗ ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีมากหรือดีเด่นในรอบปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๕๕) และเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงาน ก.พ. จัดขึ้น ดังนี้

(๑) งานสัมมนาวิชาการประจำปี “หนึ่งองศาขยับปรับเปลี่ยนประเทศไทย” (สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑ – ๗)

(๒) กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๗)

๓.๒ ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

๓.๔ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์

๓.๕ เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศ และเสียสละ

๓.๖ เป็นผู้มีส่วนราชการเห็นว่ามีความเหมาะสมและมีความรู้ความสามารถเพียงพอสมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ

๓.๗ หากผู้สมัครเคยได้รับทุนรัฐบาล หรือทุนอื่นไปศึกษา หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศมาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร ยกเว้น การไปศึกษาหรือฝึกอบรมในครั้งที่แล้วไม่ถึง ๑ ปี

๓.๘ ไม่เป็นผู้เคยได้รับทุนหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ ที่สำนักงาน ก.พ. จัดฝึกอบรมเป็นกลุ่มในต่างประเทศ

๓.๙ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาสำหรับการปฏิบัติราชการหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นเวลามากกว่า ๒ เท่า ของระยะเวลาที่ได้รับทุน

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ให้ส่วนราชการที่มีผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัคร และดำเนินการรับสมัครคัดเลือกผู้คุณสมบัติตามที่กำหนด

๔.๒ เอกสาร หลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องยื่นในการสมัครคัดเลือก

(๑) ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๒) หลักฐานการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑ ชุด

(๓) หนังสืออนุญาตและรับรองความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด โดยใช้แบบฟอร์ม สนง. ก.พ. ๕

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

(๕) หนังสือแจ้งความประสงค์การเลือกกลุ่มที่จะเข้ารับการฝึกอบรมโดยเรียงลำดับตามกลุ่มที่สนใจ

สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย และผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง

๕. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

๕.๑ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

๕.๒ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครจากเอกสารหลักฐาน และตัดสินปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร และปัญหาอื่นๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการคัดเลือกที่ไม่ขัดกับประกาศรับสมัคร ถ้าปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครก็จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

๕.๓ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนโดยให้ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ผู้สมัครทราบ

๕.๔ ส่วนราชการที่มีผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อทำหน้าที่พิจารณาการคัดเลือกผู้สมัคร

๖. วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดยส่วนราชการที่มีผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พิจารณาก่อนการคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจากใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานต่างๆ รวมทั้ง อาจพิจารณาประเมินความเหมาะสมของผู้สมัคร ซึ่งส่วนราชการเห็นว่าสมควรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ผู้สมัครทราบ

๖.๒ ส่วนราชการส่งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ระดับฝึกอบรม/ดูงาน (Practical Level) ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ โดยจะต้องได้คะแนนภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับการทดสอบภาษาอังกฤษในครั้งนี้ กำหนดเป็น ๒ วัน คือ วันที่ ๘ มีนาคม และ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑) ทั้งนี้หากผู้ผ่านการคัดเลือกมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษระดับฝึกอบรม/ดูงาน (Practical Level) ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผลการทดสอบนั้นมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ผู้ผ่านการคัดเลือกสามารถใช้ผลการทดสอบนั้นได้

๖.๓ ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ข้อ ๖.๒ พร้อมทั้งส่งใบสมัคร เอกสาร หลักฐานต่างๆ และสำเนาผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ให้ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยส่งไปที่ กลุ่มงานบริหารการสอบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ๔๗/๑๑๑ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) โดยสำนักงาน ก.พ. จะถึงวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถึงวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสาร หลักฐานที่ส่งหลังวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๖.๔ ในกรณีที่ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเกินจำนวนทุน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาษาอังกฤษสูงกว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนก่อน ถ้ามีคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาให้ผู้ที่ยื่นรายชื่อส่วนราชการส่งมาให้สำนักงาน ก.พ. ก่อน มีสิทธิได้รับทุนก่อน

๖.๕ ในกรณีสรรหาผู้รับทุนได้ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้สามารถโอนทุนได้ตามแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๖.๕.๑ ให้โอนทุนที่เหลือไปให้กับผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองของทุนประเภทเดียวกันก่อน

๖.๕.๒ หากดำเนินการตามข้อ ๖.๕.๑ แล้วยังมีทุนเหลืออยู่ ให้โอนทุนที่เหลือไปให้กับผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองของทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย และทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ตามลำดับ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงจำนวนผู้ที่ไปอบรมในแต่ละกลุ่มผู้รับทุนด้วย

๖.๖ สำนักงาน ก.พ. จะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ ดังนี้

๖.๖.๑ ลำดับคะแนนภาษาอังกฤษ

๖.๖.๒ ความเหมาะสมของจำนวนผู้รับทุนในแต่ละกลุ่มเพื่อสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ระหว่างส่วนราชการและกลุ่มผู้รับทุน

๖.๖.๓ หากไม่สามารถบริหารจัดการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๖.๖.๑ และข้อ ๖.๖.๒ ได้ สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสมและถือเป็นข้อยุติ

๖.๗ ผู้ที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามกลุ่มที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จะถือว่าสละสิทธิการรับทุน

๗. การจัดการฝึกอบรม

๗.๑ สำนักงาน ก.พ. ประสานสถาบันชั้นนำซึ่งมีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในเรื่องการพัฒนาการบริหารและความเป็นผู้นำทั้งในและ/หรือต่างประเทศเพื่อจัดฝึกอบรมแบบเป็นกลุ่ม โดยเนื้อหาของหลักสูตรจะเน้นพัฒนาทักษะด้านการบริหาร ความเป็นผู้นำและแนวโน้มของกระแสโลกาภิวัตน์ โดยอาจจัดให้ผู้ที่เป็นผู้มีศักยภาพสูงของประเทศนั้นๆ เข้าร่วมในการฝึกอบรมด้วย

๗.๒ การฝึกอบรมจะแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม แต่ละกลุ่มจะเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย และผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง (ตามเอกสารแนบ ๒)

๘. การยืนยันการรับทุน

ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องไปรายงานตัวเพื่อยืนยันการรับทุนตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙. การทำสัญญา

๙.๑ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙.๒ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องจัดทำข้อตกลงการรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมตามแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐ เงื่อนไขการรับทุน

๑๐.๑ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๐.๒ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องส่งหลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๐.๓ ผู้ได้รับทุนจะต้องทำสัญญา/สละสิทธิการรับทุนภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หากผู้รับทุนสละสิทธิการรับทุนหลังจากระยะเวลาดังกล่าว ผู้รับทุนจะต้องชดใช้ทุนตามที่สัญญา กำหนด

๑๐.๔ ผู้ได้รับทุนจะต้องเขียนบทความเป็นภาษาไทยที่ชี้ให้เห็นถึงการนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในงานของส่วนราชการเจ้าสังกัดพร้อมข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ภายใน ๓๐ วันหลังจากสิ้นสุดการอบรม (ตามเอกสารแนบ ๓)

๑๐.๕ หากผู้ได้รับทุนมิได้ดำเนินการตามข้อ ๑๐.๔ ภายในระยะเวลาที่กำหนด สำนักงาน ก.พ. จะนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรทุนของส่วนราชการเจ้าสังกัดในปีต่อไป

๑๐.๖ ผู้ได้รับทุนจะต้องจัดทำ และนำเสนอ Group Project ที่แสดงถึงแนวความคิด และหลักการที่ได้จากการฝึกอบรม โดยศึกษาวิเคราะห์แนวความคิด และหลักการดังกล่าวเพื่อสรุปเป็นการเรียนรู้ของกลุ่ม รวมถึงกรณีศึกษาการบริหารงานจริงจากการศึกษาหน่วยงานต่างๆ เพื่อวิเคราะห์ และนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรในภาครัฐของไทยในกิจกรรมการติดตามและประเมินผลการจัดสรรทุน

๑๐.๗ ผู้ได้รับทุนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๑. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๑.๑ ไม่มีหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๑.๒ หลีกเลียง ละเลย การยืนยันการรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๑.๓ หลีกเลียง หรือ พยายามหลีกเลียงการเดินทางไปฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๑.๔ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) วิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

nil

(นางสาวกมล อ่างแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กำหนดการทดสอบภาษาอังกฤษ
ของ
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ

ครั้งที่	วัน เดือน ปี
๑	๘ มีนาคม ๒๕๕๖
๒	๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖

สถานที่ติดต่อ : ฝ่ายทดสอบ ศูนย์ภาษาต่างประเทศ
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๗ ด้านทิศตะวันออก
ถ.แจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๘
โทรสาร. ๐ ๒๑๔๓ ๙๓๒๖ ต่อ ๔๗๐๐๐

หมายเหตุ : ขอให้ส่วนราชการดำเนินการสำรองที่นั่งสอบในโอกาสแรกที่ทำได้ เนื่องจากที่นั่งสอบมี
จำนวนจำกัด

ข้อมูลการฝึกอบรมเป็นกลุ่มสำหรับผู้รับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๖
(ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ
พัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย และทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง)

๑. หลักสูตรฝึกอบรม

๑.๑ จัดหลักสูตรฝึกอบรมเป็นกลุ่มเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในหลักการ และการนำไปใช้จริงในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐและภาวะผู้นำในองค์กร

๑.๒ จัดแบ่งผู้รับทุนเป็น ๓ กลุ่มๆ ละประมาณ ๑๔ คน แต่ละกลุ่มจะประกอบด้วยผู้รับทุนทั้ง ๓ ประเภททุน

๒. กำหนดการฝึกอบรมและสถานที่ฝึกอบรม

กลุ่มที่	ประเทศ	รายชื่อสถาบันฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑	เครือรัฐออสเตรเลีย	University of Melbourne	๒๗ พฤษภาคม – ๗ มิถุนายน ๒๕๕๖
๒	สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี	Potsdam Center for Policy and Management (PCPM)	๒๗ พฤษภาคม – ๗ มิถุนายน ๒๕๕๖
๓	ญี่ปุ่น	National Graduate Institute of Policy Studies (GRIPS)	๑๐ – ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

**** (กำหนดการดังกล่าวไม่รวมถึงวันเดินทางไปและกลับ และอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)****

๓. กำหนดการปฐมนิเทศผู้รับทุน

จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน

.....

รูปแบบการเขียนบทความ

เนื้อหา

นำเสนอเกี่ยวกับแนวคิด/มุมมองของตนเองโดยการนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาประยุกต์กับงานของราชการและจัดทำเป็นข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง โดยข้อเสนอดังกล่าวอาจเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับนโยบาย ระบบ กระบวนการ ขั้นตอน เทคนิค ทั้งนี้ ข้อเสนอดังกล่าวอาจมุ่งเน้นผลกระทบเฉพาะส่วนราชการที่ข้าราชการผู้รับทุนสังกัด หรือผลกระทบต่อภาคราชการในภาพรวมก็ได้

ความยาว หน้ากระดาษ A๔ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ หน้าแต่ไม่เกิน ๕ หน้า

ตัวอักษร ภาษาไทย แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖

เว้นบรรทัด Single

การส่งบทความ ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. ๔๗/๑๑๑ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
โดยส่งผ่าน หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด / หัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่า
และ E-Mail: jiraluck@ocsc.go.th ด้วย

.....