



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๖

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๕๕๖

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายไพฑูรย์ฯ)

เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลว. ๓๐ ส.ค.๒๕๕๕ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ซึ่งได้เวียนแจ้งให้ทราบไปแล้ว นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในกรณีที่มีการย้ายข้าราชการ ให้ข้าราชการไปช่วยราชการ/ รักษาการแทน/ รักษาการในตำแหน่ง ในระหว่างรอบการประเมิน จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางปฏิบัติพร้อมทั้งชักซ้อมความเข้าใจเพื่อเวียนแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน ดังรายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติและลงนาม จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)
รปส.
๑๘ ก.พ. ๒๕๕๖

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายธีระพงษ์ โสดาศรี)
อปส.

เลขาฯ

วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๕๖

๒๐ ก.พ. ๒๕๕๖

รปส. (นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์) ๔๘๔

อปส. (นายธีระพงษ์ โสดาศรี) ๑๔๓๕

๑๘ ก.พ. ๒๕๕๖

๑๘ ก.พ. ๒๕๕๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมประชาสัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๖

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๑๕๙

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เรียน ผอ.สำนัก/กอง ผชช. หัวหน้าหน่วยงาน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลว. ๓๐ ส.ค.๒๕๕๕ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ซึ่งได้เวียนแจ้งให้ทราบไปแล้ว นั้น กกจ. จึงขอชักซ้อมความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติในกรณีมีการย้ายข้าราชการ ให้ข้าราชการไปช่วยราชการ/ รักษาการแทน/ รักษาการในตำแหน่ง ดังนี้

กรณี	แนวทางปฏิบัติ
๑. ข้าราชการที่ได้รับคำสั่งไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงาน/ส่วนราชการอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑. ให้หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายดังกล่าว ๒.ให้นำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการ ๓. ส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
๒. ข้าราชการที่ได้รับคำสั่งให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระหว่างรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑. ให้ผู้มีอำนาจประเมินในหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นย้ายไปดำรงตำแหน่งทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายดังกล่าว ๒.ให้นำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในหน่วยงานที่ผู้นั้นย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๓. ข้าราชการที่ได้รับคำสั่งให้ไปรักษาราชการแทน/ รักษาการในตำแหน่ง ๓.๑ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทน ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ	๑. ให้ผู้มีอำนาจประเมินในหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปรักษาราชการแทนทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายดังกล่าว ๒.ให้นำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนตามกลุ่มประเภทอำนวยการสูง อำนวยการต้น

กรณี	แนวทางปฏิบัติ
๓.๒ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือประเภททั่วไปที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งประเภทอำนวยการ	๑. ให้ผู้มีอำนาจประเมินในหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปรักษาราชการแทนทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายดังกล่าว ๒.ให้นำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนกลาง
๓.๓ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือประเภททั่วไปที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือประเภททั่วไป	๑. ให้ผู้มีอำนาจประเมินในหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปรักษาราชการในตำแหน่งทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายดังกล่าว ๒.ให้นำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในหน่วยงานที่ผู้นั้นไปรักษาราชการในตำแหน่ง
๓.๔ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือประเภททั่วไป	๑. ให้ผู้มีอำนาจประเมินในหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่เดิมทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายดังกล่าว โดยผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่ข้าราชการไปรักษาราชการในตำแหน่งให้ความเห็น ๒.ให้นำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในหน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งเดิม

อนึ่ง เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมินผลงานรายบุคคล ดังนั้นข้าราชการจึงอาจนำข้อตกลงตัวชี้วัดที่ทำไว้ในตำแหน่งเดิมมารวมเป็นตัวชี้วัดในตำแหน่งใหม่ที่ย้ายมาดำรงตำแหน่ง/ ช่วยราชการ/ รักษาราชการแทน/ รักษาราชการในตำแหน่งได้ โดยให้ผู้บังคับบัญชาเดิมให้ความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายธีระพงษ์ โสดาศรี)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์