

และจัดทำแผนมาเสนอ เพื่อที่ประชุมจะได้ทราบว่าการทดลองได้ผลดีจริงไหม และจะคุ้มค่าที่จะลงทุนหรือไม่

ประธานฯ แจ้งว่า เสนอที่ประชุมให้ความเห็นชอบ และให้ อสช. นำเสนอแผนการดำเนินการ พร้อมงบประมาณให้ที่ประชุมได้พิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้ อสช. นำเสนอแผนดำเนินการและงบประมาณให้ที่ประชุมพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว กปส.

อภจ. เสนอว่า กปส. ได้ดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานในสำนัก,กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ระยะเวลาการจ้างตามปีงบประมาณคิดเป็นรายปีตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยพิจารณาจัดทำกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวจากตำแหน่งที่จ้างเป็นการต่อเนื่อง และตำแหน่งที่ขออนุมัติเพิ่มระหว่างปี สำหรับหน่วยงานที่ขาดแคลนอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และกรณีทดแทนตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ถูกยุบเลิก รวมถึงกรณีพิเศษตามความจำเป็นเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาล เช่น นโยบายการแก้ปัญหาเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๑. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ กปส. ได้ทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการระยะสี่ปี (๒๕๔๘-๒๕๕๑) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมติคณะทำงานจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ กปส. เห็นชอบให้ใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำและกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเดิม หัก ตำแหน่งในหมวดแรงงาน (คนยาม, นักการภารโรง,คนสวน,คนงาน และช่างไม้) และตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ที่สามารถจ้างเหมาบริการได้เป็นพื้นฐานในการกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๑ รวม ๘๙๘ อัตรา เสนอ อ.ก.พ.สำนักนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างพิจารณาของคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (สำนักงาน ก.พ.) ซึ่งอัตราค่าจ้างของพนักงานราชการกำหนดไว้สูงกว่าอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวและมีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนทุกปีตามผลการประเมิน

๒. กรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ผลการพิจารณากรอบอัตรากำลังพนักงานราชการยังไม่แล้วเสร็จ ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของสำนัก,กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ในช่วงของการเปลี่ยนผ่านไปสู่ระบบการจ้างงานใหม่ (พนักงานราชการ) กปส. ได้จัดทำกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ รวม ๘๙๔ อัตรา เป็นกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ จำนวน ๑๐๒ อัตรา และเงินนอก
/งบประมาณ

งบประมาณ (เงินรายได้) จำนวน ๗๙๒ อัตรา วงเงินค่าจ้างต่อปี เป็นเงิน ๖๕,๘๒๘,๐๔๐.-บาท ตามอัตราค่าจ้างที่กระทรวงการคลังกำหนดใหม่

๓. การช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวของ กปส. การขอปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวในอัตราสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ กปส. ได้เสนอกรมบัญชีกลางขอปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวในอัตราสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องเป็นระยะเวลาตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป และมีผลการปฏิบัติงานดี โดยมีอัตราค่าจ้างที่กำหนดใหม่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราจ้างของภาคเอกชน ดังนี้.

- วุฒิปริญญาตรี

๑) อายุงาน ๑๐ ปีขึ้นไป อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๒) อายุงาน ๕-๙ ปี อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๕๐๐ บาท

- วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๗,๕๐๐ บาท

- วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๖,๕๐๐ บาท

ซึ่งกรมบัญชีกลางอนุมัติดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ให้ปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวในอัตราสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำในสายงานด้านข่าว จำนวน ๑๔ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๔๗ สำหรับตำแหน่งผู้สื่อข่าว ผู้เรียบเรียงเอกสาร เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษา และเจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา เนื่องจากปฏิบัติงานวิชาชีพที่ต้องใช้ทักษะความชำนาญพิเศษ มีลักษณะงานที่สำคัญในการกิจการประชาสัมพันธ์ของรัฐ และเพื่อรักษาบุคลากรไม่ให้ลาออกไปปฏิบัติงานกับภาคเอกชน เพื่อต้องการค่าตอบแทนที่สูงกว่า รวมถึงสวัสดิการต่าง ๆ หลังจากได้รับการฝึก สอนงานจนมีประสบการณ์ในงานด้านข่าวเป็นอย่างดีแล้ว

๒. ให้ปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวในอัตราสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มเติม จำนวน ๑๒๓ อัตรา เป็นระยะเวลา ๔ เดือน (๑ มิถุนายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗) สำหรับตำแหน่งผู้สื่อข่าว ผู้เรียบเรียงเอกสาร นักวิชาการโสตทัศนศึกษา เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษา นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา และช่างไฟฟ้าสื่อสาร (ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการเรื่องการเบิกจ่ายเงินย้อนหลัง ๔ เดือน)

สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๔๘ หาก กปส.มีนโยบายในการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวในอัตราสูงกว่าขั้นต่ำและมีเงินรายได้เพียงพอ จะต้องจัดทำบัญชีรายละเอียดเป็นรายบุคคลเสนอกรมบัญชีกลางพิจารณาอนุมัติปรับค่าจ้างเป็นการต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๒๕๔๘ จำนวน ๑๓๗ อัตรา ทั้ง กกจ.จะดำเนินการสำรวจข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวและให้หน่วยงานแจ้งยืนยันการจ้างตามบัญชีรายละเอียดการปรับค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติ เพื่อรวบรวมนำเสนอกรมบัญชีกลางพิจารณาอนุมัติต่อไป

การช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราว ตามมติ ครม.เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้.-

- การให้ความช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวในราชการฝ่ายบริหารที่ปฏิบัติงานต่อเนื่อง

/และทำงาน

และทำงานในลักษณะประจำตัวบุคคลมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกัน ให้ผู้บังคับบัญชา
เจ้าสังกัดบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ และมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษได้
โดย กกจ. ได้ดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณสมบัติตามมติ ครม. โดย
เป็นลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้างจากเงินงบประมาณหมวดค่าตอบแทนบุคลากร และมีอายุงานต่อเนื่องไม่
น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑๐๒ ราย เสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการพิจารณาอนุมัติการ
บรรจุเป็นพนักงานราชการต่อไป

- การให้ความช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดน
ภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา และนราธิวาส โดยอนุมัติให้เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนไม่
เกินเดือนละ ๒,๕๐๐ บาท/เดือน ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนี้

๑) เป็นบุคคลที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดได้รับคนละ ๑,๐๐๐ บาท/เดือน

๒) หากบุคคลที่ผู้ว่าฯ กำหนดเป็นผู้ปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้วย ได้รับ
เพิ่มเติมคนละ ๒,๕๐๐ บาท/เดือน

กปส. ได้ดำเนินการช่วยเหลือตามสิทธิในข้อ ๒ โดยหน่วยงานในพื้นที่ ๓ จังหวัด
แจ้งรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณสมบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จำนวน ๑๒ อัตรา

จึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา เนื่องจาก กปส. ได้พิจารณาใช้กรอบอัตราลูกจ้าง
ชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณและเงินรายได้ กปส. มาเป็นพื้นฐานส่วนหนึ่งในการจัดทำกรอบ
อัตรากำลังพนักงานราชการ แยกตามกลุ่มลักษณะงาน จำนวน ๘๙๘ อัตรา ขณะนี้ยังไม่ทราบผล
การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (สำนักงาน ก.พ.) ซึ่งไม่สามารถกำหนด
ได้ว่าจะพิจารณาเสร็จในระยะเวลาใด และจะได้รับอนุมัติตำแหน่งเป็นจำนวนเท่าใด เนื่องจากได้รับ
แจ้งจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ว่ามีส่วนราชการเสนอคำขอจำนวนมาก คณะกรรมการฯ จะต้อง
ใช้ระยะเวลาพอสมควรในการพิจารณา ดังนั้น เพื่อเตรียมการสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๔๙ ในด้าน
การบริหารงานบุคคลจ้างชั่วคราวและการบริหารการคลัง เพื่อให้รองรับกับภารกิจหน้าที่ของสำนัก,
กอง และหน่วยงานต่าง ๆ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาระบบราชการและระบบบริหารแบบ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากำหนดมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว
กปส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๔๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติภายในที่ชัดเจนเกี่ยวกับการจ้าง
ลูกจ้างชั่วคราวทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ โดยการกำหนดสายงานและจำนวนอัตราที่
เหมาะสมและจำเป็น การจ้างเหมาบริการเพื่อทดแทนการจ้างลูกจ้างชั่วคราว การกำหนดวิธีการสรรหา
และประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนแนวทาง
การช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราว เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ รวมทั้งการพิจารณากำหนดกรอบวงเงินที่จะ
ใช้ในการจ้างลูกจ้างชั่วคราว และการจ้างเหมาบริการ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดผลกระทบการบริหารการคลัง
ในภาพรวมของ กปส.

/นอกจากนี้

นอกจากนี้ ก่อนที่จะเดินทางมาร่วมประชุม สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเรื่องการช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวมาให้ทราบ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๗ ว่า มติ ครม. เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่องการช่วยเหลือลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในระบบราชการ โดยในส่วนของลูกจ้างชั่วคราวได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้ผู้บังคับบัญชาเปลี่ยนสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวในราชการบริหารที่ปฏิบัติงานต่อเนื่อง และเข้าตัวบุคคลเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ติดต่อกัน ให้เป็นพนักงานราชการ แล้วจึงมีสิทธิได้รับเงินช่วยค่าครองชีพพิเศษได้ สำหรับลูกจ้างเงินนอกงบประมาณ เป็นเรื่องภายในของแต่ละส่วนราชการจะพิจารณาให้ความช่วยเหลือเอง สำนักงาน ก.พ. แจ้งต่อว่า เนื่องจากขณะนี้ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณร้องขอความช่วยเหลือผ่านทางสำนักงาน ก.พ. หลายรูปแบบ เช่น ขอเงินเพิ่ม ขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการ หรือขอเปลี่ยนเป็นลูกจ้างประจำ ซึ่งคงเปลี่ยนไม่ได้แล้วในระบบราชการต่อไป ก.พ. จึงได้จัดประชุมหารือกันระหว่างหน่วยงานกลางและส่วนราชการต่าง ๆ ผลการประชุมขณะนี้ยังไม่มีข้อยุติ เพราะจะนำข้อร้องเรียนต่าง ๆ เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณา เช่น คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ แต่อย่างไรก็ตาม ขณะนี้เมื่อส่วนราชการเป็นผู้กำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนลูกจ้างเงินนอกงบประมาณ ตลอดจนทราบสถานการณ์ทางการเงินของแต่ละแห่งว่าจะช่วยเหลือตามกำลังได้เพียงใด จึงให้เป็นดุลยพินิจของส่วนราชการในการช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ตามมติ ครม. ๕ ธันวาคม ๒๕๔๗ ไปก่อน เท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยส่วนราชการอาจหารือกระทรวงการคลัง และสำนักงานงบประมาณอีกครั้งหนึ่ง และในส่วนสำนักงาน ก.พ. จะได้สำรวจและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพการจ้างของฝ่ายบริหารเสนอผู้มีอำนาจต่อไป

ประธานฯ สรุปว่าคณะทำงานฯชุดนี้ จะพิจารณาการตั้งพนักงานข้าราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในส่วนที่ไม่สามารถจะเป็นพนักงานราชการ คือลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ

อกจ. แจ้งว่า พนักงานราชการกำหนดให้เฉพาะลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณเท่านั้น ส่วนจ้างลูกจ้างเงินรายได้ ไม่ได้กำหนดให้เป็นพนักงานราชการ ซึ่ง กปส. จะต้องหาทางช่วยเหลือทางอื่นต่อไป

ประธานฯ แจ้งว่า ได้ฟังรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กล่าวว่า เป็นพนักงานราชการก็ได้ในเรื่องของเงินรายได้ แต่วิธีการและแนวทางการปฏิบัติที่ต่างกัน ขอให้ อกจ. ศึกษาด้วย ตามที่ท่านรองนายกรัฐมนตรีกล่าวไว้ กปส. สามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร

นายจำลอง อินทรกำแหง (ที่ปรึกษาด้านบริหารงานบุคคล) แจ้งว่า พนักงานราชการขณะนี้มีปัญหา เพราะว่าส่วนราชการไม่ได้วิเคราะห์เนื้อหา งาน นิยามคำว่าพนักงานราชการหมายถึงเป็นงานของข้าราชการปฏิบัติ แต่เราไม่สามารถเพิ่มคนได้ก็หาทางออก โดยจ้างคนมาทำงานแทนข้าราชการ และจะต้องดูว่างานข้าราชการที่ทำอยู่ในขณะนี้ เราต้องการทำอะไร เช่น ผู้สื่อข่าว เราไม่สามารถที่จะนำข้าราชการที่มีอยู่ในขณะนี้ทำงานเต็มที่ได้ เพราะมีจำนวนจำกัด เขาไม่ให้เพิ่มก็จะ

/ไปจ้างคนมา

ไปจ้างคนมาทำงานที่เป็นผู้สื่อข่าวแทนข้าราชการได้หรือไม่ เป็นผู้ช่วยตัวข้าราชการได้อย่างไร เป็นพนักงานดูว่า งานประเภทนั้นมีมากน้อยเท่าไร แล้วมาวางกรอบพนักงานราชการที่ กปส. ทำไปแล้วหลาย ๆ ส่วนคือ เรื่องงานของพนักงานข้าราชการ จำนวน ๘๙๘ ตำแหน่งของ กปส. และได้สอบถามผู้ที่เกี่ยวข้องแล้วแจ้งว่าไม่มีปัญหา แต่กำลังรวบรวมข้อมูลทั้งหมดนำเสนอคณะกรรมการ แต่ในส่วนที่เป็นลูกจ้างชั่วคราว ๘๙๔ ตำแหน่ง ไม่แน่ใจว่าได้นำเสนอเป็นลักษณะของพนักงานราชการหรือไม่ หากไม่เข้าซ้อนกันก็เหมือนกับว่าเพิ่มลูกจ้างชั่วคราวมารองรับงานของพนักงานราชการที่ยังไม่อนุมัติ และถ้าอนุมัติมาก็คือลูกจ้างชั่วคราวก็ทำงานซ้ำซ้อนกันอีก ก็จะมีสูญเสียเงินไปโดยใช่เหตุ ประเด็นคือจะต้องจัดตั้งคณะทำงานช่วยกันพิจารณา ส่วนความช่วยเหลือต่าง ๆ ที่ อกจ. กล่าว จะต้องให้ความช่วยเหลือ

ประธานฯ แจ้งเห็นด้วยกับที่ปรึกษาฯ และมีเรื่องที่เคยหารือและตั้งข้อสังเกตเอาไว้เรื่องทั้งหมดโดยรวมแล้วคิดว่าเข้าไปเกี่ยวข้องกับอัตรากำลัง โครงสร้างใหม่ หลีกเลี่ยงไม่ได้ หากโครงสร้างและอัตรากำลังใหม่เรียบร้อยก็จะดำเนินการได้ว่าจะจ้างลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการเท่าไร

นายจำลองฯ แจ้งว่า เรื่องนี้ผูกพันกันมาทั้งปี แต่ควรยึดกรอบใหญ่เป็นหลัก การจัดทำโครงสร้างดูภาพรวม เมื่อครั้งที่แล้ว รปส.(นายปรามโฆษา) เป็นประธาน พิจารณาภาพรวมของงานตามโครงสร้างใหม่ แล้วจัดคนใหม่ใส่เข้าไป และได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ที่จัดคนใส่เข้าไปให้เห็นภาพว่างานอย่างนี้ ยังมีคนทำงานอยู่นะ เป็นเพียงตุ๊กตา เพราะยังไม่ได้วิเคราะห์งานว่าจะต้องใช้คนเท่าไร ถ้าเป็นรายละเอียดยังไม่สามารถตอบได้ในขณะนี้ แต่ต้องมองในภาพรวมก่อน กรอบของข้าราชการ ๑. ไม่เพิ่ม ๒. พนักงานราชการตามที่ กปส. เสนอไปยัง ก.พ. จำนวน ๘๙๘ ตำแหน่ง พนักงานราชการในรายละเอียดเขาก็จะแจ้งไว้ว่ามีอยู่ในสำนัก/กองเท่าไร แต่กรอบลูกจ้าง ๘๙๔ ตำแหน่งต้องดูให้รอบครอบต้องวิเคราะห์ ฉะนั้น ทั้ง ๒ ส่วนนี้ผูกติดอยู่กับโครงสร้าง ถ้าโครงสร้างเสร็จเมื่อไหร่ก็เข้าไปดูภารกิจ ระบบการทำงาน ขั้นตอนการทำงาน และคำนวณออกมาได้ว่างานอย่างนี้ควรใช้คนเท่าไร

ประธานฯ แจ้งว่า หากท่านที่ปรึกษาฯ กล่าวมาอย่างนี้ก็ทำให้สบายใจ ว่าปัญหามีโอกาสแก้ไขได้ ในส่วนที่จะจัดตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการจ้างลูกจ้างชั่วคราว อกจ. นำเสนอที่ประชุมเห็นว่าสมควรแต่งตั้งหรือไม่ หากเห็นสมควรก็เห็นชอบให้ดำเนินการ และอยากให้ กกจ. เร่งดำเนินการตั้งแต่เรื่องโครงสร้างมาถึงเรื่องพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว

ผอ.สพท. แจ้งว่า โครงการที่จัดตั้งขึ้นมาใหม่ เครือข่าย เช่น สคท.อำเภอประทาย และ สคท.เขายายเพียง ไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน คือความเร่งด่วนที่จะต้องจัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จึงขอเสนอที่ประชุมได้พิจารณาจะจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวไปปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

/ประธานฯ แจ้งว่า