



บันทึกข้อความ

N/41

ส.น.พ.	๖๕๕	วันที่	๑๐.๔.๖๖
เลขที่	๖๕๕	ภาค	๘๙๙
วันที่	๑๐.๔.๖๖	๘๙๙	๖๖
ผู้รับ	ท่านนาย...		

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนฯ ส่วนนโยบายและแผนฯ โทร. ๐ ๒๖๑๔ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๕๒๓

ที่ ๘๙๙ ๘๙๙

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรปผลการประชุม “เวทีปัญญา สัมมนาวารี” ครั้งที่ ๒๒

๑. เรียน อปส.

เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ที่ ๘๙๙ ๘๙๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เชิญเจ้าหน้าที่กรมประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต เข้าร่วมประชุมสัมมนา “เวทีแก้ปัญญา สัมมนาวารี” ครั้งที่ ๒๒ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม จตุรทิศ ชั้น ๓ โรงแรมโกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอริน ชั้น อปส. ได้มอบหมาย สนพ. จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ประชุมสัมมนา โดย สนพ. ได้มอบหมายให้นางอรwin บุตรวงศ์ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ เป็นผู้แทน กรมประชาสัมพันธ์เข้าร่วมประชุมสัมมนา

๒. ข้อเท็จจริง

การประชุมสัมมนา “เวทีปัญญา สัมมนาวารี” ครั้งที่ ๒๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมจตุรทิศ ชั้น ๓ โรงแรมโกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอริน มีรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายนิวัฒน์รัตน์ บุญทรงไพศาล) รองประธาน ก.พ.ร. เป็นประธานในพิธีเปิด โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้:-

๒.๑ เวลา ๐๙.๒๕ – ๑๒.๐๐ น. ผู้แทนบริษัทดิลรอยด์ ทู๊ช โรมัทสุ ไซยิค บรรยายเรื่อง “แนวทางการจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต” : ผลการสำรวจองค์กรที่มีการบริหารงานต่อเนื่อง ทางธุรกิจ จะช่วยบริหารความเสี่ยงและสามารถรับมือกับภัยภาวะวิกฤตได้ดี สามารถนำองค์กรกลับมาสู่ภาวะปกติได้โดยเร็วที่สุด หากองค์กรไม่มีการเตรียมความพร้อมในเรื่องการบริหารความต่อเนื่องธุรกิจ จะไม่สามารถรองรับกับภัยภาวะวิกฤตได้ และต้องเลิกกิจการในที่สุด เช่น การเกิด Super Storm Sandy แฉบท雷暴 แม่เหล็กไฟฟ้า เสียหายกว่า ๗๑ พันล้านบาท ซึ่งการบริหารความต่อเนื่องมี ๖ ขั้นตอน ประกอบด้วย

๒.๑.๑ การบริหารโครงการจัดการความต่อเนื่อง (BCM Programrne Management) ถือเป็นองค์ประกอบหลักและเป็นขั้นตอนแรกของการบริหารความต่อเนื่อง โดยเป็นขั้นตอน การจัดทำกรอบนโยบาย BCM โครงสร้าง BCM หน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงลงมาถึงพนักงานระดับต่าง ๆ รวมถึงการจัดตั้งทีมงานด้าน BCM การกำหนดตัวชี้วัดผล การดำเนินงานของพนักงาน ขั้นตอนการปรับระดับของเหตุการณ์ (Incident Escalation Process) วิธีการบริหารโครงการบริหารความต่อเนื่อง และการติดตามพร้อมทั้งรายงานความคืบหน้า

๒.๑.๒ การศึกษาและทำความเข้าใจองค์กร (Understanding the Organization)

การเข้าใจองค์กรเป็นกระบวนการทำความรู้จักกับองค์กรและหน่วยงาน ซึ่งหมายความถึงความรู้และเข้าใจในสภาพและการดำเนินงานขององค์กรและหน่วยงานว่า จะรับผลกระทบหรือความเสี่ยงอย่างไร ผ่านวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact Analysis – BIA) และการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment – RA) เพื่อรับ��ความเร่งด่วนของกิจกรรมต่าง ๆ และระดับความสามารถที่ต้องการเพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการจัดระดับความสำคัญของกระบวนการ การกำหนดแนวทาง และการกำหนดกลยุทธ์

- โครงสร้างองค์กร (Organization Chart)
- คำบรรยายลักษณะงาน (Functional Description)
- กระบวนการทางธุรกิจ/การให้บริหาร (Business Process)

โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง/ภัยคุกคาม ที่มีต่องค์กรและทรัพยากรที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๕ ด้าน คือ

๑. ผลกระทบด้านอาคาร/สถานที่ปฏิบัติงานหลัก : หากไม่สามารถเข้าไปทำงานต้องหาที่ทำงานสำรองได้

๒. ผลกระทบด้านวัสดุอุปกรณ์ที่สำคัญ/การจัดหา จัดส่งวัสดุอุปกรณ์ที่สำคัญ

๓. ผลกระทบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลที่สำคัญ

๔. ผลกระทบด้านบุคลากรหลัก

๕. ผลกระทบด้านคู่ค้า/ผู้ให้บริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ

การวิเคราะห์นี้สามารถทำเป็นตารางเปรียบเทียบระหว่างความเสี่ยงและภัย กับผลกระทบทำทั้ง ๕ ด้าน ซึ่งจะชี้ให้เห็นว่า ผลกระทบใดที่มีความเร่งด่วนต้องแก้ไขก่อน – หลัง

๒.๑.๓ การกำหนดกลยุทธ์ในการสร้างความต่อเนื่อง BCM

๒.๑.๔ การพัฒนาและเตรียมการตอบสนองต่อเหตุการณ์ในภาวะฉุกเฉิน
เป็นการทำแผนงานเพื่อเตรียมพร้อมหน่วยงานให้ตอบสนองต่อสภาวะฉุกเฉินประกอบด้วย การกำหนดโครงสร้างทีมงานจัดทำและบริหารแผนความต่อเนื่อง กำหนดกระบวนการแจ้งเหตุฉุกเฉิน (Call Tree) กำหนดแนวทางการบริหารความต่อเนื่อง และรวบรวมข้อมูลลงในรูปแบบของแผนความต่อเนื่องโดยต้องมีผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ทำหน้าที่หัวหน้าคณะบริหารความต่อเนื่อง มีผู้บริหารของส่วนงานเป็นทีมบริหารความต่อเนื่อง และมีผู้ประสานงานของคณะบริหารความต่อเนื่อง การกำหนดแนวทางการบริหารความต่อเนื่อง ในช่วงเกิดเหตุแบ่งเป็น ๓ ขั้นตอนตามระยะเวลา คือ

- การตอบสนองต่อเหตุการณ์ทันทีภายใน ๒๔ ชั่วโมง
- การตอบสนองต่อเหตุการณ์ในระยะแรก ภายใน ๗ วัน
- การตอบสนองต่อเหตุการณ์และกู้คืนกระบวนการปฏิบัติการในระยะเวลาไม่เกิน ๗ วัน

๒.๑.๕ การทดสอบ ปรับปรุงและทบทวนแผน ต้องมีการทดสอบความพร้อมของบุคลากรและประชาสัมพันธ์หน่วยงาน เช่น ซ้อมการแจ้งเหตุฉุกเฉิน ตามผังชื่อโทรศัพท์ มีการฝึกซ้อมแผนบนโต๊ะ (Tabletop Testing) การทดสอบโดยจำลองสถานการณ์เมืองจริง หรือฝึกซ้อมเต็มรูปแบบ

๒.๑.๖ การปลูกฝัง BCM ให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ต้องให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรเห็นความสำคัญของ BCM ตลอดจนบทบาทหน้าที่ที่ทุกคนต้องทำเมื่อเกิดเหตุวิกฤต

๒.๒ เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๔๕ น. กรณีศึกษาของปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา ทำเป็นตัวอย่าง จำลองเหตุการณ์และแนวทางปฏิบัติ

๒.๓ เวลา ๑๒.๔๕ น. ผู้แทน ก.พ.ร. ชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติม : การจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต เป็นมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานราชการ องค์กรต่าง ๆ สถานศึกษา รัฐวิสาหกิจ ต้องจัดทำกรอบแนวทางการดำเนินการเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต ซึ่ง ก.พ.ร. ได้คัดเลือกหน่วยงานนำร่องเพื่อลองทำแนวทางดังกล่าว คือ ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ใช้เวลา ๔ ครั้ง ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ก่อทำเสร็จ โรงพยาบาลราชวิถีสามารถทำเสร็จใน ๓ วัน ทุกหน่วยงานต้องดำเนินงานเรื่องนี้เป็นภารกิจที่ต้องทำตามปฏิทินงานที่ระบุไว้คือ

มี.ค. – มิ.ย. ๕๖ : จัดทำแผน ซึ่ง ก.พ.ร. จะจัดทีมให้คำปรึกษา
๗ เดือน : ทดสอบปฏิบัติตามแผน จากนั้น ก.พ.ร. จะสรุปเสนอ รัฐมนตรีที่รับผิดชอบต่อไป

๒.๔ ภารกิจที่ทุกหน่วยงานได้รับมอบหมาย คือ การจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต เพื่อวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ ความเสี่ยง/ภัยคุกคาม ต่อองค์กร และแนวทางการดำเนินงาน เมื่อเกิดภาวะวิกฤต จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องโดยมี อปส. เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ ต่อเนื่อง ผอ.สำนัก/กอง เป็นหัวหน้าที่มีบริหารความต่อเนื่อง เลขานุการกรม ทำหน้าที่ผู้ประสานงาน คณะกรรมการความต่อเนื่อง ทั้งนี้ คณะกรรมการมีหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในขั้นตอนการบริหารความต่อเนื่อง ๖ ขั้นตอนข้างต้น

- ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ทดสอบตามรายละเอียดเพิ่มเติมที่สำนักบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม โทร ๐ ๒๓๔๕ ๘๘๘๙ ต่อ ๘๘๔๔, ๘๘๔๕ และ ๘๘๐๔

๓. ข้อพิจารณา

การจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต เป็นภารกิจที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินงาน โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดทีมงานให้คำปรึกษา ดังนั้นเพื่อให้ภารกิจดังกล่าวดำเนินไปตามที่ได้รับมอบหมาย จึงเห็นสมควรมอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้.-

๓.๑ มอบหมาย สนพ. สำเนาแจ้งเวียนข้อมูลแนวทางการจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อ สภาฯ วิกฤตให้ทุกหน่วยงานรับทราบ และศึกษารายละเอียดเพื่อใช้ในการจัดทำแนวทางความพร้อมของ หน่วยงาน

๓.๒ มอบหมาย ก.พ.ร. กปส. เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาฯ วิกฤต โดยให้ สนพ., สนช. และ สลก. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการร่วมกับ ก.พ.ร. กปส.

๓.๓ ให้ทุกหน่วยงานเตรียมข้อมูลจัดทำ Call Tree

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กรุณาสั่งการตามข้อ ๓.๑ – ๓.๓ ด้วย
จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางจิตติมา จารุจินดา)

เรียน ผอ.สำนัก/กอง/ประชาสัมพันธ์จังหวัด

ผอ.สนพ.

เพื่อโปรดทราบแนวทางแผนบริหารความพร้อม

ก่อสภากองตามบัญชา อปส. จะขอบคุณยิ่ง

(นางจิตติมา จารุจินดา)

๙/๗/๒๕๖๖

ผอ.สนพ.

ทราบ/เรียน ๙๒๐๑๘

- เมื่อดำเนินการต่อไป

(นางสิริพันดา โซชาเวย์)

ผอ.สนพ. ๒๕๖๖

(นายธีระพงษ์ โซชาเวย์)

อปส.

๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖

๑- ขออ. ดร. ลักษณ์ ธรรมรงค์ @ ๑๒

๑๐/๔/๒๕๖๖

๘๙๔

๙๐.๐๐

๑๘/๔/๒๕๖๖

๙๙

๑๒/๔

๖๖/๑๑๙