

**สรุปการประชุมประจำปีระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ. เรื่อง “การพัฒนากำลังคน
เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนอนาคต” วันพุธที่ 15 ธันวาคม 2547 เวลา 08.30 – 16.00 น.**

ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

นายสีมา สีมานันท์ เลขาธิการ ก.พ. กล่าวเปิดงานโดยแสดงถึงวัตถุประสงค์ของการประชุมว่า การประชุมลักษณะนี้ ก.พ. จัดเป็นประจำทุกปีนับจำนวนได้ 20 กว่าครั้งแล้ว เพื่อสรุปผลงานการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในปีที่กำลังจะผ่านไปและชี้แจงให้ทราบถึงแนวคิดและทิศทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งนำเสนอรูปแบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐใหม่ๆ ในปี ศ. 2548 จากนั้นเป็นการบรรยายพิเศษโดย ดร. สุวิทย์ เมษินทรีย์ กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี สรุปว่า ใน 4 ปีข้างหน้าต้องสร้างระบบราชการใหม่ เนื่องจากระบบเดิมไม่เพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกได้จำเป็นที่จะต้องพัฒนาไปอีกขั้นเช่น

พัฒนาจาก ความเชื่อมั่น (confident) ไปสู่ การสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ (co-creation)

พัฒนาจาก การเจริญเติบโต (growth) ไปสู่ การแข่งขัน (competitive)

พัฒนาจาก ความมีเสถียรภาพ (stability) ไปสู่ความสามัคคี (co-helent)

พัฒนาจาก distribution ไปสู่ co-cosbility

ทั้งนี้ ข้าราชการยุคใหม่ต้องมีคุณสมบัติ 3 ประการที่สำคัญคือ 1.มีความเป็น bureaucratic 2. มีความเป็น professional 3. การรู้จักฉกฉวยโอกาสที่จะเป็นประโยชน์แก่ราชการทุกเมื่อ

จากนั้นเป็นการอภิปราย เรื่อง “การบริหารทุนมนุษย์ ** จากทฤษฎีสู่ปฏิบัติ” ประสบการณ์ภาคีภาคเอกชน โดยวิทยากรประกอบด้วย นายสีมา สีมานันท์ เลขาธิการ ก.พ. ผศ.ดร.เมธาวุฒิ พืชรพวิฑูร อาจารย์ประจำคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ นางสุภาพร จันทรจำเริญ ผู้จัดการศูนย์ฝึกอบรมเครือข่ายเอ็นทีไทย ผลสรุปที่น่าสนใจของวิทยากรแต่ละท่านมีดังนี้

เลขาธิการ ก.พ. กล่าวว่า ในปี 2548 สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการในเรื่องที่สำคัญดังนี้

1. จะมีการออกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของบ้านเมืองที่เปลี่ยนไป
2. จะมีการกำหนด ปรัชญาของข้าราชการใหม่
3. จะมีการจัดระบบตำแหน่งกันใหม่ โดยยึดงานเป็นตัวตั้ง
4. จะมีการตั้งคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ของข้าราชการ
5. จะมีการสร้างความเข้มแข็งให้จังหวัด
6. จะมีการยกระดับ human resorce officer ขององค์กรให้มีความสำคัญมากยิ่งขึ้น
7. จะทำให้จังหวัดใสสะอาด โดยมีมูลนิธิ ประเทศไทยใสสะอาดเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงาน
8. จะมีการปรับหลักสูตร นบส.กันใหม่
9. จะมีการปรับวิธีการสรรหาบุคลากรบางสาขาวิชาชีพโดยประสานกับมหาวิทยาลัย

10. จะมีการปรับ lateral entry

11. จะมีการปรับระบบข้อมูลบุคคลด้วยระบบ c-hr ให้เชื่อมโยงกับระบบของสำนักนายกรัฐมนตรี

คุณสุภาพร จันทรจำเริญ กล่าวว่ากระบวนการพัฒนาบุคคลของบริษัทปูนซีเมนต์ไทยตั้งอยู่บน หลักคิด (concept) ที่ว่า “เราเชื่อมั่นในคุณค่าของคน” ดังนั้นการพัฒนาคงจึงกระทำอย่างต่อเนื่อง อาทิ

- การให้ความรู้ด้านธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
- การให้ทุนเรียนต่อในระดับปริญญาโท
- มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานอย่างสม่ำเสมอ
- มีการมอบหมายงานพิเศษให้ทำตลอดเวลา
- มีพี่เลี้ยงคอยดูแลบุคลากรที่เข้าใหม่
- ฝึกการเป็นวิทยากรสม่ำเสมอ
- มีโครงการ book briefing / from book to idia (โครงการแนะนำหนังสือดีจากผู้บริหาร แก่พนักงาน) คล้ายกับ นรม. พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร แนะนำหนังสือในที่ประชุม ครม
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพิ่มผลผลิตของบริษัท

ผศ.ดร. เมธาวุดิ พืชรพวิฑูร กล่าวว่า การบริหารทรัพยากรมนุษย์นั้นต้องดูแลรักษาและเพิ่มพูนคุณค่าให้มากขึ้น เฉพาะอย่างยิ่ง การเพิ่มพูนความรู้ ข้อมูลที่สำคัญต่างๆ เพื่อให้มีสติปัญญา ทั้งนี้เพราะมนุษย์เป็น ทุน (capital) ซึ่งผู้ให้ทุนและผู้รับทุนต้องหวังผลตอบแทนซึ่งกันและกัน การจะควมมนุษย์คนใดสมควรได้รับการพัฒนาให้ดูที่

1. บุคคลที่กระหายใคร่เรียนรู้ตลอดเวลา เพราะบุคคลเหล่านี้จะมีแรงจูงใจเพื่อสร้างเสริมสติปัญญา
2. บุคคลผู้มีสิ่งที่เรียกว่า **ปฏิบัติทัศน์** หมายถึงผู้ที่สามารถมองได้ทะลุตลอดทั้งโครงการว่า ถ้าจะทำโครงการสักโครงการหนึ่ง จะต้องเริ่มต้นและจบ โครงการด้วยวิธีการอะไรบ้าง
3. บุคคลผู้นั้นมีความสามารถในการเผชิญกับความไม่แน่นอนได้ตลอดเวลา

นอกจากนี้ ดร.เมธา ได้ชี้ให้เห็นว่าหากนำเอากระบวนการพัฒนามนุษย์ไปใช้กับการพิจารณาเงินเดือนและค่าจ้าง จะทำให้ปัญหาน้อยลงโดยมีหลักในการพิจารณาว่า

- ใครที่ลงทุนในเรื่องของการพัฒนามนุษย์มากก็ควรได้รับผลตอบแทนมาก
- ใครที่เรียนในวิชาที่ยากก็ควรได้รับผลตอบแทนที่มากกว่าคนที่เรียนในวิชาที่ง่ายกว่า
- ใครที่ตลาดต้องการมากก็ควรได้รับผลตอบแทนมาก
- ใครที่มีคุณสมบัติตรงตามสายงานหลักขององค์กรก็ควรได้รับผลตอบแทนมาก
- ใครที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้องค์กรได้มากก็ควรได้รับผลตอบแทนมาก

สำหรับภาคบ่ายมีการแบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยกระผม อยู่ในกลุ่ม “การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล” โดยมีหน่วยงานนำร่อง คือ กระทรวงเทคโนโลยีฯ กรมศุลกากร กรมราชทัณฑ์ และสำนักงาน ก.พ. ผลสรุปที่น่าสนใจคือ ที่ประชุมกลุ่มขอให้รัฐบาลให้ ามสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการจัดสรรงบประมาณอย่างน้อย 20 เปอร์เซ็นต์ของหน่วยงานเพื่อกำหนดงานเกี่ยวกับเรื่องนี้โดยตรง



ส่วนที่สี่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร. 6182323 ต่อ 1303, 1313

ที่ นร 0203/กจ 6245

วันที่

๙

ธันวาคม 2547

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุม

เรียน อปส.

เพื่อโปรดพิจารณา/อนุมัติ

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร 1015/479 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2547 แจ้งว่าสำนักงาน ก.พ. จะจัดประชุมประจำปีระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ. เรื่อง "การพัฒนากำลังคน เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนอนาคต" ในวันพุธที่ 15 ธันวาคม 2547 เวลา 08.30 – 16.00 น. ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีกำหนดการประชุมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงให้ทราบถึงแนวคิดและทิศทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐ และนำเสนอรูปแบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐใหม่ ๆ

ข้อพิจารณา

สำนักงาน ก.พ. ขอเชิญข้าราชการที่รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน รวม 5 ท่าน เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ความเห็น

เห็นสมควรมอบให้ ผชช. (นางภาวนา วิสุทธิแพทย์), หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้อำนวยการสถาบันการประชาสัมพันธ์, น.กพบ. และผู้แทน สนผ. เข้าร่วมประชุมดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

๑๒/๑๒/๒๕๔๗

ร.อ.จ.

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.อ.จ.

ร.อ.จ.

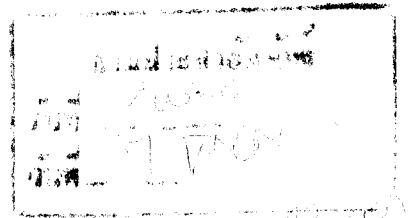
(นายธนกร หั่วประโคน)

น.กพบ.

ป. แทน อ.จ.

อปส. (นางจุฬารัตน์ ดิเรกศิริ) ๙449

ส.อ. ๕๖๘
14 ธ.ค. 47



ที่ นร 1015/479

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

2 ธันวาคม 2547

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุม

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. กำหนดการประชุมประจำปีระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ.

2. แบบตอบรับการเข้าร่วมประชุม จำนวน 1 ชุด

3. แผนที่เดินทางไปสถานที่ประชุม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะจัดประชุมประจำปีระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ. เรื่อง “การพัฒนากำลังคน เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนอนาคต” ในวันพุธที่ 15 ธันวาคม 2547 เวลา 08.30-16.00 น. ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมี กำหนดการประชุมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงส่วนราชการให้ ทราบถึงแนวคิดและทิศทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ และนำเสนอรูปแบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาครัฐใหม่ๆ

การประชุมครั้งนี้ได้กำหนดให้มีกิจกรรม การบรรยาย การอภิปราย การรับฟังข้อคิด เห็นและการจัดนิทรรศการแสดงผลงาน ซึ่งนอกจากจะเป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาครัฐแล้ว ยังเป็นการสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจและความรู้สึกมีส่วนร่วม รับผิดชอบของข้าราชการในการพัฒนาระบบราชการให้เป็นที่พึงของประชาชนอย่างแท้จริง

จึงเรียนเชิญท่านและข้าราชการในหน่วยงานของท่านที่รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากร บุคคล จำนวนรวม 5 ท่าน เข้าร่วมประชุมตาม วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้ง ความจำนงค์เข้าร่วมประชุมตามแบบตอบรับที่แนบมาพร้อมนี้ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันอังคารที่ 7 ธันวาคม 2547 ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมา สีมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. 0 2282 9779

โทรสาร 0 2280 1281

กำหนดการประชุมประจำปีระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ.

วันพุธที่ 15 ธันวาคม 2547

ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี

๐๘.๓๐ ๐๙.๐๐ ๐๙.๑๕ ๑๐.๑๕ ๑๐.๓๐ ๑๐.๔๕ ๑๑.๐๐ ๑๑.๑๕ ๑๑.๓๐ ๑๑.๔๕

- 08.30 – 09.00 น. - ลงทะเบียน
- 09.00 – 09.15 น. - กล่าวเปิดงาน
โดยนายสีมา สีมานันท์ เลขาธิการ ก.พ.
- 09.15 – 10.15 น. - การบรรยายพิเศษ เรื่อง “สร้างราชการ สู่วะทีโลก”
โดย ดร. สุวิทย์ เมษินทรีย์ กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี
- 10.15 – 10.30 น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- 10.30 – 12.30 น. - การบรรยายพิเศษ เรื่อง “การบริหารทุนมนุษย์ : จากทฤษฎีสู่ปฏิบัติ
ประสบการณ์ภาครัฐ ภาคเอกชน”
โดย นายสีมา สีมานันท์ เลขาธิการ ก.พ.
ผศ.ดร. เมธาวุฒิ พีรพรวิฑูร อาจารย์ประจำคณะรัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
นางสุภาพร จันทรจำเริญ ผู้จัดการศูนย์ฝึกอบรมเครือข่ายซีเมนต์ไทย
ผู้ดำเนินการอภิปราย : นางวรภา ชัยเลิศวณิชกุล
สถานที่ : หอประชุมสุขุมมัยประดิษฐ์
- 12.30 – 13.30 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.30 – 16.00 น. การนำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
เรื่อง “การพัฒนาสมรรถนะระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)”
โดย : สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานนำร่อง
สถานที่ : ห้อง 3104 – 3105
เรื่อง “ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Fast Track)”
โดย : สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานนำร่อง
สถานที่ : ห้อง 3210
เรื่อง “E – Government : HRIS”
โดย : กรมสรรพากร
สถานที่ : ห้องจินดา ณ สงขลา

๐๘.๓๐ ๐๙.๐๐ ๐๙.๑๕ ๑๐.๑๕ ๑๐.๓๐ ๑๐.๔๕ ๑๑.๐๐ ๑๑.๑๕ ๑๑.๓๐ ๑๑.๔๕

หมายเหตุ

- ❖ ห้องจินดา ณ สงขลา นำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่อง “E-Government: HRIS”
- ❖ ห้อง 3104-3105 นำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่อง “การพัฒนาสมรรถนะระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)”
- ❖ ห้อง 3210 นำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่อง “ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Fast Track)”

ขอได้โปรดแจ้งยืนยันขั้นตอนการเข้าร่วมประชุม *ภายในวันอังคารที่ 7 ธันวาคม 2547*

ที่ คุณวิทัศน์ หรือ คุณวาสนา โทรศัพท์ 0 2282 9779

0 2281 3333 ต่อ 2199, 2182

โทรสาร 0 2280 1281

แบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมประจำปีระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ.

วันพุธที่ 15 ธันวาคม 2547

ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

ส่วนราชการ.....โทรศัพท์.....

1. ชื่อ-สกุล (ภาษาไทย) พ.อ.จันทนา ณ สงขลา
(ภาษาอังกฤษ) MR. SAROCH BANSAKUNA
ตำแหน่ง ผอ.สถาบันพัฒนาฯ
ประสงค์จะเข้าร่วมกิจกรรมภาคบ่าย
() ห้อง จินดา ณ สงขลา (✓) ห้อง 3104-3105 () ห้อง 3210

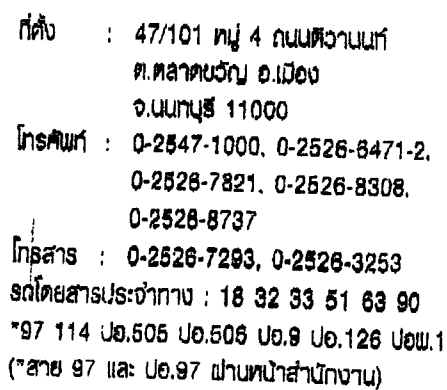
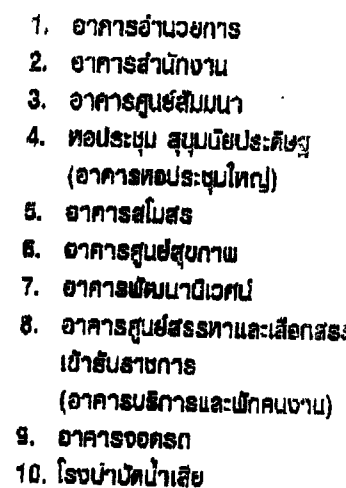
2. ชื่อ-สกุล (ภาษาไทย)
(ภาษาอังกฤษ)
ตำแหน่ง
ประสงค์จะเข้าร่วมกิจกรรมภาคบ่าย
() ห้อง จินดา ณ สงขลา () ห้อง 3104-3105 () ห้อง 3210

3. ชื่อ-สกุล (ภาษาไทย)
(ภาษาอังกฤษ)
ตำแหน่ง
ประสงค์จะเข้าร่วมกิจกรรมภาคบ่าย
() ห้อง จินดา ณ สงขลา () ห้อง 3104-3105 () ห้อง 3210

4. ชื่อ-สกุล (ภาษาไทย)
(ภาษาอังกฤษ)
ตำแหน่ง
ประสงค์จะเข้าร่วมกิจกรรมภาคบ่าย
() ห้อง จินดา ณ สงขลา () ห้อง 3104-3105 () ห้อง 3210

5. ชื่อ-สกุล (ภาษาไทย)
(ภาษาอังกฤษ)
ตำแหน่ง
ประสงค์จะเข้าร่วมกิจกรรมภาคบ่าย
() ห้อง จินดา ณ สงขลา () ห้อง 3104-3105 () ห้อง 3210

โปรดพลิก



47/101 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดหลัก อ.เมือง จ.นนทบุรี โทร.๐๒-๕๓๖ ๑๐๐๐