

เพื่อโปรดแจ้งเวียนทาง Intranet ตามคำสั่ง ออกค.
ต่อไปด้วย

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Sm". The letters are cursive and connected, with a long horizontal stroke extending from the end of the word.

ท.ฟงป.

30124-56

અર. રીપરી. ૦૨/૨.૦૬૧૭ જા. ૭ અ. ૧. ૬૭

เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

G. W. L.

(นายชูโชค ทองตาล่วง)

อกค.

In a.c.v.
 -1800 m, Intranet
 In a.c.v. / no
 v.s. ~~intranet~~
 with m.o.s.
 In a.c.v.
 25/10/06



บันทึกข้อความ

กรมส่งเสริมการเกษตร
วันที่ 569
วันที่ 29 มี.ค. 56
เวลา 10.20

12175

15.124

ส่วนราชการ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี โทร./โทรสาร 0-3631-3433, 31313131
ที่ สป 0000/156 วันที่ 30 มีนาคม 2556 ๒๒ มี.ค. ๒๕๕๖
เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงานขับรถยนต์ ส.ปชส.สระบุรี เลขที่รับ A036

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ และผ่านผู้อำนวยการกองคลัง

เรื่องเดิม

ตามคำสั่ง กรมประชาสัมพันธ์ที่ ๔๐๐/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งลูกจ้างประจำในตำแหน่งใหม่ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๖ นั้น

สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี ขอเรียนว่า ตามคำสั่งดังกล่าวมีนายสมเกียรติ นิยะพัฒน์ เดิมตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ส.๑ ลูกจ้างประจำ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งช่างไฟฟ้า ข.๒ เนื่องจากมีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ งานด้านโสตทัศนูปกรณ์เป็น เวลา ๘ ปี และได้มอบหมายให้เป็นผู้ช่วย นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ทำหน้าที่ถ่ายภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว เพื่อการประชาสัมพันธ์ ควบคู่กับการขับรถยนต์ของสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด สระบุรีในปัจจุบัน

ข้อเท็จจริง

ปัจจุบันนายสมเกียรติ นิยะพัฒน์ รับราชการมาแล้ว ๑๘ ปี อายุปัจจุบัน ๕๕ ปี มีภูมิลำเนาอาศัยนอกพื้นที่จังหวัดสระบุรี เลขที่ ๙๒/๒ ตำบลท่าหลวง อำเภอท่าเรือ จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ไม่สะดวกในการปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ ให้สอดคล้องกับเวลา สถานการณ์ ทางด้านงานประชาสัมพันธ์เชิงรุก เนื่องจากการเดินทางประกอบกับสภาพร่างกาย ซึ่งเคยประสบ อุบัติเหตุและอายุในปัจจุบัน กระผมพิจารณาเห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ อาจเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติราชการในพื้นที่ ๑๓ อำเภอ ของจังหวัดสระบุรี ซึ่งเป็นจังหวัดปริมณฑล ที่ผู้บริหารระดับสูง อาทิ รัฐมนตรี ปลัดกระทรวง อธิบดี ผู้ตรวจราชการกระทรวงต่าง ๆ เดินทางมา จัดกิจกรรมบ่อยครั้งอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งความปลอดภัยในการใช้รถ ใช้ถนน ในการเดินทางปฏิบัติ ราชการด้วย

ข้อพิจารณา

จึงขอเสนอให้นายสมเกียรติ นิยะพัฒน์ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกรมประชาสัมพันธ์ คือ ช่างไฟฟ้า ข.๒ ถ่ายภาพ ถ่ายวีดีโอ ทำข่าว และ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ส่วนการขับรถยนต์ขออนุมัติจ้างพนักงานขับรถยนต์ใหม่ แบบจ้างเหมา บริการรายปี ทำหน้าที่ขับรถยนต์ของสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี เพื่อให้สอดคล้องกับ ความ รับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ตามกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1288

วันที่ 22 มี.ค. 56

11.04

(นายสุรีย สุกกรรม)

ประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี

ยน อจ.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็น เรื่อง แนวทางการปรับเปลี่ยนสายงานลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ส.๑ เป็น นายช่างไฟฟ้า ช.๒ ต่อไปด้วย

5. ๒๒
(นายชูโชค ทองตาล่วง)

อกจ.

27 ส.ค. 2556

3) เรียน อจ.

เนื่องจากหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำของ กปส.กำหนดให้สำนัก/กอง และหน่วยงานดำเนินการโดยคำนึงถึงภารกิจของหน่วยงานและประโยชน์ของราชการเป็นหลัก โดยพิจารณาตรวจสอบความจำเป็นในงานระหว่างตำแหน่งเดิมและตำแหน่งที่ปรับเปลี่ยนใหม่ก่อนดำเนินการ ว่าสามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานภายใต้อัตรากำลังและงบประมาณที่ได้รับจัดสรรอย่างมีประสิทธิภาพและไม่เกิดปัญหาผลกระทบในภายหลัง เนื่องจากสภาพการเงินงบประมาณและรายได้ของ กปส.ไม่เพียงพอที่จะสนับสนุนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือจ้างเหมาทดแทนในตำแหน่งดังกล่าวได้ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการปรับลดอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวปี ๒๕๕๖ (ดังเอกสารแนบ)

ทราบ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

5. ๒๒

ชูโชค ทองตาล่วง

ผู้อำนวยการกองคลัง

25 ส.ค. 2556

โอน อกจ.

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๖

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า) ๒๒ ส. ๒๕๕๖

อกจ.

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการต่อไป

๒๒ ส. ๒๕๕๖

5. ๒๒

(นายชูโชค ทองตาล่วง)

อกจ.

19 ส.ค. 2556

(นายประวิน พัฒนะพงษ์)

รปส.

22 ส.ค. 2556

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖

๒๒ ส. ๒๕๕๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี โทร./โทรสาร ๐-๓๖๓๑-๓๔๓๓, ๐-๓๖๒๑-๒๙๔๗
ที่ สป ๐๐๐๑ / ๒๗๕ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตขับรถยนต์ของทางราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ด้วยปัจจุบันจังหวัดสระบุรี และกรมประชาสัมพันธ์ ดำเนินงานสนองตอบนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลในรูปแบบแผนงาน โครงการต่าง ๆ กระจายพื้นที่อย่างกว้างขวาง ทั้งการพัฒนาแก้ปัญหาและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานในเชิงรุก เพื่อความรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ในยุคข้อมูลข่าวสาร ทั้งการประสานกับภาคสื่อมวลชน และการนำผลงานเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ บางโอกาสจะต้องปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ และนอกเวลาราชการ จึงขออนุมัติในหลักการให้นายสุรีย สุธกรม ประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี ใบอนุญาตขับรถยนต์ ฉบับที่ ๕๑๐๐๐๖๖ ขับรถยนต์ของทางราชการ ซึ่งเป็นรถยนต์ที่กรมประชาสัมพันธ์เช่า ทะเบียน ๑ กน ๑๐๔๖ กรุงเทพมหานคร ในภารกิจของทางราชการ ทั้งในและนอกเขตจังหวัดสระบุรี เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุรีย สุธกรม)

ประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี

.....
.....
.....

มาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปี ๒๕๕๖

- ★ การจ้างทดแทนตำแหน่งว่างระหว่างปีงบประมาณ ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน เพื่อจัดทำคำสั่งปฏิบัติงานในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป และให้ชะลอการจ้างในเดือน ส.ค.- ก.ย. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในการกำหนดกรอบอัตราจ้างของปีต่อไป
- ★ การทำสัญญาค้ำประกันมูลค่าความเสียหาย ด้วยบุคคล หรือ เงินสด หรือ หลักทรัพย์ ในวงเงินไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการเฉพาะลูกจ้างชั่วคราวที่มีความเสี่ยงหรือใช้อุปกรณ์ที่มีมูลค่าสูงในการปฏิบัติงาน
- ★ การหักค่าจ้างกรณีลาเกินสิทธิ ต้องแจ้งให้ กคส.ทราบ เพื่อดำเนินการหักค่าจ้างได้ทันเวลา
- ★ การย้ายหรืออนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวไปปฏิบัติราชการภายในสังกัด สปข.๑ - ๘ ให้เสนอ อปส. ตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวไปสังกัดหน่วยงานใหม่ โดยไม่มีการจัดสรรอัตราทดแทน
- ★ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง (๑ ต.ค.-๓๑ มี.ค.และ ๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย.) โดยหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๓ คน เพิ่มเติมจากผู้บังคับบัญชา เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและสรุปการจ้างหรือเลิกจ้างของผู้บังคับบัญชา

กรอบอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔๕๕ อัตรา โดยคงมาตรการและแนวทางการปรับลดตามเป้าหมายต่อเนื่องในปี๒๕๕๖

แนวทางการปรับลดอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวปี ๒๕๕๖

- ★ กำหนดเป้าหมายการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ของหน่วยงานที่ได้รับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ต่อเนื่องในปี ๒๕๕๖ เพิ่มเติมอีกจำนวน ๓๔ อัตราตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๖๑ อัตรา ได้แก่ สทท. (๑๓), สปข.๑ (๖), สปข.๒ (๓), สปข.๔ (๑), สปข.๕ (๓), สปข.๗ (๖), สปข.๘ (๒) โดยยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับและปฏิบัติงานในสังกัดที่ว่างลง
- ★ การปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นอัตราจ้างเหมาบริการให้ครบร้อยละ ๑๐ ของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่มีอยู่ในสังกัด ดังนี้
 - หน่วยงานที่ต้องดำเนินการปรับลด ๒ กรณี คือ ๑) ตามเป้าหมายที่กำหนด ๒) ปรับเปลี่ยนเป็นจ้างเหมาร้อยละ ๑๐ เมื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวว่างลง ให้ดำเนินการปรับลดตามข้อ ๑) ก่อน จนครบตามจำนวนจึงจะดำเนินการจ้างเหมาตามข้อ ๒) ต่อไป
 - ดำเนินการจ้างเหมาเมื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดว่างลง (ไม่รวมตำแหน่งที่ไปช่วยปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นๆ) โดยใช้วงเงินรายได้ลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบตำแหน่งที่ปรับเปลี่ยนและแจ้งผลการดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวต่อไป
- ★ มอบอำนาจให้ ผอ.สปข.๑-๘ ดำเนินการสรรหา เลือกรับและลงนามสัญญาจ้างพนักงานราชการในพื้นที่ทดแทนตำแหน่งที่ว่างกรณีเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในพื้นที่ สปข.๑-๘

การบริหารพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ปี ๒๕๕๖

- ★ จัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๗ จำนวน ๕๖๕ อัตรา ตามการปฏิบัติงานจริง โดยตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวให้กับหน่วยงานที่มีการแลกเปลี่ยนตามข้อตกลงและทบทวนจัดตำแหน่งให้ตรง เหมาะสมกับลักษณะงานและกลุ่มงานที่ปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการตามภารกิจของหน่วยงาน จำนวน ๑๒ อัตรา ได้แก่ สพป., สปข., กคส., กกร. และ กกจ.
- ★ ปรับลดอัตรารว่างพนักงานราชการ จำนวน ๑๐ อัตรา และอัตรารว่างลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จำนวน ๑ อัตราตามจำนวนที่ คพร.ปรับลดกรอบพนักงานราชการ กปส. จำนวน ๑๑ อัตรา (จากเดิม ๕๗๖ คงเหลือ ๕๖๕)
- ★ การขอยืมตัวพนักงานราชการไปช่วยปฏิบัติงานข้ามสังกัด ให้ทำหนังสือเสนอขอ.สำนัก/กองและหน่วยงานต้นสังกัดพิจารณายินยอมก่อน ส่ง กกจ.นำเสนอ อปส. ผ่าน รปส.(ที่กำกับดูแล) อนุมัติและลงนามคำสั่งไปปฏิบัติราชการ โดยไม่มีการแลกเปลี่ยนตำแหน่งระหว่างพนักงานราชการกับ ลูกจ้างชั่วคราว โดยให้หน่วยงานที่ขอยืมตัวพนักงานราชการไปช่วยปฏิบัติงาน ฝึกสอนงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อ รองรับผลการประเมินผลการทำงานพนักงานราชการตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- ★ กรณีตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุตามบัญชีที่กปส.มอบอำนาจให้ สปข.๑-๘ ดำเนินการสรรหาและเลือกรับในพื้นที่สังกัดของหน่วยงานที่มีกรอบอัตรารว่างพนักงานราชการ ไม่ให้ขอยืมตัวหรือแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งอื่น