



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและพิทักษ์คุณธรรม โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๓

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๖/๑๑๓๐๙

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ดัชนีวัดความโปร่งใสที่ ๗)

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามบันทึกที่ นร ๐๒๐๔/๒๐๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง การประเมินผล ดัชนีชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดย อปส.ได้มีข้อสั่งการให้ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ดัชนีวัดความโปร่งใสที่ ๗) กกจ.ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลักจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้การดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ดัชนีวัดความโปร่งใสที่๗) เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งเพื่อให้เกิดรูปธรรมในทางปฏิบัติและเพื่อสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ จึงขอ ความร่วมมือทุกหน่วยงานดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงาน ประกอบด้วย กิจกรรมที่ได้ดำเนินงาน , ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม , การ วิเคราะห์เกี่ยวกับประสิทธิภาพของผลการปฏิบัติงาน , ความสามารถในการป้องกัน/แก้/ลดปัญหาการ ทุจริตของหน่วยงาน (ตามเอกสารแนบ) โดยให้รายงานผลพร้อมแนบเอกสารที่ได้ดำเนินงาน มายังกองการ เจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ/จังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๕๖
 หน่วยงาน.....

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์

.....ผู้รายงาน
 (.....)



สำเนา บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและพิทักษ์คุณธรรม โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๓
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๖/ ๑๑๖ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของ กปส.

เรียน อจ.

เรื่องเดิม

ตามบันทึกที่ นร ๐๒๐๔/๒๐๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่องการประเมินผล
ดัชนีชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕ (สำนักงาน ป.ป.ช.) อปส.ได้มีข้อสั่งการให้
กвр. ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ดัชนีชี้วัดความโปร่งใส
ที่ ๗) โดยให้แจ้งว่ามีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างไร

ข้อเท็จจริง

กвр. ได้ดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแผนป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของ กปส. รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการของ อปส. ที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามตัวชี้วัดความ
โปร่งใส ของ กปส. ในปี ๒๕๕๖ มีความสมบูรณ์ครบถ้วน จึงขอได้โปรดพิจารณาอนุมัติแผนป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของ กปส.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของ กปส. ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายสมบัติ ชัยรัตน์)

ท.กвр.

อนุมัติ

อกจ.

25 ส.ค. 2556

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
วัตถุประสงค์

เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	(๑) จัดให้มีการตักบาตรทุกวันพระ (หากตรงกับวันเสาร์ – อาทิตย์ จะจัดให้มีการตักบาตรในวันธรรมดา)	- จำนวนครั้งในการจัดให้มีการตักบาตร ทุกวันพระ (หากตรงกับวันเสาร์ – อาทิตย์ จะจัดให้มีการตักบาตรในวันธรรมดา)	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/เดือน	-	สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์
	(๒) จัดอบรมหลักสูตร “สื่อมวลชนสัมพันธ์” รุ่นที่ ๓๙	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๔๗๒,๐๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	สถาบันการประชาสัมพันธ์
	(๓) จัดอบรมหลักสูตร “Strategic PR” รุ่นที่ ๗	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๙๑๕,๐๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	สถาบันการประชาสัมพันธ์
	(๔) จัดอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานประชาสัมพันธ์” รุ่นที่ ๕๓	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๑,๐๒๐,๗๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	สถาบันการประชาสัมพันธ์
	(๕) การจัดทำแผนงาน/โครงการ และกฎระเบียบการเงิน การคลัง : หลักสูตรด้านการจัดทำแผนและ การบริหารแผนงานโครงการฯ ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๔๐ คน	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การอบรม หลักสูตรด้านการจัดทำแผนงาน/โครงการ และกฎระเบียบการเงิน การคลัง	๘๐%	๙๒๘,๘๐๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.๒ ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรม ที่เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	(๖) จัดให้ข้าราชการบรรจุใหม่ รับทราบประมวลจริยธรรม เพื่อมารายงานตัวเข้ารับราชการ และจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม	- ปริมาณการผลิตคู่มือประมวลจริยธรรม	จำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับคู่มือครบถ้วน	๗๐,๐๐๐ (งบโครงการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ)	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส.
	(๗) จัดฝึกอบรมปฏิบัติธรรมเพื่อการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติธรรมนอกสถานที่)	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๑๒๔,๔๑๙ (งบ กกจ.)	- กองการเจ้าหน้าที่
	(๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	- มีการยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงาน โดยการจัดประกวดข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	๑ ครั้ง	๓๔๕,๐๐๐ (งบ กกจ.)	- กองการเจ้าหน้าที่
	(๒) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร	- มีการยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงาน โดยการจัดประกวดบุคลากรต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐ (งบโครงการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ)	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
วัตถุประสงค์

บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๑. เพื่อเผยแพร่ช่องทางในการรับข้อร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการสร้างราชการใสสะอาดระหว่างหน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๒.๑ รณรงค์ให้บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์และประชาชนรับรู้ช่องทางการรับข้อร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	(๑) เพิ่มช่องทางรับข้อร้องเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนช่องทางในการรับข้อร้องเรียน	๓ ช่องทาง	-	- กองการเจ้าหน้าที่ - สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์
	(๒) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางในการรับข้อร้องเรียน	- จำนวนสื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์	๓ สื่อ	-	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส.
๒.๒ สร้างเครือข่ายราชการใสสะอาดระหว่างหน่วยงาน	(๑) เชื่อมโยงเว็บไซต์หน่วยงานราชการใสสะอาด	- มีการเชื่อมโยงเว็บไซต์หน่วยงานราชการใสสะอาด	๙ หน่วยงาน	-	- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

วัตถุประสงค์

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. เสริมสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๓.๑ ควบคุม กำกับ และ ประเมินผลระบบควบคุม ภายในให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	(๑) ติดตาม ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในให้มี ประสิทธิภาพ	- ร้อยละของสำนัก/กอง ที่มีการจัดวางและ ดำเนินการตามแบบการควบคุมภายใน	๑๐๐%	-	- กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - ทุกหน่วยงาน
๓.๒ เสริมสร้างระบบการ บริหารงานบุคคลให้เกิดการ โปร่งใส สามารถตรวจสอบ ได้	(๑) สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของ กรมประชาสัมพันธ์	- ร้อยละของข้อร้องเรียนด้านการบริหารงาน บุคคลที่มีการตอบข้อร้องเรียน	๘๐%	-	- กองการ เจ้าหน้าที่
	(๒) การพัฒนาระบบข้อร้องเรียนด้านการ ปราบปรามการทุจริตของกรมประชาสัมพันธ์	- ร้อยละของข้อร้องเรียนด้านการปราบปราม ทุจริตที่มีการตอบข้อร้องเรียน	๘๐%	-	- ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
วัตถุประสงค์

พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม

๒. พัฒนาทักษะและความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๔.๑ สนับสนุนให้บุคลากร เข้ารับการพัฒนาศักยภาพและ ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	(๑) จัดส่งข้าราชการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพและ ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยของสำนักงาน ก.พ.	- จำนวนครั้งที่จัดส่งข้าราชการเข้ารับการ พัฒนาศักยภาพและความรู้ด้านการดำเนินการ ทางวินัยของสำนักงาน ก.พ.	๑ ครั้ง	-	- กองการ เจ้าหน้าที่

ลงชื่อ



ผู้เสนอ

(นายสมบัติ ชัยรัตน์)

หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและพิทักษ์คุณธรรม

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่