



บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่	
วันที่ 9 ก.ค. 2556	ที่ 3630
หมวดงาน ผู้รับแจ้ง รณเวลา 14:31	
☒ กพบ.	☐ กยพ.
☐ สบต.	☐ สกป.
☐ ผบ.ท.	☐ กคจ.
๒๕๕๖-๑๔๐๐	

ส่วนราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โทร. ๐ ๒๖๒๖๑๑๐๐

ที่ นร ๐๑๐๒ / จัด/๓/๑

วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ทนรัฐบาลอินเดีย

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

ด้วยกระทรวงการต่างประเทศ (กต.) แจ้งขอให้สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาเสนอชื่อผู้สมัครเข้ารับ ทนรัฐบาลอินเดีย จำนวน ๒ หลักสูตร คือ

๑. หลักสูตร Diploma in Software Application ระหว่างวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวนไม่เกิน ๒ ราย

๒. หลักสูตร Training Methods and Skills for Managers ระหว่างวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ - ๓ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวนไม่เกิน ๒ ราย

ทั้งนี้ ผู้สมัครรับทุนทั้ง ๒ หลักสูตร จะต้องมียุระหว่าง ๒๕ - ๔๕ ปี และไม่เคยได้รับทุนรัฐบาลอินเดียภายใต้ ITEC Programme และ TCS of Colombo Plan มาก่อน และขอให้สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ ตามที่กำหนด สมัครเข้ารับทุนดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักนายกรัฐมนตรีจึงขอให้กรมประชาสัมพันธ์ พิจารณาเสนอชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่ กำหนด หลักสูตรละ ๒ ราย (ผู้สมัคร ๑ ราย และสำรอง ๑ ราย) สมัครเข้ารับทุนดังกล่าว พร้อมทั้งกรอก รายละเอียดตามแบบพิมพ์ทุน ๑ แจ้งให้สำนักนายกรัฐมนตรีทราบ ภายในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ เพื่อพิจารณา คัดเลือกแจ้งเสนอชื่อให้กระทรวงการต่างประเทศพิจารณาต่อไป

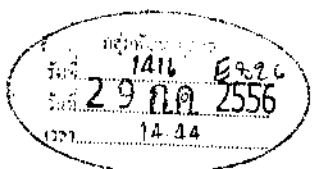
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และกรุณาแจ้งให้สำนักนายกรัฐมนตรีทราบภายในกำหนดด้วย จักขอบคุณมาก

(นายกมล สุขสมบูรณ์)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

เรียน พอ.สำนัก/กอง นร. และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่กำหนด จำนวน ๑ ราย สมัครเข้ารับทุนรัฐบาลอินเดีย เพื่อไปฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ทั้งนี้ ให้ แจ้งรายชื่อพร้อมกรอกแบบพิมพ์ทุน ๑ ส่งคืน กกจ. ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เพื่อ สรุปเสนอ อปส. คัดเลือกต่อไป



(นายพิทักษ์ พานิช)

อกร.

๒๙ ก.ค. ๕๖



สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
เลขที่ ๗๕๖๖
วันที่ ๑๓ ก.ค. ๕๖
ทอ ๑๓.๕๖ น.

ที่ กต ๑๕๐๔.๑/๕๕๐๓

กระทรวงการต่างประเทศ
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๘
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่
กทม. ๑๐๒๑๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ทูตรัฐบาลอินเดีย

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดหลักสูตร
๒. หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรทุน
๓. รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครขอรับทุน
๔. รายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน

ด้วยรัฐบาลอินเดียเสนอให้ทุนแก่รัฐบาลไทย เพื่อส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร Training Methods and Skills for Managers ระหว่างวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ - ๓ มกราคม ๒๕๕๗ ณ สาธารณรัฐอินเดีย ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ ผู้สมัครรับทุนจะต้องมีอายุระหว่าง ๒๕ - ๔๕ ปี และไม่เคยได้รับทุนรัฐบาลอินเดียภายใต้ ITEC Programme และ TCS of Colombo Plan มาก่อน

สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (สพร.) กระทรวงการต่างประเทศ พิจารณาแล้วเห็นว่า การฝึกอบรมดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานต่าง ๆ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ จึงขอให้ท่านพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยดำเนินการตามรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครขอรับทุน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ส่ง สพร. ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ ด้วย จะขอบคุณมาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

วิฑูรย์ ฤทธิเดช

(นายวิฑูรย์ ฤทธิเดช)

ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๓๑๐๒

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๓๒๕

**TRAINING METHODS AND SKILLS FOR MANAGERS (TMSM)****(11 November 2013 – 03 January 2014)****Duration: 8 weeks****Rationale**

The role of a manager is to create an environment in which people perform at an optimum standard in the pursuit of organisation's goals. Training in managerial jobs is a process of imparting new knowledge and developing skills, attitudes and values in managers in order to make them effective and efficient in their job through instruction, practice and demonstration. Training is an essential element of organisational interventions for management development, which in turn contribute to organisational development.

While the need for training is ever increasing, the paucity for effective trainers is widely evident in many a training organisations of the developing countries. Experiential Learning is widely applied in training, particularly for management and trainer training. Experiential Learning is precisely what the name implies, learning from experience. The aim of this programme is to develop professional trainer skills among managers, so that they could function as managers of different training programmes, and to train executives who can manage the training function in different organisations.

Objectives

- After completion of the training, the participants will be able to assess the training needs and draw training policy and plan for their organisations.
- Design and conduct training programmes.
- Plan curriculum based on the training needs.
- Apply different training techniques to a given learning situation, and
- Describe criteria for evaluation of training programmes.

Content

- Module 1** The training policy, plans and resources
- Module 2** Training function in organisations and approaches to training
- Module 3** Training needs assessment
- Module 4** Curriculum development and training infrastructure
- Module 5** Training methods and skills
- Module 6** Counselling and mentoring
- Module 7** Training techniques for management development
- Module 8** Designing and organising outbound activities
- Module 9** E-learning
- Module 10** Evaluation of training
- Module 11** In-plant training and project work

Benefits to participants

Learning solutions to problems that the participants face on the job; get insight into the application of Experiential Learning Technique; Opportunity for sharing experience with their counterparts from different countries; Become effective trainers.

For whom

Trainers of management training and development institutions, managers/coordinators of training activity in industrial establishments, executives in consultancy firms, small business promotion organisations, financial and educational institutions and persons who are directly or indirectly connected with management of training function

หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรทุน

- สำนักงานนายกรัฐมนตรี
- กระทรวงศึกษาธิการ
- กระทรวงแรงงาน
- กระทรวงอุตสาหกรรม
- สมาคมธนาคารไทย

รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครรับทุน

ชื่อหลักสูตร Training Methods and Skills for Managers

วิธีการเสนอชื่อผู้สมัครรับทุน คุณสมบัติของผู้สมัครรับทุน หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครรับทุน และผลการพิจารณาให้ทุน จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑. วิธีการเสนอชื่อผู้สมัครรับทุน

- ๑.๑ หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรจะต้องมีหนังสือเสนอชื่อผู้สมัครรับทุน พร้อมทั้งส่งแบบพิมพ์รายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน (แบบพิมพ์ที่ ๑) ที่ติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ไปยังสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

ในกรณีที่จำเป็นต้องให้แจ้งรายชื่อและรายละเอียดของผู้สมัครรับทุนได้ทางโทรศัพท์ และ/หรือโทรสารเป็นการ ส่วนหน้า ทั้งนี้ สำนักงานจะไม่อนุญาตให้ผู้สมัครรับทุนที่ไม่มีหนังสือเสนอชื่อจากหน่วยงานเข้ารับการ ทดสอบภาษาอังกฤษ

- ๑.๒ จำนวนผู้สมัครรับทุนที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องไม่เกิน ๒ ราย ในกรณีที่หน่วยงานเสนอชื่อผู้สมัครรับทุน มากกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ข้างต้น สำนักงานจะพิจารณาเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเรียงตามลำดับ ที่ปรากฏในหนังสือเสนอชื่อจากหน่วยงานตามจำนวนที่กำหนดไว้ข้างต้นเท่านั้น บุคคลที่ปรากฏชื่ออยู่ในลำดับแรก ซึ่งเกินจำนวนที่กำหนดไว้ สำนักงานไม่อาจพิจารณาให้เป็นผู้สมัครรับทุนได้

- ๑.๓ ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อไปเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ณ สถานบันการต่างประเทศ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี (B) ชั้น ๙ (ลิฟท์ - โถง E ๒) ถนนแจ้งวัฒนะ ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๐๕ น. ทั้งนี้ ขอให้ไปตรวจสอบรายชื่อผู้เข้ารับการทดสอบ หมายเลขที่นั่ง และห้องสอบ ก่อนเวลาทดสอบ โดย นำบัตรประจำตัวราชการ / พนักงาน หรือบัตรประจำตัวประชาชน ไปแสดงต่อเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง จัดเตรียมดินสอตัว B ขนาดลบ และปากกา มาในวันทดสอบด้วย

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครรับทุน

๒.๑ ก. สำหรับผู้ที่ป็นข้าราชการ

- ผู้สมัครรับทุนจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือมีคุณสมบัติอื่นๆ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ (กพร.)
- จะต้องได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการหรือโอนมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เสนอชื่อสมัครรับทุนแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน

ข. สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานเอกชน

- จะต้องปฏิบัติงานหรือโอนมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เสนอชื่อสมัครรับทุนแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึง วันปิดรับสมัครของสำนักงาน

๒.๒ ไม่อยู่ในระหว่างการสมัครรับทุนอื่นที่อยู่ในความดูแลของสำนักงานฯ (ทุนประเภท ๑ (ข))

๒.๓ กรณีเคยได้รับทุนประเภท ๑ (ข) ไปศึกษา ณ ต่างประเทศ จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า ๒ ปี (ยกเว้นอาจารย์ ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่เทียบเท่ามหาวิทยาลัย ต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า ๑ ปี) และในกรณีที่เคยได้รับทุนไปฝึกอบรม จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า ๑ ปี และในกรณีที่เคยได้รับทุนศึกษา / ดูงาน ที่มีระยะเวลาเกินกว่า ๑ เดือน จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงานฯ

แบบพิมพ์ทุน ๔
สำนักงานความร่วมมือ
เพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

คิดรูปถ่าย

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน
(โปรดกรอกรายละเอียดให้ละเอียดและตัวบรรจง)

ส่วนที่ ๑: แหล่งผู้ให้ทุน/หลักสูตร

แหล่งผู้ให้ทุน.....
ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา/ระยะเวลา.....
.....
.....
ณ ประเทศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานความร่วมมือ
เพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ
ได้ตรวจสอบคุณสมบัติขั้นต้นแล้ว
☐ มีสิทธิ์สอบ ☐ ไม่มีสิทธิ์สอบ
.....

ส่วนที่ ๒: สังกัดของผู้สมัครรับทุน

ชื่อหน่วยงาน (ภาษาไทย).....
(ภาษาอังกฤษ).....
ที่อยู่ติดต่อได้.....
แผนก/ฝ่าย/กอง.....
โทรศัพท์..... โทรสาร..... โทรศัพท์(บ้าน).....
โทรศัพท์มือถือ..... E-mail Address:.....
บุคคลที่ผู้สมัครประสงค์จะให้ติดต่อในกรณีเร่งด่วน : ชื่อ..... โทรศัพท์.....

ส่วนที่ ๓: ประวัติส่วนบุคคลและการศึกษา

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
Name (Mr./Mrs./Miss).....Surname.....
ชื่อ/นามสกุลเดิม (ในกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ/นามสกุล)
นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....
Name (Mr./Mrs./Miss).....Surname.....
อายุ.....ปี.....เดือน (เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....)
สถานภาพสมรส: ☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่นๆ.....
วุฒิการศึกษา/สาขา.....
.....
สถานบัน/ประเทศ.....
.....
คะแนนรวมซึ่งได้รับจากการศึกษาระดับปริญญาตรี (เฉพาะผู้ขอรับทุนการศึกษา).....

ส่วนที่ ๔: ประวัติการรับทุน

เคยได้รับทุนที่ดำเนินการผ่านสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (เฉพาะ ๒ ครั้งสุดท้าย) คือ

๑. แหล่งผู้ให้ทุน.....เพื่อไป ☐ ศึกษา ☐ ฝึกอบรม ☐ สัมมนา ☐ ทำงาน ☐ ประชุม
สาขาวิชา/หลักสูตร.....
ระหว่างวันที่.....พ. ประเทศ.....

๒. แหล่งผู้ให้ทุน.....เพื่อไป ☐ ศึกษา ☐ ฝึกอบรม ☐ สัมมนา ☐ ทำงาน ☐ ประชุม
สาขาวิชา/หลักสูตร.....
ระหว่างวันที่.....พ. ประเทศ.....

นอกเหนือจากการสมัครรับทุนครั้งนี้ อยู่ในระหว่างการสมัครรับทุนจากองค์การ/รัฐบาลอื่นหรือไม่

☐ ไม่อยู่ระหว่างการสมัครรับทุนอื่น

☐ อยู่ระหว่างการสมัครรับทุน.....

ส่วนที่ ๕: ประวัติการทำงาน (อดีตและปัจจุบัน)

ตำแหน่ง	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	หน่วยงาน	หน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติของผู้สมัครรับทุนที่สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศได้แจ้งเวียนให้ทราบ และข้อความที่แจ้งไว้ในแบบพิมพ์นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏภายหลังว่าไม่เป็นไปตามที่ข้าพเจ้ารับรองไว้ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครรับทุนครั้งนี้

(ลงชื่อผู้สมัครรับทุน).....

(.....)

.....