

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์
เรื่อง รับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์ ประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไปในตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส แทนตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๑๐ อัตรา

เพื่อให้การคัดเลือกดำเนินการไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม คัดเลือกได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงานตรงตามความต้องการของตำแหน่ง รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความพร้อมที่จะไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งและการดำเนินการคัดเลือกสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป ดังนี้ -

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน

(ตามเอกสารแนบท้าย ๑)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด และกรมประชาสัมพันธ์กำหนดเพิ่มเติม (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) ดังต่อไปนี้-

๒.๑ คุณสมบัติด้านการศึกษา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิการศึกษาอย่างน้อยหนึ่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ดังนี้-

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	คุณสมบัติของตำแหน่ง
นายช่างไฟฟ้า	อาวุโส	มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตาม ว ๑๙/๒๕๕๑
เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่กรมประชาสัมพันธ์เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความ รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ ๑. ชำนาญงาน และเคยดำรงระดับ ๒ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ชำนาญงาน และเคยดำรงระดับ ๕ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓. การยื่นใบสมัครและระยะเวลาการส่งใบสมัคร

วิธีการสมัคร

ให้สมัครไปตำแหน่งที่เปิดรับสมัครซึ่งตนเองมีคุณสมบัติครบถ้วน ได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง แต่ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง ระหว่างวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้จัดทำเอกสารการสมัครเสนอผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตาม ประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติครั้งนี้

ทั้งนี้ เอกสารการสมัครเป็นหลักฐานของทางราชการ หากผู้สมัครรายใดมีเจตนาจัดทำเอกสาร โดยตัดทอน หรือตกเติมข้อความทำให้เอกสารการสมัครไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ ไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามแบบที่กำหนดไว้ กรมประชาสัมพันธ์จะไม่รับพิจารณาและให้ถือว่าผู้สมัครปฏิบัติโดยเจตนาปลอมเอกสารราชการ

๔. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัครเลื่อน จำนวน ๑ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง (ใช้ตัวพิมพ์ และเย็บแยกชุดที่มุมบน ด้านซ้าย/ ไม่ต้องทำเป็นรูปเล่ม) โดยให้ผู้สมัครดำเนินการดังนี้

๔.๑ จัดทำข้อมูลประกอบการสมัคร โดย Download แบบฟอร์มได้จากไฟล์เอกสาร แนบประกาศรับสมัคร

เอกสาร ๑ ชุด ประกอบด้วย

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน (อว.๑)

(๒) ข้อมูลบุคคล (อว.๒) พร้อมทั้งแบบแสดงผลงานย้อนหลังและข้อเสนอ เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ประกอบการพิจารณาเลื่อน สรุปลงไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ ตามแบบที่กำหนด (แนบท้ายแบบ อว.๒ ข้อ ๕) ได้แก่

- แบบแสดงผลงาน ให้บรรยายรายละเอียดผลงานย้อนหลัง ๒ ปี พอสั่งเขป (ตามแบบที่กำหนด) ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษขนาด A๔

- ข้อเสนอ (Proposals) เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทาง ดำเนินงานและพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง มีความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ตามแบบที่กำหนด

กรณีผู้สมัครข้ามสายงาน จัดทำเอกสาร (เพิ่มเติม) ตามแบบที่กำหนด

สำหรับหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง ให้ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และภารกิจของหน่วยงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกประกอบกัน (เอกสารแนบท้าย ๒)

๔.๒ จัดส่งเอกสารการสมัครประกอบด้วยใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร ข้อ (๑) – (๒) ที่ลงลายมือชื่อผู้สมัคร ผู้บังคับบัญชา ครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง พร้อมแนบสำเนาไฟล์ข้อมูลเอกสารการสมัครทั้งหมดลงในแผ่นซีดี (เอกสาร Word) เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ และให้ สำนัก/กอง ต้นสังกัดรวบรวมส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากเกินกำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา สำหรับเอกสารที่ส่งจากสำนักประชาสัมพันธ์เขต ให้ถือวันที่ที่สำนักประชาสัมพันธ์เขตประทับหลักฐานการส่ง เอกสารที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ช่วงประกาศกฎอัยการศึก ให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเป็นเวลาทวีคูณ ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นได้

กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือก โดยประเมินจากข้อมูลต่างๆ จากเอกสารการสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องหรืออื่น ๆ โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้-

๑. คุณสมบัติทั่วไป (๖๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านการปฏิบัติการ ด้านการกำกับดูแล และด้านการบริการ

(๒) ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการบริหาร การปกครองบังคับบัญชา การแก้ปัญหาต่างๆ รวมทั้งการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี

(๓) ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

๒. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง (๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี

(๒) ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา เกียรติยศชื่อเสียง ประวัติทางวินัย

(๓) วิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

เมื่อได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว จะต้องปฏิบัติงานอยู่ในตำแหน่งตามที่ได้รับแต่งตั้ง หรือตามที่กรมประชาสัมพันธ์พิจารณาเห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) อภินันท์ จันทรัมย์

(นายอภินันท์ จันทรัมย์)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

จ. 26.

(นางสาวจิตตานันท์ มณีรัตนฉัตรชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๕ สิงหาคม ๒๕๕๖

ตรวจ/แก้ไข/กั้นยรัตน์/.....

ร่าง/พิมพ์/ทาน/จิตตานันท์/.....

บัญชีตำแหน่งว่าง ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส

ที่	ต.เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ต.ผบช.	สังกัด
		<u>สังกัดส่วนกลาง</u>			
๑.	๒๗๕	นายช่างไฟฟ้า	อว.	ท.ฝทส.	ฝ่ายช่างห้องส่ง ส่วนเทคนิค สวท.
๒.	๓๑๖	นายช่างไฟฟ้า	อว.	ท.ฝพบ.	ฝ่ายพัสดุช่างและบำรุงรักษา ส่วนเทคนิค สวท.
๓.	๔๙๘	นายช่างไฟฟ้า	อว.	ท.ฝสผ.	ฝ่ายสนับสนุนการผลิตรายการ สทน. สทท.
๔.	๕๙๓	นายช่างไฟฟ้า	อว.	ท.กทท	กลุ่มเทคนิคโทรทัศน์ ส่วนเทคนิค สนข. (ปฏิบัติส่วนสื่อข่าวและผลิตรายการข่าว สทท.)
		<u>สังกัด สปข.๓ (เชียงใหม่)</u>			
๕.	๙๕๑	นายช่างไฟฟ้า	อว.		สวท.เชียงใหม่ สปข. ๓ (เชียงใหม่)
๖.	๙๕๑	นายช่างไฟฟ้า	อว.		ส่วนเทคนิค สปข.๓ (เชียงใหม่)
		<u>สังกัด สปข.๕ (สุราษฎร์ธานี)</u>			
๗.	๑๓๔๗	นายช่างไฟฟ้า	อว.		สวท.ระนอง สปข.๕ (สุราษฎร์ธานี)
		<u>สังกัด สปข.๖ (สงขลา)</u>			
๘.	๑๔๗๔	นายช่างไฟฟ้า	อว.		สวท.ตรัง สปข.๖ (สงขลา)
		<u>สังกัด สปข.๗ (จันทบุรี)</u>			
๙.	๑๖๒๑	นายช่างไฟฟ้า	อว.		สวท.จันทบุรี สปข.๗ (จันทบุรี)
๑๐.	๑๖๖๒	นายช่างไฟฟ้า	อว.		สวท.สระแก้ว สปข.๗ (จันทบุรี)

หน้าที่ความรับผิดชอบตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานตามโครงสร้างของกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๕

.....

สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

ส่วนเทคนิค

- ควบคุมการใช้อุปกรณ์ห้องส่งวิทยุกระจายเสียง รวมทั้งระบบเชื่อมโยงสัญญาณไปยังส่วนภูมิภาคและต่างประเทศเพื่อเผยแพร่ข่าวสารและรายการต่าง ๆ ตามแผนผังรายการของสถานี
- วางแผนด้านเทคนิคของสถานี
- วิเคราะห์ ตรวจสอบข้อมูลเขตบริการรัศมีการส่งกระจายเสียง
- ตรวจสอบและซ่อมบำรุงอุปกรณ์เทคนิคระบบสื่อสารไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศ

.....

สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย

ส่วนเทคโนโลยี

- ควบคุมการทำงานการใช้อุปกรณ์เครื่องส่งวิทยุโทรทัศน์ อุปกรณ์ส่วนควบคุม เครื่องส่งฯ และห้องส่ง โดยการควบคุมสัญญาณภาพ และเสียงให้เป็นไปตามมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพเพื่อเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารและรายการต่าง ๆ ตามแผนผังรายการของสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ควบคุม ตรวจสอบ คิดค้นและพัฒนาเทคโนโลยีการเชื่อมโยงสัญญาณไปยังสถานีเครือข่ายและสถานีวิทยุโทรทัศน์ในภูมิภาคและเอเชียแปซิฟิก ควบคุมการปฏิบัติงานการใช้เครื่องอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ สำหรับการผลิตรายการทั้งในและนอกสถานที่ จัดทำแผนการจัดหาและพัฒนาอุปกรณ์การผลิตโสตทัศนูปกรณ์ อุปกรณ์เครื่องมือ สำหรับการเผยแพร่ภาพ ออกอากาศทั้งภายในห้องส่งและห้องเครื่องส่งทดแทน ตลอดจนซ่อมบำรุงรักษาให้พร้อมที่จะใช้งานได้เต็มประสิทธิภาพ

.....

สำนักข่าว

ส่วนเทคนิค

- รับผิดชอบดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์เพื่อใช้สนับสนุนการผลิตข่าววิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ พร้อมทั้งทำหน้าที่ติดต่อภาพข่าว เสียงข่าวและการเชื่อมโยงระบบเสียง ระบบภาพ เพื่อออกอากาศ ระหว่างสำนักข่าว สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย

.....

หน่วยงานสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑-๘

ส่วนเทคนิค (สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ และ ๘ ก.พ. กำหนดเป็นงานเทคนิค)

- ศึกษา วิเคราะห์ ตรวจสอบและวางแผนพัฒนาเทคนิคสื่อวิทยุและโทรทัศน์
- เป็นศูนย์กลางบริหารพัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือวิทยุ-โทรทัศน์ สนับสนุนงานของกรม

ประชาสัมพันธ์

- เป็นแหล่งวิชาการและให้คำปรึกษาด้านเทคนิควิทยุโทรทัศน์
- กำกับดูแลและพัฒนาสื่อสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์
- กำกับดูแล ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานเทคนิควิทยุโทรทัศน์
- ศึกษา ค้นคว้า และพัฒนานำเทคโนโลยีสื่อสารวิทยุและโทรทัศน์ที่ทันสมัยมาใช้

สถานวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย (สังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ - ๘)

๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยใช้สื่อวิทยุกระจายเสียง ในการพัฒนาประเทศเพื่อเผยแพร่ นโยบายของรัฐ ข่าวสาร และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานของรัฐกับประชาชน สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษา และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมทางวิทยุกระจายเสียงทั้งในและนอกประเทศตลอดจนเสริมสร้างความมั่นคงและความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ เป็นประมุขทางสื่อวิทยุกระจายเสียง

๒. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

.....

หน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามภารกิจหลัก
ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญ ด้านช่างไฟฟ้า ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างไฟฟ้า ค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) กำหนดแผนงานในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน และ งบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี

(๒) ควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

(๓) ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานความก้าวหน้าของงานช่างไฟฟ้าเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในขณะดำเนินการให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

(๔) วางแผน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรในสายงาน

๒. ด้านการกำกับดูแล

(๑) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อให้การ ดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

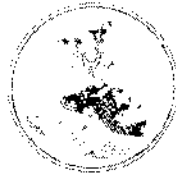
(๒) กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าในหน่วยงานที่ รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ด้านการบริการ

๑. ให้คำแนะนำ สนับสนุนด้านวิชาการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านช่างไฟฟ้า ตอบปัญหา และฝึกอบรมเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้าที่มีความยากมากเป็นพิเศษ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ในหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ความชำนาญด้านงานช่างไฟฟ้าแก่ผู้สนใจ

๒. ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและ ร่วมมือในงานช่างไฟฟ้า และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

.....



ใบสมัครเลื่อน อว.๑

กรมประชาสัมพันธ์

แบบแสดงความจำนงสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
๒. ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัดงาน.....
ฝ่าย/ส่วน.....กอง/สำนัก.....
จังหวัด.....โทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....

๓. สถานภาพครอบครัว โสด สมรส หย่าร้าง อื่น ๆ.....
ชื่อคู่สมรส.....อาชีพ.....หน่วยงาน.....จังหวัด.....
 ไม่มีบุตร/ธิดา มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๔. ตำแหน่งที่สมัคร เลือกตำแหน่งที่จะสมัครเลื่อน **สมัครได้ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง**

สายงานนายช่างไฟฟ้า

(๑) ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส เลขที่.....สังกัด.....
(๒) ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส เลขที่.....สังกัด.....
(๓) ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส เลขที่.....สังกัด.....

๕. ข้าพเจ้าขอยืนยันที่จะไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานตามที่ได้รับแต่งตั้ง

๖. กรณีกรมประชาสัมพันธ์มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับส่งงานในหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๒๔ และตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๓๔๙๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยเมื่อได้รับคำสั่งให้ส่งมอบงานภายในระยะเวลา ๑๕ วันทำการ (ทั้งนี้ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันแรกที่มีการเวียนทาง Intranet)

ข้าพเจ้ายินดีที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นและขอรับรองว่าข้อความดังกล่าว และเอกสารประกอบเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อผู้สมัครเลื่อน

(.....)

วันที่...../...../.....

เอกสารการสมัคร เป็นหลักฐานของทางราชการ หากผู้สมัครรายใดมีเจตนา จัดทำเอกสารโดยตัดทอนหรือตกแต่งข้อความทำให้เอกสารการสมัครไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ ไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามแบบที่กำหนดไว้ให้ถือว่าผู้สมัครเจตนาปลอมเอกสารราชการ กรมประชาสัมพันธ์จะไม่พิจารณาผู้สมัครรายนั้น

ข้อมูลบุคคลประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....

กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก..... กรมประชาสัมพันธ์

ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ..... รวมเป็นเวลา..... ปี..... เดือน

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน..... บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว..... บาท

เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี อายุราชการ..... ปี

๒. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	สถาบัน	ปีที่สำเร็จ
.....
.....
.....
.....
.....

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วัน เดือน ปี	สังกัด	ตำแหน่ง
.....
.....
.....
.....
.....

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๕. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ

(แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งแนบท้าย)

๖. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ (เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด)

.....

.....

.....

.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอเลื่อนตำแหน่ง)

(.....)

วันที่.....

แบบแสดงผลงานและข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
(แบบท้ายข้อมูลบุคคลประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น แบบ ฮว.๒ ข้อ ๕)

ชื่อเจ้าของผลงาน/ข้อเสนอ.....สังกัด.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....ตำแหน่งสายงาน.....
สังกัด.....

๑. ผลงาน

ผลงานย้อนหลัง ๒ ปี (ระบุช่วงเวลา) (ชื่อและสาระสำคัญโดยสรุป) บรรยายพอสังเขป	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานนั้น

๒. ข้อเสนอ (Proposals) เกี่ยวกับวิสัยทัศน์

ชื่อข้อเสนอ.....

รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าของผลงาน/ข้อเสนอ

(ลงชื่อ).....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....

 ลงชื่อ.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

หมายเหตุ ผลงานและวิสัยทัศน์ให้สรุปไม่เกิน
 ๒ หน้ากระดาษ A๔ ตามแบบที่กำหนด

เอกสารประกอบการเลื่อนข้ามสายงาน (ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส)
 รายละเอียดแสดงการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ สังกัด

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ระดับ เลขที่

สังกัด

ภารกิจที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิมซึ่งมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ไม่น้อยกว่า ๑ ปี)	ระยะเวลาการปฏิบัติงานลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย (ระบุช่วงวันเดือนปี) เวลา_ปี_เดือน_วัน	หลักฐานการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่/ลงวันที่)	ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส) (ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานที่สมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒ และหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓ ประกอบกัน)

.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 ผู้สมัครเลื่อน

.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 ผู้บังคับบัญชา (ผอ..สำนัก/กอง)

เอกสารประกอบการเลื่อนข้ามสายงาน (ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส)
รายละเอียดแสดงการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ชื่อ นายขยัน นามสกุล รอบรู้
ตำแหน่งปัจจุบัน เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๑๒๓ สังกัด สวท.ขอนแก่น สปข.๑
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ อาวุโส เลขที่ ๒๗๕
สังกัด สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

ภารกิจที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิมซึ่งมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ไม่น้อยกว่า ๑ ปี)	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย (ระบุช่วงวันเดือนปี) เวลา...ปี...เดือน...วัน	หลักฐานการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่/ลงวันที่)	ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส) (ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในสังกัด หน่วยงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒ และหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓ ประกอบกัน)
<p>ภารกิจที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิมซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p> <p>-ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับด้านเทคนิคของ สวท.ขอนแก่น สปข.๑ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้</p> <p>๑. วางแผนด้านเทคนิคของสถานี โดยจัดทำแผนการปรับปรุงอุปกรณ์วิทยุกระจายเสียงที่เสื่อมสภาพและเสียหายใช้การไม่ได้เพื่อวางแผนการจัดการ อุปกรณ์วิทยุกระจายเสียงรองรับการใช้งานให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเสนอหัวหน้าฝ่ายเทคนิค</p> <p>๒. เป็นทีมงานร่วมวิเคราะห์ค้นคว้า พัฒนางานด้านเทคนิควิทยุกระจายเสียง เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการออกอากาศในเขตบริการรัศมีการส่งกระจายเสียงของสถานี</p>	<p>ช่วงระหว่างวันที่</p> <p>๑ ก.พ. ๒๕๕๓ -</p> <p>๑ พ.ค. ๒๕๕๔</p>	<p>คำสั่ง</p> <p>ที่...../๒๕๕๓</p> <p>ลว.</p>	<p>๑. ลักษณะงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างของกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๕</p> <p>หน่วยงานที่สมัคร :</p> <p><u>ฝ่ายช่างห้องส่ง สังกัดส่วนเทคนิค สวท.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ควบคุมการใช้อุปกรณ์ห้องส่งวิทยุกระจายเสียงรวมทั้งระบบเชื่อมโยงสัญญาณไปยังส่วนภูมิภาคและต่างประเทศเพื่อเผยแพร่ข่าวสารและรายการต่าง ๆ ตามแผนผังรายการของสถานีฯ - วางแผนด้านเทคนิคของสถานีฯ - วิเคราะห์ ตรวจสอบข้อมูลเขตบริการรัศมีการส่งกระจายเสียง - ตรวจสอบและซ่อมบำรุงอุปกรณ์เทคนิคระบบสื่อสารไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศ

<p>ภารกิจที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิม ซึ่งมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ไม่น้อยกว่า ๑ ปี)</p>	<p>ระยะเวลาการปฏิบัติงานลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย (ระบุช่วงวันเดือนปี) เวลา...ปี...เดือน...วัน</p>	<p>หลักฐานการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่/ลงวันที่)</p>	<p>ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส) (ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก <u>รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒</u> และหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <u>รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓</u> ประกอบกัน)</p>
<p>๒. หน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <u>หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้างาน ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาทางด้านเทคนิคห้องส่ง และเครื่องส่งวิทยุ และระบบเชื่อมโยงสัญญาณดาวเทียมเพื่อให้มีประสิทธิภาพในการออกอากาศสูงสุด - ติดตาม ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาทางด้านเทคนิค ในเซตร์คมี เพื่อให้การออกอากาศเป็นไปด้วยความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยใช้ความรู้ความสามารถจากประสบการณ์ด้านเทคนิค มาบูรณาการในการปฏิบัติงาน - มีส่วนร่วมวางแผนพัฒนาบุคลากรทางด้านเทคนิค การจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคนิคของสถานี 			<p>๒. หน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <u>หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</u></p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับแนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญด้านช่างไฟฟ้า ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานด้านช่างไฟฟ้าค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p>

<p>ภารกิจที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิม ซึ่งมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ไม่น้อยกว่า ๑ ปี)</p>	<p>ระยะเวลาการปฏิบัติงานลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย (ระบุช่วงวันเดือนปี) เวลา...ปี...เดือน...วัน</p>	<p>หลักฐานการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่/ลงวันที่)</p>	<p>ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส) (ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒ และหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓ ประกอบกัน)</p>
<p>๑. ด้านการปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนงานปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับคำของบประมาณประจำปี - ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บริการด้านการทำงานเทคนิค/การบันทึกเทปออกอากาศ/การออกอากาศให้เป็นไปตามผังรายการ - ติดตาม ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน รายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานด้านงานช่างไฟฟ้าสถานี เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย <p>๒. ด้านการกำกับดูแล</p> <p>กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในฐานะหัวหน้างาน เพื่อให้การดำเนินงานในความรับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>			<p>๑. ด้านการปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) กำหนดแผนงานในการปฏิบัติงานเพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงานและงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี (๒) ควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก (๓) ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานความก้าวหน้าของงานช่างไฟฟ้าเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในขณะดำเนินการให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ (๔) วางแผน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรในสายงาน <p>๒. ด้านการกำกับดูแล</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (๒) กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ภารกิจที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิม ซึ่งมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ไม่น้อยกว่า ๑ ปี)	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย (ระบุช่วงวันเดือนปี) เวลา...ปี...เดือน...วัน	หลักฐานการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่/ลงวันที่)	ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส) (ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานที่สมัครเข้ารับการศึกษา <u>รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒</u> และหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <u>รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓</u> ประกอบกัน)
<p>๓. <u>ด้านการบริการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นวิทยากรพิเศษ บรรยายถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีด้านช่างไฟฟ้า ให้กับหน่วยงานราชการต่าง ๆ ที่ขอรับการสนับสนุน - เขียนบทความให้ความรู้ด้านงานเทคนิคลงในวารสารกรมประชาสัมพันธ์ - ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขอความร่วมมือถ่ายทอดเสียง/การแลกเปลี่ยนความรู้เชิงวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อราชการโดยรวม 			<p>๓. <u>ด้านการบริการ</u></p> <p>(๑) ให้คำแนะนำ สนับสนุนด้านวิชาการและการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านช่างไฟฟ้า ตอบปัญหา และฝึกอบรมเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้าที่มีความยากมากเป็นพิเศษ แก่ผู้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ในหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชน ทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญด้านงานช่างไฟฟ้าแก่ผู้สนใจ</p> <p>(๒) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานช่างไฟฟ้า และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน</p>

.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

ผู้สมัครเลื่อน

.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา (ผอ..สำนัก/กอง)