

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้สำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนและให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมาย ได้แก่ รองอธิบดี หัวหน้าหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้พิจารณาแบ่งกลุ่มผลคะแนนการประเมินของข้าราชการภายในสังกัด โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละระดับ พร้อมทั้งประกาศให้ข้าราชการทราบในที่เปิดเผย

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการ วิชาการ และทั่วไปทุกระดับ ในรอบที่ ๑/๒๕๕๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖) แล้ว ดังนั้น จึงให้ประกาศการกำหนดคะแนนประเมินของแต่ละระดับ การกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ของสำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

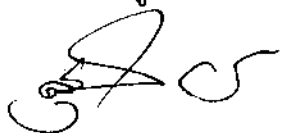
ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) อภินันท์ จันทรังษี

(นายอภินันท์ จันทรังษี)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุรางค์ศรี เอเมดี้)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

ร่าง/สุรางค์ศรี

พิมพ์/กิตติยา

ตรวจ/กันยรัตน์

รายละเอียดการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละระดับ

และร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๑/๒๕๕๖

แนบท้ายประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้อำนวยการสำนัก	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๐	๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๙๘	๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๖๘	๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๐	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้อำนวยการกอง/ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๖	๒๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๓	๒๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๔	๒๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๔	๔
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๘	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๖	๑
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



๓. ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญ

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้เชี่ยวชาญ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	-	-
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๐	๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

๔. ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานภายใน/รักษาราชการแทนหัวหน้าหน่วยงานภายใน

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
หัวหน้าหน่วยงานภายใน รักษาราชการแทนหัวหน้าหน่วยงาน ภายใน	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	-	-
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๐	๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๐	๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

๕. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน สังกัดสำนัก กองและหน่วยงานต่าง ๆ

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑. หน่วยตรวจสอบภายใน	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	-	-
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๕	๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๘๐	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๒.๖๕	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	-	-
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๓. สำนักงานเลขานุการกรม	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๕	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๒๕	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๕	๑๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๐	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๐	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๔. กองการเจ้าหน้าที่	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๒๘	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๕	๕
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๐	๑๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๐	๖
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๓๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๕. กองคลัง	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๒.๙๕	๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๘๕	๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๕	๑๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๖. กองกฎหมายและระเบียบ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	-	-
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๐	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๗	๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๙	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๗. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๑	๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๑	๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๓	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๓๘	๓
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๘. สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๔.๐๐	๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๕๐	๔๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๓.๐๐	๔๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๐	๕๕
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๐๐	๑๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๙. สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๒๕	๑๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๐	๒๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๐	๑๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	๓๗
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑๐
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๐๐	๑
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๐. สำนักงานประชาสัมพันธ์ ต่างประเทศ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๐	๑๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๐	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๑. สำนักข่าว	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๑๐	๙
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	-	-
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๐	๑๗
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๒. สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๐	๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๙
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๓๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๐	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๓. สถาบันการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๐๒	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๙๔	-
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๗	๙
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๙	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๗๒	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๖๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๔. สำนักพัฒนานโยบายและแผนการ ประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๑๐	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๐	๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๐	๑๗
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๐	๔
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๓๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๕. สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๗
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๐	๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๐	๒๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๐	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๐๐	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๗๕	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๖. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๔.๐๐	๓๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๒๐	๒๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๐	๙๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๐	๙
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๔.๐๐	๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๕๐	๓๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๓.๐๐	๓๙
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๐	๔๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๐๐	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๕๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๘. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๒๓	๔๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๕	๑๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๕	๗๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๒๙
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๓๑	๔
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๙. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๒๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๐	๒๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๐	๖๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๐	๑๖
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๑๐	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๐๐	๑
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๐. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๕๐	๓๙
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๐	๒๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๐	๙๗
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๔๐	๑๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๑๐	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๘๐	๑
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๑. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๒๐	๓๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๙๐	๑๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๐	๙๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๔๐	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒๒. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๐๓	๑๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๙๓	๑๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๕	๔๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๓
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๔๐	๑
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๓. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๔.๐๐	๑๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๘๐	๕
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๐	๒๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๕๐	๑๔
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๐๐	๙
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๔. เลขานุการอธิบดี รองอธิบดี	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๒.๘๙	๑๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	-	-
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

