



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๖

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๒๑๙๘ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การกำหนดสัดส่วนจำนวนผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละระดับ

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายไพฑูรย์ฯ)

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ กปส. ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๕ และที่ประชุมผู้บริหาร กปส. รับทราบในคราวการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๕๕ ให้กำหนดร้อยละของสัดส่วนจำนวนผู้ได้รับการประเมินในแต่ละระดับ โดยให้ทดลองใช้ในการประเมินฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๗ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้รับผลตอบแทนที่สอดคล้องและเป็นจริงตามผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

ระดับ	คะแนน	สัดส่วนจำนวนผู้ได้รับการประเมิน
ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	ไม่เกิน ๓๐ - ๓๕ %
ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	
ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	ไม่เกิน ๖๐ - ๖๕ %
ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	
ดี	๗๐ - ๗๙	ไม่เกิน ๕ - ๑๐ %
พอใช้	๖๐ - ๖๙	ตามความเหมาะสม
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ตามความเหมาะสม

ข้อเท็จจริง

๑. กปส. ได้ใช้แนวทางการกำหนดร้อยละของสัดส่วนจำนวนผู้ได้รับการประเมินในแต่ละระดับ ในการประเมินรอบที่ ๑/๒๕๕๖ แล้ว ๑ รอบการประเมิน

๒. กกจ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ว ๒๐๑๘ ลว. ๑๕ ก.ค. ๒๕๕๖ สืบจากความคิดเห็นจาก ผอ.สำนัก/กอง ต่าง ๆ กรณีการนำหลักเกณฑ์การกำหนดร้อยละของสัดส่วนจำนวนผู้ได้รับการประเมินในแต่ละระดับดังกล่าวข้างต้นมาใช้ในการประเมินในรอบต่อไป (รอบ ๒/๒๕๕๖) สรุปความคิดเห็นได้ ดังนี้

- เห็นด้วย จำนวน ๑๒ หน่วยงาน ได้แก่ อตส., ออกค., ผอ.สปต., ผอ.สปป., ผอ.สปท., ผอ.สวท., ผอ.สพท., ผอ.สปข.๑, ผอ.สปข.๒, ผอ.สปข.๓, ผอ.สปข. ๔ และ ผอ.สปข.๗

- ไม่เห็นด้วย จำนวน ๑๑ หน่วยงาน ได้แก่ ผอ.กพร., ลนค., ออกจ., ออกร., อสข., ผอ.สนผ., ผอ.สปข., ผอ.สนข., ผอ.สปข.๕, ผอ.สปข.๖ และ ผอ.สปข.๘

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ กปส. ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๖ พิจารณาเห็นว่า การกำหนดสัดส่วนจำนวนผู้ได้รับการประเมินในแต่ละระดับนั้นมีข้อดีคือสามารถแยกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นออกมาได้อย่างชัดเจน แต่การกำหนดจำนวนสัดส่วนไว้อย่างจำกัดจะมีผลกระทบต่อหน่วยงานบางหน่วยงาน เช่น หน่วยงานที่มีจำนวนคนน้อยซึ่งต้องร่วมมือร่วมแรงทำงานเป็นทีมช่วยเหลือกันทำงานให้สำเร็จ บางครั้งไม่สามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลการปฏิบัติงานจริงได้ เนื่องจากติดข้อกำหนดของสัดส่วนในระดับดีเด่น ที่ไม่เกิน ๓๕ % ทำให้ต้องมีการปรับลดคะแนนประเมินของข้าราชการบางรายลงเพื่อไม่ให้เกินจำนวนสัดส่วนที่กำหนด แต่โดยหลักการแล้วระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการมุ่งเน้นให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่เกิดขึ้นจริง และให้รางวัลที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ประกอบกับจากการสอบถามความคิดเห็นของ ผอ.สำนัก/กองต่างๆ แล้วปรากฏผลที่เห็นด้วยกับไม่เห็นด้วยก้ำกึ่งกัน จึงเห็นควรให้มีการปรับปรุงแนวทางการกำหนดสัดส่วนจำนวนผู้ได้รับการประเมินให้เหมาะสมกับลักษณะงานและจำนวนบุคลากรของแต่ละสำนัก/กอง ดังนี้

๑) กำหนดระดับและคะแนนประเมิน ดังนี้

ระดับ	คะแนน
ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐
ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔
ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙
ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔
ดี	๗๐ - ๗๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐

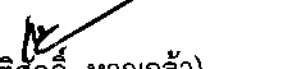
๒) กำหนดจำนวนระดับการประเมินภายในสำนัก/กอง ดังนี้

จำนวนข้าราชการ	ระดับการประเมินที่มี
สำนัก/กอง ที่มีข้าราชการจำนวน ๑๖ คนขึ้นไป	อย่างน้อย ๓ ระดับ
สำนัก/กอง ที่มีข้าราชการจำนวน ๖ - ๑๕ คน	อย่างน้อย ๒ ระดับ
สำนัก/กอง ที่มีข้าราชการจำนวนไม่เกิน ๕ คน	ตามความเหมาะสม
การประเมินของผู้บริหาร (อปส./รปส.)	ตามความเหมาะสม
หมายเหตุ ระดับการประเมินกำหนดไว้ ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง	

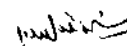
ข้อเสนอ

เห็นควรปรับปรุงการกำหนดสัดส่วนจำนวนผู้ได้รับการประเมินในแต่ละระดับให้เหมาะสมลักษณะงานและจำนวนบุคลากรของแต่ละสำนัก/กอง ตามข้อเสนอของที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ทั้งนี้ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๕๖ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติ เพื่อจะได้แจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติต่อไป

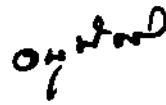

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

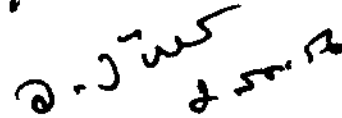
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

รปส.

- ๒ ส.ก. ๒๕๕๖





(นายอนันต์ จันทร์ขี้)

อปส.