



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมายและระเบียบ โทร. ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๐๒๗

ที่ นร ๐๒๐๔.๐๒/๕๙๖

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญที่เห็นควรแจ้งเวียน

๑) เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำสรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ข่าวทำเนียบรัฐบาล) ซึ่งแจ้งเวียนไปยังกระทรวง ทบวง กรม ต่างๆ เผยแพร่ให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดของกระทรวง ต่างๆ ได้รับทราบเป็นประจำทุกวันอังคาร เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการประชุมของ คณะรัฐมนตรี นั้น

กกร. ได้ตรวจสอบแล้ว มีมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ ประจำวันที่ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ ที่เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบดังรายละเอียดที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ ในการนี้เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ กกร. จักได้ตรวจสอบและรวบรวมนำเสนอเป็นประจำทุกเดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นายยุทธนา เทียมพงศ์)

อกร.

(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

รปส.

๑๕ ส.ค. ๒๕๕๖

๒)

- ทราบ

- ดำเนินการตามเสนอ

(นายอภิรักษ์ จันทรังษี)

อปส.

๕ ก.ย. ๒๕๕๖

๓)

เรียน คกก.

กฏ. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๖

(นายยุทธนา เทียมพงศ์)

อกร.

๔)

ที่ นร ๐๒๐๑.๐๑/ว ๑๗๐๘

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ

(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

รปส.

๑๕ ส.ค. ๒๕๕๖

รปส. (นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์) ๑๖๕๐

๑๕ ส.ค. ๒๕๕๖

อปส. (นายอภิรักษ์ จันทรังษี) ๔๗๘๐

๒๐ ส.ค. ๒๕๕๖

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๕๖

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖	๑. เรื่อง ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	๑. เรื่อง ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ...) พ.ศ. คณะรัฐมนตรีมีมติร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอโดยให้สำนักงาน ก.พ. แก้ไขร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ตามข้อสังเกตของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแล้วดำเนินการต่อไปได้ สาระสำคัญของร่างกฎ ก.พ. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ๒๙. ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ในบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ท้ายกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ “๒๙. สายงานกายอุปกรณ์”
	๕. เรื่อง การกำชับให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	๕. เรื่อง การกำชับให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามมติ ก.พ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ที่มีมติกำกับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ และให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการไม่ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้สำนักงาน ก.พ. แจ้งเวียนส่วนราชการให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป สาระสำคัญของเรื่อง สำนักงาน ก.พ. รายงานว่า ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกัน

มีให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยในเรื่องดังกล่าวแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ มีรายละเอียดดังนี้ ๑.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการดังนี้ ๑.๑.๑ กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยไว้ในยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการโดยกำหนดให้มีการสร้างผู้นำทุกระดับอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดีในหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ จัดทำระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในองค์กรรวมทั้งจัดสร้างงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ๑.๑.๒ ให้มีการกำหนดเป้าหมาย กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยเพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในเชิงบูรณาการ ๑.๑.๓ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้แทนข้าราชการในสังกัด ในการกำหนดองค์ความรู้ และแนวทางการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ อาจศึกษาจากเอกสารหนังสือ และสื่อประกอบที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำขึ้นเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันภายในกรอบเวลาที่กำหนด ๑.๑.๔ กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัยโดยการสอดส่องกับยุทธศาสตร์ตาม ๑.๑.๑ และการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ระหว่างการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญ	มีให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยในเรื่องดังกล่าวแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ มีรายละเอียดดังนี้ ๑.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการดังนี้ ๑.๑.๑ กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยไว้ในยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการโดยกำหนดให้มีการสร้างผู้นำทุกระดับอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดีในหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ จัดทำระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในองค์กรรวมทั้งจัดสร้างงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ๑.๑.๒ ให้มีการกำหนดเป้าหมาย กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยเพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในเชิงบูรณาการ ๑.๑.๓ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้แทนข้าราชการในสังกัด ในการกำหนดองค์ความรู้ และแนวทางการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ อาจศึกษาจากเอกสารหนังสือ และสื่อประกอบที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำขึ้นเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันภายในกรอบเวลาที่กำหนด ๑.๑.๔ กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัยโดยการสอดส่องกับยุทธศาสตร์ตาม ๑.๑.๑ และการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ระหว่างการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย ๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ เสร็จสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ด้วยวิธีการที่เหมาะสม นับตั้งแต่การสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ เป็ดโอกาสให้ผู้มีการนำองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการส่งเสริมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๓ ให้ส่วนราชการแจ้งผลการดำเนินการ ตาม ๑.๑.๓ ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ๑.๔ ให้สำนักงาน ก.พ. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนส่วนราชการในการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างวินัยโดยตรง และการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ จัดประชุมสัมมนาประจำปีระหว่างหัวหน้าส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาก่อทำความผิดวินัย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและเปลี่ยนแปลง เรียนรู้และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตลอดจนการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในด้านวิชาการ การฝึกอบรม สัมมนาการเป็นแหล่งรวบรวมกรณีศึกษาสื่อแนวทางการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวบรวมข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของส่วนราชการต่าง ๆ ๑.๕ ให้สำนักงาน ก.พ. สรุปรายงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาก่อทำความผิดวินัย เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีตลอดจนเผยแพร่วิธีการเสริมสร้างวินัยและป้องกันกันการกระทำผิดวินัยที่เป็นรูปธรรมให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน ยกย่องกรณีที่เป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้งสร้างโอกาสให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและนำไปปฏิบัติตามความเหมาะสมต่อไป	

	๘. เรื่อง การพิจารณากำหนดวันหยุดราชการประจำปีเพิ่มเติม [ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา)]
๑๒. เรื่อง มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	๘. เรื่อง การพิจารณากำหนดวันหยุดราชการประจำปีเพิ่มเติม [ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา)] คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการกำหนดให้วันตรุษอีลัตปิตรี วันตรุษอีลัตอูญา และวันตรุษจีนเป็นวันหยุดราชการเพิ่มเติมอีก ๓ วัน ในพื้นที่จังหวัดสงขลา เพื่อให้ครอบครัวทุกพื้นที่ในความรับผิดชอบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ตามมติที่ประชุมศูนย์ปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศปก.กบต.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๖ ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการสังคมแห่งชาติ เสนอ ๑๒. เรื่อง มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่สำนักงานงบประมาณ เสนอ สาระสำคัญของเรื่อง สำนักงานงบประมาณ รายงานว่า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ วงเงินทั้งสิ้น ๑๗๐,๔๕๕.๐๒๗ ล้านบาท (๔๕,๑๓๑.๐๗๗ ล้านบาท + ๑๒๕,๓๒๔.๙๕๐ ล้านบาท) ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการก่อหนี้ผูกพันได้ทันภายใน กันยายน ๒๕๕๖ หรือไม่สามารถดำเนินการก่อหนี้ผูกพันได้ทันแต่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการใช้จ่ายเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๖ ภายใต้ยุทธศาสตร์ประเทศ และนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล จึงกำหนดมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้ ๑. กรณีสถานราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ ยังคงมีความจำเป็นต้องดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับทราบเห็นชอบแล้ว และมีความพร้อมที่จะสามารถก่อหนี้ผูกพันได้ภายใน กันยายน ๒๕๕๖ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายผลผลิตหรือโครงการให้เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเสนอคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐเพื่อพิจารณาอนุมัติผ่อนผัน ต่อไป ๒. กรณีสถานราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ ที่ได้รับความ

		เห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณแล้ว และไม่สามารถดำเนินการก่อหนี้ผูกพันโครงการหรือรายการภายในกันยายน ๒๕๕๖ แต่ยังคงมีความจำเป็นที่จะดำเนินการเพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖ ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้ ๒.๑ งบประมาณรายจ่ายของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐพิจารณาทบทวนแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โครงการ/รายการ ที่ไม่สามารถดำเนินการหรือมีความซ้ำซ้อน หรือที่ได้ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์แล้วและมีงบประมาณเหลือจ่ายหรือคาดว่าจะไม่สามารถจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ให้พิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณจากโครงการ/รายการเดิมเพื่อนำไปดำเนินการ ดังนี้ ๑) เป็นรายการงบประมาณที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และนโยบายเร่งด่วนรัฐบาล ๒) เป็นรายการงบประมาณที่ก่อให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ ซึ่งสามารถวิเคราะห์กลุ่มค่าทางเศรษฐกิจได้อย่างชัดเจน ๓) เป็นรายการงบประมาณที่มีความพร้อมสามารถดำเนินงานได้ทันที ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ๔) เป็นการโอนเปลี่ยนแปลงเพื่อการแก้ไขปัญหาของหน่วยงานในกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นเท่านั้น ๕) เป็นรายการที่ผ่านการตรวจสอบข้อกำหนดตามกฎหมายฉบับต่าง ๆ แล้ว เช่น กฎหมายสิ่งแวดล้อม ๖) เป็นรายการที่แก้ปัญหา/ตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ ต้องมีข้อมูลที่ชัดเจนที่แสดงถึงความสำคัญของปัญหาหรือความเดือดร้อนของประชาชน โดยต้องได้รับการยืนยันจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ และสามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ การโอนเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น
--	--	--

		ของรัฐไม่ควรรื้อถอนไปเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ยกเว้นกรณีการเดินทางไปปฏิบัติงานกิจตามสนธิสัญญาหรือที่มีชื่อผู้ภักดีทางกฎหมายรองรับ ไม่ควรรื้อถอนไปเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อยานพาหนะไม่ควรรื้อถอนไปเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากรที่จะก่อให้เกิดการงบประมาณในอนาคต ไม่ควรรื้อถอนเป็นรายการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ และไม่เป็นรายการที่ขาดความพร้อม และส่วนราชการ/หน่วยงานไม่สามารถใช้จ่ายงบประมาณได้ทันภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ๒.๒ งบประมาณรายจ่ายงบกลาง งบประมาณรายจ่ายงบกลาง รายการใต้ที่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐได้รับการจัดสรรงบประมาณไปใช้จ่ายบรรลุวัตถุประสงค์แล้วมีเงินคงเหลือ ให้ส่งคืนสำนักงานงบประมาณ และหากมีความจำเป็นต้องไปใช้จ่ายในรายการอื่น ๆ ให้พิจารณาตามขั้นตอนต่อไป การดำเนินการตามข้อ ๒ ให้นำเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐเพื่อพิจารณาอนุมัติแผนนั้น ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐพิจารณาแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับมาตรการสนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๔ ด้าน ตามนิยามติดฉลากรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ (เรื่อง มาตรการสนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพ) ต่อไปด้วย
--	--	--