



กรมประชาสัมพันธ์
64734
15 พ.ย. 56
15.45 น.

ที่ นร ๑๐๑๓.๒/๑๕๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

กองการเจ้าหน้าที่
วันที่ 18 พ.ย. 56
รับที่ E 6083
ผู้รับคิดขอเวลา 0.19

<input checked="" type="checkbox"/> กพบ.	<input type="checkbox"/> กอพ.
<input type="checkbox"/> ผบค.	<input type="checkbox"/> ผสป.
<input type="checkbox"/> ผบห.	<input type="checkbox"/> กคจ.
<input type="checkbox"/> กวช.	<input type="checkbox"/>

20 กค.
960

15 พ.ย. 56
๑)

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการพลเรือน
 ๒. ตัวอย่างใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรมและแบบฟอร์มโครงการศึกษาส่วนบุคคล
 ๓. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการพลเรือน จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑๘ และรุ่นที่ ๑๙ สำหรับข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการของส่วนราชการ หน่วยงานอิสระ ตลอดจนพนักงานรัฐวิสาหกิจ และเอกชน ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวนรุ่นละ ๓๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพเป็นผู้นำ ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ความรู้ความสามารถ และทักษะในการบริหาร พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการไทยอย่างสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยจะแบ่งการดำเนินการเป็น ๓ ช่วง คือ

ช่วงที่ ๑ ช่วงการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ดำเนินการพร้อมกันทั้ง ๒ รุ่น ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มกราคม ๒๕๕๗

ช่วงที่ ๒ ช่วงการฝึกอบรม ดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ต่างจังหวัด และต่างประเทศ โดยกำหนดจัดฝึกอบรมพร้อมกันทั้ง ๒ รุ่น ในวันที่ ๒๘ มกราคม - ๗ มีนาคม ๒๕๕๗

ช่วงที่ ๓ ช่วงการติดตามและประเมินผล เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำในต่างจังหวัด ดำเนินการหลังสิ้นสุดช่วงการฝึกอบรม ประมาณ ๑ - ๒ เดือน (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครโดยพิจารณาคุณสมบัติตามลำดับ ดังนี้

๑) พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรมในเบื้องต้น


๒) ดำเนินการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์และการนำเสนอโครงการศึกษาส่วนบุคคล : การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานราชการ/หน่วยงาน และการทำกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มกราคม ๒๕๕๗ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. และจะแจ้งผลการคัดเลือกให้หน่วยงานทราบต่อไป ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาจัดรุ่นผู้เข้ารับการฝึกอบรม

2007 E 1253
18 พ.ย. 56
10.17

กรมประชาสัมพันธ์
15 พ.ย. 56

/จึงเรียนมา...

④ เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กอง. ผชช. และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดพิจารณา หากประสงค์จะเสนอชื่อ
ข้าราชการในสังกัดเข้ารับการคัดเลือกเพื่ออบรม
หลักสูตรดังกล่าว ขอให้แจ้งรายชื่อให้ กกจ. ทราบ
ภายในวันที่ ๙ ธ.ค. ๕๖ ต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง


(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

๒๒ ก.ย. ๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารโครงการ จำนวน ๑ คน สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยกรอกรายละเอียดใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ www.ocsc.go.th เลือกแบนเนอร์ “สมัครหลักสูตร New Wave” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ และโปรดแจ้งรายชื่อผู้สมัคร พร้อมทั้งส่งเอกสารใบสมัครมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

วิภากร

(นางสาวรังสิมา จารุภา)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

กลุ่มพัฒนานักบริหาร ๒

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๔๘, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๔, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๗๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๗

วิภากร

วิภากร

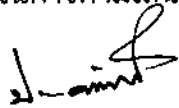
๕) เรียน รปส. (นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

เห็นสมควรเวียนแจ้งสำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ

พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด และเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง (ไม่จำเป็นต้องเป็นข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง) เพื่อเข้ารับการพัฒนาความพร้อมที่จะเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการไทย ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ โดยให้เสนอชื่อพร้อมเอกสารใบสมัครหน่วยงานละ ๑ คน ให้ กกจ. ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ เพื่อสรุปเสนอ อปส. พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

๓) ดำเนินการตามเสนอ



(นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

รปส.

๑ ๙ พ.ย. ๒๕๕๖

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

๑๘ พ.ย.๕๖

เรื่องกลับ กกจ.

วันที่ 21 พ.ย. 2556

รปส. (นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์).....

๑ ๙ พ.ย. ๒๕๕๖

รปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์)..... ๑๙ พ.ย. ๒๕๕๖

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยรุ่นที่ 18 และ 19

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

1. เหตุผลและความเป็นมา

1.1 โครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเป็นความพยายามในการสร้างแนวร่วมผู้นำ การพัฒนาระบบราชการสำหรับข้าราชการผู้ที่มีศักยภาพสูงในการเป็นผู้นำ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อ เป็นแรงเสริมให้การพัฒนาระบบราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จ

1.2 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงานก.พ. ได้ศึกษาหารูปแบบการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ ในราชการไทยภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management โดยการสนับสนุนจาก UNDP และได้ระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำทั้งในภาคราชการรัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการเพื่อพัฒนาเป็นหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยซึ่งได้ ทดลองดำเนินการเป็นโครงการนำร่องครั้งแรกในปี พ.ศ. 2542 และได้ดำเนินการฝึกอบรมต่อเนื่องมาเป็นประจำ

1.3 ในปีงบประมาณพ.ศ. 2557 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยรุ่นที่ 18 และ 19 ขึ้นโดยได้พัฒนาหลักสูตรให้มีความ เหมาะสมและทันสมัยและมุ่งหวังที่จะขยายผลการพัฒนาไปยังส่วนราชการต่างๆให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างสรรค์ องค์กรของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 2.1 พัฒนาความพร้อมและศักยภาพของผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ตามสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2.2 เพิ่มพูนสมรรถนะในการปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 2.3 แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

3. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น 3 ช่วงดังนี้

1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรม
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ให้บรรลุผลตาม วัตถุประสงค์ของโครงการโดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามกรอบสมรรถนะ



ของผู้นำคลื่นลูกใหม่ประกอบด้วยการศึกษาฝึกอบรมในชั้นเรียนการพบปะสนทนากับผู้บริหาร
การทำงานกลุ่ม และการศึกษาดูงานทั้งในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เพื่อการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงานรวมทั้งให้
ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงกิจกรรมต่างๆดังนี้
 - การประชุมระดมความเห็นเพื่อกำหนดระบบสนับสนุนการพัฒนา และแนวทางการ
ถ่ายโอนผลการเรียนรู้
 - การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด
 - การปรับปรุงหลักสูตร และรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสม

4. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยจะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อ
เสริมสร้างความรู้ และทักษะการเรียนรู้ที่ลึกซึ้ง และยั่งยืนเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็น
หลักการในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) ซึ่งวิธีการต่างๆที่จะ
นำมาใช้ดำเนินการระหว่างหลักสูตร ได้แก่

- | | |
|---------------------------------|--|
| ▪ การบรรยาย | ▪ กิจกรรมผจญภัย/ความยากลำบาก |
| ▪ การอภิปรายกลุ่ม | ▪ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา |
| ▪ ดูงานนอกสถานที่ | ▪ การคุยกับผู้นำ |
| ▪ เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ▪ การสำรวจและประเมินตนเอง |
| ▪ มอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า | ▪ เรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม |
| ▪ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง | ▪ เรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |
| ▪ การจัดทำโครงการศึกษาส่วนบุคคล | |

การดำเนินการแต่ละช่วงจะมีลักษณะแตกต่างกัน คือ

1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการฝึกอบรม แบบไป-กลับ ณ สำนักงาน ก.พ.จังหวัดนนทบุรี การฝึกอบรมใน
ลักษณะอยู่ประจำ และการเดินทางไปศึกษาดูงานซึ่งพักแรมในต่างจังหวัดและต่างประเทศ 2 ครั้ง
3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เป็นกิจกรรมเสริมความรู้ในมุมมองที่กว้างไกลในระดับสากล และ
กิจกรรมประเมินผลการเรียนรู้ การนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และเสริมสร้างเครือข่ายผู้นำคลื่นลูกใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนประมาณ 30 คน/รุ่น

1. ข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการจากส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่าง ๆ
ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้รวมถึงข้าราชการในระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวนประมาณ 25 - 30 คน/รุ่น



ผู้มีความจำเป็นเนื่องด้วยภารกิจราชการซึ่งทำให้ต้องการฝึกอบรมจะต้องเขียนใบลาตามแบบฟอร์มที่กำหนดทุกครั้งและการมาเข้ารับการฝึกอบรมถือเป็นการมาปฏิบัติราชการตามปกติจึงต้องลงชื่อทุกวันที่มาเข้ารับการฝึกอบรม

12. ที่ปรึกษาโครงการ

นายมนตรี กาญจนะจิตรา	เลขาธิการ ก.พ.
นางสาวรังสิมา จารุภา	รองเลขาธิการ ก.พ.
นางชุติมา หาญเผชิญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหาร

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.	
โทรศัพท์	0 2547 1748
โทรสาร	0 2547 1783, 0 2547 1752



ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี พ.ศ. 2557
 (New Wave Leadership Development)

รูปถ่าย
ขนาด 1 - 1 1/2 นิ้ว

ใบสมัครส่วนที่ 1 กรอกแบบฟอร์มใบสมัครส่วนที่ 1 ที่ www.ocsc.go.th

1. ข้อมูลส่วนบุคคล

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....

ชื่อ-สกุล ภาษาไทย (นาย, นาง, นางสาว)..... ชื่อเล่น.....

ชื่อ-สกุล ภาษาอังกฤษ ตามที่ปรากฏในพาสปอร์ต (Mr./Mrs./Ms.).....

วัน เดือน ปี เกิด..... อายุ ปี เดือน (นับถึงวันที่ 23 ธันวาคม 2556) ศาสนา.....

สถานภาพโสดสมรสอื่นๆ

ที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้สะดวก)

รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร โทรศัพท์มือถือ

e-mail address

โรคประจำตัว ไม่มี มี (ระบุ) กรู๊ปเลือด.....

หมายเลขพาสปอร์ต (ราชการ)..... วันหมดอายุ..... รหัสสะสมไมล์(ROP).....

ท่านแพ้/ไม่รับประทานอาหารชนิดใด (เหตุผลทางศาสนา/สุขภาพ).....

บุคคลที่โครงการสามารถติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน

1) ความสัมพันธ์ โทรศัพท์

2. การศึกษาและฝึกอบรม

2.1 วุฒิการศึกษาสูงสุด

2.1 การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป) * หากได้รับทุน โปรดระบุแหล่งทุน

ปีที่ศึกษา	ระดับการศึกษา	สถาบันการศึกษา	วุฒิ/วิชาเอก	เกรดเฉลี่ย	แหล่งทุน

2.2 การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป) * หากได้รับทุน โปรดระบุแหล่งทุน

ปีที่ศึกษา	ระดับการศึกษา	สถาบันการศึกษา	วุฒิ/วิชาเอก	เกรดเฉลี่ย	แหล่งทุน

2.3 การฝึกอบรมที่สำคัญ(นับตั้งแต่ครั้งสุดท้ายเรียงลำดับลงไป) * กรณีเป็นทุนฝึกอบรมในต่างประเทศ โปรดระบุแหล่งทุน

วัน/เดือน/ปี	ชื่อหลักสูตร	สถาบัน/หน่วยงานที่จัด	แหล่งทุน

3. การทำงาน		
3.1 ตำแหน่งปัจจุบัน		ระดับ
วันที่แต่งตั้ง		
ตำแหน่งปัจจุบัน (ภาษาอังกฤษ)		
อายุราชการ..... ปี..... เดือน (นับถึงวันที่.....)		
3.2 หน่วยงาน (สำนัก/กอง)		
กรม		กระทรวง
กรม (ภาษาอังกฤษ)		กระทรวง (ภาษาอังกฤษ)
ที่อยู่หน่วยงาน		รหัสไปรษณีย์
ที่อยู่หน่วยงาน (ภาษาอังกฤษ)		รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์	โทรสาร	โทรศัพท์มือถือ
3.3 หน้าที่ความรับผิดชอบในงานปัจจุบัน		
ตัวอย่าง		
3.4 ประวัติการทำงาน		
ระยะเวลา	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ตำแหน่ง (ระบุโดยละเอียด)
3.5 ผลงานสำคัญในการทำงานที่ผ่านมา (1-3 เรื่อง)		
4. หัวข้อโครงการศึกษาส่วนบุคคล : การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานราชการ/หน่วยงาน		

5. ความสามารถพิเศษ

5.1 ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง/ การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

5.2 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ

ภาษา.....พอใช้ดีดีมาก
ภาษา.....พอใช้ดีดีมาก

ในกรณีที่เคยทดสอบภาษาอังกฤษ

สถาบันที่จัด..... คะแนน..... ปีที่สอบ.....

5.3 ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ (ระบุสิ่งที่ทำได้)

ระดับความสามารถพอใช้ดีดีมาก

5.4 ความสามารถพิเศษ (ดนตรี กีฬา ศิลปะ การแสดง ฯลฯ)

ตัวอย่าง

5.5 กิจกรรมทางสังคม (เช่น การเข้าร่วมในชมรม สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ)

ใบสมัครส่วนที่ 2 ตารางโหลดแบบฟอร์มที่ www.ocsc.go.th

6. ความคิดเห็นและประสบการณ์การเป็นผู้นำ

6.1 ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมายนั้น

6.2 โปรดระบุคุณลักษณะสำคัญของตัวท่าน 3 ประการ ที่ท่านคิดว่าเป็นคุณลักษณะของความเป็นผู้นำในตัวท่าน พร้อมทั้งยกตัวอย่างพฤติกรรมที่สะท้อนให้เห็นคุณลักษณะเหล่านั้น

ตัวอย่าง

6.3 ท่านคิดว่าราชการไทยในปัจจุบันเป็นอย่างไร ในอนาคตควรมีการพัฒนาอย่างไร และตัวท่านจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนาได้อย่างไร

6.4 เล่าประสบการณ์การเป็นผู้นำของท่าน หรือผู้นำที่ท่านเคยมีประสบการณ์ร่วม พร้อมทั้งวิเคราะห์ประสบการณ์นั้นและสิ่งที่ท่านได้เรียนรู้

7. อื่นๆ
7.1 ท่านมีความคาดหวังอย่างไรในการสมัครเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
7.2 เนื้อหา วิชา และประเด็นการพัฒนาภาวะผู้นำ หรือการบริหารที่ท่านต้องการศึกษาระหว่างการฝึกอบรม
7.3 ท่านคิดว่าจะนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการศึกษาอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานของท่านอย่างไร

ตัวอย่าง

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2557 และขอรับรองว่าข้อมูลที่ระบุข้างต้นเป็นความจริง และถ้าได้รับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษาอบรม ข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการศึกษาอบรม และร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ได้ตลอดหลักสูตรฯ และจะปฏิบัติตามข้อกำหนด และเงื่อนไขของหลักสูตรทุกประการ

ลงชื่อ ผู้สมัคร
 (.....)
/...../.....

ใบสมัครส่วนที่ 3 ดาว์นโหลดแบบฟอร์มที่ www.ocsc.go.th		
การรับรองผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557		
(ผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาระดับกอง/สำนัก)		
ชื่อ-สกุล ผู้รับรอง	หน่วยงาน	
ตำแหน่ง	ระยะเวลาที่รู้จักผู้สมัคร	ปี
ความสัมพันธ์กับผู้สมัคร	ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัคร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านศักยภาพการเป็นผู้นำของผู้สมัคร	
จุดเด่นของผู้สมัคร		
สมรรถนะที่พึงได้รับการพัฒนา		
ศักยภาพในการเป็นผู้นำของผู้สมัคร		
ความคาดหวังของท่านที่มีต่อผู้สมัครเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม (เฉพาะกรณีที่ต้องการ การมอบหมายงานให้รับผิดชอบ...)		
โครงการศึกษาส่วนบุคคล : การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานราชการ/หน่วยงาน เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ		

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

...../...../.....

กรมส่งเสริมสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 23 ธันวาคม 2556

ถึง

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 18-19

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทร. 0 2547 1748, 0 2547 1784 โทรสาร 0 2547 1783, 0 2547 1752



แบบฟอร์มการนำเสนอโครงการศึกษาส่วนบุคคล : การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานราชการ/หน่วยงาน

ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง

หน่วยงาน

๑. หัวข้อโครงการศึกษาส่วนบุคคล : การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานราชการ/หน่วยงาน

๒. ขอบเขตและเนื้อหาของโครงการ

๒.๑ สภาพทั่วไปและเหตุผล

๒.๒ ประเด็นการพัฒนา

๒.๓ วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๔ ขอบเขตการดำเนินงาน

๒.๕ วิธีการดำเนินงาน

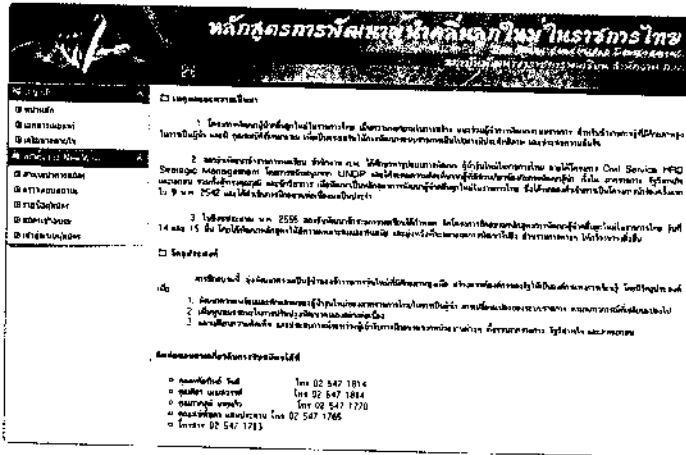
๒.๖ ประโยชน์ที่จะได้รับ

ขั้นตอนการกรอกใบสมัครเข้ารับการอบรม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

1. กรอกข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ www.ocsc.go.th หรือ <http://sep.ocsc.go.th/newwave/>



2. คลิกแบนเนอร์ “สมัครหลักสูตร New Wave”
3. เข้าสู่หน้าระบบบริหารจัดการโครงการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ฯ



4. เลือกหัวข้อ “สมัครอบรม New Wave” >> “คำแนะนำการสมัคร” และอ่านทำความเข้าใจในขั้นตอนการกรอกใบสมัคร ก่อนเริ่มลงทะเบียน
5. เข้าสู่ขั้นตอนการกรอกใบสมัคร ดังนี้
 - ขั้นตอนที่ 1 ลงทะเบียน ทำการลงทะเบียนเพื่อรับ ชื่อผู้ใช้ และ รหัสผ่าน เพื่อใช้ในการกรอกใบสมัคร โดยรหัสผ่านนี้ โปรดจำหรือจดไว้เพื่อใช้สำหรับเข้าระบบในชื่อผู้ใช้ของท่านทุกครั้ง (สำหรับท่านที่ยังไม่เคยลงทะเบียน)
 - ขั้นตอนที่ 2 กรอกใบสมัคร โดยใบสมัครจะมีหัวข้อย่อยแบ่งเป็น 6 แท็บ (ต้องกรอกครบ 6 แท็บ)
 - ขั้นตอนที่ 3 คลิกส่งใบสมัคร
 - ขั้นตอนที่ 4 คลิกพิมพ์ใบสมัคร หลังจากตรวจสอบข้อมูลเรียบร้อยแล้ว คลิกสั่งพิมพ์เอกสารที่แถบเครื่องมือด้านบนของใบสมัคร
6. เมื่อท่านกรอกข้อมูลผ่านระบบ ฯ คลิกส่งใบสมัคร และพิมพ์ใบสมัครส่วนที่ 1 ซึ่งมีข้อมูลการสมัครของท่านครบถ้วนแล้ว ให้ดาวน์โหลดใบสมัครส่วนที่ 2 และ 3 และกรอกข้อมูล จากนั้นให้นำใบสมัครดังกล่าวเสนอให้ผู้บังคับบัญชาลงนาม
7. หลังจากผู้บังคับบัญชาลงนามแล้ว ให้จัดส่งใบสมัครทั้ง 3 ส่วน ไปยังหน่วยงานต้นสังกัด
8. หน่วยงานต้นสังกัด ทำหนังสือส่งตัวผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2556

* ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาเฉพาะผู้สมัครหน่วยงานละ 1 คน และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกทาง www.ocsc.go.th หัวข้อ “ฝึกอบรม พัฒนา” “โครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย” ภายในวันที่ 2 มกราคม 2557