



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๗๒๑

ที่ นร ๐๒๒๓/ ๕ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ กรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้ทราบว่าได้ประมวลผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการ โดยคำนวณจากคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งกรมประชาสัมพันธ์ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลจำนวน ๕,๐๑๗,๑๘๐.๐๗ บาท (ห้าล้านหนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทเจ็ดสตางค์) โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลเพื่อเป็นกรอบการดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลฯ ให้กับส่วนราชการอย่างชัดเจน โดยเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรนี้ให้นำไปจัดสรรเป็นรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค และให้จังหวัดเป็นผู้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับทราบโดยทั่วกัน

ข้อพิจารณา

กรมประชาสัมพันธ์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (คำสั่ง กปส. ที่ ๑๕๘๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖) และ กพร. ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว และที่ประชุมคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบทั้งหลักเกณฑ์และผลการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคลทุกกลุ่มเรียบร้อยแล้ว และมอบ กพร. เผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ได้รับทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ เงินรางวัลที่จะจัดสรรให้กับพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวนั้นให้ใช้เงินสวัสดิการของกรมประชาสัมพันธ์ สำหรับการเบิกจ่ายเงินรางวัลเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำคาดว่าจะดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งบุคลากรได้รับทราบ หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ ต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางอัทฉินดา อินทรทัต)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ กรมประชาสัมพันธ์

หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมประชาสัมพันธ์

หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ อิงหลักเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัล และต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ทราบโดยทั่วกัน
๒. จัดกลุ่มข้าราชการฯ เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

ข้าราชการพลเรือน สามัญ	ข้าราชการระดับสูง กลุ่ม ๑	ข้าราชการระดับกลาง กลุ่ม ๒	ข้าราชการระดับต้น กลุ่ม ๓
ตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น	ทุกตำแหน่ง	-	-
ตำแหน่งประเภท บริหารระดับสูง	ทุกตำแหน่ง	-	-
ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น	ทุกตำแหน่ง	-	-
ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับสูง	ทุกตำแหน่ง	-	-
ตำแหน่งประเภท วิชาการ	ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ	ระดับชำนาญการและ ระดับชำนาญการ พิเศษ	ระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภท ทั่วไป	-	-	ทุกระดับ ลูกจ้างประจำ

๓. คำนวณแบ่งเงินรางวัลในแต่ละกลุ่ม โดยมีน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ดังนี้

	กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง	กลุ่ม ๒ ข้าราชการ ระดับกลาง	กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น
น้ำหนักการจ่าย	๑.๐๐	๑.๒๕	๑.๔๐
จำนวน (คน)	A	B	C
น้ำหนักการจ่าย x จำนวน	๑.๐๐ (A)	๑.๒๕ (B)	๑.๔๐ (C)

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๑

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๐๐ (A)}{[๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๒

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๒๕ (B)}{[๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๓

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๔๐ (C)}{[๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

๔. การจัดสรรเงินรางวัลสำหรับกลุ่ม ๒ และ กลุ่ม ๓ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

๔.๑ กำหนดสัดส่วนเงินรางวัล ออกเป็น ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ คือรางวัลสำหรับความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานให้องค์กร
ร่วมกัน ร้อยละ ๓๐ จัดสรรให้ทุกคนเท่ากัน

ส่วนที่ ๒ คือรางวัลสำหรับบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นในการผลักดันงานขององค์กร
ให้บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับดี (ต่ำกว่า ๓.๐๐๐๐
คะแนน) ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทั้งสองส่วน

๔.๒ จัดสรรเงินรางวัลประจำปีส่วนที่ ๒ ให้กับสำนัก/กอง โดยพิจารณาจากระดับคะแนน
ตาม ผลการประเมิน ได้แก่

ระดับที่ ๕ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น

ระดับที่ ๔ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีมาก

ระดับที่ ๓ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดี

ระดับที่ ๒ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับพอใช้ และ

ระดับที่ ๑ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับที่ต้องปรับปรุง

ทั้งนี้ สำนัก/กอง ที่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล ต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ใน
ระดับมาตรฐานหรือบรรลุค่าเป้าหมาย คือ ตั้งแต่ระดับคะแนน ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป
จึงมีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี โดยมีน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล
[B(Ri)] ตามผลการประเมิน ดังนี้

น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ [B(Ri)]	
ผลการประเมิน (Ri)	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)] (%)
๕.๐๐๐๐	๑๐๐
๔.๗๕๐๐ - ๔.๙๙๙๙	๙๘.๗๕
๔.๕๐๐๐ - ๔.๗๔๙๙	๙๗.๕๐
๔.๐๐๐๐ - ๔.๔๙๙๙	๙๕.๐๐
๓.๕๐๐๐ - ๓.๙๙๙๙	๙๒.๕๐
๓.๐๐๐๐ - ๓.๔๙๙๙	๙๐.๐๐
น้อยกว่า ๓.๐๐๐๐	๐

สูตรการคำนวณ

$$\text{เงินรางวัลสำนัก/กอง} = \left\{ W_2 \times \left(\frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi} \right) \right\} + \left\{ W_3 \times \left(\frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi} \right) \right\}$$

โดย

W_2 = เงินรางวัลส่วนที่ ๒ ของกลุ่ม ๒

W_3 = เงินรางวัลส่วนที่ ๒ ของกลุ่ม ๓

$B(Ri)$ = น้ำหนักการจ่ายรางวัล

Pi = เงินเดือนรวมของบุคลากรในสำนัก/กอง

๔.๓ การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากร ให้พิจารณาตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งแบ่งการประเมินเป็นระดับ ๑-๕ เช่นกัน และมีน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล $[B(Ri)]$ ตามผลการประเมินระดับบุคคล เช่นเดียวกับระดับสำนัก/กอง ทั้งนี้ให้จัดสรรเงินรางวัลตามกลุ่มข้าราชการในแต่ละระดับ (กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง และกลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น)

สูตรการคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{เงินรางวัลระดับบุคคล (กลุ่ม 2)} &= \frac{W_x \times B(Ri)}{\sum B(Ri)} \\ \text{เงินรางวัลระดับบุคคล (กลุ่ม ๓)} &= \frac{W_y \times B(Ri)}{\sum B(Ri)} \end{aligned}$$

โดย

W_x = เงินรางวัลส่วนที่ ๒ ของกลุ่ม ๒ ของสำนัก/กอง

W_y = เงินรางวัลส่วนที่ ๒ ของกลุ่ม ๓ ของสำนัก/กอง

๕. การจัดสรรเงินรางวัลสำหรับกลุ่ม ๑ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการระดับสูง กลุ่ม ๑ ให้พิจารณาตามผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ ซึ่งแบ่งการประเมินเป็นระดับ ๑-๕ เช่นกัน และมีน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)] ตามผลการประเมินระดับบุคคล เช่นเดียวกับระดับสำนัก/กอง

$$\text{เงินรางวัลข้าราชการระดับสูง} = \frac{W_1 \times B(Ri)}{\Sigma B(Ri)}$$

โดย

$$W_1 = \text{เงินรางวัลของกลุ่ม ๑}$$

๖. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัล จะต้องดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ ณ ส่วนราชการ
๗. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลจากกรมประชาสัมพันธ์ ส่วนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จะได้รับการจัดสรรเงินรางวัลจากจังหวัด
๘. กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีการโยกย้าย หรือได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในหน่วยงานอื่น สำนัก/กองอื่น ให้ได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕

หมายเหตุ

๑. คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดใช้ค่าเฉลี่ยผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อขึ้นเงินเดือนทั้งปี
๒. ผลการประเมินระดับสำนัก/กอง คิดจาก คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ ผอ. สำนัก/กอง
๓. การคิดคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ๕ ระดับ เพื่อนำมาคำนวณเงินรางวัลระดับบุคคล สำหรับข้าราชการ คิดโดย นำคะแนนผลการประเมินจาก ปร.๑ หารด้วย ๒๐ ส่วนลูกจ้างประจำ นำคะแนนประเมินจากแบบประเมินผล ๑ (ลจ.) หารด้วย ๒๐ เช่นกัน

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ กรมประชาสัมพันธ์

.....

หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ กรมประชาสัมพันธ์ อิงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กรมประชาสัมพันธ์กำหนด ดังนี้

๑. เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ

๑.๑ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการที่ กปส. กำหนดคือ

ระดับคะแนน	รายละเอียดการประเมินฯ
๙๕ - ๑๐๐%	ปฏิบัติหน้าที่ได้ในระดับดีเด่น
๘๕ - ๙๔%	ปฏิบัติหน้าที่ได้ในระดับดีมาก
๗๕ - ๘๔%	ปฏิบัติหน้าที่ได้ในระดับดี
๖๕ - ๗๔%	ปฏิบัติหน้าที่ได้ในระดับพอใช้
๐ - ๖๔%	ต้องปรับปรุง

๑.๒ วิธีการจัดสรรเงินรางวัล ให้พิจารณาตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการทั้ง ๒ รอบการประเมินมารวมกันแล้ว หาค่าด้วย ๒

๑.๓ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัล คือ

ระดับคะแนน	วงเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรร
๙๕ - ๑๐๐%	๕๐๐ บาท
๘๕ - ๙๔%	๔๐๐ บาท
๗๕ - ๘๔%	๓๐๐ บาท
๖๕ - ๗๔%	๐
๐ - ๖๔%	๐

๑.๔ พนักงานราชการที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาจ่ายเงินรางวัล ต้องปฏิบัติงานอยู่ ณ กรมประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และปัจจุบันยังคงปฏิบัติงาน ณ กรมประชาสัมพันธ์จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

๒.เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างชั่วคราว

๒.๑ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างชั่วคราวที่ กปส. กำหนดคือ

ระดับคะแนน	รายละเอียดการประเมินฯ
ผลการประเมิน ๘๐-๑๐๐ %	เห็นควรจ้างต่อ
ผลการประเมิน ๖๕ - ๗๙ %	เห็นควรจ้างต่อ โดยต้องพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน
ผลการประเมินต่ำกว่า ๖๕ %	เห็นควรเลิกจ้าง

๒.๒ วิธีการจัดสรรเงินรางวัล ให้พิจารณาตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของลูกจ้างชั่วคราว โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการทั้ง ๒ รอบการประเมินมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ จะมีคะแนนเต็ม = ๑๐๐ %

๒.๓ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัล คือ

ระดับคะแนน	วงเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรร
๘๐ - ๑๐๐ %	๕๐๐ บาท
๖๕ - ๗๙ %	๔๐๐ บาท
< ๖๕ %	๐

๒.๔ ลูกจ้างชั่วคราวที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาจ่ายเงินรางวัล ต้องปฏิบัติงานอยู่ ณ กรมประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และปัจจุบันยังคงปฏิบัติงาน ณ กรมประชาสัมพันธ์ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

.....