



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคคล โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๒๒, ๑๓๒๘
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๓/๗๗ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐

๑) เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม/อนุมัติ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กปส. ได้ดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System – HiPPS) มาเป็นเวลา ๒ ปี เริ่มตั้งแต่รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีข้าราชการที่ผ่านเข้าสู่ระบบ HiPPS ดังนี้

- รุ่นที่ ๘ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายอนุชา นาคฤทธิ์ และนางสาวศิริลักษณ์ รัตนวโรภาส
- รุ่นที่ ๙ จำนวน ๓ ราย ได้แก่ นายวรพล มธุรสเมทนี, นางสาวประวีณา ธาดาพรหม และนายศราวุธ เพ็ญจันทร์

๑.๒ การคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบ HiPPS โดยขั้นตอนที่ ๑ (ส่วนราชการ) ดำเนินการโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมประชาสัมพันธ์ ซึ่งมี รปส. (นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์) เป็นประธาน ดังเอกสารแนบ ๑

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ รายละเอียดตามประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๒.๒ สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ จะต้องแสดงผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP, TOEFL, IELTS และของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ หากผู้สมัครที่ยังไม่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ และประสงค์จะสอบของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ขอให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้เข้าสอบไปยังสถาบันฯ ล่วงหน้าก่อนวันสอบ ๒ สัปดาห์ โดยกำหนดวันสอบ ได้แก่ วันที่ ๑๙, ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ วันที่ ๕, ๑๒, ๑๙, ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๓๐ น. ค่าสมัครสอบคนละ ๓๐๐ บาท

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ กปส. มีระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการเตรียมและพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งมีการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพอย่างเต็มศักยภาพ จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

/๓.๑ เวียนแจ้ง.....

๓.๑ เวียนแจ้งการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของ กปส. รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ทราบและพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกต่อไป โดยกำหนดปิดรับสมัครวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๗

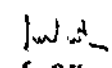
๓.๒ จัดส่งผู้สมัครที่ยังไม่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ ไปเข้ารับการทดสอบกับสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ตามวันและเวลาที่กำหนด (ผลคะแนนจะแจ้งภายหลังการทดสอบ ๒ สัปดาห์) โดยผู้เข้าสอบสามารถเบิกค่าธรรมเนียมการทดสอบภาษาอังกฤษ คนละ ๓๐๐ บาท จากงบโครงการพัฒนาบุคลากร กปส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

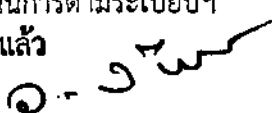
๑. ลงนามในประกาศ กปส. รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของ กปส. รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. อนุมัติในหลักการให้เบิกค่าธรรมเนียมการทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ จากงบโครงการพัฒนาบุคลากร กปส. ไม่เกินคนละ ๒ ครั้ง


(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
อกจ.


(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)
รปส.
๑๐ มี.ค. ๒๕๕๗

๒) - อนุมัติ ดำเนินการตามระเบียบฯ
- ลงนามแล้ว


(นายอนันต์ จันทอง)
อปส.

๓) เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กอง. ผชช. และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง


(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
อกจ.
๑๕ มี.ค. ๕๗

รปส. (นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์) 
๑๐ มี.ค. ๒๕๕๗

อปส. (นายอนันต์ จันทอง) 
๑๐ มี.ค. ๒๕๕๗

เรื่องกลับ กกจ.
วันที่ 15 มี.ค. 2557

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยกรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร ของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัคร

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

/ (๒) ข้าราชการ.....

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองให้ความเห็น

๒.๒ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคล →ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง” หรือทางระบบ Intranet กรมประชาสัมพันธ์ หัวข้อประกาศ หนังสือเวียน และทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://hq.prd.go.th/personal>

๓. หลักฐานที่ต้องยื่น

๓.๑ ใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ เอกสารแสดงผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ CU-TEP หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ทั้งนี้ ผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

๓.๓ กรณีผู้สมัครที่ยังไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ หากประสงค์จะทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการส่งรายชื่อผู้เข้าสอบไปยังสถาบันฯ เพื่อเข้ารับการทดสอบตามวันและเวลาที่กำหนด โดยผู้เข้าสอบสามารถเบิกค่าธรรมเนียมการทดสอบคนละ ๓๐๐ บาท จากโครงการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๔. วิธีการคัดเลือก

๔.๑ ขั้นตอนที่ ๑ การคัดเลือกโดยกรมประชาสัมพันธ์

คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากหลักฐานการสมัคร ผลการสอบภาษาอังกฤษ (ผลคะแนน CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือมีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือมีผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) และทดสอบด้วยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ กรมประชาสัมพันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ ทางระบบ Intranet กรมประชาสัมพันธ์ หัวข้อประกาศ หนังสือเวียน และทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://hq.prd.go.th/personal>

๔.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกโดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และจะดำเนินการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ภายในกลางเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จะต้องเข้ารับการทดสอบ ได้แก่

- วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และ
- การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ

ทั้งนี้ สามารถติดตามและตรวจสอบข้อมูลรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ. เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ ได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคล → ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ) อภิรักษ์ จันทรงษ์
(นายอภิรักษ์ จันทรงษ์)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางวรรณี วงศ์รักไทย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๕ ม.ค. ๒๕๕๗

ร่าง.....วรรณี.....

พิมพ์.....วรรณี.....

ตรวจ.....วนิดา.....

กำหนดการสอบภาษาอังกฤษ

ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ : DVIFA

ประเภทการสอบ Practical Test (เกณฑ์การคัดเลือกคือ ผลคะแนนที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เวลาสอบ	วันสอบ	หมายเหตุ
๐๙.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	วันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗	- ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษในวันที่กำหนด ขอให้แจ้งรายชื่อให้ กกจ. ทราบล่วงหน้าก่อนวันสอบ ๒ สัปดาห์ เพื่อรวบรวมและสำรองที่นั่งสอบไปยังกระทรวงการต่างประเทศ - ค่าสมัครสอบคนละ ๓๐๐ บาท ขอให้ผู้เข้าสอบสำรองจ่ายไปก่อนและนำมาเบิกที่ กกจ. โดยอนุมัติให้เบิกจ่ายได้คนละไม่เกิน ๒ ครั้ง
	วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗	
	วันพุธที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๗	
	วันพุธที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗	
	วันพุธที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๗	
	วันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗	

พ.ร.ก.ก.ก.ก.
6 ม.ค. 57



กรมตำรวจ
๑๖๖
วันที่ ๖ ม.ค. ๕๗
เวลา ๑๕.๐๔ น.

ที่ นร ๑๐๐๓/๓

ถึง กรมประชาสัมพันธ์

กองการเจ้าหน้าที่
วันที่ 7 ม.ค. 2557
รับที่ E39
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบเวลา 9.36
☒ กพ. ☐ กอ.พ.
☐ ผบ.ต. ☐ ผ.ส.ป.

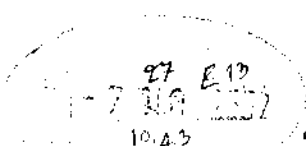
สำนักงาน ก.พ. ขอนำส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
โดยกำหนดให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑
ของส่วนราชการมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ รายละเอียดตามประกาศแนบท้ายนี้
เพื่อโปรดทราบ



ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๐๖ ๖๘๑๖

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๓๖



ก.พ.
๒๕๕๗

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ (ใบสมัครตาม เอกสารแนบท้าย ๑) โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนักกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดย ผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองให้ความเห็น ประกอบ

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยส่วนราชการ และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดย สำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ และแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่าง ๆ อาทิ

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ศักยภาพในการพัฒนา
- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม
- การนำเสนอโครงการ (Project Presentation) และการแสดงข้อเสนอ

ในการพัฒนางานองค์กรของผู้สมัครต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก

- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษ เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
- ผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer – based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet – based) หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ

● ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่

๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

(๔) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว และจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ได้มีการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้นๆ รวมกัน

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ
๓. สำเนาใบสมัครของผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ
๔. เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร (ตามเอกสารแนบท้าย ๒)
๕. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ (ตามเอกสารแนบท้าย ๓)

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารต่างๆ ที่ส่งหลัง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ จะไม่ได้รับการพิจารณา)

๓.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ เฉพาะส่วนราชการที่ดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้

- (๑) จัดส่งกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

(๒) แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบ ในวันที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดขั้นตอนการดำเนินการ (ตามเอกสารแนบท้าย ๔) โดยแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มข้าราชการ	การทดสอบ	
	วิชาความสามารถทั่วไป เชิงวิชาการ (Aptitude Test)	การประเมิน คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
๑. ข้าราชการทั่วไป	✓	✓
๒. กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ที่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และกลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่รับทุนครบทั้ง ๒ ระยะ	X	✓
๓. ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย	✓	X
๔. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่		
- รุ่นที่ ๑ - ๒	สามารถเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้โดยได้รับการยกเว้นคุณสมบัติและไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือก เป็นไปตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓	
- รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป	✓	X

หมายเหตุ ส่วนราชการสามารถติดตามและตรวจสอบข้อมูลได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th เท่านั้น

๓.๓ เกณฑ์การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
- (๒) ผ่านการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

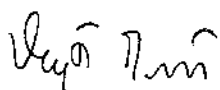
(ลงชื่อ) นางสาวรังสิมา จารุภา

(นางสาวรังสิมา จารุภา)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ข้อมูลส่วนตัว	ประวัติส่วนตัว		
	ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) _____		
	วัน/เดือน/ปี เกิด: _____		อายุ _____ ปี
	รายละเอียดการทำงาน:		
	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง _____		ตำแหน่ง _____
	กระทรวง _____		ระดับ ☐ ชำนาญการ ☐ ปฏิบัติการ
	ตำบล/แขวง _____		อำเภอ/เขต _____
	จังหวัด _____		รหัสไปรษณีย์ _____
โทรศัพท์ _____		โทรศัพท์เคลื่อนที่ _____	
โทรสาร : _____		อีเมล _____	

ข้อมูลการศึกษา	ประวัติการศึกษา			
	ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
	ชื่อสถาบัน			
	รัฐบาล / เอกชน			
	ชื่อปริญญา			
	สาขาวิชา			
	เกรดเฉลี่ย			
	เกียรตินิยมอันดับ			
	ทุนรัฐบาล (โปรดระบุแหล่งทุน)			
	ทุนอื่นๆ (โปรดระบุแหล่งทุน) _____			
รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ		สถาบัน	ปีพุทธศักราช	

ข้อมูลการทำงาน	ประวัติการทำงาน (ย้อนไป ๕ ตำแหน่งสุดท้าย ถ้ามี)			
	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง		ปีที่เริ่ม - ปีที่สิ้นสุด
	ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๑ ปี ➤ รอบ อยู่ในระดับ ➤ รอบ อยู่ในระดับ			
	**รวมเวลาปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.)ปี เดือน			
	ท่านเคยเข้าร่วมโครงการต่อไปนี้หรือไม่			
	หลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ☐ เคย รุ่นที่ ☐ ไม่เคย			
หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) ☐ เคย รุ่นที่ ☐ ไม่เคย				
เป้าหมายในการทำงาน				
เป้าหมายในอนาคต	ตำแหน่ง	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ	
ระยะสั้น (๐ - ๓ ปี)				
ระยะกลาง (๓ - ๕ ปี)				
ระยะยาว (๕ - ๑๐ ปี)				

ท่านยินดีที่จะโยกย้ายสถานที่ทำงาน

☐ ไม่ยินดี

☐ ยินดี

☐ ภายในประเทศ

☐ ต่างประเทศ

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตร / สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย / แหล่งทุน	ระยะเวลา

การทดสอบความรู้ทางภาษา

การทดสอบ	ผลคะแนน	สอบเมื่อวันที่	มีผลใช้ยื่นสมัครได้ (✓)
CU-TEP			
TOFEL			
IELTS			
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ			
อื่นๆ โปรดระบุ			

การนำเสนอโครงการ (Project Presentation Summary) และการแสดงข้อเสนอในการพัฒนางานองค์กรของผู้สมัครต่อผู้บริหาร (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

๑. เอกสารสรุปข้อเสนอโครงการ (Project Presentation Summary) : ระบุรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการ

๒. การแสดงข้อเสนอในการพัฒนางานองค์กรของผู้สมัครต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก : ระบุรายละเอียดของข้อเสนอ

ประวัติผลงาน

โปรดระบุประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๒ เรื่อง ต่อไปนี้ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ เรื่องประสบการณ์)

๑. ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่า คุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้

โดยแต่ละเรื่องให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

- เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร
- ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ
- ท่านรู้สึกร้อยเปอร์เซ็นต์กับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น
- ท่านมีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ

ความสามารถพิเศษ

• ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง / การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

ปี	ชื่อเรื่อง	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

• กิจกรรมทางสังคม อาทิ การเข้าร่วมชมรม อาสาสมัคร สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ

ปี	กิจกรรม	บทบาทที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

ความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองและระบบราชการไทย

ข้อ ๑. โปรดระบุคุณลักษณะที่โดดเด่นของตัวท่าน ๓ ประการ และสิ่งที่ต้องการการพัฒนาเพิ่มเติม ๓ ประการ

คุณลักษณะที่โดดเด่น	สิ่งที่ต้องการการพัฒนา
๑	๑
๒	๒
๓	๓

ข้อ ๒. ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมาย

ข้อ ๓. ท่านมีความคิดเห็นต่อราชการไทยในปัจจุบันอย่างไร ควรมีการพัฒนาอย่างไรและตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนาได้อย่างไร

ความคิดเห็นต่อโครงการ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ ข้อ)

ข้อ ๑. ความคาดหวังในการเข้าระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้อ ๒. เป้าหมายในชีวิตและการทำงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

* กรณีส่วนราชการมีข้อมูลมากและแบบฟอร์มที่กำหนดไม่เพียงพอ ส่วนราชการสามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

-

เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ ขั้นตอนที่ ๑

ของ - ส่วนราชการระดับกรม - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

(๑) ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

ปัจจุบันมีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	 คน
จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร	 ตำแหน่ง
จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง	 ตำแหน่ง
จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ	 ตำแหน่ง
รวมทั้งหมด	 ตำแหน่ง
มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว (ตาม ว๔๐/๒๕๕๓)	 คน

(๒) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ จำนวนทั้งหมด คน

(๓) **รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๐ ขั้นตอนที่ ๑ ของ - ส่วนราชการระดับกรม - มีจำนวนทั้งหมด คน ได้แก่

๑. นางสาว ตำแหน่ง

๒. นาย ตำแหน่ง

(๔) ส่วนราชการระดับกรม - ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ

๔.๒ สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ

๔.๓ สำเนาใบสมัครของผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ

๔.๔ เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๕ กรอบการตั้งสมประสงค์ภาพรวมของส่วนราชการ

ผู้รับผิดชอบระบบฯ ของส่วนราชการ หรือ ผู้ประสานงานระบบฯ ของส่วนราชการ

นาย/นาง/นางสาว

หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร

E-mail

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลในข้อ (๑ - ๒) และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย

(แบบฟอร์มเอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครรายบุคคล)

นาย / นาง / นางสาว อายุ

ตำแหน่ง สังกัด

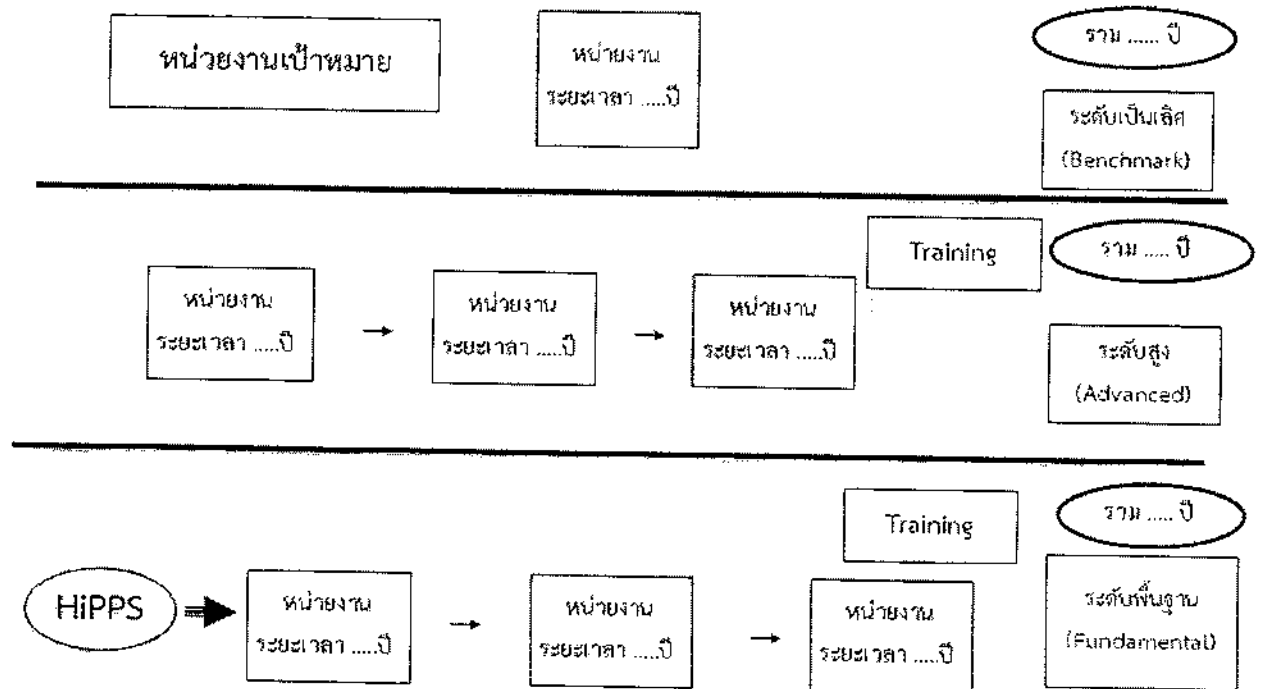
ความเชี่ยวชาญหรืองานในความรับผิดชอบ

ตำแหน่งเป้าหมายในกรอบการส่งเสริมประสบการณ์

ตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก		✓
๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ	☐ ☐	
๒. บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี	☐ ☐	
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ เม.ย.๒๕๕๗)	☐	
๔. มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป	☐	
๕. มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ : ๕.๑ ผลคะแนน CU-TEP ที่ยื่น = คะแนน หรือ ๕.๒ ผลคะแนน TOEFL ที่ยื่น = คะแนน หรือ ๕.๓ ผลคะแนน IELTS ที่ยื่น = ระดับที่ หรือ ๕.๔ ผลคะแนนของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ที่ยื่น = คะแนนร้อยละ ทั้งนี้ ผลคะแนนที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗	☐	
๖. เป็นข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่	☐	
๗. เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) รุ่นที่	☐	
๘. เป็นนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ปี พ.ศ.	☐	
๙. เป็นนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติดดูผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาใน ประเทศ (UIS) ของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. รุ่นที่	☐	
ลงชื่อ (.....) - ผู้สมัคร -	ข้าพเจ้าขอรับรองว่านาย/นาง/นางสาว..... เป็นผู้ที่มีสิทธิสมัครคัดเลือกโดยมีคุณสมบัติถูกต้องและครบถ้วน เป็นไป ตามประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือน สามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รับรอง ณ วันที่ เดือน พ.ศ. (ลงชื่อ) (.....) - หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม -	

กรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการ ตำแหน่งเป้าหมาย.....

หน่วยงานเป้าหมาย รวมทั้งหมด ปี



รายละเอียดกรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ

หน่วยงาน ที่ต้องผ่านงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้เชิง พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
						หลักสูตร ฝึกอบรม	งานที่ มอบหมาย
	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)						
	ระดับสูง (Advanced)						
	ระดับเป็นเลิศ (benchmarked)						

*หมายเหตุ : สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและศึกษาคู่มือการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์
ได้ทาง www.ocsc.go.th (ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ที่	กิจกรรม	วัน-เวลา
๑	การประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐	ประกาศธันวาคม ๒๕๕๖
๒	การชี้แจงแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐	วันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๗
๓	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในขั้นตอนที่ ๑ ๓.๑ จัดทำ/ปรับปรุงกรอบการส่งสมประสงค์ภาพรวม ของส่วนราชการ ระดับกรม (EAF) ๓.๒ ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ	มกราคม – เมษายน ๒๕๕๗
๔	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และรายชื่อ ผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายใน ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗
๕	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอน ที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.	วันศุกร์ที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗
๖	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ • จัดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ • ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่ พึงประสงค์(ACM) • การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์(ACM)	วันพุธที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ วันที่ ๑๐ – ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗
๗	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐	ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ ทาง www.ocsc.go.th
๘	สำนักงาน ก.พ. จัดการปฐมนิเทศและพัฒนาข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งในภายหลัง

หมายเหตุ : อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการสอบภาษาอังกฤษ (สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ :DVIFA)
 ประเภทการสอบ Practical Test (เกณฑ์การคัดเลือกคือ ผลคะแนนที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เวลาสอบ	วันสอบ	หมายเหตุ
๐๙.๓๐ – ๑๒.๓๐ น.	วันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗	สำหรับแนวทางปฏิบัติในการขอรับการทดสอบให้ เป็นไปตามข้อกำหนดของสถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ ส่วนราชการสามารถตรวจสอบ รายละเอียดได้ที่ฝ่ายทดสอบ ศูนย์ภาษาต่างประเทศ สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวง การต่างประเทศ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๕๗๐๐๙
	วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗	
	วันพุธที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๗	
	วันพุธที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗	
	วันพุธที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๗	
	วันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗	