



ข่าวประชาสัมพันธ์ จากกรมประชาสัมพันธ์

จัดทำโดย สำนักงานเลขานุการกรม กรมประชาสัมพันธ์

โทรศัพท์ 0-2618-2323 ต่อ 1321 1329 โทรสาร 0-2618-7445

ข่าวที่ 9/2548 วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2548

สำนักงานคลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม เปิดการฝึกอบรม “การบริหารความ ขัดแย้งภายใต้ความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรม”

สำนักงานคลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม เปิดการฝึกอบรม “การบริหารความขัดแย้งภายใต้ความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรม ในระหว่างวันเสาร์ที่ 19, 26 กุมภาพันธ์ และวันเสาร์ที่ 5, 12 มีนาคม 2548 ณ สำนักงานคลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม

สำนักงานเลขานุการกรม ได้รับแจ้งจาก สำนักงานคลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม ว่า สำนักงานคลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม ได้เปิดการฝึกอบรม “การบริหารความขัดแย้งภายใต้ความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรม” เพื่อให้ผู้ที่สนใจทั่วไปได้มีโอกาสเข้ามาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวคิดวิธีการจัดการความขัดแย้งตลอดจนให้ทราบถึงสถานการณ์และปัญหาเกี่ยวกับความขัดแย้งในด้านต่างๆ รวมทั้งกรณีศึกษา อีกทั้งจะได้แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็น ประสบการณ์ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกันเพื่อประโยชน์ในการทำงานในอนาคตต่อไป โดยมีจุดประสงค์เพื่อศึกษาวิชาการเกี่ยวกับการบริหารความขัดแย้งภายใต้ความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรม เพื่อจัดการความขัดแย้งที่เกิดขึ้น และเพื่อให้ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคนิค วิธีการและเครื่องมือในการจัดการความขัดแย้ง เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ **ถึงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2548** ระยะเวลาการศึกษา ใช้เวลาในการอบรม 4 สัปดาห์ ทุกวันเสาร์ เวลา 09.00 – 16.00 น. ในวันเสาร์ที่ 19, 26 กุมภาพันธ์ และวันเสาร์ที่ 5, 12 มีนาคม 2548 ณ สำนักงานคลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร 8,000 บาท

สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมและสมัครได้ที่ สำนักงานคลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม 124 – 126 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวง/เขต ดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0- 2691-8303 กด 0, 0-9814-5599, 0-9303-1532 โทรสาร 0-2691-8775 และสามารถโหลดใบสมัครจาก Website ได้ที่ www.ndcthinktank.com
e-mail : ekkachais@hotmail.com, ekkachais@yahoo.com

คลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม
หลักสูตรการฝึกอบรม
“การบริหารความขัดแย้งภายใต้ความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรม”
ตอนที่ ๑
กล่าวทั่วไป

๑. ชื่อหลักสูตร

การบริหารความขัดแย้งภายใต้ความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรม

๒. ความมุ่งหมาย

กระแสโลกาภิวัตน์ได้ก่อให้เกิดการแพร่กระจายทางวัฒนธรรมที่ส่งผลให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางความคิดและวัฒนธรรมของบุคคลในองค์กรจนอาจมีผลต่อความมั่นคงทางสังคมของชาติได้ คลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม จึงได้ริเริ่มเปิดการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารความขัดแย้งภายใต้ความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรม” เพื่อเปิดโอกาสให้ศิษย์เก่าวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรรุ่นต่าง ๆ ที่สำเร็จการศึกษาไปแล้ว และบุคคลทั่วไป ทั้งภาครัฐและเอกชน ได้เข้ามาร่วมกันศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวคิดและวิธีการบริหารจัดการความขัดแย้งให้เป็นพลังอำนาจทางปัญญาในการสร้างความสมานฉันท์ให้กับสังคม ตลอดจนได้รับทราบสถานการณ์ และฝึกวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาของสังคมที่มีความหลากหลายทางความคิดและวัฒนธรรม อีกทั้งมีโอกาสดำเนินการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน เพื่อประโยชน์ในการทำงานร่วมกันในโอกาสต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อศึกษาหลักวิชาการเกี่ยวกับการบริหารงานภายใต้ความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรม ตลอดจนแนวทางการบริหารจัดการความขัดแย้งที่เกิดขึ้น

๓.๒ เพื่อให้ได้รับความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ เทคนิค วิธีการ และเครื่องมือในการบริหารจัดการความขัดแย้งจากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง

๓.๓ เพื่อให้เกิดแนวคิดในการประยุกต์ใช้ความรู้ ในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่มีสาเหตุมาจากความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรมของบุคคลในองค์กร

๔. ขอบเขตการศึกษา

ศึกษาในห้องเรียนจำนวน ๕ หัวข้อวิชา เพื่อให้เกิดความรู้ ความสามารถในการแก้ปัญหาข้อขัดแย้ง ในองค์กรที่มีผลจากความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรม ตามขอบเขตดังนี้

๔.๑ ความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรม

๔.๒ แนวทางการลดความขัดแย้งในองค์กร

๔.๓ การเปลี่ยนแปลงความขัดแย้ง เป็นการสร้างพลังอำนาจทางปัญญาและพลังอำนาจในการสร้าง สมานฉันท์

๔.๔ แนวคิดเรื่องกาสร้างสรรค์สันติ

๔.๕ เทคนิคการบริหารความขัดแย้งภายใต้ความแตกต่าง

๕. ระยะเวลาการศึกษา

๕.๑ ใช้เวลาการศึกษา ๔ สัปดาห์ โดยศึกษาเฉพาะวันเสาร์ที่ ๑๕ และ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ และ วันเสาร์ที่ ๕ และ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๘

๕.๒ การศึกษาในห้องเรียน แบ่งเป็น ๒ คาบ คือ คาบที่ ๑ ระหว่างเวลา ๐๘๐๐-๑๒๐๐ และคาบที่ ๒ ระหว่างเวลา ๑๓๐๐-๑๖๐๐

๕.๓ ในวันเสาร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๘ เป็นสาระเสวนา เพื่อการเสนอแนวคิดและประสบการณ์ของ วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นระหว่างวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการศึกษา

๖.๑ การบรรยายและวิเคราะห์กรณีศึกษาตามกำหนดการศึกษา โดยเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ มีประสบการณ์จากภาครัฐและเอกชน ตามหัวข้อวิชาและขอบเขตการบรรยายตามที่กำหนดไว้

๖.๒ การอภิปรายและแลกเปลี่ยนความรู้ เป็นการเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาแนวคิดในด้านต่าง ๆ ให้ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำเอาความรู้ และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้กับองค์กรของตนได้ ตลอดจนเป็น การเปิดโอกาสให้สามารถค้นคว้าข้อเท็จจริงหรือสาระสำคัญ รวมทั้งก่อให้เกิดแนวคิดใหม่ ๆ ด้วย

ตอนที่ ๒

หัวข้อวิชา

(ค-๑) ความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรม

ความขัดแย้งเป็นปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่หลีกเลี่ยงได้ยาก จากกระบวนการทัศน์ของความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทฤษฎีและวิธีวิทยา จุดกำเนิด วิวัฒนาการและการแพร่กระจายวัฒนธรรม การศึกษาวิถีคิดของคนไทย วัฒนธรรมพื้นบ้านกับภูมิปัญญาชาวบ้าน สังคมไทยกับความหลากหลายทางวัฒนธรรม ความสัมพันธ์ระหว่างคนไทยกับคนชาติอื่น ผลกระทบของความขัดแย้งทางวัฒนธรรม รวมทั้งยกกรณีที่เกิดขึ้นในระดับบุคคล ระดับชุมชน ระดับประเทศ จนถึงระดับโลก ตลอดจนแนวทางและกระบวนการในการปรับเปลี่ยนความขัดแย้งมาเป็นพลังสร้างสรรค์

(ค-๒) แนวทางการลดความขัดแย้งในองค์กร

ศึกษาโลกทัศน์ ความเชื่อ ค่านิยม ทักษะคติ อุดมการณ์ และวิวัฒนาการของความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรม กระบวนการกล่อมเกลางานสังคม (Socialization) การผสมผสานทางวัฒนธรรม (Acculturation) การปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม (Adaptation) การผสมกลมกลืนทางวัฒนธรรม (Assimilation) การสร้างสรรค์และการบูรณาการ(Integration)ความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรม ความสัมพันธ์ทางวัฒนธรรมแบบต่าง ๆ และศึกษากรณีตัวอย่างของการลดข้อขัดแย้งที่มีผลจากความแตกต่างทางวัฒนธรรมในองค์กร

(ค-๓) การเปลี่ยนแปลงความขัดแย้งเป็นพลังอำนาจ

เพื่อให้ทราบถึงและตระหนักว่าการขัดแย้งเป็นปรากฏการณ์ธรรมดา เป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอยู่เป็นประจำ ทั้งระหว่างบุคคล ระหว่างองค์กร ระหว่างชุมชน ระหว่างประเทศ จนถึงระดับโลก เป็นสิ่งที่เราหลีกเลี่ยงไม่ได้แต่สามารถปรับเปลี่ยนมาเป็นพลังที่ดีได้ แนวทางการเปลี่ยนแปลงความขัดแย้งเป็นพลังอำนาจทางปัญญาและพลังอำนาจในการสร้างสมานฉันท์ การวิเคราะห์กรณีศึกษาความขัดแย้งทางความคิดและวัฒนธรรมในองค์กร

(ค-๔) แนวคิดการสร้างสรรค์สันติ

ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และหลักการเรื่องสันติ ความซับซ้อน ความหลากหลาย และพลวัตในสังคมโลกาภิวัตน์ บทบาทขององค์กรทางสังคมและประชาสังคม (Civil society) แนวคิดธรรมรัฐ (Good Governance) กับสังคมแห่งความหลากหลายทางวัฒนธรรม แนวคิดสันติวิธี กระบวนการในการรักษาสันติสุข การป้องกันและแก้ไขภาวะความขัดแย้งที่รุนแรงในระดับชุมชน ระดับสังคมภายในประเทศ และระหว่างประเทศ

(ค-๕) เทคนิคการบริหารความขัดแย้งภายใต้ความแตกต่าง

ยุทธศาสตร์และยุทธวิธี การแสดงนโยบายการกระทำเป็นกลาง การใช้ถ้อยคำ คำนิยาม การเป็นพันธมิตร การทำความเข้าใจต่าง ๆ เช่น ด้านการทหาร ด้านการเศรษฐกิจวัฒนธรรมกับการพัฒนา องค์การแก้ปัญหาคัดแย้ง หลักการเจรจาต่อรอง การแลกเปลี่ยน และการสร้างพันธมิตร รวมทั้งการวิเคราะห์จากกรณีศึกษาการนำเทคนิคและวิธีการของการจัดการมาใช้เพื่อลดข้อขัดแย้งทางความคิดและวัฒนธรรมที่เกิดขึ้นในสังคมไทย

ค่าใช้จ่ายในการอบรม จำนวน ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

รวมค่าเอกสาร พร้อมอุปกรณ์ต่างๆ ตำรา อาหารว่างและอาหารกลางวัน

**สามารถโหลดใบสมัคร www.ndcthinktank.com
และส่งใบสมัครกลับมาที่สำนักงานคลังสมอง วปอ.เพื่อสังคม
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๑-๘๗๗๕**



คลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม

รูปถ่าย ๒ นิ้ว

๓ รูป

ถ่ายไว้ไม่เกิน

๓ เดือน

ใบสมัครเข้าร่วมการอบรม

“การบริหารความขัดแย้งภายใต้ความแตกต่างทางความคิดและวัฒนธรรม”

รุ่นที่ ๑

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล
ชื่อนามสกุล วัน เดือน
ปี เกิดอายุ..... ☐ โสด ☐ สมรส
ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ตรอก / ซอย ถนน
ตำบล / แขวงอำเภอ / เขต จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์โทรศัพท์โทรสาร.....
มือถือ.....E-mail.....
๒. ประวัติการศึกษา
การศึกษาปริญญาตรี.....
สถาบันการศึกษา.....
การศึกษาปริญญาโท.....
สถาบันการศึกษา.....
การศึกษาปริญญาเอก.....
สถาบันการศึกษา.....
อื่นๆ.....
.....
.....

๓. การทำงานในปัจจุบัน
ชื่อหน่วยงาน..... ตำแหน่ง..... ที่อยู่..... โทรศัพท์.....โทรสาร.....
๔. ประวัติการทำงานที่ผ่านมา
- ตำแหน่ง..... หน่วยงาน..... - ตำแหน่ง..... หน่วยงาน..... - ตำแหน่ง..... หน่วยงาน..... - ตำแหน่ง..... หน่วยงาน.....

ลงชื่อ (ผู้สมัคร)

(.....)

ส่งใบสมัครกลับมาที่ สำนักงานคลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม

โทรสาร 0-2691-8775