



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนฯ ส่วนแผนงานโครงการและงบฯ ๐๒-๖๑๘/๒๓๒๓ ต่อ ๑๕๑๘

ที่ นร ๐๒๒๐.๐๓/๒๓๕

วันที่ ๒๕

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งเวียน เป้าหมายการปฏิบัติราชการ (Organizational Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กปส.

เรียน ผชช. และ ผอ. สำนัก/กอง

ตามที่ สนผ. ในฐานะเลขานุการคณะทำงานพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ชุดที่ ๑ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ระหว่างอธิบดี รองอธิบดีกับหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า) ได้จัดประชุมคณะทำงานฯ โดยมี รปส. (นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์) เป็นประธาน เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ โดยที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ (ร่าง) เป้าหมายการปฏิบัติราชการ (Organizational Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด และ (ร่าง) ปร. ๒ ของ อปส. และ รปส. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ เพื่อให้การถ่ายทอดเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ระหว่างผู้บริหารระดับสูง กปส. (อปส. รปส.) และ หน่วยงานในกำกับบรรลวุธประสงค์ที่กำหนดไว้ สนผ. จึงขอแจ้งเวียนรายละเอียดเป้าหมายการปฏิบัติราชการ (Organizational Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมประชาสัมพันธ์ และ ปร. ๒ ของ อปส. และ รปส. เพื่อให้หน่วยปฏิบัติใช้เป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ (ปร.๒) ของ ผอ. สำนัก/กอง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางจิตติมา จารจินดา)

ผอ.สนผ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก KPIs	ข้อมูล	ระดับค่าเป้าหมาย (เกณฑ์การให้คะแนน)					สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน
				(1)	(2)	(3)	(4)	(5)			
4. การบริหารจัดการองค์กร	ระบบงานสนับสนุนสามารถตอบสนองการดำเนินงานตามภารกิจหลักได้อย่างมีศักยภาพ	KPI 8 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามที่กำหนด	71.20	69.00	70.00	71.00	72.00	73.00		รปส.ไพฑูรย์ฯ กกจ.	กกจ.
		ใช้วิธีการสำรวจ เพื่อวัดระดับความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากร กปส. เป็นการสำรวจเพื่อศึกษาระดับความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร กปส. และเปรียบเทียบความแตกต่างสถานภาพส่วนบุคคลที่มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยในการสร้างความผาสุก และความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร กปส. โดยปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร ประกอบด้วย 6 มิติ คือ มิติทางกายภาพ มิติทางการบริหาร มิติทางการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติส่วนตัว มิติสังคม และมิติเศรษฐกิจ ซึ่งสอดคล้องกับกรอบแนวทางการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life Framework)									
		KPI 9 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์กร	-	1	2	3	4	5	คำรับรองตัวที่ 5	รปส. (นายไพฑูรย์ฯ) กกจ.	กกจ.
● ประเมินความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร เป็นการวัดมุ่งเน้นใน 3 เรื่อง ดังนี้ 1. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกันในองค์กร ได้แก่ ทิศทางขององค์กร (Direction) ผู้นำ (Leadership) วัฒนธรรมและบรรยากาศในการทำงาน (Culture and Climate) 2. ความสำเร็จขององค์กร ได้แก่ ความรับผิดชอบในหน้าที่ (Accountability) การจูงใจ (Motivation) ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างานและการกำกับติดตาม (Coordination and Control) และการทำงานเป็นทีม (Teamwork) 3. การสร้างสิ่งใหม่ ได้แก่ การปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ภายนอก (External Orientation) และการสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ (Innovation and Learning) ● วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร โดยพิจารณาจากผลการสำรวจการพัฒนาองค์กรผ่านระบบออนไลน์ ครั้งที่ 2 ปี 2556 (16 – 30 กันยายน 2556)											
		งบประมาณ							คำรับรองตัวที่ 2	อปส. กคส.	กคส.
กรมประชาสัมพันธ์ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำนวนเงิน 2,758,814,900 บาท จำแนกรายหมวดงบประมาณ ดังนี้ 1) งบบุคลากร											

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก KPIs	ข้อมูล พื้นฐาน 2556	ระดับค่าเป้าหมาย (เกณฑ์การให้คะแนน)					สอดคล้อง กับตัวชี้วัด ตัวที่ 3	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน กำกับ ตัวชี้วัด
				(1)	(2)	(3)	(4)	(5)			
		KPI 14 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการประหยัด พลังงาน	4.4	1	2	3	4	5	คำรับรอง ตัวที่ 3	อปส. สพท. หน่วยงานรับผิดชอบร่วม ทุก สำนัก / กอง	สพท.
		●คณะรัฐมนตรีมีมติในการประชุมเมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2555 ให้หน่วยงานราชการดำเนินมาตรการลดใช้พลังงานลงให้ได้น้อย ร้อยละ 10 เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับภาคเอกชน ภาคประชาชน ในการช่วยลดรายจ่ายของประเทศโดยการลดการนำเข้าน้ำมันจากต่างประเทศ ●ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถจัดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงภายในส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงได้น้อย ร้อยละ 10									
		14.1 ด้านไฟฟ้า		1	2	3	4	5			
		14.2 ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง		1	2	3	4	5			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก KPIs	ข้อมูล พื้นฐาน 2556	ระดับค่าเป้าหมาย (เกณฑ์การให้คะแนน)					สอดคล้อง กับตัวชี้วัด คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน กำกับ ตัวชี้วัด
				(1)	(2)	(3)	(4)	(5)			
		KPI 15 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	3.10	1	2	3	4	5	คำรับรอง ตัวที่ 6	<u>รปส.ประวิทย์</u> กพร. <u>หน่วยงานรับผิดชอบร่วม</u> สพป., สปข.1-8, ส.ปชส., สวท., สทท. สนข.	กพร.
<u>การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</u> เป็นการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ กปส. เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2555 ให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและพัฒนา ธรรมภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2555 ตลอดจนเป็นการผลักดันให้กรมประชาสัมพันธ์ดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงฯ ของกรมประชาสัมพันธ์ อันจะเป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ป้องกันความเสี่ยงและลดการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน											

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ 1 ปี 2557 ☐ ครั้งที่ 2 ปี 2557

ชื่อผู้รับการประเมิน นายอภิรักษ์ จันทรังษี ลงนาม.....		ตำแหน่ง อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์					หน่วยงาน กรมประชาสัมพันธ์					
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ศาสตราจารย์พิเศษธงทอง จันทรางศุ ลงนาม.....		ตำแหน่งของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี					หน่วยงานของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี					
ผู้ว่าราชการจังหวัด/หัวหน้าส่วนราชการอื่น (ผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น) ลงนาม..... (เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งประชาสัมพันธ์จังหวัดผู้ที่ไปช่วยงานส่วนราชการอื่น)		ตำแหน่งของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น					หน่วยงานของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น					
ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง ปัญหาตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน)	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (เป้าหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายผลการปฏิบัติงานในระดับองค์กร)												
พัฒนาโยบายและแผนการ (ยุทธศาสตร์ที่ 1)	KPI 1 ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ที่						1.1					
	(1.1) ประชาชน											
	- รับรู้	91.92	92.42	92.92	93.42	93.92						
	- เข้าใจ	89.44	89.94	90.44	90.44	91.44						
	- จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการดำเนินงาน	69	74	79	84	89	(1.1.1)				15	

ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง บัญชาตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
กลุ่มเป้าหมายทั้งในและ	(1.2) ชาวต่างประเทศ											
	- รับรู้	85.15	86.15	<u>87.15</u>	88.15	89.15						
	- เข้าใจ	56.00	58.00	<u>60.00</u>	62.00	64.00						
	- จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการดำเนินงานตาม	6	7	<u>8</u>	9	10	(1.1.2)				10	
	KPI 2 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้ข้อมูล											
	(2.1) ประชาชน	50.00	55.00	<u>60.00</u>	65.00	70.00	1.5					
	- จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการดำเนินงาน	69	74	<u>79</u>	84	89					10	
	KPI 3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้พึงรายการ	65.00	70.00	<u>75.00</u>	80.00	85.00	1.2					
	- ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำแผนเพื่อการ	70.00	75.00	<u>75.00</u>	85.00	90.00					15	

ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง ปัญหาตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
	KPI 4 ค่าความนิยมรายการในรายการ - ค่าความนิยมรายการในรายการโทรทัศน์ของ	0.24 X-0.2	0.25 X-0.1.	0.26 <u>X</u>	0.27 X+0.1	0.28 X+0.2	1.3				15	
หน่วยงานภาครัฐ องค์กร	KPI 5 ร้อยละของผู้รับบริการกลุ่มเป้าหมาย						1.4				15	
(ยุทธศาสตร์ที่ 3)	(5.1) การให้บริการข้อมูลข่าวสารสู่สาธารณะ - ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำแผนเพื่อการ	79.00 70.00	79.50 75.00	80.00 <u>80.00</u>	80.50 85.00	81.00 90.00	(1.4.1)				(7)	

ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง บัญชีตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
	(5.2) การให้บริการด้านแผนการประชาสัมพันธ์ - จำนวนหน่วยงานภายนอกที่เพิ่มขึ้นในการ	79.00 X-4	79.50 X-2	<u>80.00</u> X	80.50 X+2	81.00 X+4	(1.4.2)				(4)	
	(5.3) การให้บริการจัดฝึกอบรมของสถาบัน - ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการ	79.00 X-10	79.50 X-5	<u>80.00</u> X	80.50 X+5	81.00 X+10	(1.4.3)				(4)	

ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง บัญชาตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้องปรับปรุง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
ระบบงานสนับสนุนสามารถ ตอบสนองการดำเนินงานตาม	KPI 6 จำนวนผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับ	249,600	249,700	<u>249,800</u>	249,900	250,000					5	
	-จำนวนผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับ	152,300	152,400	<u>152,500</u>	152,600	152,700						

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ 1 ปี 2557 ☐ ครั้งที่ 2 ปี 2557

ชื่อผู้รับการประเมิน นายประวิณ พัฒนะพงษ์ ลงนาม.....		ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์					หน่วยงาน กรมประชาสัมพันธ์					
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน นายอภิรักษ์ จันทรัมย์ ลงนาม.....		ตำแหน่งของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์					หน่วยงานของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน กรมประชาสัมพันธ์					
ผู้ว่าราชการจังหวัด/หัวหน้าส่วนราชการอื่น (ผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น) ลงนาม..... *(เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งประชาสัมพันธ์จังหวัด/ผู้ที่ไปช่วยงานส่วน		ตำแหน่งของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น					หน่วยงานของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น					
ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง ปัญหาตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน)	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (เป้าหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายผลการปฏิบัติงานในระดับองค์กร)												
พัฒนานโยบายและแผนการ (ยุทธศาสตร์ที่ 1)	KPI 1 ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย						1.1					
	1.1 ประชาชน											
	- รับรู้	91.92	92.42	92.92	93.42	93.92						
	- เข้าใจ	89.44	89.94	90.44	90.94	91.44						

ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง บัญชีตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
กลุ่มเป้าหมายทั้งในและ	- จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการดำเนินงาน	65	70	<u>75</u>	80	85	(1.1.1)	1			20	
	KPI 2 ร้อยละของประชาชนที่รับรู้ข้อมูล						1.5	2			10	
	2.1 ประชาชน	50.00	55.00	<u>60.00</u>	65.00	70.00						
	- จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการดำเนินงาน	65	70	<u>75</u>	80	85					(5)	
	2.2 ชาวต่างประเทศ	56.00	58.00	<u>60.00</u>	62.00	64.00						
	- จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการดำเนินงาน	-	-	-	1	2					(5)	
หน่วยปฏิบัติที่ดำเนินการมี จำนวน 2 หน่วยงานไม่สามารถประเมินผล ด้วยจำนวนหน่วยงานได้เห็นสมควรไม่เป็นตัวชี้วัดของ รปส.												

ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง บัญชาตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่	(5) ดีเด่น						
กลุ่มเป้าหมายทั้งในและ	KPI 3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้พึงรายการ	65.00	70.00	75.00	80.00	85.00	1.2	3				
	- ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำแผนเพื่อการพัฒนา	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00					20	
	KPI 4 ร้อยละของข้อมูลข่าวสารนโยบายรัฐบาลที่	40.00	45.00	50.00	55.00	60.00						
	-ร้อยละของข้อมูลข่าวสารนโยบายรัฐบาลที่นำไป	X-04	X-0.2	X	X+0.2	X+0.4					10	

ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง บัญชีตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
หน่วยงานภาครัฐ องค์กร (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	KPI 5 ร้อยละของผู้รับบริการกลุ่มเป้าหมาย						1.4	5			15	
	(5.1) การให้บริการข้อมูลข่าวสารสู่สาธารณะ	79.00	79.50	80.00	80.50	81.00						
	- ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำแผนเพื่อการพัฒนา	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	(1.4.1)				(7)	
	(5.2) การให้บริการด้านแผนการประชาสัมพันธ์	79.00	79.50	80.00	80.50	81.00						
	- จำนวนหน่วยงานภายนอกที่เพิ่มขึ้นในการ	X-4	X-2	X	X+2	X+4	(1.4.2)				(4)	
	(5.3) การให้บริการจัดฝึกอบรมของสถาบัน	79.00	79.50	80.00	80.50	81.00						
	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับ	X-10	X-5	X	X+5	X+10	(1.4.3)				(4)	

ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง ปัญหาตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
ระบบงานสนับสนุนสามารถ	KPI 6 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา	1	2	3	4	5						
	-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการ	1	2	3	4	5					10	
	KPI 7 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ	1	2	3	4	5	6					
	- ระดับความสำเร็จของการการดำเนินงานสร้าง	1	2	3	4	5					15	
รวม											100%	
แปลงคะแนนรวม (ค) เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ)												

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ 1 ปี 2557 ☐ ครั้งที่ 2 ปี 2557

ชื่อผู้รับการประเมิน นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์ ลงนาม.....		ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์					หน่วยงาน กรมประชาสัมพันธ์					
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน นายอภิรักษ์ จันทรัมย์ ลงนาม.....		ตำแหน่งของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์					หน่วยงานของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน กรมประชาสัมพันธ์					
ผู้ว่าราชการจังหวัด/หัวหน้าส่วนราชการอื่น (ผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น) ลงนาม..... *(เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งประชาสัมพันธ์จังหวัด/ผู้ที่ไปช่วยงานส่วน		ตำแหน่งของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น					หน่วยงานของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น					
ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง ปัญหาตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน)	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กxข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (เป้าหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายผลการปฏิบัติงานในระดับองค์กร)												
ระบบงานสนับสนุนสามารถ	KPI 1 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของ	69.00	70.00	71.00	72.00	73.00						
	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการสร้าง	69.00	70.00	71.00	72.00	73.00					20	

ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง บัญชีตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่	(5) ดีเด่น						
	KPI 2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา	1	2	3	4	5	5					
	-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะ	1	2	3	4	5					20	
	KPI 3 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบ	1	2	3	4	5	4					
	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพ	1	2	3	4	5					20	
	KPI 4 ระดับความสำเร็จของการทบทวน	1	2	3	4	5						
	(ปรับปรุงระเบียบวินัยรายได้)											
	- ระดับความสำเร็จของการทบทวนปรับปรุง	1	2	3	4	5					20	

ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง ปัญหาตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
	KPI 5 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา	1	2	3	4	5						
	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลด้านการ	1	2	3	4	5					20	
รวม											100%	
แปลงคะแนนรวม (ค) เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ)												

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ 1 ปี 2557 ☐ ครั้งที่ 2 ปี 2557

ชื่อผู้รับการประเมิน รปส. (ที่ว่าง) ลงนาม.....		ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์					หน่วยงาน กรมประชาสัมพันธ์					
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน นายอภิรักษ์ จันทรัมย์ ลงนาม.....		ตำแหน่งของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์					หน่วยงานของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน กรมประชาสัมพันธ์					
ผู้ว่าราชการจังหวัด/หัวหน้าส่วนราชการอื่น (ผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น) ลงนาม..... *(เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งประชาสัมพันธ์จังหวัด/ผู้ที่ไปช่วยงานส่วน		ตำแหน่งของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น					หน่วยงานของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น					
ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง ปัญหาตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน)	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (เป้าหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายผลการปฏิบัติงานในระดับองค์กร)												
พัฒนานโยบายและแผนการ (ยุทธศาสตร์ที่ 1)	KPI 1 ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย						1.1					
	1.2 ชาวต่างประเทศ											
	- รับรู้	85.15	86.15	87.15	88.15	89.15						
	- เข้าใจ	50.00	55.00	60.00	65.00	70.00						

ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง บัญชีตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่	(5) ดีเด่น						
กลุ่มเป้าหมายทั้งในและ	- จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการดำเนินงานตาม	-	-	<u>2</u>	3	4	(1.1.2)	1			15	
	KPI 2 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้ข้อมูล											
	2.1 ชาวต่างประเทศ	56.00	58.00	<u>60.00</u>	62.00	64.00	1.6	2				
	- จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการดำเนินงาน	-	-	<u>1</u>	2	3					15	
	KPI 3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้พึงรายการ	65.00	70.00	<u>75.00</u>	80.00	85.00	1.2	3				
	- ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำแผนเพื่อการพัฒนา	70.00	75.00	<u>80.00</u>	85.00	90.00					25	
	KPI 4 ค่าความนิยมรายการในรายการ	0.24	0.25	<u>0.26</u>	0.27	0.28	1.3	4				
	- ค่าความนิยมรายการในรายการโทรทัศน์ของ	X-0.2	X-0.1	<u>X</u>	X+0.1	X+0.2					25	

ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง	สอดคล้อง ปัญหาตัวที่	คะแนนที่ (ผวจ./ หน.ส่วน	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม (ค=กXข)
		(1) ต้อง	(2) ต่ำกว่าที่	(3) บรรลุตามที่	(4) เกินกว่าที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
หน่วยงานภาครัฐ องค์กร (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	KPI 5 ร้อยละของผู้รับบริการกลุ่มเป้าหมาย						1.4	5			20	
	(5.1) การให้บริการข้อมูลข่าวสารสู่สาธารณะ	78.00	79.00	80.00	81.00	82.00					(15)	
	- ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำแผนเพื่อการพัฒนา	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	(1.4.1)					
	(5.2) การให้บริการด้านแผนการประชาสัมพันธ์	77.00	78.50	80.00	81.50	83.00						
	- จำนวนหน่วยงานภายนอกที่เพิ่มขึ้นใน	X-4	X-2	X	X+2	X+4	(1.4.2)				(5)	
รวม											100%	
แปลงคะแนนรวม (ค) เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ)												