



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๐-๑
ที่ นร.๐๒๐๓.๐๒/๗๐๔ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติในการปรับลดลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามหนังสือที่ นร.๐๒๐๓.๐๒/๒๔๑๔ ลว.๒๑ ส.ค. ๒๕๕๖ กกจ.ได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคลลูกจ้างชั่วคราว กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เกี่ยวกับแนวทางการปรับลดอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว เป็น ๒ กรณี ๑.กรณีปรับลดตามจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับ จำนวน ๑๕ อัตรา และ ๒.กรณีปรับลดเป็นอัตราจ้างเหมาร้อยละ ๑๐ จำนวน ๑๕ อัตรา โดยให้สำนัก/กองดำเนินการบริหารจัดการ เพื่อป้องกันหรือแก้ไขปัญหาลักษณะที่อาจเกิดขึ้น เช่น การเกลี้ยอัตรากำลังภายในสังกัดสำนัก/กองช่วยปฏิบัติงาน หรือ จัดทำแผนการปรับลด โดยกำหนดชื่อดำแหน่ง/ลำดับการจ้าง และสังกัดของตำแหน่งที่ต้องการปรับลด เท่ากับจำนวนที่กำหนดตามแนวทางการปรับลด ส่ง กกจ.ดำเนินการปรับลดเมื่อตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามแผนว่างลง นั้น มีหน่วยงานจัดทำแผนปรับลดลูกจ้างชั่วคราวทั้ง ๒ กรณี ส่ง กกจ. จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ สปข.๑ และ สปข.๒ สำหรับหน่วยงานอื่นจากการประสานทางโทรศัพท์ได้รับแจ้งว่าจะดำเนินการปรับลดตามที่กำหนดเมื่อมีตำแหน่งว่าง

เนื่องจาก กกจ.ได้รับหนังสือจากสำนัก/กองต่าง ๆ เสนอขออนุมัติยกเว้นการปรับลดตำแหน่งว่างลูกจ้างชั่วคราวระหว่างปี ๒๕๕๗ โดยไม่ได้จัดทำแผนปรับลดส่ง กกจ.ล่วงหน้า ทำให้การบริหารกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวไม่เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารเงินรายได้ในภาพรวมที่ไม่เพียงพอต่อการสนับสนุนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในอนาคต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางปรับลดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการบริหารวงเงินรายได้ในสภาวะการณ์ปัจจุบัน จึงขอให้สำนัก/กองและหน่วยงาน(ยกเว้น สปข.๑ และ สปข.๒) ที่ได้รับกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงาน ดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดในกรณีต้องปรับลดตามจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับและกรณีปรับเป็นจ้างเหมาร้อยละ ๑๐ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปรับลดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว โดยกำหนดชื่อดำแหน่ง/ลำดับการจ้าง และสังกัดของตำแหน่งที่ต้องการปรับลด เท่ากับจำนวนที่กำหนด หรือ จำนวนที่คงเหลือหลังจากปรับลดตามแนวทางการปรับลด ส่ง กกจ.เพื่อยกเลิกการจ้างทันทีเมื่อตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามแผนว่างลง ทั้ง ๒ กรณี

๒. กรณีหน่วยงานไม่สามารถจัดทำแผนปรับลดล่วงหน้าได้ ให้ทำหนังสือยืนยัน ส่ง กกจ.เพื่อดำเนินการตามแนวทางปรับลดที่กำหนด ทั้ง ๒ กรณี ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ส่ง กกจ. ภายในวันที่ ๒๑ เม.ย.๒๕๕๗ ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.อกจ.

แผนปรับตึงงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน อัตรา
สำนัก/กอง.....

กรณี ๑	กรณี ๒	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	เลขที่	หมายเหตุ
๖ อัตรา	๓ อัตรา	๑. ๒. ๓. ๔. ๕. ๖. ๗. ๘. ๙.		๒๐ ๒๒ ๒๔ ๒๕ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ ๓๑	ดำเนินการปรับลดเมื่อ ตำแหน่งดังกล่าวว่างลงจน ครบตามจำนวนที่กำหนด ในกรณี ๑ และกรณี ๒ ตามลำดับ