



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมายและระเบียบ โทร. 618-2323 ต่อ 1027

ที่ กกร./ 85 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญที่เห็นควรแจ้งเวียน

เรียน รปส. (นางอัจฉรา หัศบำเรอ)

ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำสรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ข่าวทำเนียบรัฐบาล) ซึ่งแจ้งเวียนไปยังกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ เผยแพร่ให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงต่าง ๆ ได้รับทราบเป็นประจำทุกวันอังคาร เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการประชุมของคณะรัฐมนตรี นั้น

กกร. ได้ตรวจสอบแล้ว มีมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ดังรายละเอียดที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ ในการนี้เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ กกร. จึงได้ตรวจสอบและรวบรวมนำเสนอเป็นประจำทุกเดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นางอุษา จารุภา)

อกร.

๑ ดำเนินการตามเสนอ

(นางอัจฉรา หัศบำเรอ)

รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

25 ก.พ. 2548

๓
นางอุษา จารุภา
อกร.

ที่ นร 0201/ว. 109

๔
พล.สวท., พล.สทท., พล.ต.ร.ส.ส. และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ

(นายเสมอ นิมจิน)

ร.ต.น.ก.

1 ส.ค. 2548

ฝ่ายสารบรรณ
รับที่ 284
วันที่ 1 มี.ค. 48
เวลา 11.00 น.

รปส. (นางอัจฉรา หัศบำเรอ).....46

25 ก.พ. 2548

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2548

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
15 กุมภาพันธ์ 2548	การบริหารการเปลี่ยนแปลงในส่วนราชการที่มีความสำคัญสูงต่อยุทธศาสตร์รัฐบาล	<p>คณะรัฐมนตรีพิจารณาเรื่องการบริหารการเปลี่ยนแปลงในส่วนราชการที่มีความสำคัญสูงต่อยุทธศาสตร์รัฐบาลตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอแล้วมีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ยกร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 ตามหลักการที่ ก.พ.ร. เสนอ โดยกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์วิธีการ และการดำเนินการให้ชัดเจน โดยให้รับประเด็นอภิปรายของคณะกรรมการกถำกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 7 (ฝ่ายกฎหมาย) ซึ่งมีนายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน ไปพิจารณาด้วยแล้วนำเสนอคณะกรรมการกถำกรองฯ พิจารณา ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป และให้นำเรื่องนี้เสนอคณะรัฐมนตรีทราบไว้ชั้นหนึ่งก่อน</p> <p>ประเด็นอภิปรายของคณะกรรมการกถำกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 7 (ฝ่ายกฎหมาย) มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การกำหนดให้มีข้าราชการพลเรือนวิสามัญในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อดำเนินการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามที่ ก.พ.ร. เสนอมีหลักการที่ดี แต่ต้องคำนึงถึงผลกระทบกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้เติบโตในระบบราชการ เพราะจะกระทบขวัญและกำลังใจในการทำงานที่ไม่อาจเติบโตในสายงานของตนเองได้ ซึ่งจะทำให้การขับเคลื่อนนโยบายตามยุทธศาสตร์บรรลุผล เพราะการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์จะดำเนินไปได้จะต้องอาศัยข้าราชการที่อยู่ในระดับรองลงมาด้วย 2. การกำหนดสิทธิพิเศษให้กับข้าราชการพลเรือนวิสามัญเกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าตอบแทน และยกเว้นการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่มีอยู่ จะต้องมีหลักเกณฑ์และเหตุผลที่ชัดเจนถึงความแตกต่างที่สามารถตอบคำถามในความแตกต่างได้ เช่น คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนวิสามัญจะต้องเป็นนักบริหารที่มีความสามารถในเชิงยุทธศาสตร์ มีความสามารถพิเศษ ความคิดสร้างสรรค์ เป็นผู้นำ

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญประจำเดือน มกราคม 2548

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
		<p>การเปลี่ยนแปลงได้ การแต่งตั้งต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเป็นธรรมเนียมและควรดำเนินการในเฉพาะองค์กรหลักของประเทศที่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล นอกจากนี้ เมื่อได้แต่งตั้งแล้วหากผู้ได้รับแต่งตั้งไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ให้บรรลุได้ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งจะต้องมีความรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติด้วย เพราะเป็นผู้ที่ได้สิทธิเป็นพิเศษ แตกต่างข้าราชการในระบบปกติ มิฉะนั้นแล้วการดำเนินการก็จะไม่มีความแตกต่างและไม่เป็นธรรมเนียมกับข้าราชการในระบบปกติ</p> <p>3. ปัจจุบันคำว่า “ข้าราชการพลเรือนวิสามัญ” ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ได้ให้ความหมายถึง ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ด้วย การปรับเปลี่ยนให้มีข้าราชการพลเรือนวิสามัญตามที่เสนอสมควรพิจารณาปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ให้สอดคล้องกัน</p> <p>สำนักงาน ก.พ.ร. รายงานว่า คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ครั้งที่ 8/2547 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2547 ได้มีมติเห็นชอบในหลักการแนวทางของระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลงในส่วนราชการที่มีความสำคัญสูงต่อยุทธศาสตร์รัฐบาล ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (อ.ก.พ.ร.) เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบบุคคลและค่าตอบแทนนำเสนอ ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้</p> <p>1. ข้อเสนอระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลงในส่วนราชการที่มีความสำคัญสูงต่อยุทธศาสตร์รัฐบาล เพื่อสร้างให้ระบบราชการเป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพของรัฐบาล สามารถผลักดันให้เศรษฐกิจของประเทศมีความยั่งยืน และสร้างขีดความสามารถของประเทศในเวทีโลกได้ จึงกำหนดให้มีการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นเฉพาะในส่วนราชการบางแห่งที่มีความสำคัญสูงต่อการผลักดันยุทธศาสตร์รัฐบาลตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งนี้ การกำหนดให้ส่วนราชการใดเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญสูงต่อยุทธศาสตร์ของรัฐบาลให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี</p>

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2548

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
		<p>โดยมี ก.พ.ร. เป็นผู้วิเคราะห์และให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งการสร้างการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จำเป็นต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบโดยครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>1.1 การกำหนดโจทย์หรือประเด็นการเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน นับได้ว่าเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินงานของส่วนราชการที่มีความสำคัญสูงต่อยุทธศาสตร์รัฐบาล เพราะจะเป็นเสมือนการกำหนดกรอบเงื่อนไขอ้างอิงการทำงาน (Terms of Reference : TOR) และระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จในภารกิจที่ต้องการการเปลี่ยนแปลงนั้น ดังนั้น เมื่อ รัฐบาลได้เข้ามาบริหารประเทศและแถลงนโยบายต่อรัฐสภาแล้ว สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานงบประมาณจะร่วมกันจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความชัดเจนในแนวทางการบริหารราชการและการวางยุทธศาสตร์ของส่วนราชการตามนโยบายรัฐบาลดังกล่าว ซึ่งแผนการบริหารราชการแผ่นดินนี้สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการตั้งโจทย์หรือประเด็นที่รัฐบาลต้องการเห็นการเปลี่ยนแปลง ในภารกิจของส่วนราชการได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น</p> <p>1.2 การสรรหาทีมงานบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคคลผู้นั้นมาปฏิบัติภารกิจเฉพาะที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน ทำงานตามสัญญาจ้างในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ซึ่งทีมงานบริหารการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวก็คือ "นักบริหารที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์" และสมควรให้มีสถานะเป็น "ข้าราชการพลเรือนวิสามัญ" อาจประกอบด้วย นักบริหารที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งที่ต้องการบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ เฉพาะด้านเป็นพิเศษหรือนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่</p> <p>1.3 การยกเว้นกฎ ระเบียบ ให้เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นคล่องตัวในการทำงาน</p>

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญประจำเดือน มกราคม 2548

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
		<p>1.4 การมีระบบสนับสนุนการเปลี่ยนแปลง โดยมี ก.พ.ร. เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานการทำงาน ติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนการแก้ไขปัญหาให้ส่วนราชการที่มีความสำคัญสูงต่อยุทธศาสตร์ รัฐบาลเมื่อได้รับการร้องขอ</p> <p>2. แนวทางการบริหารงานบุคคลของทีมงานบริหารการเปลี่ยนแปลง โดยที่ทีมงานบริหารการเปลี่ยนแปลงนี้เป็นผู้ที่รับราชการในระบบสัญญาจ้าง มีเป้าหมายและระยะเวลาการทำงานที่ชัดเจน ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีการประเมินผลงานตามสัญญาจ้าง จึงกำหนดให้มีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญ ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนอีกประเภทหนึ่งที่อยู่ในระบบบริหารงานบุคคลระบบพิเศษ (special track) แยกต่างหากจากระบบบริหารบุคคลของข้าราชการ พลเรือนสามัญระบบปกติ (regular track) โดยทั่วไป</p>