



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์

โทรศัพท์ ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๐๑๔-๑๐๑๕
E-mail : webmaster@prd.go.th

จัดเต็ม!! ระบบประเมินสมรรถนะหลักแบบใหม่ ของข้าราชการ กปส. ในระบบ PMS

๒๙/๒๕๕๗



กองการเจ้าหน้าที่ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์ จัดการประชุมหารือการจัดทำคู่มือและรายละเอียดการประเมินสมรรถนะหลักแบบใหม่ ในระบบ PMS โดยมี นายนรกิจ ศรีทธา ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วย นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และข้าราชการที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม ศสช. ชั้น ๑๐ อาคารกรมประชาสัมพันธ์

นายนรกิจ ศรีทธา ผอ.ศสช. เปิดเผยว่า นายอภิรักษ์ จันทรังษี อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ มอบหมายให้ กกจ. และ ศสช. ปรับเปลี่ยนการประเมินสมรรถนะหลักเป็นรูปแบบใหม่ ในระบบ PMS ซึ่งเป็นการประเมินอย่างเต็มรูปแบบ ผ่านระบบไอที ๑๐๐% ข้าราชการทุกคนต้องทำการประเมินสมรรถนะหลักแบบใหม่ของ กปส. ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติราชการกรมประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๕๘ เป็นต้นไป เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

กกจ. และ ศสช. จะจัดทำคู่มือประกอบการชี้แจงให้หน่วยงานในสังกัดของ กปส. รับทราบ โดยจะมีการเดินทางออกไปชี้แจงให้กับหน่วยงานต่างๆ ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และมีทีมงานตอบข้อซักถามในประเด็นต่างๆเกี่ยวกับการใช้งานระบบประเมินสมรรถนะหลักแบบใหม่ของข้าราชการ กปส. ในระบบ PMS โดย กกจ. และ ศสช. จะเป็นหน่วยงานนำร่อง ในการใช้ระบบ แบบครบ ๑๐๐% และมีหน่วยงานในสังกัดของกรมประชาสัมพันธ์ที่ถือเป็นตัวอย่างในการเข้าใช้ระบบครบ ๑๐๐% ในรอบการประเมินที่ผ่านมา เช่น สลก., สพท., สปข.๕ และ สปข.๖ เป็นต้น

การประเมินสมรรถนะหลัก ในระบบ PMS เน้นความโปร่งใสของการประเมิน ผู้ถูกประเมินสามารถเสนอข้อคิดเห็นของตนเอง เรื่องของพฤติกรรมที่สอดคล้องกับระดับที่คาดหวังในตำแหน่งของตนเองได้ ผู้ประเมินสามารถรับรู้ข้อมูลของผู้ถูกประเมินและประเมินได้อย่างมีเหตุมีผล ทำให้การประเมิน มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม ทำให้ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้อย่างรอบคอบ ถูกต้องและรวดเร็ว

กรมประชาสัมพันธ์คาดหวังว่า การใช้ระบบการประเมินสมรรถนะหลักแบบใหม่ในระบบ PMS จะทำให้การประเมินสมรรถนะหลักแบบใหม่ ของข้าราชการ กปส. ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีความคล่องตัว ในการใช้งานและพิจารณาผลงานของข้าราชการทุกคนอย่างยุติธรรม โดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน สามารถ เข้าใช้งานได้ดังนี้ เข้าระบบ Intranet กปส. เลือกระบบ PMS เลือกเมนูเข้าสู่ระบบ Back Office เลือกหัวข้อ ตัวชี้วัดบุคคล เลือกประเมินสมรรถนะ และทำการประเมินตนเอง หรือประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ขั้นตอน การใช้งานทั้งหมดจะจัดทำเป็นคู่มือ และแจ้งเวียนพร้อมกับหนังสือแจ้งให้ใช้ระบบใหม่โดย กกจ. ในสัปดาห์หน้า

นายณรกิจ ศรีทธา ผอ.ศสช. กล่าวเพิ่มเติม ขอให้เจ้าหน้าที่กรมประชาสัมพันธ์ทุกคนมั่นใจว่า คณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติราชการกรมประชาสัมพันธ์ ผู้บริหารทุกท่าน เน้นเรื่องของความโปร่งใส ในการประเมินรอบนี้ โดยขอความร่วมมือทั้งผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชาทุกท่านของทุกหน่วยงาน เข้าไปดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ กกจ. และ ศสช.