



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๑ - ๑๓๑๙
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๑๑๓ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก., ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังรายละเอียด แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบต่อไปด้วย
จะขอบคุณยิ่ง


(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

ลํานา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมประชาสัมพันธ์ วันที่ ๑๑ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยกรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง วันที่ ๑๑ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความ
ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑ ลงวันที่ ๒๖
มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มี
ผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิ
อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
ของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา
โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ใน
ระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีคุณประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัคร

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยวิธีการ
ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อ
ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคล →ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง” หรือทางระบบ Intranet กรมประชาสัมพันธ์ หัวข้อประกาศ หนังสือเวียน และทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://hq.prd.go.th/personal>

๓. หลักฐานที่ต้องยื่น

๓.๑ ใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ เอกสารแสดงผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ CU-TEP หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ทั้งนี้ ผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๓.๓ กรณีผู้สมัครที่ยังไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ หากประสงค์จะทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการส่งรายชื่อผู้เข้าสอบไปยังสถาบันฯ เพื่อเข้ารับการทดสอบตามวันและเวลาที่กำหนด โดยผู้เข้าสอบสามารถเบิกค่าธรรมเนียมการทดสอบคนละ ๓๐๐ บาท จากโครงการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. วิธีการคัดเลือก

๔.๑ ขั้นตอนที่ ๑ การคัดเลือกโดยกรมประชาสัมพันธ์

คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากหลักฐานการสมัคร ผลการสอบภาษาอังกฤษ (ผลคะแนน CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือมีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือมีผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) และทดสอบด้วยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ กรมประชาสัมพันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ทางระบบ Intranet กรมประชาสัมพันธ์ หัวข้อประกาศ หนังสือเวียน และทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://hq.prd.go.th/personal>

๔.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกโดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และจะดำเนินการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ภายในปลายเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จะต้องเข้ารับการทดสอบ ได้แก่

- วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และ
- การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ

ทั้งนี้ สามารถติดตามและตรวจสอบข้อมูลรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
ขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ. เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ได้จากเว็บไซต์
ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคล → ระบบข้าราชการผู้มี
ผลสัมฤทธิ์สูง”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ) อภินันท์ จันทรังษี

(นายอภินันท์ จันทรังษี)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางวนิดา ชัยประภา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๙ ม.ค.๕๘

เรวดี/ร่าง,พิมพ์,ทาน

วนิดา./ตรวจ



ที่ นร ๑๐๐๗/๕๖๑

ถึง กรมประชาสัมพันธ์

196/36
๒๖ ต.ค. ๕๖
12.19 น.

กองการเจ้าหน้าที่
วันที่ 26 ส.ค. 2557
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบเวลา 10.00.
☒ กพบ. ☐ กอพ.
☐ ผบต. ☐ ผสป.
☐ ผบพ. ☐ กกจ.
☒ อธิบดีฯ

สำนักงาน ก.พ. ขอนำส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง พลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ รายละเอียดตามประกาศแนบท้ายนี้ เพื่อโปรดทราบ



ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๐๖ ๖๘๑๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

อนุมัติ
26
ก.พ. ๒๕๕๘
วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๗
15.56

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหารผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ (ใบสมัครตามเอกสารแนบท้าย ๑) โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนักกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยส่วนราชการ และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่าง ๆ อาทิ

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ศักยภาพในการพัฒนา
- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม
- การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก
- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
- ผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer – based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet – based) หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศ เทเวศน์วีโรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว และจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ได้มีการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้นๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
 ๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก
- ขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ
๓. สำเนาใบสมัครของผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ
 ๔. เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร (ตามเอกสารแนบท้าย ๒)
 ๕. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ (ตามเอกสารแนบท้าย ๓)

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารต่างๆ ที่ส่งหลัง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จะไม่ได้รับการพิจารณา)

๓.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ เฉพาะส่วนราชการที่ดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) จัดส่งกรอบการส่งสมประสงค์ของส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ.

ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

(๒) แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบ ในวันที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ขั้นตอนการดำเนินการ (ตามเอกสารแนบท้าย ๔) โดยแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มข้าราชการ	การทดสอบ	
	วิชาความสามารถทั่วไป เชิงวิชาการ (Aptitude Test)	การประเมิน คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
๑. ข้าราชการทั่วไป	✓	✓
๒. กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ที่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และกลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่รับทุนครบทั้ง ๒ ระยะ	X	✓
๓. ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย	✓	X
๔. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ - รุ่นที่ ๑ - ๒	สามารถเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้โดยไม่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติและไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือก เป็นไปตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓	
- รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป	✓	X

หมายเหตุ ส่วนราชการสามารถติดตามและตรวจสอบข้อมูลได้จาก
เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อ การบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เท่านั้น

๓.๓ เกณฑ์การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการ
คัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ
(Aptitude Test) ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

(๒) ผ่านการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๑ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

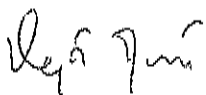
(ลงชื่อ) หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ตอนที่ ๑	ประวัติส่วนตัว			
	ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) _____			
	วัน/เดือน/ปี เกิด: _____		อายุ _____ ปี	
	รายละเอียดการทำงาน:			
	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง _____		ตำแหน่ง _____	
	กระทรวง _____		ระดับ ☐ ชำนาญการ ☐ ปฏิบัติการ	
	ตำบล/แขวง _____		อำเภอ/เขต _____	
	จังหวัด _____		รหัสไปรษณีย์ _____	
โทรศัพท์ _____		โทรศัพท์เคลื่อนที่ _____		
โทรสาร : _____		อีเมลล์ _____		

ตอนที่ ๒	ประวัติการศึกษา			
	ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
	ชื่อสถาบัน			
	รัฐบาล / เอกชน			
	ชื่อปริญญา			
	สาขาวิชา			
	เกรดเฉลี่ย			
	เกียรตินิยมอันดับ			
	ทุนรัฐบาล (โปรดระบุแหล่งทุน)			
	ทุนอื่นๆ (โปรดระบุแหล่งทุน) _____			
	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	สถาบัน	ปีพุทธศักราช	

ตอนที่ ๓	ประวัติการทำงาน (ย้อนไป ๓ ตำแหน่งสุดท้าย ถ้ามี)		
	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ปีที่เริ่ม - ปีที่สิ้นสุด
	ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๑ ปี > รอบ อยู่ในระดับ > รอบ อยู่ในระดับ		
	**รวมเวลาปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.)ปี เดือน		
	ท่านเคยเข้าร่วมโครงการต่อไปนี้หรือไม่		
	หลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)	☐ เคย	รุ่นที่ ☐ ไม่เคย
หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)	☐ เคย	รุ่นที่ ☐ ไม่เคย	
ท่านยินดีที่จะโยกย้ายสถานที่ทำงาน ☐ ไม่ยินดี			
☐ ยินดี ☐ ภายในประเทศ ☐ ต่างประเทศ			

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตร / สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย / แหล่งทุน	ระยะเวลา

การทดสอบความรู้ทางภาษา

การทดสอบ	ผลคะแนน	สอบเมื่อวันที่	มีผลใช้ยื่นสมัครได้ (✓)
CU-TEP			
TOFEL			
IELTS			
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ			
อื่นๆ โปรดระบุ			

การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

๑. เอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก : ระบุรายละเอียดของข้อเสนอ

ประวัติผลงาน

โปรดระบุประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๒ เรื่อง ต่อไปนี้ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ เรื่องประสบการณ์)

๑. ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่า คุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้

โดยแต่ละเรื่องให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

• เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร

• ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ

• ท่านรู้สึกร้อย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น

• ท่านมีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ

ความสามารถพิเศษ

• ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง / การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

ปี	ชื่อเรื่อง	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

• กิจกรรมทางสังคม อาทิ การเข้าร่วมชมรม อาสาสมัคร สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ

ปี	กิจกรรม	บทบาทที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

๒

ความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองและระบบราชการไทย

ข้อ ๑. โปรดระบุคุณลักษณะที่โดดเด่นของตัวท่าน ๓ ประการ และสิ่งที่ต้องการการพัฒนาเพิ่มเติม ๓ ประการ

คุณลักษณะที่โดดเด่น	สิ่งที่ต้องการการพัฒนา
๑	๑
๒	๒
๓	๓

ข้อ ๒. ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมาย

ตอนที่ ๔

ข้อ ๓. ท่านมีความคิดเห็นต่อราชการไทยในปัจจุบันอย่างไร ควรมีการพัฒนาอย่างไรและตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนาได้อย่างไร

ตอนที่ ๔

ความคิดเห็นต่อโครงการ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ข้อ ๑ ข้อ)

ข้อ ๑. ความคาดหวังในการเข้าร่วมข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้อ ๒. เป้าหมายในชีวิตและการทำงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

* กรณีส่วนราชการมีข้อมูลมากและแบบฟอร์มที่กำหนดไม่เพียงพอ ส่วนราชการสามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ความเหมาะสม

เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ขั้นตอนที่ ๑

ของ - ส่วนราชการระดับกรม - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๑) ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ (ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘)

ปัจจุบันมีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	 คน
จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร	 ตำแหน่ง
จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง	 ตำแหน่ง
จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ	 ตำแหน่ง
รวมทั้งหมด	 ตำแหน่ง
มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว (ตาม ว๔๐/๒๕๕๓)	 คน

(๒) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ จำนวนทั้งหมด คน

(๓) **รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๐ ขั้นตอนที่ ๑ ของ - ส่วนราชการระดับกรม - มีจำนวนทั้งหมด คน ได้แก่

๑. นางสาว ตำแหน่ง

๒. นาย ตำแหน่ง

(๔) ส่วนราชการระดับกรม - ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ

๔.๒ สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ

๔.๓ สำเนาใบสมัครของผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ

๔.๔ เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๕ กรอบการส่งสมประสงค์ภาพรวมของส่วนราชการ

ผู้รับผิดชอบระบบฯ ของส่วนราชการ หรือ ผู้ประสานงานระบบฯ ของส่วนราชการ

นาย/นาง/นางสาว

หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร

E-mail

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลในข้อ (๑ - ๒) และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย

/แบบฟอร์มสรุปคุณสมบัติ...

(แบบฟอร์มเอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครรายบุคคล)

นาย / นาง / นางสาว อายุ

ตำแหน่ง สังกัด

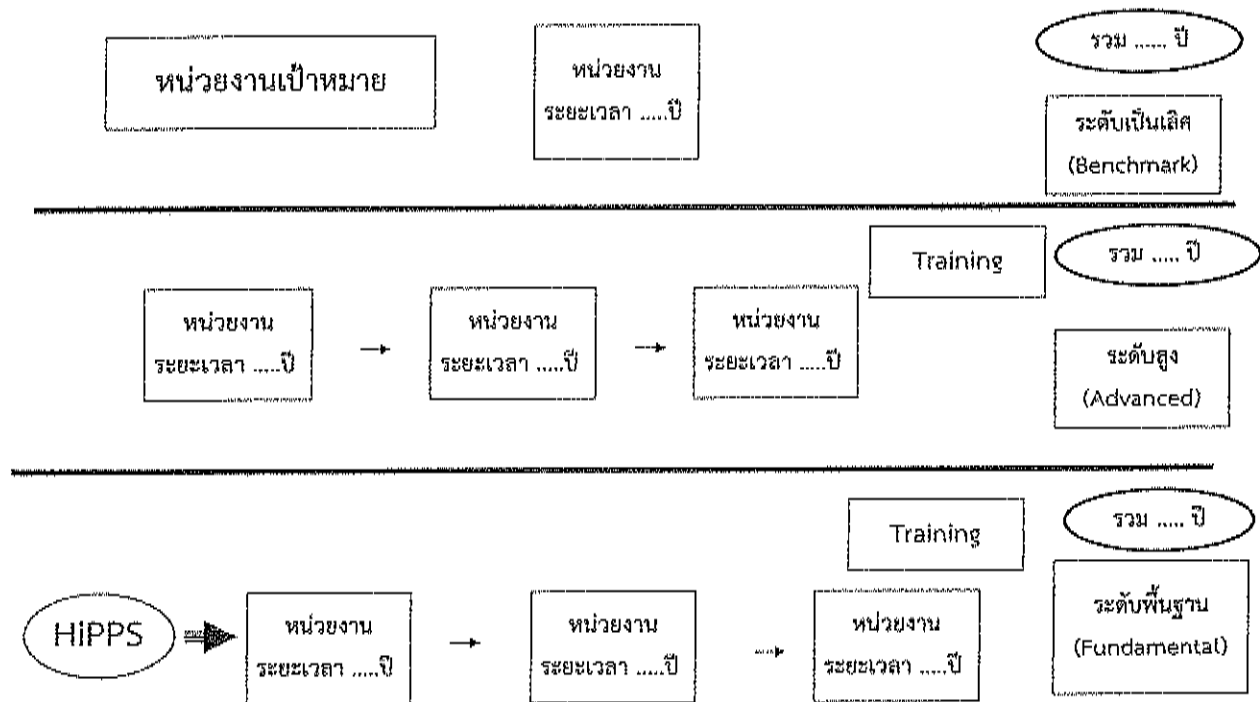
ความเชี่ยวชาญหรืองานในความรับผิดชอบ

ตำแหน่งเป้าหมายในกรอบการส่งเสริมประสบการณ์

ตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก	✓
๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ <u>ปฏิบัติการ</u> หรือ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ <u>ชำนาญการ</u>	☐ ☐
๒. บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการ <u>ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</u> หรือ บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการ <u>ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</u>	☐ ☐
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๘)	☐
๔. มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และแสดงผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป	☐
๕. มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ : ๕.๑ ผลคะแนน CU-TEP ที่ยื่น = คะแนน หรือ ๕.๒ ผลคะแนน TOEFL ที่ยื่น = คะแนน หรือ ๕.๓ ผลคะแนน IELTS ที่ยื่น = ระดับที่ หรือ ๕.๔ ผลคะแนนของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ที่ยื่น = คะแนนร้อยละ ทั้งนี้ ผลคะแนนที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๘	☐
๖. เป็นข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่	☐
๗. เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) รุ่นที่	☐
๘. เป็นนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ที่เคยผ่านการทดสอบวิชา ความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ปี พ.ศ.	☐
๙. เป็นนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อต่งดูผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาใน ประเทศ (UIS) ของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. รุ่นที่	☐
ลงชื่อ (.....) - ผู้สมัคร -	ข้าพเจ้าขอรับรองว่านาย/นาง/นางสาว..... เป็นผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกโดยมีคุณสมบัติถูกต้องและครบถ้วน เป็นไป ตามประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือน สามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รับรอง ณ วันที่ เดือน พ.ศ. (ลงชื่อ) (.....) - หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม -

กรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการ ตำแหน่งเป้าหมาย.....

หน่วยงานเป้าหมาย รวมทั้งหมด ปี



รายละเอียดกรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ

หน่วยงาน ที่ต้องผ่านงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้เชิง พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
						หลักสูตร ฝึกอบรม	งานที่ มอบหมาย
	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)						
	ระดับสูง (Advanced)						
	ระดับเป็นเลิศ (benchmark)						

*หมายเหตุ : สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและศึกษาคู่มือการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์

ได้ทาง www.ocsc.go.th (ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ที่	กิจกรรม	วัน-เวลา
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑	ธันวาคม ๒๕๕๗
๒	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในขั้นตอนที่ ๑ ๒.๑ จัดทำหรือปรับปรุงกรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ ระดับกรม (EAF) ๒.๒ ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ	มกราคม – ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๓	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายใน ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๔	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.	วันจันทร์ที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๕	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ : • จัดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ • ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ACM) • การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ACM)	วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. วันศุกร์ที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ วันที่ ๓๐ มิถุนายน และ ๑ – ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๖	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘ ทาง www.ocsc.go.th
๗	สำนักงาน ก.พ. จัดการปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ กำหนดการจะแจ้งในภายหลัง	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘

หมายเหตุ : อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการสอบภาษาอังกฤษ (สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ : DVIFA)

ประเภทการสอบ Practical Test (เกณฑ์การคัดเลือกคือ ผลคะแนนที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เวลาสอบ	วันสอบ	หมายเหตุ
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	วันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	สำหรับแนวทางปฏิบัติในการขอรับการทดสอบให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ส่วนราชการสามารถตรวจสอบรายละเอียดได้ที่ : www.mfa.go.th/dvifa ฝ่ายทดสอบ ศูนย์ภาษาต่างประเทศ สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๙ คุณนิญญดา หมายเลข ๐๘ ๗๘๓๐ ๑๙๔๑
	วันพุธที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	
	วันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘	
	วันพุธที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘	
	วันพุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘	