

ประธานฯ กล่าวเพิ่มเติมว่า ในภาพรวม กปส.มีปัญหาอะไร ทำไมต้องกล่าว ถึง คณะกรรมการติดตามงบประมาณการจัดการโครงการปี ๒๕๔๘ เนื่องจากงบประมาณปี ๒๕๔๘ ยังไม่เรียบร้อย ยังต้องทำโครงการปี ๒๕๔๙ โดยเร่งด่วน และแผน ๔ ปี ตามมาอีกในปีนี้ แต่ถ้า กปส. เป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ ปี ๒๕๔๘ มาถึงช่วงนี้ไม่ต้องไปสนใจ จะไม่มีงานคั่งค้าง แต่เรากลับมีงานคั่งค้างมาก ฉะนั้นผู้บริหารต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษ รวมทั้งท่านที่ปรึกษา ทั้ง ๒ ด้วย อย่างไรก็ตามที่ปรึกษา มีความใกล้ชิดกับทางสภาพัฒนาฯ และ กพร. อาจจะทำให้ กปส. ทำงานได้รวดเร็วขึ้น ปีนี้เป็นปีที่ทำงานหนักอย่างที่นายกรัฐมนตรีได้กล่าวไว้ทุกประการ และสิ่งที่ท่านกล่าวมันส่งผลกระทบมาที่ กปส. โดยตรง และทุกกระทรวง ทบวง กรม ทุกจังหวัดก็จะได้รับการท้าทายในสิ่งนี้ จะทำกันได้หรือไม่ แต่เราก็จะพยายามทำให้ดีที่สุด รวมทั้งช่วยกันเร่งรัด กำกับ ซึ่งเป็นเรื่องที่ดีที่จะต้องขอให้ทราบ Roadmap คร่าว ๆ ไปก่อน แล้วทางหน่วยงานที่เป็น เจ้าภาพจะขอความร่วมมือไป

รปส. (นางภทรียาฯ) ขอเชิญที่ปรึกษา ๒ ท่าน เป็นที่ปรึกษาในการจัดทำแผน ทั้งปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี กับแผนงบประมาณรายปีด้วย

**มติที่ประชุม**

**รับทราบ**

#### ๖.๒ ยุทธศาสตร์การประหยัดพลังงาน

รปส. (นางภทรียาฯ) แจ้งว่า รัฐมนตรีได้สั่งการกับ อปส. ให้ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๒ วัน โดย สนผ. จัดทำช่วยกันกับหน่วยงานสื่อ คือ สวท., สทท. และ สนช. และกลุ่มประชาสัมพันธ์ภายนอก ออกมาเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ คือยุทธศาสตร์สร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้พลังงาน ทั้ง ๓ ยุทธศาสตร์ต้องทำไปพร้อมกัน ให้ความรู้ ความเข้าใจในการ ใช้พลังงานอย่างระมัดระวัง ประหยัด ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ให้ทุกส่วนช่วยกันประหยัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ซึ่งสำคัญ คือ การรณรงค์ใช้พลังงานทดแทน เพราะว่า นายกรัฐมนตรีมีนโยบายเรื่องพลังงาน ทดแทน ส่งเสริมกับทางกระทรวงพลังงานให้เกิดใช้ได้จริงจัง เรียกว่ามาแทนน้ำมันได้ ฉะนั้น ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ วิธีการ กลยุทธ์ คือการใช้แรงงานทดแทน คือต้องทำความรู้จักไบโอดีเซล คืออะไร เอ็นจีวี คืออะไร ให้รู้จักก่อน และทาง สนผ. จัดทำร่วมกับผู้แทนของ อ.ส.ม.ท. ซึ่ง รมต.นร. ได้ส่ง ผอ.สุระฯ จาก อ.ส.ม.ท. เจ้าหน้าที่ เคเอทีพี ๒ คน มาช่วยกันคิดโครงการขึ้นมา ที่จะออกมาให้เห็นเป็นข้อความอย่างไร ก็คือโครงการ “เติมครบหมื่นได้คืนล้าน” ที่เสนอไปเห็นชอบ แต่ทางปฏิบัติต้องไปคุยกับกระทรวงพลังงาน คิดค่าขวัญไว้ ๗ ข้อ คือ

๑. ประหยัดวันละลิตร ต่อชีวิตเศรษฐกิจไทย
๒. น้ำมันจะขาดแคลน ทดแทนด้วยแก๊สโซฮอลล์
๓. น้ำมันจะไม่หมด ช่วยกันลด ช่วยกันประหยัด

/๔. ช่วยเศรษฐกิจ .....

๔. ช่วยเศรษฐกิจไทย ใช้ไบโอดีเซล
๕. ลดใช้น้ำมัน ประหยัดพลังงาน ประหยัดเงิน
๖. ใช้น้ำมันกันขนาดนี้ จะซีเก็งหรือนั่งเกวียน?
๗. วันนีซีเก็ง วันหน้าซีเกวียน

ส่วนนี้ รมต.นร. เห็นชอบ และให้นำไปใช้แทนในวาระสถานการณ์ต่าง ๆ กันไป และนำเสนอในส่วนของการโครงการ รมต.นร. ประหยัดพลังงานแบบแนวคิดหลักคือ พลังงานจะขาดแคลนต้องทดแทนเพื่อประหยัด จะเห็นว่า ท่านเห็นชอบเรื่องทดแทนเป็นเรื่องสำคัญ รมต.นร. แนะนำว่า กปส.จะต้องไปหารือกับกระทรวงพลังงานเจ้าของเรื่อง ว่า กปส.และ อ.ส.ม.ท.ร่วมกันดำเนินการ ผลและแนวทางจะเป็นอย่างไร เพราะ กปส. ขาดเนื้อหา และ Conten ที่สำคัญ

ประธานฯ แจ้งว่า เพื่อให้เข้าใจอย่างถูกต้องจะสังเกตว่ามีหลายยุทธศาสตร์มาก เพราะ กปส. แจกให้คำแถลงนโยบายรัฐบาลในวันที่ท่านนายกรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเป็นยุทธศาสตร์แห่งชาติ นโยบาย จะถูกดำเนินการตรวจสอบด้วยประชาชน จากนั้นก็ให้ดำเนินการเรื่องแผนปฏิบัติการ ๔ ปี ให้เสร็จ จะมีทั้งประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ใด ๆ ก็ตามเป็นยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง ยุทธศาสตร์ใด ๆ ก็ตามจะมีกลยุทธ์หลัก หรือเป้าประสงค์ เป็น Key บอกให้ว่าการปฏิบัติจะดำเนินการไปอย่างไร ฉะนั้นต้องชัดเจนว่า Rlevel ต่าง ๆ ของยุทธศาสตร์ จากนั้นจะเป็นยุทธศาสตร์ของกรม หรือยุทธศาสตร์ กปช. ที่จะดำเนินการต่อมา ซึ่งจะเป็นยุทธศาสตร์เฉพาะกิจ เช่นยุทธศาสตร์พลังงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ซึ่งแต่ละอันจะมีแนวทางไว้สำหรับดำเนินการ โดยจะลงไปดำเนินการในเรื่องแผน และการปฏิบัติโครงการต่าง ๆ แต่ถ้ามาเรียงลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์ไม่ถูกต้องก็อาจทำให้การสั่งการและการวินิจฉัยของผู้บริหารให้น้ำหนักผิด ก็ทำความเข้าใจไว้ด้วย

ร.ผอ.สปต. (นางลดาวัลย์ฯ) การประชุมเรื่องแผนท่านที่ปรึกษาฯ คงจะให้คำชี้แจงที่ชัดเจน เพราะว่า เดิมกำหนดไว้ว่าจะต้องสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ ๗ ในนโยบายประชาธิปไตย และกระบวนการประชาธิปไตยและที่ กพร. กปส. เสนอว่า กปส.น่าจะเพิ่มในโครงการกิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๕ และ ๘ คือ นโยบายการต่างประเทศ และเศรษฐกิจระหว่างประเทศกับนโยบายรักษาความมั่นคงของรัฐ ในข้อพิจารณามองเห็นว่า ถ้าหลายยุทธศาสตร์อาจจะมีปัญหาในเรื่องการเกลี้ยโครงการกิจกรรมและงบประมาณ ถ้า กปส. ตั้งเป้าหมายการทำงานโดยคณะกรรมการประชาสัมพันธ์แห่งชาติ จะเป็นแหล่งเงินรายได้ที่จะมารองรับสนับสนุน ไม่อย่างนั้นเราจะต้องมีโครงการหลาย ๆ โครงการ หลาย ๆ กิจกรรมภายใต้หลาย ๆ ยุทธศาสตร์ เกรงว่าจะมีปัญหาในเรื่องงบประมาณ เพราะว่า สปน.ได้จัดประชุมทำแผนยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงนี้ไปแล้ว สำนักงบประมาณได้มาชี้แจงให้ทุกกรม กอง ทราบ และตั้งข้อสังเกตว่า การทำงบประมาณคงไม่เพิ่มไปมาก ที่ปรึกษาฯ (นายพยัพฯ) ได้เคยกล่าวว่าคงจะไม่เพิ่มไปเกิน ๑๐% ในงบประมาณที่เรามีอยู่จำกัด จะต้องไป

/คิดว่า .....

คิดว่าเราจะต้องมีการกิจประจำ และภารกิจตามยุทธศาสตร์ แต่ถ้าไปทำด้านใดด้านหนึ่งมาก เงินที่จะไปทำตามยุทธศาสตร์ก็จะลดน้อยลง อะไรที่ไม่จำเป็นต้องตัดออก

ประธานฯ แจ้งว่า ในส่วนยุทธศาสตร์ที่จะขอไปเพิ่มเติมเป็นเจ้าภาพร่วม ขอให้แน่ใจว่าเขาไม่ได้เขียนทุกส่วนราชการ ถ้าเขาเขียนแล้วเราเสนอไปก็ลำบาก ในส่วนของ กปช. เป็นนิมิตหมายที่ดี เพราะว่าการใช้กลไก กปช. เข้ามากำกับดูแลติดตามเร่งรัดสนับสนุนการดำเนินงานให้นโยบายต่าง ๆ บรรลุประสิทธิผลโดยเข้ามาแทรกอยู่ในทุกกระทรวง ทบวง กรม อย่างนี้ ในระดับปลัดกระทรวงอย่างนี้ ทำให้ กปช.ใหญ่โต เพราะว่าในองค์ประกอบของ กปช. มีปลัดกระทรวงอยู่ เรื่องทิศทางการประชาสัมพันธ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำนักแผนและนโยบาย คิดว่าคงต้องปรับปรุงสำนักแผนฯ อะไรที่ไม่เกี่ยวกับแผนจะดึงออกมาหมด อะไรที่จำเป็นเกี่ยวกับนโยบายการประชาสัมพันธ์จะใส่เข้าไป รวมทั้งคน เวลานี้ศูนย์ประชาสัมพันธ์เฉพาะกิจมีผลกระทบต่อประเทศชาติถึงออกมาเพราะว่าเป็นเอกเทศจากแผน แต่จะไปยุ่งเรื่องเฉพาะกิจเท่านั้น ส่วนนี้เป็นแนวความคิดที่น่าจะเป็นเรื่องใหม่สำหรับผู้บริหาร แต่ไม่ใช่เป็นเรื่องแปลก แต่ว่าต้องช่วยกัน ในส่วนคำแถลงนโยบายของรัฐบาล และแผนปฏิบัติการบริหารราชการแผ่นดิน ๔ ปี และยุทธศาสตร์ การประชาสัมพันธ์ และยุทธศาสตร์อื่น ๆ ที่จะต้องตามมาในระบบของคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ แห่งชาติ รวมทั้งยุทธศาสตร์กรมด้วย ขอให้ผู้บริหารให้ความสำคัญ ต้องเน้นเรื่องระบบการบริหาร งบประมาณและเงินรายได้ให้ทันตามปฏิทิน

**มติที่ประชุม**

**รับทราบ**

### ๖.๓ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ประธานฯ แจ้งว่า ผอ.สพช. ขอจ้างลูกจ้างชั่วคราวทดแทน สปช. ก็ขอจ้างมา ๔ คน สปช. อื่น ๆ ก็ขอจ้างมา พิจารณาแล้ว การจ้างลูกจ้างชั่วคราวของ กปส. ไม่เป็นระบบ อยากจะให้มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่มีประสิทธิผล ขอให้ที่ประชุมช่วยให้ความคิดเห็นด้วย วิธีที่ถูกและจะเป็นประโยชน์ต่อ กปส. อย่างยิ่ง คือ การเกลี่ยอัตราค่าจ้างที่ถูกต้องเหมาะสมกับงาน แต่ไม่เห็นด้วยกับการที่ เมื่อมีการปลดข้าราชการออกไป คืบตำแหน่งข้าราชการ ไป แล้วมีการลูกจ้างชั่วคราวแทน

ร.ผอ.สพป. เสนอว่า สทท.๑๑ มีลูกจ้างที่ปฏิบัติงานมีคุณภาพอยู่มาก ทำงานได้ สำหรับลูกจ้างที่ดี ๆ มีคุณภาพที่อยู่กับ กปส. ๕ ปีขึ้นไป ถ้าไม่ขัดต่อกฎหมาย สามารถจ้างเป็น พนักงานราชการได้ เพราะว่าใช้เงินงบประมาณ ส่วนที่จ้างเงินรายได้ หรือเงินจากบริษัทฯ ไม่สามารถ เป็นพนักงานราชการได้ ในแง่กฎหมายเป็นไปได้หรือไม่ให้คณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างที่มีความสามารถมาลงตำแหน่งเป็นพนักงานราชการ ประการที่ ๒ สำนัก/กองต่าง ๆ มีคนไม่ทำงาน เป็นไปได้หรือไม่ที่จัดมาให้อยู่ประจำ ณ ที่ตั้งหน่วยงาน หรือนำเข้ามาตรวจการที่ ๓

/อกจ. แจ้งว่า .....

อกจ. แจ้งว่า ตามที่ ร.ผอ.สพป. เสนอ ประเด็นที่ ๑ ลูกจ้างชั่วคราว ที่มีคุณภาพ ของ สทท.๑๑ มีมาก หลักเกณฑ์ของ ก.พ.กำหนดว่า คนที่จะเป็นพนักงานราชการได้ ซึ่งได้รับ อนุมัติมาในปี ๖๔ คน จะต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณ และบางตำแหน่ง เท่านั้น อีก ๘๐๐ ตำแหน่งได้ส่งไปให้ ก.พ.พิจารณา ซึ่งกำลังพิจารณาอยู่ แต่ยังไม่อนุมัติทั้งหมด เพียงแต่แจ้งว่า ทำไมงบประมาณการจ้างถึงได้มีมาก และ กปส. จะเอาเงินที่ไหนมาผูกพัน เพราะเป็นเงินงบประมาณ ที่จะต้องจ้างพนักงานราชการ ประเด็นที่ ๒ พรุ่งนี้จะมีการประชุม คณะทำงานเรื่องลูกจ้างชั่วคราว ที่ อปส. แต่งตั้ง มี รปส. (นางภทรียา) เป็นประธาน คงจะมี ประเด็นเกี่ยวกับเรื่องนี้เข้าไปพิจารณา และในประเด็นที่แจ้งว่า ข้าราชการที่ไม่ทำงาน ทำไมไม่เอา เข้ามาตรวจการที่ ๓ ครั้งที่แล้วก็ได้พยายามชักชวนแล้ว แต่มีบทลงโทษสำหรับข้าราชการที่ไม่ปฏิบัติงาน คือ มาตรการลงโทษ มาตรา ๑๑๔ (๖) สามารถตั้งกรรมการสอบและออกจากราชการได้ โดยได้ รับบำเหน็จ บำนาญ

ผชช.(นางภาวนา) เสนอว่า ควรจะมีการจ้างที่ปรึกษาให้มาดูระบบการบริหาร บุคลากรใน กปส. และให้ข้อเสนอแนะ วิธีการที่จะดำเนินการอย่างไรในการพัฒนาคน ขณะนี้ยัง ขาดที่ปรึกษา

ประธานฯ แจ้งว่า เป็นเรื่องที่ดีตามที่ ผชช.(นางภาวนา) เสนอ จะหาบริษัทฯ ซึ่งเป็นกลางไม่รู้จักกับคนของ กปส. มาประเมินที่ละสำนัก/กอง แล้วชี้ไปเลยว่าปริมาณงานใคร ไม่เพียงพอ ใครที่ควรจะให้เข้ารีเทิร์น ใครที่ควรจะให้ไล่ออก รวมทั้งลูกจ้างและข้าราชการด้วย แต่จะ ต้องใช้งบประมาณเท่าไร มีบริษัทฯ ประเภทนี้อยู่หรือไม่

ร.ผอ.สนช. (น.ส.พันทิพย์) เสนอขอให้ใช้ระบบ ไอที เข้ามาเกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ/ลูกจ้าง กปส.

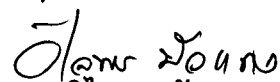
ผอ.สพช.๑ แจ้งว่า วิธีการที่ สบช. ๑ ได้นำมาใช้อยากให้ที่ประชุมได้พิจารณา คือ ตั้งคณะกรรมการ เพื่อที่จะกำหนดมาตรฐานการทำงานของแต่ละตำแหน่ง ๒. ให้แต่ละคนวิงวาท งานทำกันเอง

ประธานฯ แจ้งว่า เป็นแนวคิดที่ดี แต่เรื่องการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจะนำให้คณะ กรรมการพิจารณาถ่วงถ่วง ที่ รปส.(นางภทรียา) เป็นประธานฯ พิจารณาทั้งหมด

มติที่ประชุม

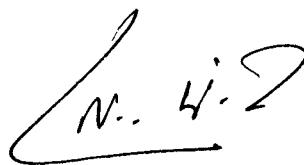
รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

  
(นางวิไลพร บัวแดง)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายเสมอ นิ่มเงิน)

หัวหน้าฝ่ายสารบรรณ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม