



ด่วนมากบันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0-2618-2323 ต่อ 1304 , 1305

ที่ นร 0203/กจ.1943

วันที่ 7 เมษายน 2548

เรื่อง การแจ้งเวียนหนังสือ

เรียน ลนก.

กกจ. ใครขอความอนุเคราะห์จาก สลก. โปรดแจ้งเวียนหนังสือ
ที่ นร 0203/กจ 1938 ลว 4 เม.ย. 48 เรื่อง มาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว
ทาง Intranet ของกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ ผอ.สำนัก , ผอ.กอง และหัวหน้า
หน่วยงานต่าง ๆ ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางวันิดา ชัยประภา)

ป.อกจ.

ที่ นร 0201/ว. 196

เรียน ผอ.สวท., ผอ.สทท., ผอ.สำนัก, ผอ.กอง
และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อไปทราบ

(นายเสมอ นิ่มเงิน)

ร.ลนก.

7 เม.ย. 48

ฝ่ายสารบรรณ

รับ
7 เม.ย. 48
ร.ลนก.



ตัวนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. 0-2618-2323 ต่อ 1304-5

ที่ นร 0203/กจ 1๓3๔

วันที่ 4 เมษายน 2548

เรื่อง มาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว

เรียน อปส. ผ่าน รปส.(นางภัทริยา สุมะโน)

เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

1. เรื่องเดิม

1.1 อปส.อนุมัติในหลักการให้เพิ่มกรอบลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ประจำปีงบประมาณ 2548 กรณีทดแทนตำแหน่งที่ถูกลบเลิก ซึ่งเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของสำนักงานงบประมาณ กรณีส่วนราชการมีความจำเป็นเร่งด่วนจากการขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน ให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวไปพลางก่อน จนกว่าการปรับบทบาท ภารกิจของส่วนราชการตามโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรมใหม่จะแล้วเสร็จ (เอกสารแนบ 1)

1.2 ในปีงบประมาณ 2548 รปส.จ้างลูกจ้างชั่วคราว รวม 894 อัตรา วงเงินค่าจ้าง 66,098,040 บาท/ปี ดังนี้

- กรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ

จำนวน 102 อัตรา วงเงินค่าจ้าง 7,416,720 บาท/ปี

- กรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้

จำนวน 792 อัตรา วงเงินค่าจ้าง 58,681,320 บาท/ปี

2. ข้อเท็จจริง

2.1 รปส.จ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้เพิ่มเติมจากกรอบอัตราประจำปีงบประมาณ 2548 ตามที่สำนัก กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานกรณีทดแทนตำแหน่งที่ถูกลบเลิกและ กรณีแก้ไขปัญหาพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 16 อัตรา วงเงินค่าจ้างส่วนเพิ่มเป็นเงิน 1,271,280 บาท/ปี ทำให้กรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ 2548 เพิ่มสูงขึ้นเป็นจำนวน 910 อัตรา วงเงินค่าจ้างรวมเป็นเงิน 67,155,000 บาท/ปี

สืบเนื่องจากการดำเนินการตามมาตรการปรับขนาดกำลังคนของภาครัฐ ที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด โดยยุบเลิกตำแหน่งทดแทนตำแหน่งข้าราชการที่เกษียณอายุและลาออกตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (มาตรการที่ 1) ในปีงบประมาณ 2547 เป็นจำนวนมาก ทำให้หลายหน่วยงานขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานและ

ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานทดแทนตำแหน่งที่ถูกลบเลิกอย่างต่อเนื่อง โดยขณะนี้หน่วยงานต่างๆ ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวและปรับวุฒิเพิ่มเติม รวม 19 อัตรา ซึ่งมีวงเงินค่าจ้างส่วนเพิ่มเป็นเงิน 1,379,280 บาทปี (เอกสารแนบ 2)

2.2 อปส.มีนโยบายให้รวบรวมข้อมูลเรื่องการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติมระหว่างปี ตามที่หน่วยงานต่าง ๆ เสนอ นำเข้าที่ประชุมคณะทำงานพิจารณากำหนดมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ 2549 พิจารณามาตรการควบคุม กลั่นกรอง และการวางแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ที่เกิดประโยชน์สูงสุดนำเสนอโดยเร็ว (เอกสารแนบ 3)

2.3 คณะทำงานพิจารณากำหนดมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปี งบประมาณ 2549 ได้มีการประชุม ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2548 เรื่อง การกำหนดมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ในระยะเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ 2548 โดยที่ประชุมมีมติเป็นหลักการ ดังนี้

2.3.1 ไม่อนุมัติให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติมจากกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ 2548 (910 อัตรา) รวมทั้งกรณีการปรับวุฒิสูงขึ้น เนื่องจาก กปส.ไม่มีเงินรายได้เพียงพอในการรองรับค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น

2.3.2 สำหรับหน่วยงานที่ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการเกลี่ยอัตราลูกจ้างชั่วคราวภายในหน่วยงานก่อนเป็นลำดับแรก โดยพิจารณาในภาพรวม ทั้งอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

2.3.3 หากสำนัก, กองและหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการเกลี่ยอัตราลูกจ้างชั่วคราวภายในหน่วยงานแล้ว แต่ยังมีอัตราลูกจ้างชั่วคราวไม่เพียงพอ มอบให้ กกจ. พิจารณาเกลี่ยอัตราว่างตามกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวในภาพรวม ตามความจำเป็นและเหมาะสม

2.3.4 กรณีหน่วยงานใดมีอัตราลูกจ้างชั่วคราวว่างอยู่ ให้จ้างทดแทนตำแหน่งที่ว่างได้เฉพาะในปีงบประมาณ 2548 และให้ยกเลิกการจ้างทดแทนอัตราที่ว่างในปีงบประมาณ 2549

2.3.5 ในปีงบประมาณ 2549 ให้สำนัก, กองและหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการจ้างเหมาบริการทดแทนการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด (เอกสารแนบ 4) เพื่อปรับลดจำนวนลูกจ้างชั่วคราว เป็นการประหยัดงบประมาณค่าจ้างบุคลากรและลดต้นทุนการบริหาร รวมทั้งสามารถบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว มีแนวทางปฏิบัติภายในที่ชัดเจน สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจและสภาพการณ์ด้านการบริหารการเงินการคลังของ กปส. จึงเห็นสมควรกำหนดมาตรการทั้งระยะเร่งด่วนในปีงบประมาณ 2548 และในปีงบประมาณ 2549 ดังนี้

3.1 ปีงบประมาณ 2548 (เร่งด่วน)

ให้สำนัก, กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เสนอขอจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม ใช้วิธีการเกลี่ยอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวภายในหน่วยงานก่อนเป็นลำดับแรก โดยพิจารณาข้อมูลการใช้กำลังคนทั้งข้าราชการและลูกจ้างที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ และปริมาณงานในปัจจุบัน ทั้งนี้หากพิจารณาเกลี่ยอัตราค่าจ้างแล้ว ปรากฏตามข้อเท็จจริงว่า กรอบอัตราจ้างชั่วคราวที่มีอยู่ไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน และไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ขอให้แจ้ง กกจ. เพื่อขอรับจัดสรรอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมต่อไป

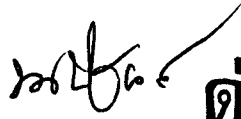
3.2 ปีงบประมาณ 2549

ขอความร่วมมือทุกสำนัก, กอง และหน่วยงานต่าง ๆ พิจารณาจัดกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จะจ้างในปีงบประมาณ 2549 โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- 3.2.1 พิจารณาปรับลดจำนวนอัตราจ้างชั่วคราวที่เกินความจำเป็น เพื่อประหยัดงบประมาณและค่าใช้จ่าย ตลอดจนลดต้นทุนด้านการบริหารของกรม
- 3.2.2 กำหนดลักษณะงานที่สมควรให้การจ้างเหมาบริการทดแทนการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด
- 3.2.3 กรณีที่มีการตรวจสอบข้อมูลการใช้กำลังคน และดำเนินการเกลี่ยอัตราค่าจ้างภายในหน่วยงานแล้ว พบว่ากรอบอัตราจ้างชั่วคราวที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ขอให้เสนอขอรับจัดสรรอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ทั้งนี้ ใครขอความร่วมมือสำนัก, กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ส่งข้อมูลให้ กกจ. ภายในวันที่ 18 เม.ย. 2548 เพื่อสรุปนำเสนอที่ประชุมคณะทำงานพิจารณากำหนดมาตรฐานการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ 2549

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณานุมัติตามข้อ 3.1 และ 3.2 เพื่อ กกจ. จะดำเนินการต่อไป


ด่วนมาก

(นายบวร เตชะอินทร์) ที่ นร 0203/กจ

อกจ.

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้า

หน่วยงานต่าง ๆ

เพื่อโปรดดำเนินการ และกรุณา

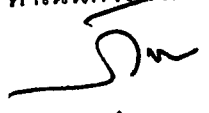
ส่งข้อมูลให้ กกจ. ภายในเวลาที่กำหนดด้วย

จะขอบคุณยิ่ง

①

- เห็นชอบ

- ดำเนินการขอเสนอ


(นางกัทธีรียา สุมะโน)

รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

ร.อ.ฟส.

5 เม.ย. 2548


(นางวนิดา ชัยประภา)

หัวหน้ากลุ่มอัตราค่าจ้างและพัฒนาระบบงาน

ป.อกจ.

7 เม.ย. 48

รปส. (นางกัทธีรียา สุมะโน) 174(๕)
5 เม.ย. 2548