

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0409.6/ ก.38



กรมประชาสัมพันธ์	
วันที่	23 มี.ค. 2548
วันที่	23 มี.ค. 2548

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

3 มีนาคม 2548

กองคลัง
23 มี.ค. 2548
002263
เลขที่รับ

- เรื่อง การจ่ายเงินรางวัลการสอบพนักงานราชการ
เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
อ้างถึง 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลเกี่ยวกับการสอบ พ.ศ. 2534
2. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ด้วยสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนดให้มีการปรับปรุงกระบวนการจ้างแรงงานภาครัฐในส่วนของผู้จ้างของส่วนราชการให้มีความหลากหลายเพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการใช้กำลังคนภาครัฐและให้การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ โดยกำหนดให้ดำเนินการจ้างพนักงานราชการสำหรับการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2547 เป็นต้นไป กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้กำหนดกระบวนการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเข้ามาปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการเพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายเงินรางวัลให้แก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบได้จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินรางวัลการสอบพนักงานราชการให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบพนักงานราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ซึ่งมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบของส่วนราชการนั้น ๆ มีสิทธิได้รับเงินรางวัลตามระเบียบกระทรวงการคลังที่อ้างถึงโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการเทียบระดับการสอบพนักงานราชการในกลุ่มต่าง ๆ กับการสอบข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ว่าระดับก่อนที่จะเบิกจ่ายเงินรางวัลการสอบต่อไป ดังนี้

- (1) กลุ่มงานบริการ ให้เทียบกับข้าราชการระดับ 1 - 6
- (2) กลุ่มงานเทคนิค ให้เทียบกับข้าราชการระดับ 1 - 6
- (3) กลุ่มงานบริหารทั่วไป ให้เทียบกับข้าราชการระดับ 3 - 8
- (4) กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ให้เทียบกับข้าราชการระดับ 3 - 9
- (5) กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เทียบกับข้าราชการระดับ 6 - 9
- (6) กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ให้เทียบกับข้าราชการระดับ 9

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ส่ง ☐ ผ.น.
☐ ผ.ท.
☐ ผ.ก.
☒ ผ.บ.
☐ ผ.น.

ขอแสดงความนับถือ

Ala

(นายประกอบ ตันติยาพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

23 ต.ค. 2548

ผ.บ. 2377 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง 23 ต.ค. 2548

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9984

www.cgd.go.th

เรียน ปล.ผาน รปล. (นางอัจฉรา หักบำเรอ)

กค. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินรางวัลการสอบพนักงานราชการให้แก่ ขรก. และลูกจ้างประจำที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบพนักงานราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ซึ่งมีให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มาตรฐานกำหนดให้มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบของส่วนราชการนั้น ๆ โดยมีสิทธิได้รับเงินรางวัลตามระเบียบ กค. ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลเกี่ยวกับการสอบ พ.ศ. 2534 และให้ส่วนราชการเทียบระดับพนักงานราชการในกลุ่มต่าง ๆ ก่อนที่จะเบิกจ่ายดังนี้

- | | | |
|---------------------------|-----------|-------------|
| 1. กลุ่มงานบริการ | เทียบเท่า | ระดับ 1 - 6 |
| 2. กลุ่มงานเทคนิค | เทียบเท่า | ระดับ 1 - 6 |
| 3. กลุ่มงานบริหารทั่วไป | เทียบเท่า | ระดับ 3 - 8 |
| 4. กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ | เทียบเท่า | ระดับ 3 - 9 |
| 5. กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ | เทียบเท่า | ระดับ 6 - 9 |
| 6. กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ | เทียบเท่า | ระดับ 9 |

- ทราบ

- ดำเนินการตามเสนอ

010101 น
(นางอัจฉรา หักบำเรอ)

รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

5 เม.ย. 2548

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และ กค. จะได้แจ้งเวียนทางอินเทอร์เน็ตให้หน่วยงานในสังกัด

กปล.ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

Am
(นางกฤษณี บัวสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองคลัง
3 เม.ย. 48

รปล. (นางอัจฉรา หักบำเรอ) 286
งชก. 1845
- 4 เม.ย. 2548