

# คำนวณ

ที่ นร ๑๐๑๓.๒/๓๔



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดขอนแก่น

๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคสลื่นลูกใหม่ในราชการไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคสลื่นลูกใหม่ในราชการไทย  
๒. ตัวอย่างใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม  
๓. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคสลื่นลูกใหม่ในราชการไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รุ่นที่ ๒๐ สำหรับข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการพิเศษของส่วนราชการ  
หน่วยงานอิสระ ตลอดจนพนักงานรัฐวิสาหกิจ และเอกชน ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่  
ประจักษ์ จำนวน ๕๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพในการเป็นผู้นำให้  
เป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีความรู้ความสามารถและทักษะในการบริหาร พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อน  
การเปลี่ยนแปลงของระบบราชการไทยอย่างสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยจะแบ่งการดำเนินการ  
เป็น ๓ ช่วง คือ

ช่วงที่ ๑ ช่วงการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน  
สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ช่วงที่ ๒ ช่วงการฝึกอบรม ดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.  
จังหวัดนนทบุรี และต่างจังหวัด ระหว่างวันที่ ๔ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๕๘

ช่วงที่ ๓ ช่วงการติดตามและประเมินผล เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำในต่างจังหวัด  
ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๑ กันยายน ๒๕๕๘ (รายละเอียดโครงการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกผู้สมัคร  
โดยพิจารณาคุณสมบัติตามลำดับ ดังนี้

๑) พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครจากใบสมัคร ตามเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับ  
การฝึกอบรมที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรมในเบื้องต้น

๒) ดำเนินการคัดเลือกโดยการทำกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และการสัมภาษณ์ ในระหว่างวันที่  
๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. และจะแจ้งผลการคัดเลือกให้  
หน่วยงานทราบต่อไป

/จึงเรียนมา...

ก.พ.  
๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๘  
๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๘

# ด่วนที่สุด

เรียน ผอ.สำนัก/กอง, ผชช. และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ  
เพื่อโปรดพิจารณา หากประสงค์จะเสนอชื่อ  
ข้าราชการในสังกัดเข้ารับการคัดเลือกเพื่ออบรม  
หลักสูตรดังกล่าว ขอให้แจ้งรายชื่อพร้อมเอกสารการสมัคร  
ให้ กกจ. ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘.

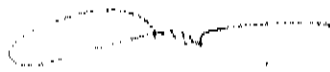
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

๒๖ มิ.ย. ๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์และมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คน สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยกรอกรายละเอียดใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th) เลือกแบนเนอร์ “สมัครหลักสูตร New Wave” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ และโปรดแจ้งรายชื่อผู้สมัครพร้อมทั้งส่งเอกสารใบสมัครมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันพุธที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๔๘, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๔

**ด่วนที่สุด**

เรียน รปส. (นายประวิน พัฒนะพงษ์)

เห็นสมควรเรียนแจ้งสำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ พิจารณาส่งชื่อข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด และเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง เพื่อเข้ารับการพัฒนาข้าราชการพลเรือนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพในการเป็นผู้นำให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการบริหาร พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการไทยอย่างสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ โดยให้เสนอชื่อพร้อมเอกสารใบสมัคร หน่วยงานละ ๑ คน ให้ กกจ. ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เพื่อสรุปเสนอ อปส. พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ดำเนินการตามเสนอ



(นายประวิน พัฒนะพงษ์)

รปส.

๒๕ มิ.ย. ๒๕๕๘

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

๒๓ มิ.ย. ๒๕๕๘



## โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำท้องถิ่นรุ่นใหม่ในราชการไทย (ผู้นำระดับต้น)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

### 1. เหตุผลและความเป็นมา

1.1 โครงการพัฒนาผู้นำท้องถิ่นรุ่นใหม่ในราชการไทยเป็นความพยายามในการสร้างแนวร่วมผู้นำการพัฒนาระบบราชการสำหรับข้าราชการผู้ที่มีศักยภาพสูงในการเป็นผู้นำ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อเป็นแรงเสริมให้การพัฒนาระบบราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จ

1.2 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงานก.พ. ได้ศึกษาหารูปแบบการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ในราชการไทยภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management โดยการสนับสนุนจาก UNDP และได้ระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำทั้งในภาคราชการรัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการเพื่อพัฒนาเป็นหลักสูตรการพัฒนาผู้นำท้องถิ่นรุ่นใหม่ในราชการไทยซึ่งได้ทดลองดำเนินการเป็นโครงการนำร่องครั้งแรกในปีพ.ศ. 2542 และได้ดำเนินการฝึกอบรมต่อเนื่องมาเป็นประจำ

1.3 ในปีงบประมาณพ.ศ. 2558 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้พัฒนาหลักสูตร โดยคำนึงถึงระบบการเตรียมผู้นำคุณภาพภาครัฐ (ระดับต้น) ขึ้นโดยได้พัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมและทันสมัย และมุ่งหวังที่จะพัฒนาข้าราชการระดับหัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำที่พร้อมตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และขยายผลการพัฒนาไปยังส่วนราชการต่างๆให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างสรรค์องค์กรของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 2.1 พัฒนาความพร้อมและศักยภาพของผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ และพร้อมในการตอบสนองบริบทในการบริหารงานภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2.2 เพิ่มพูนสมรรถนะในการปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมต่อการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 2.3 แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

### 3. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำท้องถิ่นรุ่นใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น 3 ช่วงดังนี้



1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรมตลอดจนประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรม
2. ช่วงการฝึกอบรมเป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการโดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามกรอบสมรรถนะของผู้นำคลื่นลูกใหม่ (ผู้นำระดับต้น) ประกอบด้วยการฝึกอบรมในชั้นเรียนการพบปะสนทนากับผู้บริหาร การทำงานกลุ่ม และการศึกษาดูงานทั้งในกรุงเทพมหานคร ต่างจังหวัด และต่างประเทศ
3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรมเพื่อการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงานรวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงกิจกรรมต่างๆดังนี้
  - การประชุมระดมความเห็นเพื่อกำหนดระบบสนับสนุนการพัฒนา และแนวทางการถ่ายโอนผลการเรียนรู้
  - การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด
  - การนำเสนอโครงการศึกษากลุ่ม “นวัตกรรมเพื่อการปรับปรุงงานภาครัฐ เพื่อตอบสนองต่อการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน”

#### 4. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยจะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะการเรียนรู้ที่ลึกซึ้ง และยั่งยืนเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็นหลักการในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) ซึ่งวิธีการต่างๆที่จะนำมาใช้ดำเนินการระหว่างหลักสูตร ได้แก่

- |                              |                                            |
|------------------------------|--------------------------------------------|
| ■ การบรรยาย                  | ■ กิจกรรมผจญภัย/ความยากลำบาก               |
| ■ การอภิปรายกลุ่ม            | ■ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา        |
| ■ ดูงานนอกสถานที่            | ■ การคุยกับผู้นำ                           |
| ■ เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ■ การสำรวจและประเมินตนเอง                  |
| ■ มอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า     | ■ เรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม         |
| ■ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง      | ■ เรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |
| ■ การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม  |                                            |

โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น 3 ช่วง

1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการฝึกอบรม แบบไป-กลับ ณ สำนักงาน ก.พ.จังหวัดนนทบุรี การฝึกอบรมในลักษณะอยู่ประจำ และการเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ต่างจังหวัด และบริเวณพื้นที่ตะเข็บชายแดนของประเทศไทย



3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เป็นกิจกรรมเสริมความรู้ในมุมมองที่กว้างไกลในระดับสากล และกิจกรรมประเมินผลการเรียนรู้ การนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และเสริมสร้างเครือข่ายผู้นำคณิศรใหม่
5. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนประมาณ 50 คน/รุ่น
  1. ข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษจากส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ จำนวนประมาณ 45 คน/รุ่น
  2. พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ จำนวนประมาณ 5 คน
6. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม
  1. เป็นข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน ที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า) ซึ่งมิใช่นายกรัฐมนตรี (นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม) โดยได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่ต่ำกว่า 8 ปี และไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทยมาก่อน
  2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทขึ้นไป
  3. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก - ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ 2 รอบที่ผ่านมา
  4. เป็นผู้นำทีมงาน/ กลุ่มงาน โดยมีผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 คนขึ้นไป
  5. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) ในระดับที่สื่อสารได้ และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ
  6. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่มมีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นนักปฏิบัติเป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขอแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี
  7. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ
  8. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง
7. ระยะเวลา แบ่งการดำเนินการเป็น 3 ช่วง ดังนี้
  - ช่วงการคัดเลือก 3 วัน ระหว่างวันที่ 22 – 24 กรกฎาคม 2558
  - ช่วงการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ 4 สิงหาคม – 1 กันยายน 2558
  - ช่วงการประเมินผล ระหว่างวันที่ 9 – 11 กันยายน 2558
8. สถานที่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ต่างจังหวัด และบริเวณพื้นที่ตะเข็บชายแดนของประเทศไทย
9. วิทยากร จากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก
10. งบประมาณ งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.



### 11. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในหลักสูตรเป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแต่ละกิจกรรมและจัดทำผลงานวิชาการตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จครบถ้วน

ผู้มีความจำเป็นเนื่องด้วยภารกิจราชการซึ่งทำให้ต้องขาดการฝึกอบรมจะต้องเขียนใบลาตามแบบฟอร์มที่กำหนดทุกครั้งและการมาเข้ารับการฝึกอบรมถือเป็นการมาปฏิบัติราชการตามปกติจึงต้องลงชื่อทุกวันที่มาเข้ารับการฝึกอบรม

### 12. ที่ปรึกษาโครงการ

|                             |                                        |
|-----------------------------|----------------------------------------|
| นายณนทกร กาญจนะจิตรา        | เลขาธิการ ก.พ.                         |
| หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล    | รองเลขาธิการ ก.พ.                      |
| นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน |
| นางสาวปรางค์มาศ บุญสิทธิ์   | ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหาร           |

### 13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ 0 2547 1748

โทรสาร 0 2547 1783, 0 2547 1752



# ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย (ผู้นำระดับต้น) ประจำปี พ.ศ. 2558

(New Wave Leadership Development)

รูปถ่าย

ขนาด 1 - 1 1/2 นิ้ว

ใบสมัครส่วนที่ 1 กรอกแบบฟอร์มใบสมัครส่วนที่ 1 ที่ [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th)

## 1. ข้อมูลส่วนบุคคล

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....

ชื่อ-สกุล ภาษาไทย (นาย, นาง, นางสาว).....

ชื่อเล่น.....

ชื่อ-สกุล ภาษาอังกฤษ ตามที่ปรากฏในพาสปอร์ต (Mr./Mrs./Ms.).....

วัน เดือน ปี เกิด.....

อายุ ..... ปี ..... เดือน (นับถึงวันที่ 4 สิงหาคม 2558)

ศาสนา.....

สถานภาพ

.....โสด

.....สมรส

.....อื่นๆ

ที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้สะดวก)

รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์

โทรสาร

โทรศัพท์มือถือ

e-mail address

โรคประจำตัว

ไม่มี

มี (ระบุ) .....

กรุ๊ปเลือด.....

หมายเลขพาสปอร์ต (ราชการ)..... วันหมดอายุ..... รหัสสะสมไม่ส (ROP).....

ท่านแพ้/ไม่รับประทานอาหารชนิดใด (เหตุผลทางศาสนา/สุขภาพ).....

บุคคลที่โครงการสามารถติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน

1)

ความสัมพันธ์

โทรศัพท์

## 2. การศึกษาและฝึกอบรม

### 2.1 วุฒิการศึกษาสูงสุด

2.1 การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป) \* หากมีทุน โปรตรระบุแหล่งทุน

| ปีที่ศึกษา | ระดับการศึกษา | สถาบันการศึกษา | วุฒิ/วิชาเอก | เกรดเฉลี่ย | แหล่งทุน |
|------------|---------------|----------------|--------------|------------|----------|
|------------|---------------|----------------|--------------|------------|----------|

2.2 การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป) \* หากได้รับทุน โปรตรระบุแหล่งทุน

| ปีที่ศึกษา | ระดับการศึกษา | สถาบันการศึกษา | วุฒิ/วิชาเอก | เกรดเฉลี่ย | แหล่งทุน |
|------------|---------------|----------------|--------------|------------|----------|
|            |               |                |              |            |          |
|            |               |                |              |            |          |
|            |               |                |              |            |          |

2.3 การฝึกอบรมที่สำคัญ(นับตั้งแต่ครั้งสุดท้ายเรียงลำดับลงไป) \* กรณีเป็นทุนฝึกอบรมในต่างประเทศ โปรตรระบุแหล่งทุน

| วัน/เดือน/ปี | ชื่อหลักสูตร | สถาบัน/หน่วยงานที่จัด | แหล่งทุน |
|--------------|--------------|-----------------------|----------|
|              |              |                       |          |
|              |              |                       |          |
|              |              |                       |          |



|                                                                                                                                                                              |                      |                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------|
| 3. การทำงาน                                                                                                                                                                  |                      |                          |
| 3.1 ตำแหน่งปัจจุบัน                                                                                                                                                          |                      | ระดับ                    |
| วันที่แต่งตั้ง                                                                                                                                                               |                      |                          |
| ตำแหน่งปัจจุบัน (ภาษาอังกฤษ)                                                                                                                                                 |                      |                          |
| อายุราชการ..... ปี..... เดือน (นับถึงวันที่ 4 สิงหาคม 2558)                                                                                                                  |                      |                          |
| 3.2 หน่วยงาน (สำนัก/กอง)                                                                                                                                                     |                      |                          |
| กรม                                                                                                                                                                          | กระทรวง              |                          |
| กรม (ภาษาอังกฤษ)                                                                                                                                                             | กระทรวง (ภาษาอังกฤษ) |                          |
| ที่อยู่หน่วยงาน                                                                                                                                                              |                      | รหัสไปรษณีย์             |
| ที่อยู่หน่วยงาน (ภาษาอังกฤษ)                                                                                                                                                 |                      | รหัสไปรษณีย์             |
| โทรศัพท์                                                                                                                                                                     | โทรสาร               | โทรศัพท์มือถือ           |
| 3.3 หน้าที่ความรับผิดชอบในงานปัจจุบัน ระบุหน้าที่งาน จำนวนผู้ใต้บังคับบัญชา (ระบุชื่อ) (ส่งเอกสารแนบได้)                                                                     |                      |                          |
| <div style="text-align: center; font-size: 2em; opacity: 0.5; transform: rotate(-45deg); pointer-events: none;">                         ตัวอย่าง                     </div> |                      |                          |
| 3.4 ประวัติการทำงาน                                                                                                                                                          |                      |                          |
| ระยะเวลา                                                                                                                                                                     | ตำแหน่ง/หน่วยงาน     | ตำแหน่ง (ระบุโดยละเอียด) |
|                                                                                                                                                                              |                      |                          |
|                                                                                                                                                                              |                      |                          |
|                                                                                                                                                                              |                      |                          |
|                                                                                                                                                                              |                      |                          |
|                                                                                                                                                                              |                      |                          |
| 3.5 ผลงานสำคัญในการทำงานที่ผ่านมา (1-3 เรื่อง)                                                                                                                               |                      |                          |
|                                                                                                                                                                              |                      |                          |

|                                                                       |            |               |            |
|-----------------------------------------------------------------------|------------|---------------|------------|
| 4. ความสามารถพิเศษ                                                    |            |               |            |
| 4.1 ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง/ การเผยแพร่หรือนำไปใช้)           |            |               |            |
|                                                                       |            |               |            |
| 4.2 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ                                       |            |               |            |
| ภาษา.....                                                             | .....พอใช้ | .....ดี       | .....ดีมาก |
| ภาษา.....                                                             | .....พอใช้ | .....ดี       | .....ดีมาก |
| ในกรณีที่เคยทดสอบภาษาอังกฤษ                                           |            |               |            |
| สถาบันที่จัด.....                                                     | คะแนน..... | ปีที่สอบ..... |            |
| 4.3 ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ (ระบุสิ่งที่ทำได้)                       |            |               |            |
| ระดับความสามารถ                                                       | .....พอใช้ | .....ดี       | .....ดีมาก |
| 4.4 ความสามารถพิเศษ (ดนตรี กีฬา ศิลปะ การแสดง ฯลฯ)                    |            |               |            |
|                                                                       |            |               |            |
| 4.5 กิจกรรมทางสังคม (เช่น การเข้าร่วมในชมรม สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ) |            |               |            |
|                                                                       |            |               |            |

ใบสมัครส่วนที่ 2 ตารางโหลดแบบฟอร์มที่ [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th)

5. ความคิดเห็นและประสบการณ์การเป็นผู้นำ

5.1 ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายนั้น

5.2 โปรดระบุคุณลักษณะสำคัญของตัวท่าน 3 ประการ ที่ท่านคิดว่าเป็นคุณลักษณะของความเป็นผู้นำในตัวท่าน พร้อมทั้งยกตัวอย่างพฤติกรรมที่สะท้อนให้เห็นคุณลักษณะเหล่านั้น

ตัวอย่าง

5.3 ท่านคิดว่าราชการไทยในปัจจุบันเป็นอย่างไร ในอนาคตควรมีการพัฒนาอย่างไร และตัวท่านจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนาได้อย่างไร

5.4 เล่าประสบการณ์การเป็นผู้นำของท่าน หรือผู้นำที่ท่านเคยมีประสบการณ์ร่วม พร้อมทั้งวิเคราะห์ประสบการณ์นั้นและสิ่งที่ท่านได้เรียนรู้

|                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. อื่นๆ                                                                                                            |
| 6.1 ท่านมีความคาดหวังอย่างไรในการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย               |
| 6.2 เนื้อหา วิชา และประเด็นการพัฒนาภาวะผู้นำ หรือการบริหารที่ท่านต้องการศึกษาระหว่างการฝึกอบรม                      |
| 6.3 ท่านคิดว่าจะนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานของท่านอย่างไร |

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2558 และขอรับรองว่าข้อมูลที่ระบุข้างต้นเป็นความจริง และถ้าได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการฝึกอบรม และร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ได้ตลอดหลักสูตรฯ และจะปฏิบัติตามข้อกำหนด และเงื่อนไขของหลักสูตรทุกประการ

ลงชื่อ ..... ผู้สมัคร  
(.....)  
...../...../.....

|                                                                                                                 |                           |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----|
| การรับรองผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558        |                           |    |
| (ผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาระดับกอง/สำนัก)                                                                 |                           |    |
| ชื่อ-สกุล ผู้รับรอง                                                                                             |                           |    |
| ตำแหน่ง                                                                                                         | หน่วยงาน                  |    |
| ความสัมพันธ์กับผู้สมัคร                                                                                         | ระยะเวลาที่รู้จักผู้สมัคร | ปี |
| ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัคร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านศักยภาพการเป็นผู้นำของผู้สมัคร        |                           |    |
| จุดเด่นของผู้สมัคร                                                                                              |                           |    |
| สมรรถนะที่พึงได้รับการพัฒนา                                                                                     |                           |    |
| ศักยภาพในการเป็นผู้นำของผู้สมัคร                                                                                |                           |    |
| ความคาดหวังของท่านที่มีต่อผู้สมัครเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม (เช่น ความรู้ที่ต้องถาวร การมอบหมายงานให้รับผิดชอบ...) |                           |    |

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

...../...../.....

กรุณาส่งคืนสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2558

ถึง

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 20

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทร. 0 2547 1748 โทรสาร 0 2547 2049

