



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมประชาสัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๑
ที่ นร.๐๒๑๓.๐๒/๑๙๑๒ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
เรื่อง การดำเนินการตามข้อเสนอของ ค.ต.ป.นร.

เรียน อปส. ผ่าน รปส.(นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่ นร (ค.ต.ป.นร.) ๐๑๑๒/๑๘๓ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี แจ้งผลการสอบทานรายงานการตรวจสอบภายใน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยมีข้อค้นพบและข้อเสนอแนะ ด้านบุคลากร เรื่อง การมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ด้านอื่นเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการเงินการบัญชี และ อปส.สั่งการให้ กกจ.แจ้งผลการดำเนินการให้ นตส.เพื่อจัดส่งให้ ค.ต.ป.นร.ในภาพรวมต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. ข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป.นร.เห็นว่า กรณีหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค เช่น สปช.จังหวัด ขาดแคลนบุคลากรด้านการเงินการบัญชี และมีความจำเป็นต้องมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถด้านอื่นเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการเงินการบัญชีเพิ่มเติม ผู้บริหารหน่วยงานควรต้อง พิจารณากลับกรองคัดเลือกบุคลากรที่มีความน่าไว้วางใจและมีความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล หากพิจารณาหรือประเมินความเสี่ยง เห็นว่ายังมีจุดอ่อนหรือโอกาสที่จะทำให้ส่วนราชการต้องได้รับความเสียหาย ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงานอาจจะต้องลงมือปฏิบัติงานดังกล่าวด้วยตนเอง

๒. สืบเนื่องจากโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กปส.พ.ศ.๒๕๕๕ ใช้โครงสร้างเดิมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๔๐ ไม่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และการบริหารอัตรากำลังภายใต้ข้อจำกัดไม่เพิ่มจำนวนกรอบอัตรากำลังตามนโยบายการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ รวมทั้งการยุบเลิกทดแทนตำแหน่งเกษียณอายุประจำปี ทำให้เกิดสภาพปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลัง จำเป็นต้องบริหารใช้กำลังคนที่มีอยู่อย่างจำกัด โดยในกรณีดังกล่าว กปส.ได้กำหนดนโยบายและแผนงานรองรับทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ดังนี้

๒.๑ แผนพัฒนาบุคลากร กปส.ได้กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมในสายงานสนับสนุนด้านสารบรรณ การเงิน การบัญชี และการพัสดุ เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ จนถึงปัจจุบัน กลุ่มเป้าหมายคือผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีของหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๔๐ คน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการอบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติในงานที่เกี่ยวข้องด้านธุรการ การเงิน การบัญชีและการพัสดุ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี เช่น นายช่างไฟฟ้า นักจัดการงานทั่วไป เป็นต้น

เรียน ผอ.สำนัก/กอง ผชช. และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการตามที่
อปส.สั่งการในข้อพิจารณา ๑ ต่อไปด้วย ซึ่งขอขอบคุณยิ่ง



(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

ก.ค.๕๘

๒.๒. แผนกลยุทธ์ HR Scorecard ได้กำหนดโครงการวางแผนกำลังคน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ เพื่อจัดทำแผนและบริหารกำลังคนให้มีสัดส่วนสมดุลระหว่างคนกับงาน รวมทั้งการจัดวางตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบตรงกับความต้องการใช้กำลังคนของหน่วยงาน ตามแนวทางยุทธศาสตร์และมาตรการที่สำนักงาน ก.พ.ร.และสำนักงาน ก.พ.กำหนดดังนี้

๒.๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เริ่มดำเนินการวิเคราะห์ภาระงานและจัดทำข้อมูลกระบวนการของหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อตรวจสอบวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนตามปริมาณงานที่รับผิดชอบ

๒.๒.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ การตรวจสอบสภาพกำลังคนที่มีอยู่ว่าขาดหรือเกินในส่วนงานใด ตลอดจนตำแหน่งงานที่มีอยู่ในปัจจุบันของหน่วยงานตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือไม่ ควรใช้ตำแหน่งในสายงานใด

๒.๒.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ นำไปสู่การวางแผนเกลี่ยคนในส่วนงานที่เกินไปเติมเต็มในส่วนงานที่ขาด และจัดแผนวางตำแหน่งให้ตรงกับลักษณะงาน ตลอดจนแผนการสร้างความต้องการในการปฏิบัติราชการตามเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปส.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้ข้อจำกัดไม่เพิ่มกำลังคนตามนโยบายการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ และโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการไม่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เห็นสมควรอนุมัติดำเนินการตามแนวทางข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป.นร. ดังนี้

๑. มอบสำนัก/กองและหน่วยงานที่มอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่นเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการเงินการบัญชี พิจารณากลับกรองคัดเลือกบุคลากรที่มีความน่าไว้วางใจ และมีความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล หากพิจารณาหรือประเมินความเสี่ยง เห็นว่ายังมีจุดอ่อนหรือโอกาสที่จะทำให้ส่วนราชการต้องได้รับความเสียหาย ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงานอาจจะต้องลงมือปฏิบัติงานดังกล่าวด้วยตนเอง

๒. มอบ นตส.พิจารณาสรุปข้อมูลผลการดำเนินการตามข้อค้นพบและข้อเสนอแนะตามข้อเท็จจริง ๒ จัดส่งให้ ค.ต.ป.นร.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและสั่งการ ตามข้อพิจารณา ๑ และ ๒ ด้วย
จักขอบพระคุณยิ่ง

- คำเนินการตามเสนอ

(นายอภิรักษ์ จันทรังษี)

อปส.
๒๓ มิ.ย. ๒๕๕๘

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

รปส.

๒๓ มิ.ย. ๒๕๕๘

รองฯ ผอ. กปส.

๒๓ มิ.ย. ๒๕๕๘

รปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

๒๓ มิ.ย. ๒๕๕๘

อปส. (นายอภิรักษ์ จันทรังษี)

๒๓ มิ.ย. ๒๕๕๘



คณะกรรมการการตรวจสอบและประเมินผล
ประจำสำนักงานนายกรัฐมนตรี
วันที่ 22 พ.ค. 58

A7369
21 เม.ย. 58
11. ๕๖๔.

ที่ นร (คตปนร) ๐๑๑๒/๑๕๙

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล
ประจำสำนักงานนายกรัฐมนตรี
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๕๘

หน่วยตรวจสอบภายใน

วันที่ ๑๓๗๐
วันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๕๘

เรื่อง ผลการสอบทานรายงานการตรวจสอบภายใน

๑) เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

อ้างถึง หนังสือ กรมประชาสัมพันธ์ ที่ นร ๐๒๒๒/๔๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

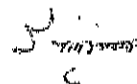
สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อค้นพบและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำ
สำนักนายกรัฐมนตรี (ค.ต.ป.นร.)

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมประชาสัมพันธ์ ได้จัดส่งรายงานผลการตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ประจำปีเดือน ธันวาคม ๒๕๕๗ - มกราคม ๒๕๕๘) เพื่อให้คณะกรรมการ
ตรวจสอบและประเมินผลประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (ค.ต.ป.นร.) พิจารณาสอบทาน นั้น

ค.ต.ป.นร. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณา
รายงานดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีมติรับทราบรายงานฯ โดยมีข้อค้นพบและข้อเสนอแนะในบางประเด็น
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จักขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นายจิรายุ นันท์ธราธร)

ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี
กรรมการและเลขานุการ ค.ต.ป.นร.

ฝ่ายเลขานุการฯ

กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๗๘๐๐, ๐๘๖ ๗๗๐๒๕๕๙

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๗๘๐๘

ข้อค้นพบและข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป.นร.

ข้อค้นพบ	ข้อเสนอแนะ
๑. ผลการตรวจสอบพบปัญหาข้อบกพร่องในลักษณะซ้ำๆ เดิม	ผู้บริหาร กปส. ควรต้องกำชับหรือเน้นย้ำวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องและเพิ่มการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปอย่างละเอียดถี่ถ้วนและควรกำหนดมาตรการควบคุมและตรวจสอบเป็นกรณีพิเศษโดยเฉพาะหน่วยงานที่พบปัญหาข้อบกพร่องบ่อยครั้งในลักษณะซ้ำๆ เดิม โดย กปส. ควรจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ถือใช้ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด
๒. มอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่นเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการเงินการบัญชี	กรณีหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค เช่น ส.ปชส. ประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากรทางด้านการเงินการบัญชี และมีความจำเป็นต้องมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่นเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการเงินการบัญชีเพิ่มเติมขึ้น เห็นว่าผู้บริหารของหน่วยงานดังกล่าว ควรต้องพิจารณาถ่วงดุลการคัดเลือกบุคลากรที่มีความน่าไว้วางใจและความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการเงินการบัญชีซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และหากว่าได้ประเมินความเสี่ยงแล้วเห็นว่าการปฏิบัติงานในเรื่องใดยังมีจุดอ่อนหรือโอกาสที่จะทำให้ส่วนราชการต้องได้รับความเสียหาย ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงานอาจจะต้องลงมือปฏิบัติงานดังกล่าวด้วยตนเอง
๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายของรัฐบาล	เนื่องจาก กปส. เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และเป็นเครื่องมือสำคัญในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายของรัฐบาล การปฏิบัติงานจึงควรอยู่ในลักษณะเชิงรุกและการรายงานข้อมูลพื้นฐานประจำวันต้องเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส เพื่อให้ผลปฏิบัติงานของ กปส. สามารถบรรลุได้ตามยุทธศาสตร์พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้
๔. นายพิเชษฐ มานะ ไม่นำส่งเงินรายได้ให้แก่ สปช. ๔ พิชณโลก อย่างถูกต้องครบถ้วน และอธิบดี กปส. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ในเรื่องดังกล่าว แต่ยังไม่ได้บทสรุป	กรณีที่ข้าราชการของ สวท. กำแพงเพชร นายพิเชษฐ มานะ ไม่นำส่งเงินรายได้ให้แก่ สปช. ๔ พิชณโลก อย่างถูกต้องครบถ้วน และอธิบดี กปส. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าวแล้วนั้น เห็นว่าควรต้องมีการติดตามความคืบหน้าเกี่ยวกับผลการสอบสวนของคณะกรรมการฯ โดยให้มีหนังสือถึง กปส. เพื่อแจ้งให้รายงานข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับการลงโทษนายพิเชษฐฯ จากกรณีที่พบความผิดในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ และกรณีที่พบความผิดซ้ำในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ว่า กปส. ได้มีการดำเนินการการลงโทษในเรื่องดังกล่าวอย่างไรบ้าง