



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๘

ที่ นร ๐๒๒๔/๑๒๖๐

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใส และวัฒนธรรม
คุณธรรมของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๕๘

เรียน ผอ.สำนัก/กอง.

ตามที่ กคจ.กปส. ได้จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรมคุณธรรมของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๕๘ โดยมีข้าราชการในสังกัดของท่านเป็นคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๐๓ ชั้น ๒ อาคารกรมประชาสัมพันธ์ นั้น

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังที่ได้แนบมาพร้อมนี้ หากมีข้อปรับปรุงแก้ไขประการใด ขอให้โปรดแจ้งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ทราบภายในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (ตามแบบตอบรับที่แนบมาพร้อมนี้) หากพ้นกำหนดนี้แล้วถือว่าท่านให้การรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งข้าราชการในสังกัดของท่าน ซึ่งเป็นคณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

(นายสมบัติ ชัยรัตน์)

รอง ท.กคจ.กปส.

คณะกรรมการและเลขานุการฯ

แบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใส
และวัฒนธรรมคุณธรรมของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๕๘

เรียน รอง ท.กคจ.กปส.

ได้พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใส และวัฒนธรรมคุณธรรมของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ แล้ว ผลการพิจารณาเป็นดังนี้

- ☐ รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข
- ☐ รับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- ☐ ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/อื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงนาม).....

(.....)

วันที่...../...../.....

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใส
และวัฒนธรรมคุณธรรมของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๒๐๓ ชั้น ๒ กรมประชาสัมพันธ์

ผู้มาประชุม

๑.	นายกิตติศักดิ์	หาญกล้า	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ประธานคณะกรรมการ
๒.	นางอรรถจินดา	อินทรทัต	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการ
๓.	นายทวีป	คุณากร	สำนักพัฒนานโยบายและ แผนการประชาสัมพันธ์	(แทน นางนุชริน กลิ่นละออ)
๔.	นายพจน์	ภาระอุปมาเจริญ	สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค	คณะกรรมการ
๕.	นางสาววรรณิกา	มงคลหว่า	สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	คณะกรรมการ
๖.	นางพรกมล	ภมรานนท์	สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๗.	นางกรพรรณ	ประสพจันทร์	สำนักข่าว	คณะกรรมการ
๘.	นางสาวผ่องฉวี	จันทร์น้อย	สำนักงานเลขานุการกรม	คณะกรรมการ
๙.	นายโชติวิทย์	วงศ์นาค	กองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๑๐.	นางเอมอร	นริศรางกูร	สถาบันการประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๑๑.	นางประทุม	กองศาสนา	หน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑๒.	นางสาวพวงมาลัย	ทีหนองสังข์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๑๓.	นางสุพิชฌ์ณา	โรจนหทัยพงศ์	กองกฎหมายและระเบียบ	คณะกรรมการ
๑๔.	นางสาวกัญญาณัฐ	ภาธรสืบบุญกุล	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๑๕.	นางสาวนภาพร	พรมนิล	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๑๖.	นางสาวพรศวรรณ	วงศ์สวัสดิ์	กองคลัง	คณะกรรมการ
๑๗.	นายสมบัติ	ชัยรัตน์	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส.	คณะกรรมการและอนุกรรมการ
๑๘.	นางสาวสุชาดา	ธุมะลิ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส.	คณะกรรมการและผู้ช่วยอนุกรรมการ
๑๙.	นายจักรกฤษณ์	วงศ์สุวรรณ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส.	คณะกรรมการและผู้ช่วยอนุกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายสมพงษ์	วิสุทธิแพทย์	ประธานกรรมการจริยธรรมประจำ กปส.
๒.	นางสาวสุรีย์รัตน์	สินธุณิก	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส.
๓.	นางสาววลนิภา	อำไพจิตร	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส.

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานฯ กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ กล่าวขอบคุณผู้แทนสำนักงาน/กอง ที่เข้าร่วมประชุม เพื่อร่วมมือในการจัดทำข้อมูลตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดเป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมี กคจ.กปส. เป็นหน่วยงานจัดเก็บและกำกับตัวชี้วัด

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานประเมินผลการดำเนินงานจาก ๓ ส่วน ดังนี้

๑.๑ ข้อมูลตามแบบประเมินเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity & Transparency Assessment : EBIT)

๑.๒ ข้อมูลตามแบบประเมินการรับรู้สำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT)

๑.๓ ข้อมูลตามแบบประเมินการรับรู้สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External Integrity & Transparency Assessment : EIT)

โดยการประชุมครั้งนี้ถือเป็นการพิจารณาาร่วมกันของคณะทำงานฯ ในการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบตามภารกิจ เพื่อดำเนินงานและรวบรวมเอกสารตามประเด็นคำถามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่ง กปส. ที่ ๗๐๐/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใส และวัฒนธรรมคุณธรรมของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๕๘

เลขานุการฯ รายงานว่า อปส. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใส และวัฒนธรรมคุณธรรมของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

/ประธานฯ กล่าวว่...

ประธานฯ กล่าวว่า คณะทำงานฯ ซึ่งเป็นผู้แทนต้องนำมติจากที่ประชุมรายงาน ผอ. สำนัก/กอง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประเด็นคำถามที่ได้รับมอบหมาย หากประเด็นที่ได้รับมอบหมายยังไม่มีผลการดำเนินงานเห็นควรให้เริ่มดำเนินการ พร้อมทั้งมอบฝ่ายเลขานุการฯ กำหนดระบบการติดตามข้อมูล และสรุปผลการดำเนินงานรายงาน อปส. ต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ ผลคะแนนและการอุทธรณ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมประชาสัมพันธ์

เรื่องเดิม

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๕๗ โดยประเมินผลการดำเนินงานจาก ๓ ส่วน ดังนี้

๑.๑ ข้อมูลตามแบบประเมินเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity & Transparency Assessment : EBIT)

๑.๒ ข้อมูลตามแบบประเมินการรับรู้สำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT)

๑.๓ ข้อมูลตามแบบประเมินการรับรู้สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External Integrity & Transparency Assessment : EIT)

๒. กปส. เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๕๗ โดยมี กคจ.กปส. รับผิดชอบดำเนินการตามขั้นตอนและเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลและผลการดำเนินงานให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมิน ดังนี้

๒.๑ ตอบข้อคำถามพร้อมเอกสารหลักฐานตามแบบประเมินเชิงประจักษ์

๒.๒ จัดส่งรายชื่อบุคลากรของ กปส. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๐๐ รายชื่อ เพื่อให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ทำการสุ่มตัวอย่างในการตอบแบบประเมินการรับรู้สำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒.๓ จัดส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปส. จำนวน ๓๐๐ รายชื่อ เพื่อให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ทำการสุ่มตัวอย่างในการตอบแบบประเมินการรับรู้สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปส.

๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ว่าจ้างมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญดำเนินการสำรวจ และประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๕๗

ข้อเท็จจริง

๑. มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ มีหนังสือ ที่ สบว. ๐๙๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แจ้งผลคะแนนและการอุทธรณ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของ กปส. โดยมีคะแนน ๗๔.๖๐ เทียบตามเกณฑ์ที่กำหนด พบว่า มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูง อยู่ในระดับ ๔

๒. อปส. พิจารณาผลการประเมินและได้สั่งการ ดังนี้

๒.๑ ไม่ขออุทธรณ์ผลการประเมิน

๒.๒ แจ้งเวียนให้สำนัก/กอง ทราบผลการประเมินประจำปี ๒๕๕๗ เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ มอบคณะทำงานการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใส และวัฒนธรรมคุณธรรมของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๕๘ นำข้อมูลไปพัฒนาการดำเนินงานของ กปส. ในปี ๒๕๕๘ ต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๕๘

เรื่องเดิม

๑. กปส. เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดของส่วนราชการ ประจำปี ๒๕๕๘ โดยมีโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ในฐานะที่ปรึกษาของสำนักงาน ป.ป.ท. รับผิดชอบดำเนินการสำรวจ และประเมินข้อมูลด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของการดำเนินงาน โดยการสำรวจจะแบ่งข้อมูลเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑.๑ ข้อมูลตามแบบประเมินเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity
and Transparency Assessment) โดยการตอบข้อคำถามพร้อมเอกสารหลักฐาน

๑.๒ ข้อมูลตามแบบประเมินการรับรู้สำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน
(Internal Integrity and Transparency) ได้แก่ กลุ่มข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างสังกัด
สำนัก/กอง (ส่วนกลาง) จำนวน ๑๐๐ คน

๑.๓ ข้อมูลตามแบบประเมินการรับรู้สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
(External Integrity and Transparency Assessment) ได้แก่ กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปส.

ข้อเท็จจริง

๑. กคจ.กปส. ได้ประสาน สำนัก/กอง ส่วนกลาง จัดส่งรายชื่อบุคลากรและรายชื่อ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนัก/กอง ส่วนกลาง จัดส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ท. ตามเวลาที่กำหนด

๒. โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในฐานะที่ปรึกษา สำนักงาน ป.ป.ท. แจ้งขอเข้าสำรวจ
การรับรู้สำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน โดย กคจ.กปส. ประสาน สำนัก/กอง ส่วนกลาง จัดส่งบุคลากร
ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๐๙ คน เมื่อวันที่อังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้อง ๒๐๓
ชั้น ๒ อาคารกรมประชาสัมพันธ์

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ โดย ผอ.กพร. เสนอว่า การตอบคำถามตามแบบสำรวจ
การรับรู้สำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน ควรจะคัดเลือกบุคคลที่มีทัศนคติเชิงบวกกับองค์กร เพราะ
คำถามเป็นเรื่องของการบริหารงานบุคคล เช่น ความเข้าใจในองค์กร ความภักดีในองค์กร ซึ่งคำตอบ
อาจจะมีผลกระทบต่อองค์กรได้

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใส และวัฒนธรรมคุณธรรม
ของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๕๘

การประเมินข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามแบบประเมินเชิงประจักษ์
(Evidence Base Integrity and Transparency Assessment) ประกอบด้วยข้อคำถาม ๗ ประเด็น คือ

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง
๒. มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก
๓. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจหลัก
๔. การเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลัก
๕. ระบบรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน (ร้องเรียนทั่วไป ร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง)
๖. ผลประโยชน์ทับซ้อน
๗. การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน การรวมกลุ่ม)

โดยประเด็นที่ ๒ – ๕ เป็นข้อคำถามที่เกี่ยวกับภารกิจหลัก ซึ่งแนวทางการตอบ
คำถามควรหาเจ้าภาพรับผิดชอบในแต่ละประเด็น

มติที่ประชุม

ประชุมรับทราบ และมีมติดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายสำนัก/กอง รับผิดชอบข้อคำถามตามแบบ Evidence based
โดยกำหนดเจ้าภาพหลัก และเจ้าภาพร่วมในการดำเนินงานตามประเด็นที่ได้รับมอบหมาย
สำหรับแนวทางการดำเนินงานเพื่อตอบข้อคำถามให้ศึกษาคู่มือคำอธิบายแบบสำรวจใช้หลักฐาน
เชิงประจักษ์ของ สำนักงาน ป.ป.ท.

๒. กำหนดรวบรวมและจัดส่งข้อมูลเอกสารหลักฐานประกอบข้อคำถาม
ตามแบบประเมิน Evidence Base ให้ กคจ.กปส. ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

๓. การดำเนินงานของหน่วยงานตามภารกิจหลักของ กปส. ประจำปี ๒๕๕๘
ที่ประชุมมีมติให้ สวท. เป็นหน่วยงานนำร่องดำเนินการและตอบข้อคำถาม EB๕ – EB๗ โดยประสาน
ข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานเจ้าภาพร่วม สำหรับหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจหลักของ กปส. หน่วยงานอื่น
(สทท., สนช., สนม., สสป., สปต.) ให้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด เพื่อนำข้อมูลหรือผลการดำเนินการ
ไปใช้ประโยชน์ในการตอบข้อคำถาม EB๕ – EB๗ ของปีถัดไป (๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)

๔. มอบฝ่ายเลขานุการฯ สรุปรายงานการประชุม และเสนอ อปส. สั่งการ

ตารางหน่วยงานรับผิดชอบประเด็นคำถามตามแบบ Evidence based ปี ๒๕๕๘

ประเด็นคำถาม		หน่วยงานรับผิดชอบ
การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง		
EB๑	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างไร	เจ้าภาพหลัก : กคค. เจ้าภาพร่วม : นตส. , สพท. , สลก.
EB๒	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ หน่วยงานของท่านมีการดำเนินงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ อย่างไร	
EB๓	การวิเคราะห์ การพัฒนาแผน และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	
มาตรฐานการปฏิบัติงาน		เจ้าภาพหลัก : สวท.
EB๔	การดำเนินงานตามคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	เจ้าภาพร่วม : กพร. , คสช. , สนผ.
ความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ		
EB๕	ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	
การมีส่วนร่วม (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน)		
EB๖	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	
การเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของหน่วยงาน		
EB๗	หน่วยงานของท่านมีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลัก	
การตอบสนองข้อร้องเรียน		
EB๘	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างไร	เจ้าภาพหลัก : สลก. , กคจ.
การต่อต้านการทุจริตในองค์กร		
EB๙	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างไร	เจ้าภาพหลัก : กคจ. เจ้าภาพร่วม : กกร. , กกจ. , กคค.
EB๑๐	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างไร	เจ้าภาพหลัก : กกจ. เจ้าภาพร่วม : กกร., สพป.,สปช.
EB๑๑	หน่วยงานของท่านมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารที่โปร่งใสอย่างไร	เจ้าภาพหลัก : กกจ. , กคจ.

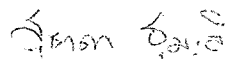
ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

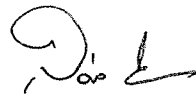
-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา

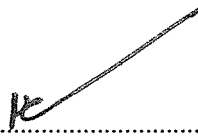
๑๑.๓๐ น.



.....ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวสุชาดา รุณะลิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสมบัติ ชัยรัตน์)
ผู้ช่วยเลขานุการ



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ประธานคณะทำงาน