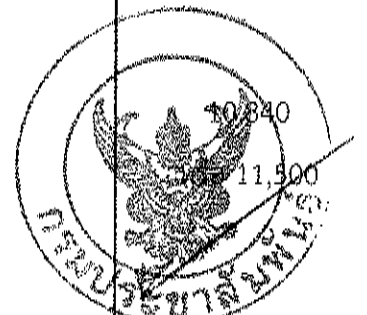


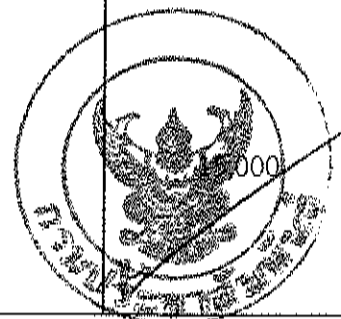
บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดยะลา		
254	ผู้สื่อข่าว	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยอำเภอเบตง จังหวัดยะลา		
255	เจ้าหน้าที่กระจายเสียง	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
256	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรืออิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	9,400
	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสตูล		
257	ผู้จัดรายการ	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดสงขลา		
258	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	10,840 หรือ 11,500
	สถานีเครื่องส่งวิทยุโทรทัศน์จังหวัดสตูล		
259	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	10,840 หรือ 11,500



บัญชีรายละเอียดประกอบกรจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
260	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรืออิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	9,400
<u>สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดยะลา</u>			
261	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรืออิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	9,400
<u>สถานีวิทยุกระเสีียงแห่งประเทศไทยเพื่อการศึกษาจังหวัดสงขลา</u>			
262	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	10,840 หรือ 11,500
(27 อัตรา)	<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต 7 (จันทบุรี)</u>		
263-265	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
266-267	ผู้สื่อข่าว	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
268	บุคลากร	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000
269-271	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000



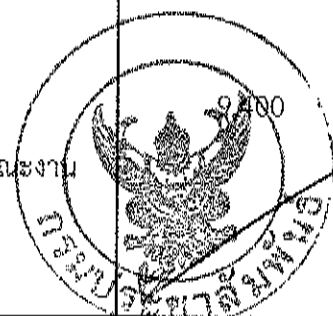
บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
272	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้.ทางบัญชี มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	10,840 หรือ 11,500
273	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	10,840 หรือ 11,500
สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดจันทบุรี			
274	เจ้าหน้าที่กระจายเสียง	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
275	ผู้ประกาศ	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	9,000
สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด			
276-277	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรืออิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	9,400
278	ผู้รายงานข่าว	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	9,400
279	ผู้ประกาศ	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	9,000



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดชลบุรี		
280	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000
	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดจันทบุรี		
281-282	ผู้สื่อข่าว	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
283	ผู้จัดรายการ	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
284	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี หรือพาณิชยศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000
285-286	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000
287-288	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	10,840 หรือ 11,500
	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยเพื่อการศึกษาจังหวัดจันทบุรี		
289	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปวช. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	9,400



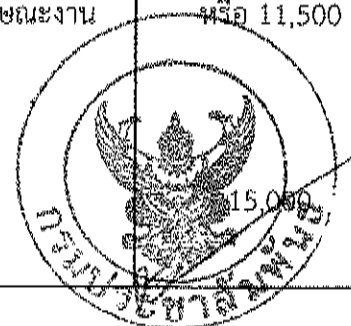
บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
(31 อัตรา)	สำนักประชาสัมพันธ์เขต 8 (กาญจนบุรี)		
290	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000
291	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	15,000
292	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000
293	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปวท.,ปวส. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	10,840 หรือ 11,500
294	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ตำแหน่งนี้จัดสรรไว้สำหรับสวท.พัสดุ จ.ประจวบคีรีขันธ์)	10,840 หรือ 11,500
295	ช่างภาพ	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	9,400
สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดกาญจนบุรี			
296	ผู้จัดรายการ	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	15,000
สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยอำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี			
297	ผู้จัดรายการ	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	15,000



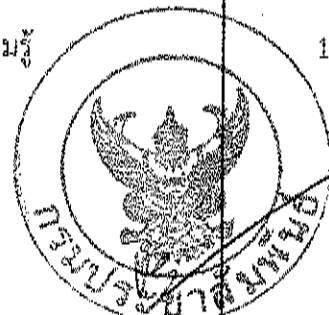
บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดราชบุรี			
298	ผู้จัดรายการ	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
299	ผู้สื่อข่าว	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
300	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	10,840 หรือ 11,500
สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดชัยนาท			
301	ผู้จัดรายการ	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
302	ผู้สื่อข่าว	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุพรรณบุรี			
303	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	10,840 หรือ 11,500
สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดประจวบคีรีขันธ์			
304-305	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
306	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	10,840 หรือ 11,500
สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดเพชรบุรี			
307	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000
308	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	10,840 หรือ 11,500
สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดกาญจนบุรี			
309-312	ผู้สื่อข่าว	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	15,000
313	ผู้จัดรายการ	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	15,000
314	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000



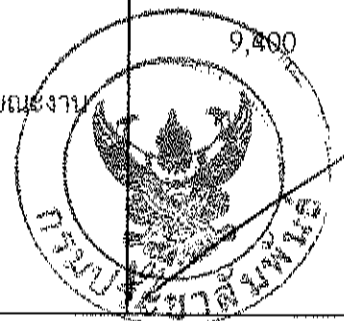
บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
315-318	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า-ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	10,840 หรือ 11,500
319	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้าช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรืออิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	9,400
320	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น , ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ , ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย , ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พานิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ และสามารถพิมพ์ดีดภาษาไทยไม่น้อยกว่านาทีละ 35 คำ และพิมพ์ดีดภาษาต่างประเทศได้ไม่น้อยกว่านาทีละ 25 คำ	9,400
(7 อัตรา)	(เมื่อลูกจ้างชั่วคราวลาออกให้ปรับเงื่อนไขการจ้างเป็นคุณวุฒิ ปวช. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)		
	สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์		
321	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000
322-324	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	15,000
325-326	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	10,840 หรือ 11,500



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
327	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรืออิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	9,400
(1 อัตรา)	สถาบันการประชาสัมพันธ์		
328	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	10,840 หรือ 11,500
(27 อัตรา)	สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์		
329-348	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
349-352	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	10,840 หรือ 11,500
353	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ (ปฏิบัติงานสำนักข่าว กรมโฆษณารอบ)	9,400
354	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	ปวช. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	9,400



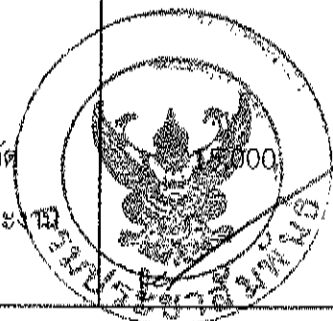
บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
355	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	ปวช. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ (ปฏิบัติงานสำนักข่าว กรณีขอยืมกรอบ)	9,400
(3 อัตรา)	สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค		
356-357	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000
358	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	10,840 หรือ 11,500
(28 อัตรา)	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอ่างทอง		
359	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	10,840 หรือ 11,500
	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร		
360	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000
	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่		
361	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000



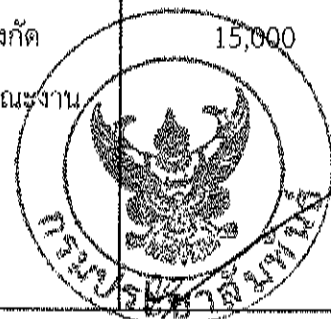
บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
362	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น , ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ , ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย , ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ และสามารถพิมพ์ดีด ภาษาไทยไม่น้อยกว่านาทีละ 35 คำ และพิมพ์ดีด ภาษาต่างประเทศได้ไม่น้อยกว่านาทีละ 25 คำ (เมื่อลูกจ้างชั่วคราวลาออกให้ปรับเงื่อนไขการจ้างเป็นคุณวุฒิ ปวช. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)	9,400
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปัตตานี			
363	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยะลา			
364	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส			
365	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	10,840 หรือ 11,500
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสงขลา			
366-367	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000



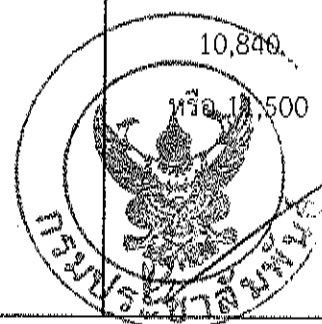
บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
368	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	10,840 หรือ 11,500
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสตูล			
369-370	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
371	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปวช. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	9,400
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี			
372	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย			
373	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชุมพร			
374	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

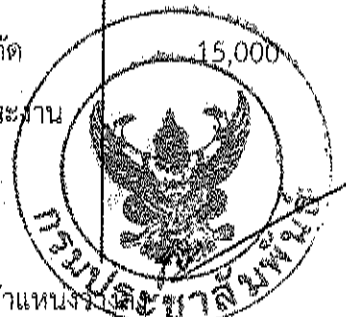
ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
375	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดศรีสะเกษ</u> นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
376	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</u> นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
377	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดมหาสารคาม</u> นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
378	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุพรรณบุรี</u> นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000
379	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดกาญจนบุรี</u> นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
380	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	10,840. หรือ 12,500



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองคาย		
381	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	10,840 หรือ 11,500
	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอำนาจเจริญ		
382	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000
	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองบัวลำภู		
383	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	9,400
	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดบุรีรัมย์		
384	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวท.,ปวส. ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	10,840 หรือ 11,500
	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรปราการ		
385-386	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	15,000
(24 อัตรา)	กรมประชาสัมพันธ์		
387	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000

ปฏิบัติงานสำนักประชาสัมพันธ์เขต 4 (พิษณุโลก) โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อตำแหน่งว่าง



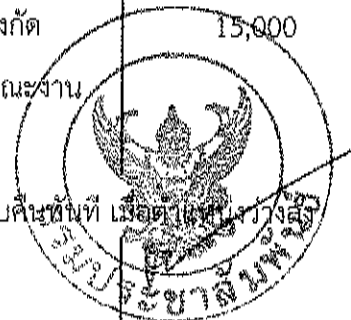
บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
388-389	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
	ปฏิบัติงานสถาบันการประชาสัมพันธ์ โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อดำเนินการว่างลง		
390	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
	ปฏิบัติงานสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครปฐม โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อดำเนินการว่างลง		
391	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
	ปฏิบัติงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อดำเนินการว่างลง		
392	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
	ปฏิบัติงานสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดนครสวรรค์ สปข. 4 โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อดำเนินการว่างลง		
393	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
	ปฏิบัติงานสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อดำเนินการว่างลง		



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
394	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงาน สปต. โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อดำเนินว่างลง	15,000
395	บุคลากร	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานกองการเจ้าหน้าที่ โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อดำเนินว่างลง	15,000
396	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานสำนักประชาสัมพันธ์เขต 3 โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อดำเนินว่างลง	15,000
397	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานสำนักประชาสัมพันธ์เขต 7 จันทบุรี โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อดำเนินว่างลง	15,000
398	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานสำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์ โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อดำเนินว่างลง	15,000
399	ผู้จัดรายการ	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดขอนแก่น โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อดำเนินว่างลง	15,000



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
400	นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด . เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	15,000
	ปฏิบัติงานสำนักประชาสัมพันธ์เขต 3 โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อตำแหน่งว่างลง		
401	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	10,840 หรือ 11,500
	ปฏิบัติงานสำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อตำแหน่งว่างลง		
402	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรืออิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	9,400
	ปฏิบัติงาน สวท.ยะลา สปข.6 โดยมีเงื่อนไขให้คืนกรอบ เมื่อได้รับอัตราข้าราชการตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าคืนจาก สทท.ยะลา)		
403-404	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรืออิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	9,400
	ปฏิบัติงานสำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อตำแหน่งว่างลง		
405	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรืออิเล็กทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	9,400
	ปฏิบัติงานสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดระนอง สปข.5(สุราษฎร์ธานี) โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อตำแหน่งว่างลง		



บัญชีรายละเอียดประกอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง
406-407	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเลคทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานประชาสัมพันธ์เขต 5 (สุราษฎร์ธานี) โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อตำแหน่งว่างลง	9,400
408	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโทรคมนาคม หรือเลคทรอนิกส์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อตำแหน่งว่างลง	9,400
409	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแคลน	9,400
410	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสระแก้ว โดยมีเงื่อนไขให้ตัดกรอบคืนทันที เมื่อตำแหน่งว่างลง	9,400



มาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ กปส.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑. การจ้างทดแทนตำแหน่งว่างระหว่างปีงบประมาณ ให้ส่งข้อมูลการจ้าง ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน โดยส่งข้อมูลการจ้างครั้งสุดท้ายของปีงบประมาณ ภายในวันที่ ๒๐ ก.ค. เพื่อดำเนินการเสนอคำสั่งจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป และสรุปทำฐานข้อมูลตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในการกำหนดกรอบอัตรากำลังของปีต่อไป

๒. การค้าประกันมูลค่าความเสียหายจากการใช้อุปกรณ์การปฏิบัติงานซึ่งมีมูลค่าสูง กรณีลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งเฉพาะ ๑๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้สื่อข่าว, ตำแหน่งผู้รายงานข่าว, ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา, ตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา, ตำแหน่งเจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา, ตำแหน่งช่างภาพ, ตำแหน่งช่างภาพ, ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี, ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี, ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี, ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ, ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ, ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุและตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

โดยนำหลักการที่กระทรวงการคลังใช้กับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่การเงินและหรือบัญชี มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติทั้งรายเก่าและรายใหม่ ดังนี้

- ค่าประกันด้วยบุคคล โดยข้าราชการตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญงานขึ้นไป หรือข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ซึ่งมียศตั้งแต่ร้อยตำรวจเอก ร้อยเอก เรือเอก หรือเรืออากาศเอกขึ้นไป หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐.-บาท โดยทำสัญญาค้าประกันตลอดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ หรือ

- ใช้เงินสดค้าประกันเป็นเงินไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐.-บาท โดยมีระยะเวลาค้าประกันตลอดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ หรือ

- ค่าประกันด้วยหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐.-บาท โดยมีระยะเวลาค้าประกันตลอดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

กรณีผู้บังคับบัญชาขอมอบหมายให้ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งทั่วไปมาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและต้องรับผิดชอบอุปกรณ์ที่มีมูลค่าสูงหรือด้านการเงิน การบัญชีและการพัสดุ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกับกลุ่มตำแหน่งเฉพาะ (๑๔ ตำแหน่ง)

กรณีตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ โดยปกติจะมีการค้าประกันมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการขับรถยนต์ หากผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เช่น บันทึกรูปภาพ เป็นต้น จะต้องระบุเพิ่มเติมให้ชัดเจนไว้ในสัญญาค้าประกันว่าเป็นการค้าประกันมูลค่าความเสียหายจากการใช้อุปกรณ์การปฏิบัติงานอื่นที่นอกเหนือจากรถยนต์ด้วย

๓. การอนุญาตการลาตามสิทธิและแจ้ง กคส.หักค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว ผอ.สำนัก, กอง และหัวหน้าหน่วยงาน จะต้องกำชับให้ผู้รับผิดชอบตรวจสอบและสรุปความเห็นนำเสนอผู้บังคับบัญชาให้ชัดเจนเรื่องการลาของลูกจ้างชั่วคราว ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากมีการลาเกินสิทธิที่จะได้รับค่าจ้าง ผู้บังคับบัญชาอาจอนุญาตให้ลาได้ตามที่เห็นสมควรและแจ้งให้ กคส.ทราบ เพื่อดำเนินการหักค่าจ้างได้ทันเวลา โดย กคจ.ได้กำหนดรูปแบบใบลาแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ถ้ายังมีการจ่ายเงินเกินเพราะเหตุที่ต้นสังกัดไม่แจ้งให้ กคส.ทราบ สำนัก/กองและหน่วยงานต้องจ่ายเงินคืนให้ กคส.ก่อนและเรียกเงินคืนจากลูกจ้างชั่วคราวภายหลัง

๔. การย้ายหรืออนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวไปปฏิบัติราชการภายในสังกัด สปข. ๑ - ๘ ให้เสนอ อปส. ตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวไปสังกัดหน่วยงานใหม่ โดย อปส. จะไม่จัดสรรอัตราทดแทนให้ หน่วยงานเดิม ยกเว้นกรณีพิเศษตามนโยบายและความจำเป็นในการแก้ปัญหาด้านบุคลากร เช่น กรณีช่วย ราชการพื้นที่ชายแดนภาคใต้ ฯลฯ หากมีคำสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราวไปช่วยราชการเป็นครั้งคราว เป็นกรณีพิเศษ ได้โดยไม่ตัดตำแหน่ง เมื่อเสร็จภารกิจให้ย้ายกลับมาสังกัดเดิม เนื่องจากเป็นกรณีพื้นที่เสี่ยงภัย เป็นต้น

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ปีละ ๒ ครั้ง เช่นเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ โดยดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๕.๑ ให้สำนัก/กองและหน่วยงานที่มีลูกจ้างชั่วคราวดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน พฤติกรรมในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด อย่างน้อย ๓ คน เพิ่มเติมจากผู้บังคับบัญชา ตามแบบประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว(ต้งแนบ) และแจ้งให้ลูกจ้างชั่วคราว ทราบล่วงหน้า เพื่อนำข้อมูลจากการประเมินรอบด้านมาพิจารณาประกอบการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา และเป็นแนวทางในการปรับปรุงพฤติกรรมในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕.๒ ดำเนินการประเมินตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง ชั่วคราวที่ อปส.กำหนด โดยส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ กกจ.ตามวัน เวลาที่กำหนด เพื่อนำผลการ ประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องในปีถัดไป หากหน่วยงานใดไม่ดำเนินการ ตามมาตรการที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่อง

๕.๓ กรณีผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว หากผู้บังคับบัญชามีความเห็นให้จ้าง ต่อ แต่ต้องพัฒนาต่อเนื่องเกิน ๒ ครั้ง (ครึ่งละ ๖ เดือน) ให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาเลิกจ้างได้ตาม เหตุผลและข้อเท็จจริง และให้หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งลูกจ้างชั่วคราวทราบและถือปฏิบัติตามความเห็นใน การพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการติดตามประเมินผล การพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวตามที่ระบุไว้ในแบบประเมินอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการปรับลดอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. กรณีปรับลดตามจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับ ให้หน่วยงานที่ได้รับกรอบอัตรากำลัง พนักงานราชการ ดำเนินการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวตามจำนวนที่กำหนดต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จนครบจำนวนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมจำนวน ๗ อัตรา ได้แก่ สปข.๑ (๕), สปข.๒ (๒)

๒. กรณีปรับลดเป็นอัตราจ้างเหมา ให้สำนัก/กอง และหน่วยงาน ปรับเปลี่ยนเป็นอัตราจ้าง เหมาบริการให้ครบร้อยละ ๑๐ ของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่มีอยู่ในสังกัด ต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รวมจำนวน ๗ อัตรา ได้แก่ กคส. (๑), สปข.๑ (๓), สปข.๒ (๒), สปข.๕ (๑)

ดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) หน่วยงานที่ได้รับกรอบพนักงานราชการ ซึ่งต้องดำเนินการปรับลด ๒ กรณี คือ ข้อ ๑ ตามเป้าหมายที่กำหนด ข้อ ๒ ปรับเปลี่ยนเป็นจ้างเหมาร้อยละ ๑๐ เมื่อดำเนินการจ้างชั่วคราว ว่างลง ให้ดำเนินการปรับลดตามข้อ ๑ ก่อน จนครบตามจำนวนจึงจะดำเนินการจ้างเหมาตามข้อ ๒ ต่อไป

๒) ดำเนินการจ้างเหมาตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุฯ เมื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดว่างลง (ไม่รวมตำแหน่งที่ไปช่วยปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น ๆ) โดยใช้วงเงินรายได้ลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบอัตรากำลังปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ไปพลางก่อน เพื่อรวบรวมแจ้ง สนผ.และ กคส.จัดทำงบประมาณตามแผนการจ้างเหมาต่อไป

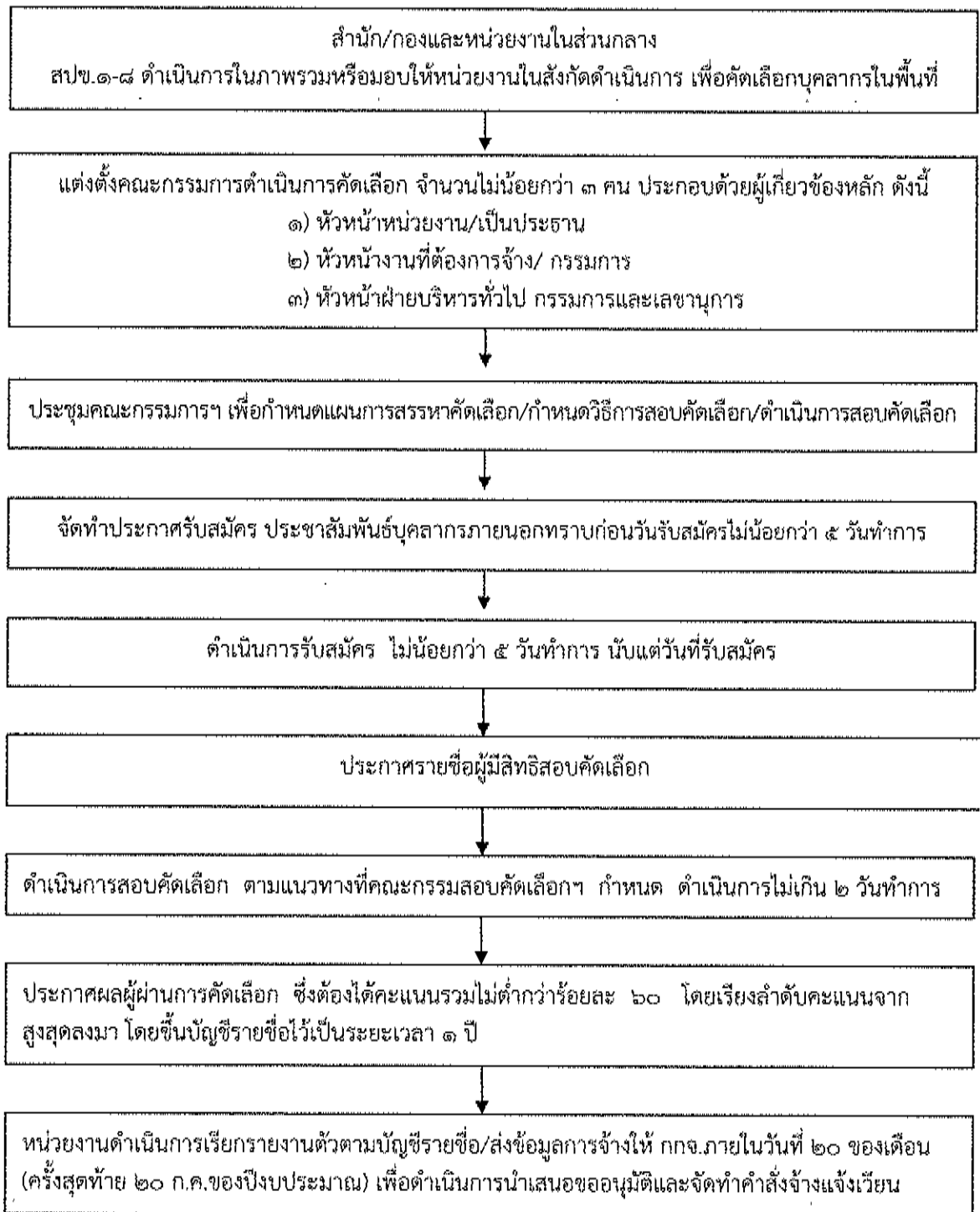
๓) ให้สำนัก/กองดำเนินการบริหารจัดการ เพื่อป้องกันหรือแก้ไขปัญหาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยการเกลี่ยอัตรากำลังภายในสังกัดสำนัก/กองช่วยปฏิบัติงาน หรือ จัดทำแผนการปรับลด โดยกำหนดตำแหน่ง/เลขที่และสังกัดของตำแหน่งที่ต้องการปรับลดตามจำนวนที่กำหนด ส่ง กกจ. ดำเนินการปรับลดเมื่อตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามแผนว่างลง

๓. มอบอำนาจให้ ผอ.สปช.๑-๘ ดำเนินการสรรหา เลือกสรรและลงนามสัญญาจ้างพนักงานราชการในพื้นที่เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง กรณีเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในพื้นที่ สปช. ๑-๘ เพื่อแก้ไขปัญหาการขอยืมบุคลากรหรือแลกเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวข้ามหน่วยงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ กปส.

สรุปแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว กปส.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔๑๐ อัตรา

มาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว	แนวทางการปรับลดอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว	กำหนดการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว
<p>★ การจ้างทดแทนตำแหน่งว่างระหว่างปีงบประมาณ ให้ส่งข้อมูลการจ้าง ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน เพื่อดำเนินการเสนอคำสั่งจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป โดยส่งข้อมูลการจ้างครั้งสุดท้ายของปีงบประมาณ ภายในวันที่ ๒๐ ก.ค.เพื่อสรุปฐานข้อมูลจัดทำกรอบอัตรากำลังของปีต่อไป</p> <p>★ การทำสัญญาค้ำประกันมูลค่าความเสียหาย ด้วย บุคคล หรือ เงินสด หรือ หลักทรัพย์ ในวงเงินไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการเฉพาะลูกจ้างชั่วคราวที่มีความเสี่ยงหรือใช้อุปกรณ์ที่มีมูลค่าสูงในการปฏิบัติงาน</p> <p>★ การหักค่าจ้างกรณีลาเกินสิทธิ ต้องแจ้งให้ กคส.ทราบ เพื่อดำเนินการหักค่าจ้างได้ทันเวลา</p> <p>★ การย้ายหรืออนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวไปปฏิบัติราชการภายในสังกัด สปข.๑ - ๘ ให้เสนอ อปส. ดัดโอน ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวไปสังกัดหน่วยงานใหม่ โดยไม่มีการจัดสรรอัตราทดแทน</p> <p>★ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.และ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) โดยหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๓ คน เพิ่มเติมจากผู้บังคับบัญชา เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและสรุปการจ้างหรือเลิกจ้างของผู้บังคับบัญชา</p>	<p>★ กรณีปรับลดตามจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับ จำนวน ๗ อัตรา ได้แก่ สปข.๑ (๕), สปข.๒ (๒)</p> <p>★ กรณีปรับลดเป็นอัตราจ้างเหมาร้อยละ ๑๐ จำนวน ๗ อัตรา ได้แก่ กคส. (๑), สปข.๑ (๓), สปข.๒ (๒), สปข.๕ (๑), <u>ดำเนินการภายใต้เงื่อนไข</u></p> <p>๑) หากต้องปรับลดทั้ง ๒ กรณี ให้ปรับลดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่ว่างลง ตามกรณี ๑ ครบก่อนจึงค่อยปรับลดในกรณี ๒</p> <p>๒) ให้ใช้วงเงินรายได้ลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบอัตรากำลังปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ดำเนินการจ้างเหมาตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุฯ และรวบรวมกำหนดแผนจ้างเหมาแจ้ง สนผ.และ กคส. จัดทำงบประมาณต่อไป</p> <p>๓) ให้สำนัก/กองดำเนินการบริหารจัดการ เพื่อป้องกันหรือแก้ไข ปัญหาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยการเกลี้ยอัตรากำลังภายใน สังกัดสำนัก/กองช่วยปฏิบัติงาน หรือ จัดทำแผนการปรับลด โดย กำหนดตำแหน่ง/เลขที่และสังกัดของตำแหน่งที่ต้องการปรับลด ตามจำนวนที่กำหนด ส่ง กคจ.ดำเนินการปรับลดเมื่อตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามแผนว่างลง</p> <p>★ มอบอำนาจให้ ผอ.สปข.๑-๘ ดำเนินการสรรหา เลือกสรรและ ลงนามสัญญาจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังในพื้นที่ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแก้ไขปัญหาการขอยืมบุคลากรหรือ แลกสลับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวข้ามหน่วยงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อ การปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ กปส.</p>	<p>★ กำหนดแนวทางและวิธีการสรรหาคัดเลือกบุคลากร ลูกจ้างชั่วคราว โดยให้สำนัก/กองและหน่วยงานแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการสรรหาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว เพื่อกำหนดวิธีการคัดเลือกด้วยการทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป หรือความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (ทดสอบภาคทฤษฎี หรือ ภาคปฏิบัติ) หรือ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกัน ตามแนวทาง ขั้นตอนที่กำหนดก่อนเสนอจ้างปฏิบัติงานตามกรอบ อัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด</p> <p>★ กำหนดการบริหารกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว กปส.ส่วนกลาง โดยให้ทุกหน่วยงานที่ขอยืม คินกรอบ อัตรากำลังส่วนกลางทันทีที่ตำแหน่งว่างลง</p>

แผนภูมิขั้นตอนการดำเนินการสรรหาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวกรมประชาสัมพันธ์



ทั้งนี้ กกจ.ได้จัดทำตัวอย่างคำสั่ง/ประกาศ เพื่อประกอบการดำเนินการตามแนวทางและวิธีการสรรหาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวที่เกี่ยวข้อง ดังเอกสารแนบท้าย

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (ชื่อส่วนราชการผู้ดำเนินการคัดเลือก)
ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว
ในตำแหน่ง.....

ด้วย.....(ชื่อส่วนราชการ).....จะดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตามมติคณะทำงาน
กำหนดกรอบอัตรากำลังและมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖
กำหนดแนวทางและวิธีการสรรหาบุคลากรลูกจ้างชั่วคราว จึงตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ดังมี
รายชื่อต่อไปนี้

.....(ชื่อ - นามสกุล).....(ตำแหน่ง).....ประธานกรรมการ
.....(ชื่อ - นามสกุล).....(ตำแหน่ง).....กรรมการ
.....(ชื่อ - นามสกุล).....(ตำแหน่ง).....กรรมการ
.....(ชื่อ - นามสกุล).....(ตำแหน่ง).....กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรับผิดชอบในการดำเนินการคัดเลือก
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัคร และรวมถึง การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง
เช่น กำหนดวัน เวลา สถานที่ เกี่ยวกับการคัดเลือกทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
ตามความจำเป็น ตลอดจน ตัดสินปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ และควบคุมดูแลการดำเนินการ
ให้ได้มาตรฐานเพื่อ.....(ชื่อส่วนราชการ).....จะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกต่อไป

สั่ง ณ วันที่พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผอ.กอง/สำนัก

(ตัวอย่าง)



ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง.....

ครั้งที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เวลา.....น.

ณ.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ
- หลักการสำคัญของการคัดเลือก

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

ตัวอย่าง เช่น

- จำนวนตำแหน่งว่างและหน่วยงานที่จะจ้าง
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร
- จำนวนผู้ที่คาดว่าจะมาสมัคร
- ร่างประกาศรับสมัคร
- หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
- เกณฑ์การตัดสิน
- อายุบัญชี (ไม่เกิน ๑ ปี)
- รายละเอียดอื่นๆ (เช่น อัตราค่าจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ข้อตกลงการปฏิบัติงาน)

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

ตัวอย่าง เช่น

- การมอบหมายการคัดเลือกความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก

การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

- พิจารณารายละเอียดเนื้อหาที่จะประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่
กำหนดไว้

- พิจารณากำหนดอุปกรณ์ที่ใช้ในการประเมิน

- พิจารณากำหนดวัน เวลา และสถานที่และวันประกาศผล

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

(ตัวอย่างประกาศรับสมัคร)



ประกาศ.....(ชื่อส่วนราชการ).....

เรื่อง รับสมัครลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย.....(ชื่อส่วนราชการ).....จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว
จำนวน.....อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือน.....บาท
คุณสมบัติผู้สมัคร

- เพศหญิงหรือชาย (ชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร)
- จบการศึกษาระดับ..... สาขาวิชา.....
- สามารถใช้โปรแกรม Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) ได้
- สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- หากมีความรู้ด้าน.....จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- มีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะความผิดวินัย
- ไม่เคยต้องโทษจำคุกเพราะความผิดทางอาญา

๒. หลักฐานการรับสมัคร

- รูปถ่าย ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
- สำเนาวุฒิการศึกษา
- สำเนาทะเบียนบ้าน
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

โดยผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องและเซ็นชื่อกำกับทุกฉบับ

๓. สถานที่รับสมัคร

-

๔. วัน - เวลารับสมัคร

- ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่..... ในวัน เวลาราชการ

๕. วัน เวลา และสถานที่ที่คัดเลือก

• วันที่..... เวลา..... ณ.....

ผู้ที่สนใจ ติดต่อขอรับใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ด้วยตนเอง หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์.....

ประกาศ ณ วันที่.....

(.....)

ผอ.กอง/สำนัก

(ตัวอย่าง)



ประกาศ.....(ชื่อส่วนราชการ).....

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก.....

กำหนด วัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก.....

ในตำแหน่ง.....

ตามที่ได้มีประกาศ.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ลงวันที่.....เรื่อง รับสมัคร
ลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่ง.....ระหว่างวันที่.....นั้น
.....(ชื่อส่วนราชการ).....จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา
สถานที่ในการคัดเลือก ดังนี้

ก. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑.

๒.

๓.

๔.

ข. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

วันที่..... เวลา.....น.

ณ.....

ทดสอบความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับ.....

หรือ สอบสัมภาษณ์

.....(ชื่อส่วนราชการ).....จะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกใน
วันที่.....ณ.....และทางเว็บไซต์ที่ www.....

ประกาศ ณ วันที่.....

(.....)

ผอ.กอง/สำนัก

(ตัวอย่าง)



ประกาศ.....(ชื่อส่วนราชการ).....
เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตามที่ได้มีประกาศ.....(ชื่อส่วนราชการ).....ลงวันที่.....
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่ง.....นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและ
การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑			
๒			

บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผล เมื่อครบกำหนด.....เดือนหรือ.....ปี
นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อเป็นต้นไป และในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่
ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก
๒. ผู้นั้นไม่มีมารายงานเพื่อรับการจัดจ้างในเวลาที่กำหนด
๓. ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

ทั้งนี้ ให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีข้างต้นมารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่.....
.....(สถานที่รายงานตัว).....ในวันที่.....(เวลา).....น.

ประกาศ ณ วันที่.....

(.....)

ผอ.กอง/สำนัก