

ภายใน เรื่องสวัสดิการมีข้อสังเกตว่าในคณะกรรมการสวัสดิการนั้นไปครอบคลุมในเรื่องของสหกรณ์ ความจริงสหกรณ์เป็นเอกเทศ ไม่ควรจะอยู่ในเรื่องของคณะกรรมการสวัสดิการ ถึงแม้ว่าตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีให้สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นส่วนหนึ่งของสวัสดิการก็ตาม แต่มีลักษณะพิเศษ เป็นข้อสังเกตคือ ไม่ควรจะเข้ามาอยู่ในกรอบของคณะกรรมการสวัสดิการ เพราะเป็นเรื่องของทาง ด้านสมาชิก ประเด็นที่ ๒ ในเรื่องของการปรับเปลี่ยนในระบบงบประมาณที่ออกมาเป็นในลักษณะ SPBB มาใช้ระบบนี้แล้ว จะมีการปรับเปลี่ยนในเรื่องของระบบการเบิกจ่าย ระบบการเบิกจ่าย สำนักงบประมาณจะตั้งงบประมาณ ไม่ใช่จากฐานงบประมาณที่ได้รับ แต่จะตั้งงบประมาณจากฐาน ของการเบิกจ่ายจริง จะนำมาสู่ระบบของการติดตามผลในเรื่องของการจ่ายงบประมาณ ระบบการเบิกจ่าย ในปัจจุบันนี้เบิกจ่ายในลักษณะที่ออกมาแต่ตัวเลข แต่ยังไม่ได้ไปเชื่อมกับในส่วนโครงการนั้น ในเรื่องกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ฉะนั้นคงจะต้องมาปรับในเรื่องของระบบการรายงาน การติดตามประเมินผล ว่าการเบิกจ่ายเรื่องของการงานหรือโครงการใด และในส่วนที่จ่ายเป็นเม็ดเงิน ในตัวของ OUT PUT ได้อะไร เพราะมีตัวชี้วัด จะต้องมาปรับเปลี่ยนในเรื่องของระบบการติดตาม ประเมินผลให้สอดคล้องกับระบบงบประมาณ SPBB ซึ่งขณะนี้ได้มีการประสานกับทาง สนผ.ว่า จะต้องมีการจัดระบบในเรื่องการติดตามประเมินผลในสิ่งเหล่านี้อย่างไร และรายงานเข้ามา และเมื่อ รายงานเข้ามาผู้บริหารแต่ละสายจะได้ทราบว่า ได้มีการจ่ายเงินแล้ว จะได้ผลหรือไม่ ได้ผลอย่างไร จะได้มีการติดตามหรือสั่งการ หรือมีการเร่งรัดงานได้บรรลุผลตามที่ได้วางเป้าหมายไว้ในงบประมาณ และเมื่อบรรลุผลแล้วจะโยงไปสู่ในเรื่องของการรายงานต่อ ก.พ.ร. จะทำให้เชื่อมโยงเป็นระบบ

ประธานฯ แจ้งให้ กคส.ไปปรับปรุงการรายงานฐานะการเงินของ กปส. จากแหล่งเงิน ต่าง ๆ ให้เน้นหนักในเรื่องของระบบการบริหารงบประมาณตามที่ปรึกษาฯ (นายพยัพพา) ได้นำเสนอ

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กคส.ร่วมกับ กพร.กปส. และ สนผ.ไปปรับปรุง รายงานฐานะการเงินของ กปส.ใหม่ โดยเน้นเรื่องการบริหารงบประมาณตามแนวทางของที่ ปรึกษาฯ (นายพยัพพา) นำเสนอ

๕.๒ ผลการดำเนินงานของกรมประชาสัมพันธ์ประจำเดือน

มกราคม ๒๕๔๘ และการดำเนินงานภารกิจสำคัญ

ของ สนผ.

ผอ. สนผ. รายงานว่า สนผ. ได้สรุปผลการดำเนินงานที่ได้ รับรายงานผลการดำเนินงานประชาสัมพันธ์จากหน่วยงานของ กปส. และการดำเนินงานภารกิจ เด่นของ สนผ. โดยมีประเด็นสำคัญตามสถานการณ์และได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ ประจำ เดือนมีนาคม ๒๕๔๘

/เรื่องเด่นในเดือน

เรื่องเด่นในเดือนมีนาคม ๒๕๔๘

๑. การประชาสัมพันธ์การแก้ปัญหาภัยแล้ง

๑. การประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒. การขยายผลรายการ “นายกทักษิณคุยกับประชาชน”

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุม และแจ้งทาง Internet แล้ว)

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๓ ผลการปฏิบัติงานเด่นและการปฏิบัติงานโครงการสำคัญ

และบุคคลสำคัญเดินทางปฏิบัติภารกิจในพื้นที่

ร.สนก. รายงานว่า ตามที่ อปส. ได้มอบหมายในการประชุมผู้บริหารให้ดำเนินการคัดเลือกนำเสนอผลงานเด่นของ ส.ปชส. ๗๕ จังหวัด ในรอบเดือน และรายงานผลการปฏิบัติงานโครงการสำคัญและบุคคลสำคัญเดินทางปฏิบัติภารกิจในพื้นที่แต่ละจังหวัดในรอบเดือนที่ผ่านมา เพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้บริหารทราบ นั้น

ในการนี้ สลก. ได้จัดทำสรุปรายงานประจำเดือนมีนาคม ๒๕๔๘ ของ ส.ปชส. นำเสนอให้ที่ประชุมทราบ

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุม และแจ้งทาง Internet แล้ว)

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมิน

ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

พลเรือนและลูกจ้างประจำ

อกจ. รายงานว่า สำนักงาน ก.พ.มีหนังสือ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๔ และหนังสือกระทรวงคลัง ที่ กค ๐๕๐๖.๖/ว ๖๙ ลงวัน ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๔๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี ค่าตอบแทนอื่น ๆ การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ แต่งตั้งลูกจ้างประจำ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ และเพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการลูกจ้างประจำประจำปีงบประมาณ ๒๕๔๕ ดำเนินการไปตามแนวทางที่ ก.พ. และกรมบัญชีกลางกำหนด จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ระดับ ๘ ลงมา และลูกจ้างประจำ เพื่อเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕

/(รายละเอียด

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุม และแจ้งทาง Internet แล้ว)

ประธานฯ ขอรื้อและขอความช่วยเหลือจากคณะกรรมการฯ ชุดนี้ ดูแลประเมินผล และกลั่นกรองประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในส่วนราชการที่ อปส. กำกับดูแล โดยให้ กกจ. เป็นหน่วยงานหลัก

ผอ.สปช.๔ แจ้งว่า กรณีการกลั่นกรองเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด โดยเป็นการกลั่นกรองระบบการประเมินเท่านั้น และมองในรูปของการดำเนินการตามระเบียบหรือไม่ ไม่ใช่ประเมินลึกถึงผลงานต้องเชื่อผู้บังคับบัญชาระดับต้นตามที่เสนอ

ประธานฯ แจ้งว่า คณะกรรมการฯชุดนี้ จะมีผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกรมในด้านบุคลากรเป็นอย่างมาก แต่ให้น่าสนใจข้อสังเกต ข้อบกพร่องที่ได้พบ จะทำให้ที่ประชุมนี้ออกมติหรือผู้บริหารรับข้อสังเกตไปแก้ไข จะทำให้คุณค่าของคณะกรรมการฯ ชุดนี้ ช่วยเหลืองานของ กปส. ได้

ร.ผอ.สนผ. (นายจรรณ ไชยศรี) แจ้งว่า ประเด็นที่น่าจะหยิบยกขึ้นมา เป็นประเด็นแรกคือ ตามที่ประธานฯ แจ้งว่าคณะกรรมการฯชุดนี้ มีหน้าที่กลั่นกรองประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความสำคัญอยู่คือ ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรม ฉะนั้นวิธีการทำงานของคณะกรรมการฯชุดนี้น่าจะมีการสร้างมาตรฐานถึงตัวประสิทธิภาพประสิทธิผลขึ้นมาเป็นกรอบใหญ่เสียก่อน หลังจากนั้นก็นำไปสู่การเข้าที่ประชุมผู้บริหารให้เกิดการยอมรับเป็นการเบื้องต้นก่อนว่ามาตรฐานของประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ กปส. หรือคณะกรรมการฯชุดนี้คาดหวังเป็นอย่างไร หลังจากนั้นก็จะเกิดกระบวนการออกไปให้ความรู้ หรือไปติดตามและให้คำแนะนำกับ สปช. ต่าง ๆ ได้ ก็จะเป็นวิธีการปฏิบัติงาน และอีกประเด็นหนึ่งที่มองเห็นจากที่ประธานฯ ได้กล่าวคือ ในแบบประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำนั้น จะมีมิติ ๒ มิติใหญ่ มิติแรกคือผลการปฏิบัติงานอีกด้านหนึ่งคือเรื่องคุณลักษณะของการปฏิบัติ ฉะนั้นการประเมินทั้ง ๒ ส่วนนี้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ ผ.ส่วน, ผอ.สำนัก, รปส. จนถึง อปส. ก็จะมีข้อเสนอแนะในเรื่องของการปรับปรุงในด้านต่าง ๆ คณะกรรมการฯ ชุดนี้ จะได้นำข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่ได้เสนอไว้ในใบประเมินนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพประสิทธิผลนั้นเป็นจริงหรือไม่ จากที่สังเกตดู มักจะละเลยข้อความต่าง ๆ ซึ่งเป็นรายละเอียดที่สำคัญ

ผอ.สปช.๓ แจ้งว่า เห็นด้วยกับ ร.ผอ.สนผ. คือจริง ๆ แล้วผู้บริหารจะเขียนไว้ด้านหลังว่า ควรจะเข้าอบรมหลักสูตรอะไร ควรจะเรียนรู้เพิ่มเติมอะไร ผู้ที่ได้รับการประเมินไม่เคยได้รับทราบเลย เพราะจะส่งให้ กกจ.โดยตรง ฉะนั้นตรงนี้คณะกรรมการประเมินจะจดบันทึกเอาไว้ ในส่วนที่ผู้บริหารนำเสนอเอาไว้ ก็จะเป็นแนวทางสำหรับการพัฒนาบุคลากรได้ ไม่ทราบว่าทาง กกจ.ได้นำไปใช้ประโยชน์หรือไม่

/อกจ. ชี้แจงว่า

อกจ. ชี้แจงว่า กกจ.ได้นำไปใช้ประโยชน์โดยจัดส่งให้กลุ่มพัฒนาฯ จัดบันทึกเอาไว้ตามที่ประเมินไว้แต่ละปี แต่มีเพียงบางสำนัก/กอง ที่เสนอแนะมาเช่นนี้ ส่วนใหญ่มักจะไม่นำเสนอแนะมา น้อยมากที่จะเสนอแนะมาอย่าง ผอ.สปช.๓ และ สนผ. เสนอ

ประธานฯ แจ้งว่า สิ่งสำคัญที่การบริหารเรียกร้อง แต่มันไม่เกิด ก.พ.อยากให้เกิดแต่วัฒนธรรมของ กปส. ไม่เกิด ก็จำเป็นที่จะต้องมาฟังคณะกรรมการฯ ชุดนี้ว่าจะผลักดัน โดยอาศัยคำสั่งและกรอบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติเข้ามาช่วยได้อย่างไร คณะกรรมการฯ จะได้รับสิทธิเป็นผู้กลั่นกรองประเมินที่ผ่านมาแล้ว ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง ได้มีคณะกรรมการฯ ระดับกรมช่วยพิจารณา กลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้าง

นายวีระวัฒน์ จันทร์ชุม ประธานสัมพันธ์จังหวัดระยอง แจ้งว่า ในส่วนภูมิภาคจะมีคำรับรองของประชาสัมพันธ์จังหวัดและผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นคำรับรองที่สามารถตรวจสอบได้ว่าปฏิบัติงานบรรลุผลเพียงใด ส่วนนี้ก็จะเป็นตัวชี้วัดหนึ่ง ซึ่งสามารถนำมาประเมินได้ก็ขอเสนอข้อมูลให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ และให้นำคำแนะนำของที่ประชุมไปแจ้งให้คณะกรรมการทราบ และถือปฏิบัติเพื่อเป็นประโยชน์ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลบุคลากร กปส. ต่อไป

๕.๕ รายงานการประเมินผลโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ กปส.

อตส. รายงานว่า ตามที่ นตส.ได้รับงบประมาณปี ๒๕๔๘ จากศูนย์ประสานราชการใสสะอาดให้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ กปส. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในระเบียบต่าง ๆ และนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น โดยกำหนดจัด ๒ ครั้ง ในครั้งนี้ (ครั้งที่ ๑) นตส.ได้จัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านแผนงาน/โครงการ,ด้านข่าวและรายการ ด้านเทคนิค และด้านบริหารงานทั่วไป จาก สปช.๑-๘ จำนวน ๑๐๐ คน เมื่อวันที่ ๑๗-๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘

ผลการประเมินโครงการฯ พอสรุปได้ดังนี้

จากแบบสอบถามของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๔๓ ฉบับ ให้ความเห็นว่า เนื้อหาวิชาที่จัดอบรมในครั้งนี้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๘ รองลงมา คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔๗ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับในครั้งนี้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๕ รองลงมา คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๔

ข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการอบรม

/๑. ระยะเวลาสั้น

๑. ระยะเวลาสั้นๆ ควรเพิ่มวันอบรมเพราะเนื้อหาแต่ละวิชาต้องทำความเข้าใจและควรเพิ่มระยะเวลาในการซักถาม และยกประเด็นปัญหาที่พบบ่อย ๆ มาชี้แจงถึงความถูกต้องและข้อผิดพลาด เพื่อจะได้ไม่ให้เกิดขึ้นอีก

๒. อยากให้เพิ่มการบรรยายเรื่อง การบริหารเงินโครงการและฝึกปฏิบัติ เจาะลึกตั้งแต่ต้นจนเสร็จสิ้นโครงการ และยกตัวอย่างในสิ่งที่ใกล้ ๆ ตัว เช่น การจัดทำโครงการอะไรที่ควรเบิก, ไม่ควรเบิก

ฯลฯ

พบปัญหาและอุปสรรคในการจัดทำโครงการ (จากความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม)

๑. ด้านแผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์ กปส.หน่วยปฏิบัติได้รับล่าช้ามาก แต่เป้าหมายการผลิตเท่าเดิม,หน่วยปฏิบัติในพื้นที่ (สวท.) ไม่สามารถแสดงความคิดเห็นในเรื่องการจัดทำโครงการได้, บางโครงการกำหนดช่วงเวลาดำเนินการไม่เหมาะสม, บางโครงการกำหนดงบประมาณและปริมาณผลผลิตไม่สอดคล้องกัน และกิจกรรมมักซ้ำ ๆ กับปีที่ผ่าน ๆ มา ฯลฯ

๒. ด้านงบประมาณได้รับล่าช้า, โครงการส่งไปยังหน่วยปฏิบัติแล้ว แต่งบประมาณยังไม่จัดสรรไป, บางโครงการหน่วยปฏิบัติไม่ทราบแหล่งที่มาของเงิน

๓. ด้านกฎระเบียบ, ความรู้ความสามารถ ผู้ปฏิบัติงานด้านแผน/โครงการ บางส่วนยังไม่เคยผ่านการอบรมเกี่ยวกับการบริหารโครงการ ขาดความชัดเจนว่าอะไรเบิก อะไรเบิกไม่ได้ และปัญหาเกี่ยวกับระเบียบที่ปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา

๔. ด้านหน่วยปฏิบัติ เมื่อ สปช.ได้รับโครงการแล้ว กว่าจะส่งไปยังหน่วยปฏิบัติใช้เวลานาน และเมื่อมีปัญหา สปช.ไม่สามารถให้คำตอบชัดเจนได้
(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุม และเวียนแจ้งทาง Internet แล้ว)

ประธานฯ แจ้งว่า ขอให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการฝึกอบรมไปคิดรูปแบบว่าการฝึกอบรมไม่จำเป็นที่จะต้องเป็นการฝึกอบรมที่เสียค่าใช้จ่าย แต่จะมีการอบรมบางประเภทที่ต่างประเทศใช้มาเป็น ๑๐ ปี โดยใช้อินเทอร์เน็ต หรือเทคโนโลยีทางด้านคอมพิวเตอร์ ทางด้านสื่อสารเรียกว่า การฝึกอบรมทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศเปลี่ยนมาเป็นเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งนี้สามารถกระทำได้อยู่เหมือนกัน ผาก ศสช. ไว้เพื่อให้เกิดความสะดวก หรือมีการเปิดเหมือนการฝึกอบรมก็ได้

อดส. แจ้งว่า การฝึกอบรมครั้งที่ ๒ ในส่วนของ สปช. ห้ามบุคคลที่เคยผ่านการอบรมแล้ว ไม่สมควรเข้ารับการฝึกอบรมซ้ำอีก

มติที่ประชุม

รับทราบ