

กองคลัง

นักวิชาการเงินและบัญชี

KPI Template					
ชื่อตัวชี้วัด ๑	ร้อยละของใบสำคัญที่เบิกจ่ายในระบบ GFMS เป็นไปตามระยะเวลามาตรฐานการให้บริการไม่เกิน ๗ วันทำการ				
หน่วยวัด	ร้อยละ				
น้ำหนัก					
คำอธิบาย	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณในระบบ GFMS ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ				
เกณฑ์การให้คะแนน					
	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-				
แหล่งข้อมูล /วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากใบสำคัญที่ส่งเข้ามาเบิกจ่ายที่กองคลังโดยรายงานผลการดำเนินงานเบิกจ่ายที่ผ่านเกณฑ์ภายใน ๗ วันทำการ เป็นจำนวนรายงานที่ทำได้เปรียบเทียบกับจำนวนรายการที่ส่งเข้ามาเบิกจ่ายทั้งหมด และแปลงค่าร้อยละ สะสมทุกเดือน และเฉลี่ยค่ากลางทุกเดือน จนครบ ๑๒ เดือน และรายงานเดือนละ ๑ ครั้ง				

กองคลัง

นักวิชาการเงินและบัญชี

KPI Template														
ชื่อตัวชี้วัด ๒	ร้อยละของจำนวนเงินงบประมาณภารกิจพื้นฐานของฝ่ายการเงินที่เบิกจ่ายได้ตามแผนงาน/โครงการ ตามระยะเวลาที่กำหนด													
หน่วยวัด	ร้อยละ													
น้ำหนัก														
คำอธิบาย	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณภารกิจพื้นฐานเป็นไปตามเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามหลักเกณฑ์ความคุ้มค่า ประหยัดและมีประสิทธิภาพ													
เกณฑ์การให้คะแนน	<table><thead><tr><th>คะแนน ๑</th><th>คะแนน ๒</th><th>คะแนน ๓</th><th>คะแนน ๔</th><th>คะแนน ๕</th></tr></thead><tbody><tr><td>๖๐</td><td>๗๐</td><td>๘๐</td><td>๙๐</td><td>๑๐๐</td></tr></tbody></table>				คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕										
๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-													
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	นำรายงานข้อมูลสถิติการเบิกจ่ายตามศูนย์ต้นทุนของกองคลังประจำเดือน ในการประเมินผลการดำเนินงาน													

กองคลัง

นักวิชาการเงินและบัญชี

KPI Template															
ชื่อตัวชี้วัด ๓	ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน รับ-จ่าย และเก็บรักษาเงินของฝ่ายการเงิน กองคลัง														
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ														
น้ำหนัก															
คำอธิบาย	เพื่อให้ฝ่ายการเงิน กองคลัง มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่ดี ในการควบคุมการปฏิบัติงานด้านการรับ-จ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินของฝ่ายการเงิน เพื่อให้มีความปลอดภัยป้องกันการทุจริต และการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้ ๑. มีแผน/ปฏิทินการปฏิบัติงานประจำปี ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรให้เป็นเจ้าหน้าที่การเงิน ๓. การมอบหมายให้บุคลากรเป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี ๔. การจัดระบบงานและอุปกรณ์เหมาะสม สามารถป้องกันข้อมูลการทุจริตได้ ๕. มีการตรวจสอบ ติดตามงานและมีการรายงานผลการปฏิบัติงานเมื่อเกิดปัญหา แนวทางการแก้ไขการปรับปรุงงาน														
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕											
๑	๒	๓	๔	๕											
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-														
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-														

กองคลัง

นักวิชาการเงินและบัญชี

KPI Template					
ชื่อตัวชี้วัด ๔	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มาเบิกจ่ายเงิน				
หน่วยวัด	ร้อยละ				
น้ำหนัก					
คำอธิบาย	เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการเบิกจ่ายเงินให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมประชาสัมพันธ์และผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของฝ่ายการเงิน				
เกณฑ์การให้คะแนน					
	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-				
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยใช้ประชากรไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง ปีละ ๑ ครั้ง				

KPI Template

ตัวชี้วัดที่ ๑

จำนวนครั้งในการจัดซื้อ จัดจ้าง ที่ไม่เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด

จำนวนครั้ง

น้ำหนัก

คำอธิบาย

การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑

คะแนน ๒

คะแนน ๓

คะแนน ๔

คะแนน ๕

X + ๒

X + ๑

X

X - ๑

X - ๒

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด

หน่วยวัด

ผลการดำเนินงานในอดีต
ปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๕๔

๒๕๕๕

๒๕๕๖

หมายเหตุ

แหล่งข้อมูล/วิธีการ

จัดเก็บข้อมูล

KPI Template

ตัวชี้วัดที่ ๒	จำนวนครั้ง ที่ไม่สามารถดำเนินการบันทึกข้อมูลการตรวจรับและการเบิกจ่าย ในระบบการเงิน การคลัง ภาครัฐ (GFMIS) และระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Gp)				
หน่วยวัด	จำนวนครั้ง				
น้ำหนัก					
คำอธิบาย	การตรวจรับ และเบิกจ่าย เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง				
เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
	X +๒	X +๑	X	X - ๑	X - ๒
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖
	หมายเหตุ				
	แหล่งข้อมูล/วิธีการ จัดเก็บข้อมูล				

KPI Template

ตัวชี้วัดที่ ๓	จำนวนครั้งที่ไม่สามารถดำเนินการ - จัดทำรหัสสินทรัพย์ด้วยระบบจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ภายใน ๗ วัน - จัดทำรายงานวัสดุคงเหลือประจำเดือนให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป															
หน่วยวัด	จำนวนครั้ง															
น้ำหนัก																
คำอธิบาย	ตรวจสอบ และควบคุมการจัดทำทะเบียนครุภัณฑ์ ทะเบียนคุมทรัพย์สิน การรับ จ่าย พัสดุประจำปี ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง															
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td><td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td><td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td><td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td><td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td></tr> <tr> <td>X + ๒</td><td>X + ๑</td><td>X</td><td>X - ๑</td><td>X - ๒</td></tr> </table>	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	X + ๒	X + ๑	X	X - ๑	X - ๒					
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕												
X + ๒	X + ๑	X	X - ๑	X - ๒												
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 35%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th style="width: 15%;">หน่วยวัด</th><th colspan="3" style="width: 50%;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr> <tr> <td></td><td></td><td style="width: 16.6%;">๒๕๕๔</td><td style="width: 16.6%;">๒๕๕๕</td><td style="width: 16.6%;">๒๕๕๖</td></tr> <tr> <td style="height: 150px;"></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.														
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖												
แหล่งข้อมูล/วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	หมายเหตุ															

KPI Template

ตัวชี้วัดที่ ๔

จำนวนข้อร้องเรียน กรณีชำรุด เสียหาย ของยานพาหนะในระหว่างการใช้งาน

หน่วยวัด

จำนวนครึ่ง

น้ำหนัก

คำอธิบาย

ยานพาหนะอยู่ในสภาพที่พร้อมสำหรับการใช้งาน

เกณฑ์การให้คะแนน

ក្របខណ្ឌ ១

คะแนน ๒

កម្រង ៣

අනුබන්ධ ෧

កម្រង ៥

X + 19

 $X + 9$

X

X - 9

X - 6

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด

หน่วยวัด

ผลการดำเนินงานในอดีต
ปีงบประมาณ พ.ศ.

॥६६६॥

6) $\frac{1}{2}, \frac{1}{3}, \frac{1}{4}$

၆၄၄၆

หมายเหตุ

แหล่งข้อมูล/วิธีการ

จัดเก็บข้อมูล

KPI Template					
ตัวชี้วัดที่ ๕	จำนวนรายงานการซ่อมบำรุง ยานพาหนะตามเวลาที่กำหนด (รายไตรมาส)				
หน่วยวัด	จำนวนครั้ง				
น้ำหนัก					
คำอธิบาย	ยานพาหนะอยู่ในสภาพที่พร้อมสำหรับการใช้งาน				
เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
	X + ๒	X + ๑	X	X - ๑	X - ๒
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖
	หมายเหตุ				
แหล่งข้อมูล/วิธีการ จัดเก็บข้อมูล					

KPI Template

ตัวชี้วัดที่ ๕

จำนวนครั้งที่ดำเนินการ ตรวจสอบ วิเคราะห์ สรุปข้อมูล ให้กับต้นเรื่อง
ถ้าช้ากว่ากำหนด

หน่วยวัด

จำนวนครึ่ง

น้ำหนัก

คำอธิบาย

การดำเนินการ ตรวจสอบ วิเคราะห์ สรุปข้อมูล ให้กับต้นเรื่องได้รับทราบ
ภายในกำหนดเวลา ๑๐ วัน

เกณฑ์การให้คะแนน

កង្ខេប ១

កងឈ្មោះ ២

ក្នុងករណី ៣

ក្នុងរយៈពេល ៤

คณะแนบ ๕

X + 16

X + 6

X

X - ⑤

X - 62

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด

หน่วยวัด

ผลการดำเนินงานในอดีต
ปีงบประมาณ พ.ศ.

১৫৫৫৫৫

69999

అక్షరము

หมายเหตุ

แหล่งข้อมูล/วิธีการ
จัดเก็บข้อมูล

KPI Template						
ตัวชี้วัดที่ ๕	จำนวนครั้งที่ผู้รับข้อมูล เกิดข้อร้องเรียนในการรับข้อมูลไม่ถูกต้อง					
หน่วยวัด	จำนวนครั้ง					
น้ำหนัก						
คำอธิบาย	ผู้รับข้อมูลมีความเข้าใจ ได้รับข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน ตามระเบียบ วิธีการปฏิบัติ					
เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	
	X + ๒	X + ๑	X	X - ๑	X - ๒	
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต			
			ปีงบประมาณ พ.ศ.			
				๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖
	หมายเหตุ					
แหล่งข้อมูล/วิธีการ จัดเก็บข้อมูล						

นักจัดการงานทั่วไป

KPI Template														
ตัวชี้วัดที่ ๑	จำนวนครั้งที่สรุปรายงานการประชุมไม่ทันตามกำหนดภายใน ๗ วันทำการ (รายไตรมาส)													
หน่วยวัด	ครั้ง													
น้ำหนัก														
คำอธิบาย	- เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทิศนคติ ระหว่างผู้บริหาร ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จึงได้จัดประชุมผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือนในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ การมีส่วนร่วมให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับภารกิจของกรม ซึ่งดำเนินการไปตามวาระ													
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>๕</td> <td>๔</td> <td>๓</td> <td>๒</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	-	๕	๔	๓	๒			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕										
-	๕	๔	๓	๒										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วย วัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วย วัด			ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.										
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖										
แหล่งข้อมูล/วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	- จากข้อร้องเรียนและการรายงานของเจ้าหน้าที่ (รายไตรมาส)													

KPI Template					
ตัวชี้วัดที่ ๒	จำนวนครั้งของการกลั่นกรองเอกสารเสนอผู้บริหารผิดพลาด				
หน่วยวัด น้ำหนัก	ครั้ง				
คำอธิบาย	- ในการปฏิบัติราชการของ กปส. มีหนังสือจากหน่วยงานภายนอก เข้ามายัง กปส. เป็นจำนวนมาก จำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถ ในการพิจารณา วิเคราะห์ กลั่นกรอง เอกสารให้ผู้บริหารสั่งการ ไปยังหน่วยงานต่างๆ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย				
เกณฑ์การให้คะแนน					
	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
	๖	๕	๔	๓	๒
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน					
	ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖
แหล่งข้อมูล/วิธีการ จัดเก็บข้อมูล					
	- จากการร้องเรียนจากหน่วยงานอื่นๆ /เดือน				

KPI Template																				
ตัวชี้วัดที่ ๓	จำนวนครั้งที่เกิดความผิดพลาดในการรับ-ส่งเอกสารในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ไม่ทันเวลา																			
หน่วยวัด น้ำหนัก	ครั้ง																			
คำอธิบาย	- สารบรรณเป็นหน่วยงานรับ-ส่ง เอกสารกลางของกรม ซึ่งมีหน้าที่รับและแจกจ่ายส่งไปยังหน่วยงานต่างๆ ที่ตรงกับภารกิจของสำนัก/กอง อื่นๆ โดยมีเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ คัดแยก เรียงราวในขั้นต้นก่อนส่งให้เจ้าหน้าที่ลงทะเบียน และนำส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการต่อไป																			
เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕															
	-	๖	๔	๒	๑															
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><td>ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</td><td>หน่วย วัด</td><td colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</td></tr><tr><td></td><td></td><td>๒๕๕๔</td><td>๒๕๕๕</td><td>๒๕๕๖</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																		
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖																
แหล่งข้อมูล/วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	- จากการรายงานของเจ้าหน้าที่																			

KPI Template					
ตัวชี้วัดที่ ๔	จำนวนครั้งของการจัดทำรายงานการตรวจสอบสภาพบ้านของผู้ยื่นเรื่อง เพื่อขอรับค่าเช่าบ้านล่าช้ากว่ากำหนด				
หน่วยวัด	ครั้ง				
น้ำหนัก					
คำอธิบาย	- ข้าราชการที่มีสิทธิ์ยื่นเรื่องขอรับค่าเช่าบ้าน ได้ดำเนินการตามขั้นตอน ซึ่งได้มีการตรวจสอบสิทธิ์ และส่งเรื่องให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีที่ยื่นเรื่องขอรับค่าเช่าบ้าน การกู้เงินเพื่อซื้อบ้าน ซึ่งคณะกรรมการได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ของทางราชการอย่างเคร่งครัด ตามพระราชกฤษฎีกา ค่าเช่าบ้าน ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗				
เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
	-	๔	๓	๒	๑
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีตปีงบประมาณ พ.ศ.	
				๒๕๕๔	๒๕๕๕
				๒๕๕๖	
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล	- จากการจัดเก็บหลักฐานไว้ตรวจสอบทุกๆ ๓ เดือน				

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๕	จำนวนครั้งของการนำเสนอผู้บริหารมอบหมายผู้แทนไปประชุม ไม่ทันเวลาตามกำหนด																	
หน่วยวัด	ครั้ง																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	- ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานภายนอก คาดหวังให้กรมประชาสัมพันธ์ ร่วมสนับสนุนในกิจกรรมต่างๆ จึงได้เชิญอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ หรือผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์ ร่วมเป็นคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ร่วมถึงการประชุมอื่นๆ เพื่อขอความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์ การประสานงานให้สำเร็จลุล่วงตามนโยบายของภาครัฐ จึงจำเป็นต้องพิจารณา กลั่นกรอง บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนั้นๆ ไปประชุม ซึ่งได้ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ในการส่งผู้แทนไปประชุม ในส่วนของการจัดเก็บข้อมูล และการนำเสนอข้อมูลจำเป็นต้อง ดำเนินการอย่างมีระบบ ครบถ้วน และทันเวลา โดยเฉพาะ กรณีเร่งด่วน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการให้ทันห้วงเวลา																	
เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕													
	-	๔	๓	๒	๑													
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วย วัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล/วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	- ค้นหาจากระบบจัดเก็บข้อมูลที่ ศสช. จัดทำโปรแกรมได้ - จากข้อมูลหนังสือที่เจ้าหน้าที่สำเนาเก็บไว้																	

กองการเจ้าหน้าที่

งาน : การจัดทำและบริหารแผนพัฒนาบุคลากร

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	แผนพัฒนาบุคลากรเป็นแผนประจำปีที่ต้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กรมประชาสัมพันธ์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖ และยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ โดยการวิเคราะห์ข้อมูล และปัจจัยสำคัญด้านบุคลากร เพื่อนำไปกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับ บทบาทภารกิจ และรองรับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และที่จะเกิดขึ้นในอนาคต										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>๑ คะแนน</td><td>ตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี / ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยต่างๆ เพื่อยกร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี เสนอประกอบการพิจารณาของคณะทำงาน</td></tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td><td>จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี /เสนอผู้บริหารอนุมัติ</td></tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td><td>ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ</td></tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td><td>ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน</td></tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td><td>สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๑๒ เดือน เสนอผู้บริหาร/ยกร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของปีถัดไป</td></tr> </table>	๑ คะแนน	ตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี / ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยต่างๆ เพื่อยกร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี เสนอประกอบการพิจารณาของคณะทำงาน	๒ คะแนน	จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี /เสนอผู้บริหารอนุมัติ	๓ คะแนน	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ	๔ คะแนน	ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน	๕ คะแนน	สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๑๒ เดือน เสนอผู้บริหาร/ยกร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของปีถัดไป
๑ คะแนน	ตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี / ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยต่างๆ เพื่อยกร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี เสนอประกอบการพิจารณาของคณะทำงาน										
๒ คะแนน	จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี /เสนอผู้บริหารอนุมัติ										
๓ คะแนน	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ										
๔ คะแนน	ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน										
๕ คะแนน	สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๑๒ เดือน เสนอผู้บริหาร/ยกร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของปีถัดไป										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี -แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีที่ผู้บริหารอนุมัติ -รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน										

งาน : จัดทำและบริหารแผนพัฒนาบุคลากร

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของสายงานที่มีการจัดหลักสูตรฝึกอบรม/พัฒนาให้ครอบคลุมข้าราชการทุกระดับ																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	กรมประชาสัมพันธ์มีสายงานตามกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๒๖ สายงาน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>น้อยกว่า ๖๙</td> <td>๗๐ - ๗๔</td> <td>๗๕ - ๗๙</td> <td>๘๐ - ๘๔</td> <td>๘๕ ขึ้นไป</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	น้อยกว่า ๖๙	๗๐ - ๗๔	๗๕ - ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ ขึ้นไป			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
น้อยกว่า ๖๙	๗๐ - ๗๔	๗๕ - ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ ขึ้นไป														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	๑. แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒. หลักสูตรฝึกอบรม / พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร																	

งาน : จัดทำและบริหารแผนพัฒนาบุคลากร

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม / พัฒนาเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีจะกำหนดหลักสูตรและกิจกรรม เพื่ออบรมและพัฒนาบุคลากรในสายงานต่างๆ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด โดยในแต่ละหลักสูตรจะกำหนดคุณสมบัติ และจำนวนกลุ่มเป้าหมายอย่างชัดเจน																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>น้อยกว่า ๖๙</td> <td>๗๐ – ๗๔</td> <td>๗๕ – ๗๙</td> <td>๘๐ - ๘๔</td> <td>๘๕ ขึ้นไป</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	น้อยกว่า ๖๙	๗๐ – ๗๔	๗๕ – ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ ขึ้นไป			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
น้อยกว่า ๖๙	๗๐ – ๗๔	๗๕ – ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ ขึ้นไป														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td>ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม / พัฒนา</td> <td>ร้อยละ</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม / พัฒนา	ร้อยละ			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม / พัฒนา	ร้อยละ																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒. คำสั่งให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม / เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร																	

งาน : จัดทำและบริหารแผนพัฒนาบุคลากร

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรมประชุม สัมมนาและร่วมกิจกรรมกับภายนอก																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเสนอชื่อเข้าร่วมการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และเพิ่มพูนประสบการณ์เพิ่มขึ้นอีกแนวทางหนึ่ง รวมทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกด้วย																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>น้อยกว่า ๗๐</td> <td>๗๐ - ๗๔</td> <td>๗๕ - ๗๙</td> <td>๘๐ - ๘๔</td> <td>๘๕ ขึ้นไป</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	น้อยกว่า ๗๐	๗๐ - ๗๔	๗๕ - ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ ขึ้นไป			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
น้อยกว่า ๗๐	๗๐ - ๗๔	๗๕ - ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ ขึ้นไป														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. เรื่องที่หน่วยงานภายนอกเชิญบุคลากรของกรมเข้าร่วมการฝึกอบรม /ประชุม / สัมมนา และร่วมกิจกรรมต่างๆ ๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม /ประชุม /สัมมนา และร่วมกิจกรรมต่างๆ กับหน่วยงานภายนอก																	

งาน : จัดทำและบริหารแผนพัฒนาบุคลากร

KRI Template																				
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร																			
หน่วยวัด	ร้อยละ																			
น้ำหนัก	-																			
คำอธิบาย	การจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ จะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานจึงจำเป็นต้องสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการอบรมและพัฒนา เพื่อนำผลสำรวจมาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรและกิจกรรมให้เหมาะสมต่อไป																			
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้อยกว่า ๖๐</td> <td>๖๐ - ๖๔</td> <td>๖๕ - ๖๙</td> <td>๗๐ - ๗๔</td> <td>๗๕ ขึ้นไป</td> </tr> <tr> <td>พอใจน้อยที่สุด</td> <td>พอใจน้อย</td> <td>พอใจปานกลาง</td> <td>พอใจมาก</td> <td>พอใจมากที่สุด</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	น้อยกว่า ๖๐	๖๐ - ๖๔	๖๕ - ๖๙	๗๐ - ๗๔	๗๕ ขึ้นไป	พอใจน้อยที่สุด	พอใจน้อย	พอใจปานกลาง	พอใจมาก	พอใจมากที่สุด
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																
น้อยกว่า ๖๐	๖๐ - ๖๔	๖๕ - ๖๙	๗๐ - ๗๔	๗๕ ขึ้นไป																
พอใจน้อยที่สุด	พอใจน้อย	พอใจปานกลาง	พอใจมาก	พอใจมากที่สุด																
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร</td> <td>ร้อยละ</td> <td>๗๕.๘๐</td> <td>๗๕.๖๐</td> <td>๗๖.๔๐</td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	๗๕.๘๐	๗๕.๖๐	๗๖.๔๐		
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																		
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖																
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	๗๕.๘๐	๗๕.๖๐	๗๖.๔๐																
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	- แบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรประจำปี - รายงานสรุปผลการสำรวจตามพึงพอใจ																			

งาน : จัดทำและบริหารแผนพัฒนาศักยภาพประจำปี

KPI Template		
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ	
น้ำหนัก		
คำอธิบาย	แผนพัฒนารายบุคคล Individual Development Plan (IDP) เป็นกระบวนการที่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับผู้บังคับบัญชากำหนดความจำเป็นในการพัฒนา และฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน เพื่อความสำเร็จของงานและองค์กร เป็นแผนที่ระบุเป้าหมาย และวิธีการในการพัฒนาตนเองที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร และเป็นแผนที่ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะของบุคคล ให้มีสมรรถนะเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามระบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	
เกณฑ์การให้คะแนน	๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์ แนวทางและขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
	๒ คะแนน	จัดเก็บ และรวบรวมข้อมูลตำแหน่งและสายงานของกรม เพื่อจัดทำคู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของ กปส.
	๓ คะแนน	จัดทำร่างคู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของ กปส. และคัดเลือกกลุ่มทดลองจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
	๔ คะแนน	จัดทำคู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เสนอ อปส.พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้
	๕ คะแนน	จัดทำสื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ชี้แจงให้ข้าราชการเพื่อทราบ และปฏิบัติตามแนวทางที่ระบุไว้ในคู่มือ
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-	
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-คู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล -แผนพัฒนารายบุคคลของข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย	

งาน : จัดทำและบริหารแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

KPI Template		
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่	
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ	
น้ำหนัก		
คำอธิบาย	ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะต้องได้รับการพัฒนาด้วยกระบวนการ ๓ ส่วน ประกอบด้วย การปฐมนิเทศ ที่จัดโดยส่วนราชการ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. และการอบรมสัมมนาร่วมกันจัดโดยกระทรวงเจ้าสังกัด ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการพัฒนาครบทั้ง ๓ กระบวนการภายใน ๖ เดือน ซึ่งจะนำผลการพัฒนาไปประกอบการพิจารณาการผ่านทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย	
เกณฑ์การให้คะแนน	๑ คะแนน	ชี้แจงให้ข้าราชการบรรจุใหม่สมัครเรียนผ่านสื่อออนไลน์ตามกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง
	๒ คะแนน	สำรวจจำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อจัดปฐมนิเทศ และอบรมสัมมนาร่วมกันและติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการเรียนผ่านสื่อออนไลน์
	๓ คะแนน	จัดทำเรื่องแจ้งรายชื่อข้าราชการบรรจุใหม่ให้กระทรวงจัดการอบรมสัมมนาร่วมกัน และเตรียมการจัดปฐมนิเทศ /จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมสัมมนาร่วมกัน และปฐมนิเทศ
	๔ คะแนน	ดำเนินการจัดปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ตามกำหนดการที่กำหนด
	๕ คะแนน	รายงานสรุปผลการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ทั้ง ๓ กระบวนการ เสนอประกอบการพิจารณาการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน		
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-คำสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ -คำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมสัมมนาร่วมกัน และปฐมนิเทศ -รายงานผลการเรียนผ่านสื่อออนไลน์ของข้าราชการบรรจุใหม่ -รายงานสรุปผลการจัดปฐมนิเทศ -รายงานสรุปผลการพัฒนาฯ ตามกฎ ก.พ. ๓ กระบวนการ	

งาน : จัดทำและบริหารระบบการพัฒนากำลังคนคุณภาพ (Talent Management)

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HiPPS)										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HiPPS) เป็นหนึ่งในระบบบริหารกำลังคนคุณภาพที่สำนักงาน ก.พ.พัฒนาขึ้น เพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบ โดยเน้นการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง และเสริมกลไกการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การสอนงาน และการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ส่งผลให้เติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>๑ คะแนน</td><td>ศึกษาหลักเกณฑ์การดำเนินการตามระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HiPPS) /จัดทำประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HiPPS)</td></tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td><td>ดำเนินการรับสมัคร /ตรวจสอบใบสมัคร /แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HiPPS)</td></tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td><td>จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก /จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และจัดทำเรื่องส่งรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ไปยังสำนักงาน ก.พ.</td></tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td><td>จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ /ดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด เช่น การไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ฯลฯ</td></tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td><td>จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ /จัดทำเรื่องส่งตัว และติดตามผลการพัฒนา</td></tr> </table>	๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์การดำเนินการตามระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HiPPS) /จัดทำประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HiPPS)	๒ คะแนน	ดำเนินการรับสมัคร /ตรวจสอบใบสมัคร /แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HiPPS)	๓ คะแนน	จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก /จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และจัดทำเรื่องส่งรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ไปยังสำนักงาน ก.พ.	๔ คะแนน	จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ /ดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด เช่น การไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ฯลฯ	๕ คะแนน	จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ /จัดทำเรื่องส่งตัว และติดตามผลการพัฒนา
๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์การดำเนินการตามระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HiPPS) /จัดทำประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HiPPS)										
๒ คะแนน	ดำเนินการรับสมัคร /ตรวจสอบใบสมัคร /แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HiPPS)										
๓ คะแนน	จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก /จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และจัดทำเรื่องส่งรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ไปยังสำนักงาน ก.พ.										
๔ คะแนน	จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ /ดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด เช่น การไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ฯลฯ										
๕ คะแนน	จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ /จัดทำเรื่องส่งตัว และติดตามผลการพัฒนา										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HiPPS) -คำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ -รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์										

งาน : จัดทำและบริหารระบบการพัฒนากำลังคนคุณภาพ (Talent Management)

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ.										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	อาชีพ “ข้าราชการ” เป็นอีกอาชีพหนึ่งที่มีความสำคัญต่อประเทศเป็นอย่างมาก เพราะระบบราชการเป็นตัวจักรที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนประเทศ ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้บังเกิดผลสำเร็จ นำพาประเทศชาติและสังคมไปสู่ความเจริญและสงบสุข สามารถยืนอยู่บนเวทีโลกได้อย่างสง่าผ่าเผยดังนั้น รัฐบาลจึงต้องมีการเตรียมสร้างกำลังคนคุณภาพให้ส่วนราชการ ด้วยการสรรหาบุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่ง เพื่อเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติผ่านการให้ “ทุนรัฐบาล” ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการดึงดูดและรักษากำลังคนคุณภาพไว้ในระบบราชการ										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>๑ คะแนน</td><td>ศึกษาหลักเกณฑ์การจัดทำแผนการขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาลของสำนักงานก.พ. / แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล</td></tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td><td>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</td></tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td><td>ประสาน รวบรวมคำขอรับจัดสรรทุนของสำนัก / กองต่างๆ และจัดทำข้อมูลรายละเอียดเตรียมเสนอคณะกรรมการพิจารณาฯ</td></tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td><td>จัดประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำแผนขอรับจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ.</td></tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td><td>จัดทำเรื่องส่งแผนขอรับจัดสรรทุนรัฐบาลไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเวลาที่กำหนด</td></tr> </table>	๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์การจัดทำแผนการขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาลของสำนักงานก.พ. / แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล	๒ คะแนน	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	๓ คะแนน	ประสาน รวบรวมคำขอรับจัดสรรทุนของสำนัก / กองต่างๆ และจัดทำข้อมูลรายละเอียดเตรียมเสนอคณะกรรมการพิจารณาฯ	๔ คะแนน	จัดประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำแผนขอรับจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ.	๕ คะแนน	จัดทำเรื่องส่งแผนขอรับจัดสรรทุนรัฐบาลไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเวลาที่กำหนด
๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์การจัดทำแผนการขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาลของสำนักงานก.พ. / แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล										
๒ คะแนน	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด										
๓ คะแนน	ประสาน รวบรวมคำขอรับจัดสรรทุนของสำนัก / กองต่างๆ และจัดทำข้อมูลรายละเอียดเตรียมเสนอคณะกรรมการพิจารณาฯ										
๔ คะแนน	จัดประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำแผนขอรับจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ.										
๕ คะแนน	จัดทำเรื่องส่งแผนขอรับจัดสรรทุนรัฐบาลไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเวลาที่กำหนด										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	แผนการขอรับจัดสรรทุนรัฐบาลของ กปส. ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร และจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเวลาที่กำหนด										

งาน : จัดทำและบริหารระบบการพัฒนากำลังคนคุณภาพ (Talent Management)

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเสนอชื่อขอรับทุน ก.พ. /ผู้นำคลื่นลูกใหม่ และทุนอื่นๆ										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	อาชีพ “ข้าราชการ” เป็นอีกอาชีพหนึ่งที่มีความสำคัญต่อประเทศเป็นอย่างมาก เพราะระบบราชการเป็นตัวจักรที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนประเทศ ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้บังเกิดผลสำเร็จ นำพาประเทศชาติและสังคมไปสู่ความเจริญและสงบสุข สามารถยืนอยู่บนเวทีโลกได้อย่างสง่าผ่าเผยดังนั้น รัฐบาลจึงต้องมีการเตรียมสร้างกำลังคนคุณภาพให้ส่วนราชการ ด้วยการสรรหาบุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่ง เพื่อเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติผ่านการให้ “ทุนรัฐบาล” ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการดึงดูดและรักษากำลังคนคุณภาพไว้ในระบบราชการนอกจากทุนรัฐบาลแล้วยังมีทุนของสถาบันการศึกษา ตลอดจนหน่วยงานและองค์กรภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ให้กับข้าราชการด้วย										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>๑ คะแนน</td> <td>ศึกษาหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้รับทุน /แจ้งเวียนการรับสมัคร</td> </tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td> <td>รวบรวมใบสมัคร /ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลประวัติของผู้สมัคร เพื่อเสนอประกอบการพิจารณา</td> </tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td> <td>จัดทำเรื่องเสนอผู้บริหารพิจารณาคัดเลือกฯ</td> </tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td> <td>จัดทำเรื่องแจ้งรายชื่อข้าราชการเพื่อเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกรับทุนศึกษาต่อ /ฝึกอบรม</td> </tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td> <td>จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปศึกษาต่อ /ฝึกอบรม และทำสัญญาชดใช้ทุนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด</td> </tr> </tbody> </table>	๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้รับทุน /แจ้งเวียนการรับสมัคร	๒ คะแนน	รวบรวมใบสมัคร /ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลประวัติของผู้สมัคร เพื่อเสนอประกอบการพิจารณา	๓ คะแนน	จัดทำเรื่องเสนอผู้บริหารพิจารณาคัดเลือกฯ	๔ คะแนน	จัดทำเรื่องแจ้งรายชื่อข้าราชการเพื่อเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกรับทุนศึกษาต่อ /ฝึกอบรม	๕ คะแนน	จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปศึกษาต่อ /ฝึกอบรม และทำสัญญาชดใช้ทุนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด
๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้รับทุน /แจ้งเวียนการรับสมัคร										
๒ คะแนน	รวบรวมใบสมัคร /ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลประวัติของผู้สมัคร เพื่อเสนอประกอบการพิจารณา										
๓ คะแนน	จัดทำเรื่องเสนอผู้บริหารพิจารณาคัดเลือกฯ										
๔ คะแนน	จัดทำเรื่องแจ้งรายชื่อข้าราชการเพื่อเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกรับทุนศึกษาต่อ /ฝึกอบรม										
๕ คะแนน	จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปศึกษาต่อ /ฝึกอบรม และทำสัญญาชดใช้ทุนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	แผนการขอรับจัดสรรทุนรัฐบาลของ กปส. ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร และจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเวลาที่กำหนด										

งาน : จัดทำโครงการ /กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนกิจกรรมด้านการยกย่องชมเชยผู้มีผลงานและความประพฤติดีเด่นที่จัดต่อเนื่อง																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	การจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลงานและมีความประพฤติดี เป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ เกิดความภาคภูมิใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรอื่นๆ ในการพัฒนาคุณภาพผลงาน และพฤติกรรมในการทำงานต่อไป จึงควรจัดกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>ต่ำกว่า ๗๕</td> <td>๗๕-๗๙</td> <td>๘๐-๘๔</td> <td>๘๕-๘๙</td> <td>มากกว่า ๙๐</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	ต่ำกว่า ๗๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	มากกว่า ๙๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
ต่ำกว่า ๗๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	มากกว่า ๙๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td>จำนวนกิจกรรมด้านการยกย่องชมเชยฯ</td> <td>กิจกรรม</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๓</td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	จำนวนกิจกรรมด้านการยกย่องชมเชยฯ	กิจกรรม	-	-	๓
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
จำนวนกิจกรรมด้านการยกย่องชมเชยฯ	กิจกรรม	-	-	๓														
แหล่งข้อมูล /วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	-รายงานผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมด้านการยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลงานและความประพฤติดีเด่นประจำปี																	

งาน : จัดทำโครงการ /กิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกและจัดพิธีมอบรางวัลแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ดีเด่น										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	ในวันข้าราชการพลเรือน ซึ่งตรงกับวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีได้กำหนดให้มีกิจกรรม มุ่งส่งเสริม และยกย่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ฝ่ายพลเรือน ที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏ ชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่รับ มอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการเป็น สำคัญโดยในส่วนของ กปส. ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ดีเด่น /ตัวอย่าง ซึ่งครอบคลุมบุคลากรทุกประเภททั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และจัดพิธีมอบรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติในวันคล้ายวันก่อตั้ง กรมประชาสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>๑ คะแนน</td><td>ศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่นของ กระทรวงศึกษาธิการ /แจ้งเวียนการรับสมัคร</td></tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td><td>แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดีเด่น / รวบรวมใบสมัคร /ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลประวัติของ ผู้สมัคร เพื่อเสนอประกอบการพิจารณา</td></tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td><td>จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ดีเด่น ทั้ง ระดับกระทรวงและระดับกรม</td></tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td><td>จัดทำประกาศ /เรื่องแจ้งรายชื่อข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่นระดับ กระทรวงไปยังกระทรวงศึกษาธิการ</td></tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td><td>จัดพิธีมอบรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติผู้ได้รับคัดเลือกทั้งระดับกระทรวง และระดับกรม ในวันคล้ายวันก่อตั้งกรมประชาสัมพันธ์</td></tr> </table>	๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่นของ กระทรวงศึกษาธิการ /แจ้งเวียนการรับสมัคร	๒ คะแนน	แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดีเด่น / รวบรวมใบสมัคร /ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลประวัติของ ผู้สมัคร เพื่อเสนอประกอบการพิจารณา	๓ คะแนน	จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ดีเด่น ทั้ง ระดับกระทรวงและระดับกรม	๔ คะแนน	จัดทำประกาศ /เรื่องแจ้งรายชื่อข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่นระดับ กระทรวงไปยังกระทรวงศึกษาธิการ	๕ คะแนน	จัดพิธีมอบรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติผู้ได้รับคัดเลือกทั้งระดับกระทรวง และระดับกรม ในวันคล้ายวันก่อตั้งกรมประชาสัมพันธ์
๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่นของ กระทรวงศึกษาธิการ /แจ้งเวียนการรับสมัคร										
๒ คะแนน	แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดีเด่น / รวบรวมใบสมัคร /ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลประวัติของ ผู้สมัคร เพื่อเสนอประกอบการพิจารณา										
๓ คะแนน	จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ดีเด่น ทั้ง ระดับกระทรวงและระดับกรม										
๔ คะแนน	จัดทำประกาศ /เรื่องแจ้งรายชื่อข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่นระดับ กระทรวงไปยังกระทรวงศึกษาธิการ										
๕ คะแนน	จัดพิธีมอบรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติผู้ได้รับคัดเลือกทั้งระดับกระทรวง และระดับกรม ในวันคล้ายวันก่อตั้งกรมประชาสัมพันธ์										
รายละเอียด ข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล / วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	-ประกาศรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับ คัดเลือกเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ดีเด่น และตัวอย่าง -รายงานผลการจัดพิธีมอบโล่ และรางวัลเชิดชูเกียรติ เนื่องในวันคล้ายวันก่อตั้ง กปส.										

งาน : การจัดทำฐานข้อมูลด้านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของฐานข้อมูลการฝึกอบรมมีความผิดพลาด																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การจัดทำฐานข้อมูลด้านการฝึกอบรมและพัฒนาตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี จะต้องดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง ทันสมัย และพร้อมใช้งาน เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา รวมทั้ง ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากกว่า ๔.๐๐</td> <td>๓.๐๑ - ๔.๐๐</td> <td>๒.๐๑ - ๓.๐๐</td> <td>๑.๐๑ - ๒.๐๐</td> <td>ไม่เกิน ๑.๐๐</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	มากกว่า ๔.๐๐	๓.๐๑ - ๔.๐๐	๒.๐๑ - ๓.๐๐	๑.๐๑ - ๒.๐๐	ไม่เกิน ๑.๐๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
มากกว่า ๔.๐๐	๓.๐๑ - ๔.๐๐	๒.๐๑ - ๓.๐๐	๑.๐๑ - ๒.๐๐	ไม่เกิน ๑.๐๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
-																		
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนรายการข้อมูลที่ผิดพลาด}}{\text{จำนวนรายการข้อมูลทั้งหมด}} \times 100 =$																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	- รายงานฐานข้อมูลการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี - รายงานบันทึกประวัติการฝึกอบรมหลักสูตรภายนอกตามทีบุคลากร กปส. แจ้งขอเพิ่มประวัติการอบรมพร้อมหลักฐาน																	

งาน : จัดทำฐานข้อมูลด้านฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงฐานข้อมูลด้านการฝึกอบรมและพัฒนาตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้ถูกต้อง และทันสมัย										
หน่วยวัด	ร้อยละ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	การจัดทำฐานข้อมูลด้านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้ถูกต้อง ทันสมัย และพร้อมใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และพัฒนาในหลักสูตรต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>๑ คะแนน</td><td>ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาในหลักสูตรทั้งภายในและภายนอก</td></tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td><td>จัดทำคำสั่งให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา /แจ้งเวียนให้ผู้มีรายชื่อทราบ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม และแจ้งผลการอบรมให้ กกจ. ทราบภายในการฝึกอบรมเสร็จสิ้นภายใน ๑๕ วัน</td></tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td><td>ตรวจหลักฐานการผ่านการฝึกอบรม และพัฒนา และบันทึกประวัติการอบรมในระบบสารสนเทศ (DPIS)</td></tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td><td>จัดทำเรื่องส่งฝ่ายทะเบียนประวัติ เพื่อยืนยันและจัดเก็บในแฟ้มประวัติ</td></tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td><td>จัดทำฐานข้อมูลด้านการฝึกอบรม และพัฒนาเพื่อเสนอประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล</td></tr> </table>	๑ คะแนน	ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาในหลักสูตรทั้งภายในและภายนอก	๒ คะแนน	จัดทำคำสั่งให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา /แจ้งเวียนให้ผู้มีรายชื่อทราบ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม และแจ้งผลการอบรมให้ กกจ. ทราบภายในการฝึกอบรมเสร็จสิ้นภายใน ๑๕ วัน	๓ คะแนน	ตรวจหลักฐานการผ่านการฝึกอบรม และพัฒนา และบันทึกประวัติการอบรมในระบบสารสนเทศ (DPIS)	๔ คะแนน	จัดทำเรื่องส่งฝ่ายทะเบียนประวัติ เพื่อยืนยันและจัดเก็บในแฟ้มประวัติ	๕ คะแนน	จัดทำฐานข้อมูลด้านการฝึกอบรม และพัฒนาเพื่อเสนอประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล
๑ คะแนน	ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาในหลักสูตรทั้งภายในและภายนอก										
๒ คะแนน	จัดทำคำสั่งให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา /แจ้งเวียนให้ผู้มีรายชื่อทราบ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม และแจ้งผลการอบรมให้ กกจ. ทราบภายในการฝึกอบรมเสร็จสิ้นภายใน ๑๕ วัน										
๓ คะแนน	ตรวจหลักฐานการผ่านการฝึกอบรม และพัฒนา และบันทึกประวัติการอบรมในระบบสารสนเทศ (DPIS)										
๔ คะแนน	จัดทำเรื่องส่งฝ่ายทะเบียนประวัติ เพื่อยืนยันและจัดเก็บในแฟ้มประวัติ										
๕ คะแนน	จัดทำฐานข้อมูลด้านการฝึกอบรม และพัฒนาเพื่อเสนอประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-การรายงานการจัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรมและพัฒนาตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี -รายงานการบันทึกข้อมูลประวัติการอบรมหลักสูตรภายนอกตามหลักฐานที่บุคลากรแจ้งมา										

งาน : จัดทำและบริหารแผนงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากร

KPI Template		
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรประจำปี	
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ	
น้ำหนัก		
คำอธิบาย	การพัฒนาข้าราชการในปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และการพัฒนาขีดความสามารถ (Capability) เพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ โดยจัดหลักสูตรฝึกอบรม / กิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสำหรับข้าราชการทุกสายงาน และทุกระดับ ซึ่งจะต้องขอรับจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนงาน / โครงการที่กำหนด	
เกณฑ์การให้คะแนน	๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดทำแผนงบประมาณประจำปี
	๒ คะแนน	ทบทวนผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร / วิเคราะห์ และจัดลำดับความสำคัญของหลักสูตรและกิจกรรม
	๓ คะแนน	จัดทำร่างแผนขอรับจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรประจำปี ทั้งงบดำเนินงาน และงบรายจ่ายอื่น
	๔ คะแนน	จัดส่งร่างแผนขอรับจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้ สนผ.พิจารณา และบรรจุไว้ในแผนงบประมาณของ กปส.
	๕ คะแนน	จัดทำข้อมูลเตรียมชี้แจงคณะกรรมการพิจารณาพิจารณางบประมาณฯ / ปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดกิจกรรมให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-แผนงบประมาณด้านพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เสนอคณะกรรมการพิจารณา -ผลการพิจารณาจัดสรรงบประมาณของรัฐสภา -แผนงาน / โครงการด้านการพัฒนาบุคลากรที่ได้รับอนุมัติการจัดสรรงบประมาณประจำปี	

งาน : จัดทำและบริหารงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากร

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามแผน																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	กปส. จัดสรรงบประมาณเพื่อให้ กกจ. ดำเนินการจัดหลักสูตร และกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเป็นประจำทุกปี จึงต้องดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๘๗</td> <td>๘๙</td> <td>๙๑</td> <td>๙๓</td> <td>๙๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๘๗	๘๙	๙๑	๙๓	๙๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๘๗	๘๙	๙๑	๙๓	๙๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
-																		
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนงบประมาณที่เบิกจริง}}{\text{จำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร}} \times 100 =$																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	- แผนงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรที่ได้รับจัดสรรประจำปี - รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณของกลุ่มพัฒนาบุคคล กกจ.																	

งาน : พัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM)

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดการความรู้ (KM) เป็นไปตามแผนที่กำหนด										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	การจัดการความรู้ (KM) เป็นเครื่องมือบริหารจัดการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์การ ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกทุกในองค์การสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์การบรรลุเป้าหมาย										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>๑ คะแนน</td><td>แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้(KM) /ทบทวนผลการดำเนินการจัดการความรู้ในปีที่ผ่านมา และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดนโยบาย และแนวทางการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี</td></tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td><td>จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณานโยบาย และแนวทางการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี</td></tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td><td>เสนอผู้บริหารเห็นชอบ /เวียนแจ้งให้สำนัก /กอง และหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ พร้อมจัดสรรงบประมาณ</td></tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td><td>ประสาน ติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน</td></tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td><td>ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจการดำเนินการจัดการความรู้(KM) และรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดการความรู้ประจำปีในภาพรวมเสนอผู้บริหาร</td></tr> </table>	๑ คะแนน	แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้(KM) /ทบทวนผลการดำเนินการจัดการความรู้ในปีที่ผ่านมา และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดนโยบาย และแนวทางการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี	๒ คะแนน	จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณานโยบาย และแนวทางการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี	๓ คะแนน	เสนอผู้บริหารเห็นชอบ /เวียนแจ้งให้สำนัก /กอง และหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ พร้อมจัดสรรงบประมาณ	๔ คะแนน	ประสาน ติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน	๕ คะแนน	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจการดำเนินการจัดการความรู้(KM) และรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดการความรู้ประจำปีในภาพรวมเสนอผู้บริหาร
๑ คะแนน	แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้(KM) /ทบทวนผลการดำเนินการจัดการความรู้ในปีที่ผ่านมา และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดนโยบาย และแนวทางการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี										
๒ คะแนน	จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณานโยบาย และแนวทางการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี										
๓ คะแนน	เสนอผู้บริหารเห็นชอบ /เวียนแจ้งให้สำนัก /กอง และหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ พร้อมจัดสรรงบประมาณ										
๔ คะแนน	ประสาน ติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน										
๕ คะแนน	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจการดำเนินการจัดการความรู้(KM) และรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดการความรู้ประจำปีในภาพรวมเสนอผู้บริหาร										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-นโยบาย และแนวทางการจัดการความรู้ประจำปี ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร -รายงานการจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีของสำนัก /กอง และหน่วยงานต่างๆ -รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และสรุปรายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ประจำปีในภาพรวม										

งาน : พัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM)

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของการเพิ่มขึ้นของจำนวนองค์ความรู้ในภาพรวมต่อปี																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การจัดการความรู้ (KM) เป็นเครื่องมือบริหารจัดการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์การ ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกทุกในองค์การสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์การบรรลุเป้าหมาย																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑๒</td> <td>๑๔</td> <td>๑๖</td> <td>๑๘</td> <td>๒๐</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑๒	๑๔	๑๖	๑๘	๒๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑๒	๑๔	๑๖	๑๘	๒๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
-																		
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในภาพรวมต่อปี}}{\text{จำนวนองค์ความรู้ที่มีอยู่เดิม}} \times ๑๐๐ =$																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานการรวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในภาพรวมต่อปี																	

งาน : พัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM)

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนจัดการความรู้ (KM)																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การจัดการความรู้ (KM) เป็นเครื่องมือบริหารจัดการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์การ ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกในองค์การสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์การบรรลุเป้าหมาย																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>ต่ำกว่า ๖๕</td> <td>๖๕ – ๖๙</td> <td>๗๐ – ๗๔</td> <td>๗๕ – ๗๙</td> <td>มากกว่า ๘๐</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	ต่ำกว่า ๖๕	๖๕ – ๖๙	๗๐ – ๗๔	๗๕ – ๗๙	มากกว่า ๘๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
ต่ำกว่า ๖๕	๖๕ – ๖๙	๗๐ – ๗๔	๗๕ – ๗๙	มากกว่า ๘๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
-																		
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน}} \times 100 =$																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ (KM) ของสำนัก/กอง และหน่วยงานต่างๆ																	

งาน : เสริมสร้างค่านิยมหลัก และวัฒนธรรมองค์การ

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การ										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	ค่านิยมหลัก คือ เกณฑ์สำคัญที่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใช้ในการตัดสินใจว่าอะไรควรทำ และอะไรไม่ควรทำ เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนด้วยกัน สนวัฒนธรรมองค์การคือ วิธีการดำเนินชีวิตของบุคลากรในองค์การที่มีการถ่ายทอดมาจากคนรุ่นก่อนๆมาจั้งรุ่นปัจจุบัน จึงควรเสริมสร้างให้บุคลากร กปส. ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมของ กปส. ๕ ด้าน คือ Step -Lเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานโดยมุ่งเน้นประโยชน์สูงสุดขององค์การ										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>๑ คะแนน</td><td>แต่งตั้งคณะทำงานจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การของ กปส. /จัดเก็บ รวบรวมข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัด กปส.เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การด้านต่างๆ</td></tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td><td>จัดทำร่างโครงการ /กิจกรรมเพื่อเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณด้านการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การประจำปี</td></tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td><td>จัดส่งโครงการ /กิจกรรม พร้อมงบประมาณที่ได้รับอนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการให้เป็นไปตามแผน</td></tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td><td>ประสาน ติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน</td></tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td><td>จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การในภาพรวม</td></tr> </table>	๑ คะแนน	แต่งตั้งคณะทำงานจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การของ กปส. /จัดเก็บ รวบรวมข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัด กปส.เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การด้านต่างๆ	๒ คะแนน	จัดทำร่างโครงการ /กิจกรรมเพื่อเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณด้านการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การประจำปี	๓ คะแนน	จัดส่งโครงการ /กิจกรรม พร้อมงบประมาณที่ได้รับอนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการให้เป็นไปตามแผน	๔ คะแนน	ประสาน ติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน	๕ คะแนน	จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การในภาพรวม
๑ คะแนน	แต่งตั้งคณะทำงานจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การของ กปส. /จัดเก็บ รวบรวมข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัด กปส.เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การด้านต่างๆ										
๒ คะแนน	จัดทำร่างโครงการ /กิจกรรมเพื่อเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณด้านการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การประจำปี										
๓ คะแนน	จัดส่งโครงการ /กิจกรรม พร้อมงบประมาณที่ได้รับอนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการให้เป็นไปตามแผน										
๔ คะแนน	ประสาน ติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน										
๕ คะแนน	จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การในภาพรวม										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-โครงการและกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การประจำปีของ กปส. -รายงานการจัดทำโครงการและกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การประจำปีของสำนัก /กอง และหน่วยงานต่างๆ -รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และสรุปรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การในภาพรวม										

งาน : เสริมสร้างค่านิยมหลัก และวัฒนธรรมองค์การ

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของกิจกรรมตามแผนเสริมสร้างการปฏิบัติงานตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การที่ดำเนินการแล้วเสร็จทันเวลา																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	ค่านิยมหลัก คือ เกณฑ์สำคัญที่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใช้ในการตัดสินใจว่าอะไรควรทำ และอะไรไม่ควรทำ เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนด้วยกัน สนวัฒนธรรมองค์การคือ วิธีการดำเนินชีวิตของบุคลากรในองค์การที่มีการถ่ายทอดมาจากคนรุ่นก่อนๆมาจยังรุ่นปัจจุบัน จึงควรเสริมสร้างให้บุคลากร กปส. ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมของ กปส. ๕ ด้าน คือ Step – L เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานโดยมุ่งเน้นประโยชน์สูงสุดขององค์การ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ต่ำกว่า ๖๕</td> <td>๖๕ – ๖๙</td> <td>๗๐ – ๗๔</td> <td>๗๕ – ๗๙</td> <td>มากกว่า ๘๐</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	ต่ำกว่า ๖๕	๖๕ – ๖๙	๗๐ – ๗๔	๗๕ – ๗๙	มากกว่า ๘๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
ต่ำกว่า ๖๕	๖๕ – ๖๙	๗๐ – ๗๔	๗๕ – ๗๙	มากกว่า ๘๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
-																		
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จทันเวลา}}{\text{จำนวนทั้งหมด}} \times 100 =$																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	- แผนแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ - รายงานผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การ																	

งาน : เสริมสร้างค่านิยมหลัก และวัฒนธรรมองค์การ

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	ค่านิยมหลัก คือ เกณฑ์สำคัญที่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใช้ในการตัดสินใจว่าอะไรควรทำ และอะไรไม่ควรทำ เพื่อให้ได้รับผลอันพึงปรารถนาด้วยกัน สนวัฒนธรรมองค์การคือ วิธีการดำเนินชีวิตของบุคลากรในองค์การที่มีการถ่ายทอดมาจากคนรุ่นก่อนๆมาจั้งรุ่นปัจจุบัน จึงควรเสริมสร้างให้บุคลากร กปส. ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมของ กปส. ๕ ด้าน คือ Step – L เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานโดยมุ่งเน้นประโยชน์สูงสุดขององค์การ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๕๕</td> <td>๕๕ - ๕๙</td> <td>๖๐ - ๖๔</td> <td>๖๕ - ๖๙</td> <td>๗๐</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๕๕	๕๕ - ๕๙	๖๐ - ๖๔	๖๕ - ๖๙	๗๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๕๕	๕๕ - ๕๙	๖๐ - ๖๔	๖๕ - ๖๙	๗๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
-																		
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน}} \times 100 =$																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรม ของสำนัก/กอง และหน่วยงานต่างๆ																	

ชื่อตัวชี้วัด 1	ความครบถ้วนของขั้นตอนกระบวนการงานจัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมประชาสัมพันธ์																																
หน่วยวัด	ขั้นตอน																																
น้ำหนัก	10																																
คำอธิบาย	ความครบถ้วนของขั้นตอนกระบวนการงานจัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย 5 ขั้นตอน ดังนี้ 1. กำหนดวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ นโยบาย และการบริหารจัดการด้านไอที 2. เสนอแนะการจัดสรรงบประมาณด้านไอทีต่อผู้บริหาร 3. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านไอที 4. ประเมินผลและตรวจสอบคุณภาพของงานด้านไอทีให้เป็นไปตามมาตรฐาน 5. รายงานผลการพัฒนางานด้านไอทีต่อผู้บริหาร																																
เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																												
	ทำได้ 1 ขั้นตอน	ทำได้ 2 ขั้นตอน	ทำได้ 3 ขั้นตอน	ทำได้ 4 ขั้นตอน	ทำได้ 5 ขั้นตอน																												
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr><tr><th>2555</th><th>2556</th><th>2557</th></tr><tr><td>1. รายงานผลการดำเนินงานด้านไอทีต่อที่ประชุมผู้บริหาร กปส.</td><td>ครั้ง</td><td></td><td></td><td>2</td></tr><tr><td>2. รายงานการประชุม คพ.นร.</td><td>ครั้ง</td><td></td><td></td><td>2</td></tr><tr><td>3. รายงานการประชุม คพ.กปส.</td><td>ครั้ง</td><td></td><td></td><td>2</td></tr><tr><td>4. รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดคำรับรอง กปส.</td><td>ครั้ง</td><td></td><td></td><td>1</td></tr></table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			2555	2556	2557	1. รายงานผลการดำเนินงานด้านไอทีต่อที่ประชุมผู้บริหาร กปส.	ครั้ง			2	2. รายงานการประชุม คพ.นร.	ครั้ง			2	3. รายงานการประชุม คพ.กปส.	ครั้ง			2	4. รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดคำรับรอง กปส.	ครั้ง			1
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																															
		2555	2556	2557																													
1. รายงานผลการดำเนินงานด้านไอทีต่อที่ประชุมผู้บริหาร กปส.	ครั้ง			2																													
2. รายงานการประชุม คพ.นร.	ครั้ง			2																													
3. รายงานการประชุม คพ.กปส.	ครั้ง			2																													
4. รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดคำรับรอง กปส.	ครั้ง			1																													
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากเอกสารการรายงานการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศของกรมประชาสัมพันธ์ รายงานการประชุม คพ.นร., คพ.กปส., และรายงานการประชุมผู้บริหาร กปส. รวมทั้ง รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ กปส.ประจำปีงบประมาณ 2557																																

ชื่อสายงาน.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....หน่วยงาน.....ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์.....

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด 2	การดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศแล้วเสร็จ ตามขั้นตอนที่กำหนด																	
หน่วยวัด	ขั้นตอน																	
น้ำหนัก	25																	
คำอธิบาย	การดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศหรือระบบฐานข้อมูล ที่ใช้ในการสนับสนุนการบริหารจัดการขององค์การ โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการให้สอดคล้องกับขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน 1</th> <th>คะแนน 2</th> <th>คะแนน 3</th> <th>คะแนน 4</th> <th>คะแนน 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> ขั้นตอน 1 - ศึกษา และออกแบบระบบ ขั้นตอน 2 - ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร ขั้นตอน 3 - พัฒนาระบบงานแล้วเสร็จ ขั้นตอน 4 - ติดตั้ง ทดสอบ และแก้ไข ในส่วนที่บกพร่อง ขั้นตอน 5 - ระบบงานได้นำไปใช้งาน และทำงานได้อย่างถูกต้อง					คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	2	3	4	5			
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5														
1	2	3	4	5														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2554</th> <th>2555</th> <th>2556</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			2554	2555	2556					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		2554	2555	2556														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	เก็บข้อมูลจากรายงานการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์การของกรมประชาสัมพันธ์																	

ชื่อสายงาน.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....หน่วยงาน.....ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์.....

ชื่อตัวชี้วัด 3	จำนวนครั้งที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้ามาใช้งานในระบบอินเทอร์เน็ต กปส. ในครึ่งปีงบประมาณ													
หน่วยวัด	ครึ่ง													
น้ำหนัก	20													
คำอธิบาย	จำนวนครั้งในการล็อกอินเข้าใช้งานในระบบอินเทอร์เน็ต กปส. ในรอบ 6 เดือน (ครึ่งปีงบประมาณ) โดยเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาในช่วงเวลาเดียวกัน													
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน 1</td><td>คะแนน 2</td><td>คะแนน 3</td><td>คะแนน 4</td><td>คะแนน 5</td></tr> <tr> <td>x-2000</td><td>x-1000</td><td>x</td><td>x+1000</td><td>x+2000</td></tr> </table> เมื่อ x จำนวนครั้งที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้ามาใช้งาน	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	x-2000	x-1000	x	x+1000	x+2000			
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5										
x-2000	x-1000	x	x+1000	x+2000										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr> <tr> <th>2554</th><th>2555</th><th>2556</th></tr> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			2554	2555	2556					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.										
		2554	2555	2556										
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอินเทอร์เน็ต													

ชื่อสายงาน.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....หน่วยงาน.....ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์.....

ชื่อตัวชี้วัด 4-	จำนวนครั้งเฉลี่ยต่อเดือนในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในระบบอินเทอร์เน็ต													
หน่วยวัด	ครั้ง													
น้ำหนัก	20													
คำอธิบาย	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของในระบบอินเทอร์เน็ต เป็นการประชาสัมพันธ์ข่าวสารและกิจกรรมของหน่วยงานภายในและภายนอก กปส. ให้เจ้าหน้าที่ กปส. ได้รับทราบผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต กปส.													
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน 1</td><td>คะแนน 2</td><td>คะแนน 3</td><td>คะแนน 4</td><td>คะแนน 5</td></tr> <tr> <td>4</td><td>6</td><td>8</td><td>10</td><td>12</td></tr> </table>	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	4	6	8	10	12			
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5										
4	6	8	10	12										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr> <tr> <th>2554</th><th>2555</th><th>2556</th></tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			2554	2555	2556					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.										
		2554	2555	2556										
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	นับจำนวนการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ส่วนกลาง และข่าวด่วนในระบบอินเทอร์เน็ต กปส.													

ชื่อตัวชี้วัด 5	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการออกแบบเว็บไซต์ กรมประชาสัมพันธ์																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
ผู้บันทึก																		
คำอธิบาย	- การวัดความพึงพอใจ ของผู้รับบริการเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ โดยวัดระดับความพึงพอใจ ในด้านการออกแบบเว็บไซต์ - เก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน 1</td><td>คะแนน 2</td><td>คะแนน 3</td><td>คะแนน 4</td><td>คะแนน 5</td></tr> <tr> <td>X-2</td><td>X-1</td><td>X</td><td>X+1</td><td>X+2</td></tr> </table>					คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	X-2	X-1	X	X+1	X+2			
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5														
X-2	X-1	X	X+1	X+2														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr> <tr> <th>2555</th><th>2556</th><th>2557</th></tr> <tr> <td>ความพึงพอใจในการออกแบบ เว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์</td><td>ร้อยละ</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> หมายเหตุ X คือ ร้อยละของความพึงพอใจในการออกแบบเว็บไซต์กรม ประชาสัมพันธ์ที่ตั้งเป้าหมายไว้					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			2555	2556	2557	ความพึงพอใจในการออกแบบ เว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		2555	2556	2557														
ความพึงพอใจในการออกแบบ เว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บ ข้อมูล	รายงานการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์การ ของกรมประชาสัมพันธ์																	

ชื่อตัวชี้วัด 6	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
ผู้บันทึก																		
คำอธิบาย	การวัดความพึงพอใจ ของผู้รับบริการเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ โดยวัดระดับความพึงพอใจ ในด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน 1</td><td>คะแนน 2</td><td>คะแนน 3</td><td>คะแนน 4</td><td>คะแนน 5</td></tr> <tr> <td>X-2</td><td>X-1</td><td>X</td><td>X+1</td><td>X+2</td></tr> </table>					คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	X-2	X-1	X	X+1	X+2			
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5														
X-2	X-1	X	X+1	X+2														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr> <tr> <th>2555</th><th>2556</th><th>2557</th></tr> <tr> <td>ความพึงพอใจในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์</td><td>ร้อยละ</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> หมายเหตุ X คือ ร้อยละของความพึงพอใจในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ที่ตั้งเป้าหมายไว้					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			2555	2556	2557	ความพึงพอใจในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		2555	2556	2557														
ความพึงพอใจในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์การของกรมประชาสัมพันธ์																	

ชื่อตัวชี้วัด 7	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์													
หน่วยวัด	ครั้ง													
ผู้บันทึก														
คำอธิบาย	นับจำนวนข้อมูลข่าวสาร (ข้อความ ภาพ เสียง วิดีโอ และ มัลติมีเดีย) ที่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ทั้งหมดภายในปีงบประมาณ ได้แก่ 1. ตามโครงการการประชาสัมพันธ์ของกรมประชาสัมพันธ์ 2. ตามประเด็นของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์กรมประชาสัมพันธ์ 3. อื่น ๆ หมายเหตุ : กำหนดให้ X คือเป้าหมายในการประชาสัมพันธ์ 900 ครั้ง/เดือน หรือ 10,800 ครั้ง/ปี													
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน 1</td><td>คะแนน 2</td><td>คะแนน 3</td><td>คะแนน 4</td><td>คะแนน 5</td></tr> <tr> <td>X-400</td><td>X-200</td><td>X</td><td>X+200</td><td>X+400</td></tr> </table>	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	X-400	X-200	X	X+200	X+400			
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5										
X-400	X-200	X	X+200	X+400										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีตปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr> <tr> <th>2555</th><th>2556</th><th>2557</th></tr> <tr> <td>จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์</td><td>เรื่อง</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีตปีงบประมาณ พ.ศ.			2555	2556	2557	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์	เรื่อง			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงานในอดีตปีงบประมาณ พ.ศ.										
		2555	2556	2557										
จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์	เรื่อง													
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์การของกรมประชาสัมพันธ์													

ชื่อตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้รับบริการเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	- ร้อยละ ผู้รับบริการเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ได้รับประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่เว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์และนำไปปรับปรุงคุณภาพชีวิตของตนเองได้ - เก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน 1</td><td>คะแนน 2</td><td>คะแนน 3</td><td>คะแนน 4</td><td>คะแนน 5</td></tr> <tr> <td>X-2</td><td>X-1</td><td>X</td><td>X+1</td><td>X+2</td></tr> </table> X = ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแต่ละปีงบประมาณ					คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	X-2	X-1	X	X+1	X+2			
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5														
X-2	X-1	X	X+1	X+2														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr> <tr> <th>2555</th><th>2556</th><th>2557</th></tr> <tr> <td>ร้อยละของผู้รับบริการเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้</td><td>ร้อยละ</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			2555	2556	2557	ร้อยละของผู้รับบริการเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		2555	2556	2557														
ร้อยละของผู้รับบริการเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์การของกรมประชาสัมพันธ์																	

ชื่อตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้รับบริการสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ กรมประชาสัมพันธ์													
หน่วยวัด	ร้อยละ													
ผู้บันทึก														
คำอธิบาย	- ร้อยละ ของผู้รับบริการสามารถเข้าถึงเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ และมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารตามโครงการการ ประชาสัมพันธ์ของกรมประชาสัมพันธ์ - เก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม													
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน 1</td><td>คะแนน 2</td><td>คะแนน 3</td><td>คะแนน 4</td><td>คะแนน 5</td></tr> <tr> <td>X-2</td><td>X-1</td><td>X</td><td>X+1</td><td>X+2</td></tr> </table> X = ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแต่ละปีงบประมาณ	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	X-2	X-1	X	X+1	X+2			
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5										
X-2	X-1	X	X+1	X+2										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr> <tr> <th>2555</th><th>2556</th><th>2557</th></tr> <tr> <td>ร้อยละของผู้รับบริการ สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์กรม ประชาสัมพันธ์</td><td>ร้อยละ</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			2555	2556	2557	ร้อยละของผู้รับบริการ สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์กรม ประชาสัมพันธ์	ร้อยละ			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.										
		2555	2556	2557										
ร้อยละของผู้รับบริการ สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์กรม ประชาสัมพันธ์	ร้อยละ													

ข้อตัวชี้วัด 8	ค่าเฉลี่ยร้อยละของช่วงเวลาที่การให้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของ กปส. ขัดข้องที่ยอมรับได้ในปีงบประมาณนั้น																	
หน่วยวัด	ค่าเฉลี่ยร้อยละต่อเดือน																	
ผู้หนัก	10																	
คำอธิบาย	ค่าเฉลี่ยร้อยละของช่วงเวลาที่การให้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของ กปส. ขัดข้องที่ยอมรับได้ในปีงบประมาณนั้น หมายถึง จำนวนชั่วโมงในการให้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ซึ่งบุคลากรของ กปส. ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ต้องการในเว็บไซต์ต่าง ๆ ได้																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table><tr><td>คะแนน 1</td><td>คะแนน 2</td><td>คะแนน 3</td><td>คะแนน 4</td><td>คะแนน 5</td></tr><tr><td>X=0.9</td><td>X=0.8</td><td>X=0.7</td><td>X=0.6</td><td>X=0.5</td></tr></table> X คือ ค่าเฉลี่ยร้อยละของช่วงเวลาที่เกิดความขัดข้องของเครือข่ายอินเทอร์เน็ต กปส. ในปีงบประมาณ					คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	X=0.9	X=0.8	X=0.7	X=0.6	X=0.5			
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5														
X=0.9	X=0.8	X=0.7	X=0.6	X=0.5														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr><tr><th>2554</th><th>2555</th><th>2556</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> หมายเหตุ x คือรายงานการใช้งานระบบเชื่อมโยงเครือข่ายขององค์การ					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			2554	2555	2556					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		2554	2555	2556														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	- รายงานการใช้ระบบการเชื่อมโยงระบบเครือข่ายสารสนเทศ กปส. ประจำเดือน ของบริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน) - รายงานการใช้ระบบการเชื่อมโยงระบบเครือข่ายสารสนเทศ กปส. ประจำเดือน ของบริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) - รายงานประจำเดือนของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ - หนังสือแจ้งข้อขัดข้องในการใช้งานจาก User																	

ชื่อตัวชี้วัด ฯ	ร้อยละของการจัดหาและการซ่อมบำรุงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งานได้แล้วเสร็จตามเป้าหมาย																		
หน่วยวัด	ร้อยละ																		
ผู้บันทึก	10																		
คำอธิบาย	ร้อยละของการจัดหาและการซ่อมบำรุงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งานได้แล้วเสร็จตามเป้าหมาย หมายถึง ให้บริการซ่อมบำรุงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งานได้สำเร็จตามเป้าหมาย (เครื่อง)																		
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน 1</td><td>คะแนน 2</td><td>คะแนน 3</td><td>คะแนน 4</td><td>คะแนน 5</td></tr> <tr> <td>X=40</td><td>X=50</td><td>X=60</td><td>X=70</td><td>X=80</td></tr> </table> <u>สูตรการคำนวณ</u> $X = \frac{\text{จำนวนครั้งที่ดำเนินการสำเร็จ}}{\text{จำนวนครั้งที่ขอรับบริการทั้งหมด}} \times 100$	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	X=40	X=50	X=60	X=70	X=80								
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5															
X=40	X=50	X=60	X=70	X=80															
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr> <tr> <th>2554</th><th>2555</th><th>2556</th></tr> <tr> <td>รายงานการแจ้งซ่อมบำรุงประจำเดือน</td><td>เรื่อง</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>รายงานการขอใช้บริการอุปกรณ์ประจำเดือน</td><td>เรื่อง</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			2554	2555	2556	รายงานการแจ้งซ่อมบำรุงประจำเดือน	เรื่อง				รายงานการขอใช้บริการอุปกรณ์ประจำเดือน	เรื่อง			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.															
		2554	2555	2556															
รายงานการแจ้งซ่อมบำรุงประจำเดือน	เรื่อง																		
รายงานการขอใช้บริการอุปกรณ์ประจำเดือน	เรื่อง																		
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานความก้าวหน้าการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ กปส. ต่อการจัดทำและบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้มีความพร้อมใช้งาน																		

ชื่อตัวชี้วัด 10	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการกระจายเสียง การแพร่ภาพ การสื่อสารด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก	10																	
คำอธิบาย	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการกระจายเสียง การแพร่ภาพ การสื่อสารด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง ระดับ 1 – ทบทวนผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งรวบรวมนโยบาย แนวคิด และความต้องการในการพัฒนาการกระจายเสียง การแพร่ภาพ การสื่อสาร ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับ 2 – ศึกษาความเป็นไปได้ ออกแบบและกำหนดแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ รวมทั้งสื่อสารกับผู้รับบริการและผู้ใช้งาน ระดับ 3 – จัดทำ/ติดตั้ง/ทดสอบ/ตรวจสอบความถูกต้อง/ความสามารถในการใช้งาน ระดับ 4 – ติดตั้ง/ฝึกอบรม ระดับ 5 – ประเมินผลการทำงาน/วิเคราะห์และนำผลการวิเคราะห์และประเมินผล เพื่อการบูรณาการสื่อให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน 1</td><td>คะแนน 2</td><td>คะแนน 3</td><td>คะแนน 4</td><td>คะแนน 5</td></tr> <tr> <td>ระดับที่ 1</td><td>ระดับที่ 2</td><td>ระดับที่ 3</td><td>ระดับที่ 4</td><td>ระดับที่ 5</td></tr> </table>					คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	ระดับที่ 1	ระดับที่ 2	ระดับที่ 3	ระดับที่ 4	ระดับที่ 5			
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5														
ระดับที่ 1	ระดับที่ 2	ระดับที่ 3	ระดับที่ 4	ระดับที่ 5														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr> <tr> <th>2554</th><th>2555</th><th>2556</th></tr> <tr> <td>รายงานความก้าวหน้าต่อการเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> หมายเหตุ x คือ จำนวนฐานข้อมูลที่ได้รับการบำรุงรักษาในปี 2556					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			2554	2555	2556	รายงานความก้าวหน้าต่อการเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		2554	2555	2556														
รายงานความก้าวหน้าต่อการเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์																		
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานความก้าวหน้าการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ กปส. ต่อการเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์																	

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๑	ระดับความสำเร็จของการตรวจและยกย่องสัญญาเป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมายและทันเวลา																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	๑. ตรวจสอบข้อเท็จจริงจากเอกสารหลักฐานที่ได้รับจากเจ้าของเรื่อง ๒. รวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมจากเจ้าของเรื่องเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ของสัญญา ๓. พิจารณาข้อเท็จจริงและข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้องของสัญญาภายในระยะเวลาที่กำหนด ๔. คู่สัญญาได้ลงนามแล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้ได้ตามกฎหมาย ๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการติดตามตรวจสอบ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการ จัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๒	ระดับความสำเร็จที่สามารถดำเนินคดีได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	กระบวนการดำเนินคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง คดีล้มละลาย กระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชั้นศาล และอนุญาโตตุลาการ กระบวนการด้านทรัพย์สินทางปัญญา ๑. รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคดี ๒. ศึกษาวิเคราะห์ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมายเพื่อประโยชน์ต่อรูปคดี ๓. แสวงหาข้อเท็จจริงจากพยานเอกสาร, พยานบุคคล ที่เกี่ยวข้อง ๔. พิจารณานำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งพนักงานอัยการดำเนินคดี ภายในอายุความที่กฎหมายกำหนด ๕. รายงานผลการดำเนินงานเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการติดตามตรวจสอบ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ X คือ จำนวนของรายการ/ตอน ที่ผลิตได้ในปี ๒๕๕๖					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการ จัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๓	ระดับความสำเร็จในการบังคับคดีตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	การดำเนินงานด้านบังคับคดีกับลูกหนี้ตามคำพิพากษา ๑. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำฐานข้อมูลของลูกหนี้ตามคำพิพากษา ๒. ตรวจสอบสถานที่และถิ่นที่อยู่ของลูกหนี้ตามคำพิพากษา ๓. การตรวจสอบกรรมสิทธิ์และทรัพย์สินของลูกหนี้ ๔. การสืบหาหลักทรัพย์ของลูกหนี้ตลอดจนการตั้งเรื่องบังคับคดีและบังคับคดีแก่ลูกหนี้ภายในอายุความบังคับคดี ๕. สรุปผลการบังคับคดีเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ตรวจสอบ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการ จัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๔	จำนวนครั้งของการให้คำปรึกษาหรือพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายและระเบียบ																	
หน่วยวัด	จำนวนครั้ง																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	การให้คำปรึกษาหรือพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายและระเบียบ ๑. ให้คำปรึกษาหรือพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายและระเบียบ จำนวน ๓๐-๓๔ ครั้ง ๒. ให้คำปรึกษาหรือพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายและระเบียบ จำนวน ๓๕-๓๙ ครั้ง ๓. ให้คำปรึกษาหรือพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายและระเบียบ จำนวน ๔๐-๔๔ ครั้ง ๔. ให้คำปรึกษาหรือพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายและระเบียบ จำนวน ๔๕-๔๙ ครั้ง ๕. ให้คำปรึกษาหรือพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายและระเบียบ จำนวน ๕๐ ครั้งขึ้นไป																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๓๐-๓๔ ครั้ง</td> <td>๓๕-๓๙ ครั้ง</td> <td>๔๐-๔๔ ครั้ง</td> <td>๔๕-๔๙ ครั้ง</td> <td>๕๐ ครั้งขึ้นไป</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๓๐-๓๔ ครั้ง	๓๕-๓๙ ครั้ง	๔๐-๔๔ ครั้ง	๔๕-๔๙ ครั้ง	๕๐ ครั้งขึ้นไป			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๓๐-๓๔ ครั้ง	๓๕-๓๙ ครั้ง	๔๐-๔๔ ครั้ง	๔๕-๔๙ ครั้ง	๕๐ ครั้งขึ้นไป														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ X คือ จำนวนของรายการ/ตอน ที่ผลิตได้ในปี ๒๕๕๖					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๕	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงพัฒนาระเบียบคำสั่ง กปส.																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	การปรับปรุงพัฒนากฎหมายและระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ ๑. จัดทำแผน/ปฏิทินการดำเนินงาน ๒. ทบทวน/จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาปรับปรุงระเบียบ คำสั่ง ๓. จัดทำแบบสำรวจ/แบบสอบถามปัญหาและอุปสรรค ๔. จัดส่งแบบสอบถาม/แบบสำรวจไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๕. รวบรวม ประสาน ติดตามข้อมูล แบบสอบถามเกี่ยวกับการมอบอำนาจจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> หมายเหตุ					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๒	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่ ๑. ตรวจสอบ รวบรวมเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. ค้นหา ศึกษา วิเคราะห์ข้อเท็จจริงและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องและสรุปเสนอความเห็นให้ผู้บริหารพิจารณาสั่งการ ๓. ผู้บริหารลงนามให้ความเห็นและแจ้งผู้ต้องรับผิดชอบใช้คำสืบทดแทน ๔. จัดทำข้อมูลรายงานกระทรวงการคลังตามที่กฎหมายกำหนด ๕. จัดเก็บข้อมูลเข้าระบบเพื่อประโยชน์ในการศึกษา ค้นหา อ้างอิง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ X คือ จำนวนของรายการ/ตอน ที่ผลิตได้ในปี ๒๕๕๖					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๗	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินและสิ่งปลูกสร้างการ																	
หน่วยวัด																		
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	ดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ๑. ตรวจสอบ รวบรวมเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. ประสานขอความร่วมมือ ให้หน่วยงานส่งหลักฐานข้อมูลให้ชัดเจนครบถ้วน ๓. ค้นคว้า ศึกษา วิเคราะห์ข้อเท็จจริงและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องและสรุปเสนอความเห็นให้ผู้บริหารพิจารณาสั่งการ ๔. ผู้บริหารลงนามให้ความเห็นชอบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ๕. จัดเก็บข้อมูลเข้าระบบเพื่อประโยชน์ในการศึกษา ค้นคว้า อ้างอิง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๘	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย																	
หน่วยวัด																		
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย ๑. ศึกษาข้อเท็จจริงตามที่ได้รับมอบหมาย ๒. ศึกษา ค้นคว้ากฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. นำเสนอหรือเสนอแนะแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ๔. สรุปข้อมูลนำเสนอผู้บริหาร ๕. จัดเก็บข้อมูลเข้าระบบเพื่อประโยชน์ในการศึกษาอ้างอิง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล																		

ชื่อสายงาน.....ผู้ประกาศและรายงานข่าว.....หน่วยงาน.....สวท.....

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๑	ร้อยละความผิดพลาดของการอ่านประกาศ/คำสั่ง ที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชน และหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การอ่านประกาศ/คำสั่ง หมายถึงการอ่านข้อความที่จัดทำขึ้นในรูปแบบของประกาศ หรือคำสั่ง เช่นประกาศสำนักพระราชวัง คำสั่งแต่งตั้งนายทหาร เป็นต้น																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๐</td> <td>๑๕</td> <td>๑๐</td> <td>๕</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๒๐	๑๕	๑๐	๕	๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๒๐	๑๕	๑๐	๕	๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละความผิดพลาดของการประกาศข่าว/บทความที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชน และหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)</td> <td>ร้อยละ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ร้อยละความผิดพลาดของการประกาศข่าว/บทความที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชน และหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)	ร้อยละ	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ร้อยละความผิดพลาดของการประกาศข่าว/บทความที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชน และหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)	ร้อยละ	-	-	-														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. บันทึกข้อมูลจากการให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ของผู้ฟัง ๒. บันทึกข้อมูลจากการให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) คณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๒	ระดับความสามารถในการอ่านประกาศ/คำสั่ง ตามหลักภาษาไทย																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	ระดับความสามารถในการอ่านข่าวตามหลักภาษาไทย แยกเป็น ๕ ระดับดังนี้ ระดับที่ ๑ สามารถอ่านออกเสียงควบกล้ำได้ชัดเจน ระดับที่ ๒ สามารถอ่านออกเสียงได้ถูกต้องตามอักขระวิธี ระดับที่ ๓ สามารถอ่านออกเสียงได้ถูกต้องตามรูปประโยค ระดับที่ ๔ สามารถอ่านออกเสียงได้ชัดเจนถูกต้องตามหลักวรรณยุกต์ ระดับที่ ๕ เสียงไม่เป็นอุปสรรคในการออกอากาศ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสามารถในการ อ่านข่าวตามหลักภาษาไทย</td> <td>ระดับ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ระดับความสามารถในการ อ่านข่าวตามหลักภาษาไทย	ระดับ	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ระดับความสามารถในการ อ่านข่าวตามหลักภาษาไทย	ระดับ	-	-	-														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บ ข้อมูล	๑. เก็บข้อมูลจากการสังเกตในการอ่านข่าวออกอากาศ																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๓	ร้อยละความผิดพลาดของการอ่านข่าว ที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชน และหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การอ่านข่าว หมายถึง การอ่านข่าวสารที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องจากกองบรรณาธิการข่าวเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นการถ่ายทอดเนื้อหาของข่าวสารที่เกิดขึ้นตามข้อเท็จจริงให้ผู้ฟังรายการข่าวทางวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ฟังได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง รวดเร็ว จากแหล่งข่าวที่มีความน่าเชื่อถือ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๐</td> <td>๑๕</td> <td>๑๐</td> <td>๕</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๒๐	๑๕	๑๐	๕	๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๒๐	๑๕	๑๐	๕	๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละความผิดพลาดของการอ่านข่าวที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชนและหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)</td> <td>ร้อยละ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ร้อยละความผิดพลาดของการอ่านข่าวที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชนและหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)	ร้อยละ	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ร้อยละความผิดพลาดของการอ่านข่าวที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชนและหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)	ร้อยละ	-	-	-														
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. บันทึกข้อมูลจากการให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ของผู้ฟัง ๒. บันทึกข้อมูลจากการให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) คณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๔	ระดับความสามารถในการอ่านข่าวตามหลักภาษาไทย																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การอ่านข่าว หมายถึง การอ่านข่าวสารที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องจากกองบรรณาธิการข่าวเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นการถ่ายทอดเนื้อหาของข่าวสารที่เกิดขึ้นตามข้อเท็จจริงให้แก่ผู้ฟังรายการข่าวทางวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ฟังได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง รวดเร็ว จากแหล่งข่าวที่มีความน่าเชื่อถือโดยแบ่งระดับความสามารถในการอ่านข่าวตามหลักภาษาไทยเป็น ๕ ระดับดังนี้ ระดับที่ ๑ สามารถอ่านออกเสียงควบกล้ำได้ชัดเจน ระดับที่ ๒ สามารถอ่านออกเสียงได้ถูกต้องตามอักขระวิธี ระดับที่ ๓ สามารถอ่านออกเสียงได้ถูกต้องตามรูปประโยค ระดับที่ ๔ สามารถอ่านออกเสียงได้ชัดเจนถูกต้องตามหลักวรรณยุกต์ ระดับที่ ๕ เสียงไม่เป็นอุปสรรคในการออกอากาศ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสามารถในการอ่านข่าวตามหลักภาษาไทย</td> <td>ระดับ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ระดับความสามารถในการอ่านข่าวตามหลักภาษาไทย	ระดับ	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ระดับความสามารถในการอ่านข่าวตามหลักภาษาไทย	ระดับ	-	-	-														
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. เก็บข้อมูลจากการสังเกตในการอ่านข่าวออกอากาศ																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๕	ระดับความสำเร็จในการดำเนินรายการและสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การดำเนินรายการและสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ เป็นภารกิจที่ดำเนินการเพื่อให้ผู้ฟังรายการวิทยุได้รับทราบเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ณ เวลาปัจจุบันจากแหล่งข้อมูลของข่าวนั้นๆ โดยตรง เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้ฟังรายการวิทยุ โดยแบ่งระดับดังนี้ ระดับที่ ๑ ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นการดำเนินรายการและการสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ ระดับที่ ๒ สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาไปเชื่อมโยงกับประเด็นคำถามที่กองบรรณาธิการกำหนดได้ ระดับที่ ๓ สามารถแก้ไขสถานการณ์เฉพาะหน้าระหว่างการดำเนินรายการได้ ระดับที่ ๔ สามารถตั้งคำถามที่ตรงประเด็นนอกเหนือจากที่กองบรรณาธิการกำหนดได้ ระดับที่ ๕ สามารถอธิบายความจากประเด็นต่างๆ ที่ผู้ถูกสัมภาษณ์ตอบคำถาม เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ผู้ฟังได้																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จในการดำเนินรายการและสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ</td> <td>ระดับ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ระดับความสำเร็จในการดำเนินรายการและสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ	ระดับ	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ระดับความสำเร็จในการดำเนินรายการและสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ	ระดับ	-	-	-														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. เก็บข้อมูลจากการสังเกตในการดำเนินรายการและสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๒	จำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมาย/รับเชิญให้ทำหน้าที่พิธีกร (MC)																	
หน่วยวัด	จำนวน																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การทำหน้าที่เป็นพิธีกร (MC) ในงาน/กิจกรรมต่างๆ นั้น เป็นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อการประชาสัมพันธ์และการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร ดังนั้น การได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าวโดยการสั่งการจากผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือการประสานขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น ก็ดี ล้วนเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมประชาสัมพันธ์																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๙</td> <td>๑๒</td> <td>๑๕</td> <td>๑๘</td> <td>๒๑</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๙	๑๒	๑๕	๑๘	๒๑			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๙	๑๒	๑๕	๑๘	๒๑														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมาย/รับเชิญให้ทำหน้าที่พิธีกร (MC)</td> <td>จำนวนครั้ง</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๑๕ ครั้ง</td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	จำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมาย/รับเชิญให้ทำหน้าที่พิธีกร (MC)	จำนวนครั้ง	-	-	๑๕ ครั้ง
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
จำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมาย/รับเชิญให้ทำหน้าที่พิธีกร (MC)	จำนวนครั้ง	-	-	๑๕ ครั้ง														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. จำนวนข้อสั่งการจากผู้บังคับบัญชา ๒. จำนวนหนังสือเชิญจากหน่วยงานภายใน/ภายนอก																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๗	ระดับความสำเร็จของบรรยายถ่ายทอดเสียงงานพิธีการ/กิจกรรมต่างๆ เช่น งานพระราชพิธี รัฐพิธี การประชุมสภา ผลการประชุม ครม. กิฬา																	
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การบรรยายถ่ายทอดสดพิธีการ/งาน/กิจกรรมต่างๆ เช่น งานพระราชพิธี รัฐพิธี การประชุมสภา ผลการประชุม ครม. กิฬา เป็นต้น เพื่อให้ผู้ฟังการบรรยายถ่ายทอดเสียงได้รับทราบและเข้าใจถึงบรรยากาศ เหตุการณ์ของพิธีการ/งาน/กิจกรรมต่างๆ เสมือนอยู่ในเหตุการณ์นั้นๆเอง แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ระดับที่ ๑ สามารถบรรยายถ่ายทอดเสียงงานพิธีการฯลฯ ได้แต่มีข้อต้องปรับปรุงหลายจุด ระดับที่ ๒ สามารถบรรยายถ่ายทอดเสียงงานพิธีการฯลฯ ได้แต่มีข้อต้องปรับปรุงบางจุด ระดับที่ ๓ สามารถบรรยายถ่ายทอดเสียงงานพิธีการฯลฯ ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด ระดับที่ ๔ สามารถบรรยายถ่ายทอดเสียงงานพิธีการฯลฯ ได้สูง มาตรฐานที่กำหนดเล็กน้อย ระดับที่ ๕ สามารถบรรยายถ่ายทอดเสียงงานพิธีการฯลฯ ได้สูง มาตรฐานที่กำหนด และเป็นตัวอย่างให้ผู้อื่นได้																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> <tr> <td>จำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมาย /รับเชิญให้ทำหน้าที่พิธีกร (MC)</td> <td>จำนวน ครั้ง</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	จำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมาย /รับเชิญให้ทำหน้าที่พิธีกร (MC)	จำนวน ครั้ง	-	-	ระดับ ๕
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
จำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมาย /รับเชิญให้ทำหน้าที่พิธีกร (MC)	จำนวน ครั้ง	-	-	ระดับ ๕														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. เก็บข้อมูลจากการสังเกตในการบรรยายถ่ายทอดเสียงงานพิธีการฯลฯ																	

ชื่อสายงาน.....ดุริยางคศิลป์.....หน่วยงาน.....สวท.....

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๑	จำนวนครั้งของความผิดพลาดในการแสดงบรรเลงดนตรีภาพรวมของวง																	
หน่วยวัด	จำนวนครั้ง																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	ดุริยางคศิลป์ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบรรเลงดนตรีทั้ง ดนตรีไทย และดนตรีสากล ในกิจกรรมต่างๆ ภายในนามวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อยเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนที่มีต่อกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านการแสดงดนตรีและการขับร้อง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๗</td> <td>๕</td> <td>๓</td> <td>๑</td> <td>๐</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๗	๕	๓	๑	๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๗	๕	๓	๑	๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> <tr> <td>จำนวนครั้งของความผิดพลาด ในการแสดงบรรเลงดนตรี ภาพรวมของวง</td> <td>จำนวน ครั้ง</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	จำนวนครั้งของความผิดพลาด ในการแสดงบรรเลงดนตรี ภาพรวมของวง	จำนวน ครั้ง	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
จำนวนครั้งของความผิดพลาด ในการแสดงบรรเลงดนตรี ภาพรวมของวง	จำนวน ครั้ง	-	-	-														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. ประเมินจากการแสดงทุกครั้งที่ทำการแสดง																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๒	จำนวนครั้งในการจัดการแสดงบรรเลงดนตรี																	
หน่วยวัด	จำนวนครั้ง																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	ดูริยางคศิลป์ ปฎิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบรรเลงดนตรีทั้ง ดนตรีไทย และดนตรีสากล ในกิจกรรมต่างๆ ภายในนามวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อยเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนที่มีต่อกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านการแสดงดนตรีและการขับร้อง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๘</td> <td>๑๐</td> <td>๑๒</td> <td>๑๔</td> <td>๑๖</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๘	๑๐	๑๒	๑๔	๑๖			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๘	๑๐	๑๒	๑๔	๑๖														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จำนวนครั้งในการจัดการแสดง บรรเลงดนตรี</td> <td>จำนวน ครั้ง</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	จำนวนครั้งในการจัดการแสดง บรรเลงดนตรี	จำนวน ครั้ง	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
จำนวนครั้งในการจัดการแสดง บรรเลงดนตรี	จำนวน ครั้ง	-	-	-														
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	๑. นับจำนวนครั้งในการทำการแสดงบรรเลงดนตรีในนามวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๓	ระดับความพร้อมในการจัดแสดงบรรเลงดนตรีของวงกรมประชาสัมพันธ์																	
หน่วยวัด	ระดับความพร้อม																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	ดุริยางคศิลป์ ปฎิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบรรเลงดนตรีทั้ง ดนตรีไทย และดนตรีสากล ในกิจกรรมต่างๆ ภายในนามวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อยเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนที่มีต่อกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านการแสดงดนตรีและการขับร้อง โดยแบ่งระดับความพร้อมออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ระดับที่ ๑ วงดนตรีไม่มีความพร้อมในการจัดการแสดงไม่สามารถจัดการแสดงได้ ระดับที่ ๒ วงดนตรีไม่มีความพร้อมในการจัดการแสดง แต่สามารถจัดการแสดงได้ ระดับที่ ๓ วงดนตรีมีความพร้อมในการจัดการแสดง และสามารถจัดการแสดงได้ตามมาตรฐานที่กำหนด ระดับที่ ๔ วงดนตรีมีความพร้อมในการจัดการแสดง และสามารถจัดการแสดงได้สูงกว่ามาตรฐานที่กำหนด ระดับที่ ๕ วงดนตรีมีความพร้อมในการจัดการแสดง และสามารถจัดการแสดงได้สูงกว่ามาตรฐานที่กำหนด โดยไม่มีข้อผิดพลาดในการแสดงเลย																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th><th>คะแนน ๒</th><th>คะแนน ๓</th><th>คะแนน ๔</th><th>คะแนน ๕</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th><th>๒๕๕๖</th><th>๒๕๕๗</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความพร้อมในการจัดแสดงบรรเลงดนตรีของวงกรมประชาสัมพันธ์</td><td>ระดับความพร้อม</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ระดับความพร้อมในการจัดแสดงบรรเลงดนตรีของวงกรมประชาสัมพันธ์	ระดับความพร้อม	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ระดับความพร้อมในการจัดแสดงบรรเลงดนตรีของวงกรมประชาสัมพันธ์	ระดับความพร้อม	-	-	-														
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	๑. ประเมินจากศักยภาพในการทำการแสดงดนตรีทุกครั้งที่ทำการแสดง																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๔	ร้อยละของการซ้อมดนตรีร่วมกับวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	ดุริยางคศิลป์ ปฎิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบรรเลงดนตรีทั้ง ดนตรีไทย และดนตรีสากล ในกิจกรรมต่างๆ ภายในนามวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์ โดยเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนที่มีต่อกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านการแสดงดนตรีและการขับร้อง ทั้งนี้เพื่อให้การทำการแสดงทุกครั้งได้รับความพึงพอใจจากผู้ชม จึงต้องมีการฝึกซ้อมการแสดงเป็นประจำ ดังนั้นระยะเวลาในการเข้าร่วมฝึกซ้อมดนตรีร่วมกับวง จึงเป็นสิ่งที่ต้องบ่งบอกถึงประสิทธิภาพของการแสดง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๖๐</td> <td>๗๐</td> <td>๘๐</td> <td>๙๐</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> <tr> <td>ร้อยละของการซ้อมดนตรี ร่วมกับวงดนตรี กรมประชาสัมพันธ์</td> <td>ร้อยละ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ร้อยละของการซ้อมดนตรี ร่วมกับวงดนตรี กรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ร้อยละของการซ้อมดนตรี ร่วมกับวงดนตรี กรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	-	-	-														
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	๑. ประเมินจากศักยภาพในการทำการแสดงดนตรีทุกครั้งที่ทำการแสดง																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๕	ร้อยละผลงานการบรรเลงและขับร้อง (รูปแบบ FILE) ที่สามารถนำส่งให้ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	ดุริยางคศิลป์ ปฎิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบรรเลงดนตรีทั้ง ดนตรีไทย และดนตรีสากล ในกิจกรรมต่างๆ ภายในนามวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์ โดยเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนที่มีต่อกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านการแสดงดนตรีและการขับร้อง ทั้งนี้เพื่อให้การทำการแสดงทุกครั้งได้รับความพึงพอใจจากผู้ชม จึงต้องมีการฝึกซ้อมการแสดงเป็นประจำ ดังนั้นระยะเวลาในการเข้าร่วมฝึกซ้อมดนตรีร่วมกับวง จึงเป็นสิ่งที่ต้องบ่งบอกถึงประสิทธิภาพของการแสดง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๘๐</td> <td>๘๕</td> <td>๙๐</td> <td>๙๕</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> <tr> <td>ร้อยละของการซ้อมดนตรีร่วมกับวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์</td> <td>ร้อยละ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ร้อยละของการซ้อมดนตรีร่วมกับวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	-	-	๑๐๐
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ร้อยละของการซ้อมดนตรีร่วมกับวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	-	-	๑๐๐														
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	๑. จำนวน FILE เพลงที่นำส่งให้หน่วยงานต่างๆทั้งภายในและภายนอก																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๒	ระดับความสำเร็จในการประพันธ์เพลงตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย																	
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	ดุริยางคศิลป์ ปฎิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบรรเลงดนตรีทั้ง ดนตรีไทย และดนตรีสากล ในกิจกรรมต่างๆ ภายในนามวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์ โดยเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนที่มีต่อกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านการแสดงดนตรีและการขับร้อง รวมถึงการแต่งเพลงตามนโยบายต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายในช่วงเวลานั้นๆ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ สามารถแต่งคำร้องได้แล้วเสร็จ ระดับที่ ๒ สามารถแต่งทำนองเพลงได้ ระดับที่ ๓ สามารถเรียบเรียงเสียงประสานได้ ระดับที่ ๔ สามารถบันทึกเสียงได้ ระดับที่ ๕ สามารถนำบทเพลงไปสู่การเผยแพร่ได้																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จในการประพันธ์เพลงตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย</td> <td>ระดับความสำเร็จ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ระดับความสำเร็จในการประพันธ์เพลงตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย	ระดับความสำเร็จ	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ระดับความสำเร็จในการประพันธ์เพลงตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย	ระดับความสำเร็จ	-	-	-														
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	๑.																	

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๑	ระดับความสำเร็จในการประสานการแต่งเพลง																	
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การประสานการแต่งเพลง ประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้ ๑. เตรียมข้อมูลในการนำไปใช้ในการเขียนบทประพันธ์เพลง ๒. ประสานผู้แต่งเพลง ๓. ตรวจสอบเนื้อหาของเพลง ๔. ส่งเนื้อร้องและโน้ตให้นักร้องฝึกซ้อมตามบทเพลง ๕. บันทึกลงแผ่นมาสเตอร์เพื่อส่งเผยแพร่ออกอากาศ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table><tr><td>คะแนน ๑</td><td>คะแนน ๒</td><td>คะแนน ๓</td><td>คะแนน ๔</td><td>คะแนน ๕</td></tr><tr><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr></table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr><tr><th>๒๕๕๔</th><th>๒๕๕๕</th><th>๒๕๕๖</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล/วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	๑. รายงานผลการดำเนินงาน																	

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๑	ระดับความสำเร็จในการจัดการแสดง																	
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การประสานการแต่งเพลง ประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้ ๑. ประสานข้อมูลผู้จัดงาน ๒. ตรวจสอบสถานที่ ๓. จัดคิวเพลง ๔. ซ้อมการขับร้อง ๕. การนำวงแสดงสำเร็จราบรื่นไม่มีข้อผิดพลาด																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล/วิธีการ จัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๓	ระดับความสำเร็จในการรวบรวมจัดเก็บเนื้อดพลง																	
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การประสานการแต่งเพลง ประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้ ๑. รวบรวมและแยกประเภทของเพลง ๒. พิมพ์และตรวจสอบความถูกต้อง ๓. จัดทำรูปเล่มเอกสาร ๔. รวบรวมในระบบคอมพิวเตอร์ ๕. จัดระบบในการจัดเก็บและค้นหาให้เกิดความสะดวกในการนำไปใช้																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table><tr><td>คะแนน ๑</td><td>คะแนน ๒</td><td>คะแนน ๓</td><td>คะแนน ๔</td><td>คะแนน ๕</td></tr><tr><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr></table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr><tr><th>๒๕๕๔</th><th>๒๕๕๕</th><th>๒๕๕๖</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล/วิธีการ จัดเก็บข้อมูล																		