



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมายและระเบียบ โทร. 618-2323 ต่อ 1027

ที่ กกร./ ๑๔ วันที่ ๙ พฤษภาคม 2548

เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญประจำเดือนเมษายน 2548

๑ เรียน รปส. (นางอังคณา หัทยาเรือง)

ตามที่ สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำสรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ข่าวทำเนียบรัฐบาล) ซึ่งแจ้งเวียนไปยังกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ เผยแพร่ให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงต่าง ๆ ได้รับทราบเป็นประจำทุกวันอังคาร เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการประชุมของคณะรัฐมนตรี นั้น

กกร. ได้ตรวจสอบแล้ว มีมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบดังรายละเอียดที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ ในการนี้เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ กกร. จัดได้ตรวจสอบและรวบรวมนำเสนอเป็นประจำทุกเดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นางอุษา จารุภา)
อกร.

๕-ทราบ
-ดำเนินการตามเสนอ

๓.11.11 ทนท.

เพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดทราบต่อไป

ร.อ.ก.
๙ พ.ค. ๒๕๔๘.

over
(นางอังคณา หัทยาเรือง)

รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
๙ พ.ค. 2548

ที่ นร 0201/ว. 254

๒.11.11 เรียน ผอ.สวท., ผอ.สทท., ผอ.สำนัก, ผอ.กต
และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบ

๒.11.11
๑๐ พ.ค. 2548

ฝ่ายสารบรรณ
วันที่ ๖๕๘
วันที่ ๑๐ พ.ค. ๔๘
เวลา ๑๖.๐๐ น.
รปส. (นางอังคณา หัทยาเรือง).....
๙ พ.ค. 2548

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญประจำเดือน เมษายน 2548

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
26 เมษายน 2548	ร่างกฎกระทรวง ฉบับที่ .. (พ.ศ.) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539	คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวง ฉบับที่ .. (พ.ศ.) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้ กระทรวงการคลังเสนอว่า กฎกระทรวง (พ.ศ. 2540) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน กำหนดให้สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (สมาชิก กบข.) ผู้ซึ่งออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ หลังวันที่ 26 มีนาคม 2540 มีสิทธิได้รับเงินประเดิมเพียง 4 กรณี คือ (1) ผู้ซึ่งไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การส่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ (2) ผู้ซึ่งกลับจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร (3) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และ (4) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก และอยู่ในระหว่างร้องทุกข์หรืออุทธรณ์คำสั่งดังกล่าว ผลของกฎกระทรวง (พ.ศ. 2540) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ทำให้สมาชิก กบข. ผู้ซึ่งมีบัญชีเงินประเดิมและได้ออกจากราชการไปในขณะที่ยังไม่มีสิทธิได้รับบำนาญไม่มีสิทธิได้รับเงินประเดิมในขณะที่ออกจากราชการ แม้ต่อมาสมาชิกผู้นั้นได้กลับเข้ารับราชการก็จะมีสิทธิได้รับเงินประเดิมเฉพาะกรณีกลับเข้ารับราชการ ด้วยเหตุ 4 กรณีตามที่กำหนดในกฎกระทรวงเท่านั้น ส่วนกรณีที่สมาชิกได้กลับเข้ารับราชการใหม่ในกรณีอื่นนอกเหนือจาก 4 กรณีดังกล่าว เช่น กรณีลาออกแล้วกลับเข้ารับราชการใหม่ หรือกรณีลาออกเพื่อสมัครเข้ารับการเลือกตั้งแล้วกลับเข้ารับราชการใหม่ หรือลาออกด้วยเหตุอื่น ๆ แล้วกลับเข้ารับราชการใหม่ ก็จะไม่ได้รับสิทธิได้รับเงินประเดิมตามกฎกระทรวงดังกล่าว ทั้งที่รัฐได้ส่งเงินประเดิมเข้าบัญชีรายบุคคลของสมาชิกผู้นั้นไว้แล้วตั้งแต่ต้น โดยที่เจตนารมณ์ของการให้เงินประเดิมแก่สมาชิกเพื่อชดเชยเงินบำนาญที่สมาชิกได้รับน้อยลงจากสูตรการคำนวณ ประกอบกับกฎหมายมีบทบังคับให้ผู้ทีกลับเข้ารับราชการใหม่ต้องเป็นสมาชิก กบข. ดังนั้น เพื่อมิให้สมาชิก กบข. กลุ่มนี้ต้องเสียสิทธิและผลประโยชน์ในเงินประเดิมที่เคยมีเมื่อครั้งเริ่มเป็นสมาชิก สมควรกำหนดให้สมาชิกกลุ่มนี้มีสิทธิได้รับเงินประเดิมตามสิทธิที่เคยมีต่อไป ซึ่งจะไม่มีผลต่อการเพิ่มงบประมาณรายจ่ายแต่ประการใด เนื่องจากรัฐได้ส่งเงินประเดิมเข้าบัญชีรายบุคคลของสมาชิก กบข. ไว้แล้ว

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญประจำเดือน เมษายน 2548

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
26 เมษายน 2548	การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์	กระทรวงการคลังจึงได้เสนอร่างกฎกระทรวงฉบับที่ .. (พ.ศ.) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งมีสาระสำคัญ คือ ให้ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิก กบข. และมีบัญชีเงินประเดิมที่ออกจากราชการแล้วกลับเข้ารับราชการใหม่โดยมีสิทธินับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตอนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับเวลารับราชการในตอนหลังตามมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ให้มีสิทธิได้รับเงินประเดิมและผลประโยชน์ของเงินประเดิมตามจำนวนที่ปรากฏในบัญชีรายบุคคลของสมาชิกผู้นั้น โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2540 เป็นต้นไป คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ ตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ โดยให้สำนักงาน ก.พ. รับไปพิจารณาปรับปรุงรายละเอียดหลักสูตรและการดำเนินการฝึกอบรมร่วมกับผู้เกี่ยวข้องให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นแล้วดำเนินการต่อไปได้ สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามหลักสูตรดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ.พิจารณาดำเนินการโดยยึดหลักประหยัด ทั้งนี้ ในปีงบประมาณพ.ศ. 2548 ให้สำนักงาน ก.พ.และส่วนราชการพิจารณาใช้จ่ายจากงบประมาณที่ได้จัดสรรไว้แล้วและให้สำนักงาน ก.พ. เสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามความจำเป็นและเหมาะสม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นต้นไปตามความเห็นของสำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.รายงาน ว่า หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ เป็นหลักสูตรที่พัฒนาขึ้นโดยมีแนวคิดที่จะให้เป็นหลักสูตรชั้นนำระดับสากลที่เสริมสร้างหรือพัฒนานักบริหารระดับสูงของไทยให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Leadership) เป็นผู้นำเพื่ออนาคตที่เหมาะสมกับสังคมไทยและโลกปัจจุบัน เป้าประสงค์ของหลักสูตร เพื่อเป็นการพัฒนานักบริหารระดับกลางให้พร้อมที่จะเป็นนักบริหารระดับสูงที่มีวิสัยทัศน์ มีความสามารถในการนำการแข่งขันในระดับสากลทั้งในปัจจุบันและอนาคต และพร้อมที่จะเป็นกลไกหลักของรัฐในการนำการเปลี่ยนแปลง และขับเคลื่อนระบบราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ โดยมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญประจำเดือน เมษายน 2548

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
		ลักษณะเด่นของหลักสูตร - เป็น Tailor-made โดยใช้ลักษณะ Project Oriented โดยผู้สมัครแต่ละคนต้องเตรียมความพร้อมก่อนการเข้ารับการฝึกอบรม โดยหา Needs ของการพัฒนาตนเองและ Needs ของการพัฒนาองค์กร เพื่อจัดทำเป็นโครงการที่จะศึกษา เมื่อจบหลักสูตรจะมีโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและหน่วยงาน ซึ่งสามารถนำไปดำเนินการและวัดผลได้จริง - เป็น หลักสูตรที่เน้น “Series Why” เน้น Smart Question มากกว่า Smart Answer เพื่อดึงความคิดที่ซ่อนคิออกมา เพื่อให้เกิดความกระฉ่งในตนเอง เป็นการเปลี่ยน Mind set - ระยะเวลาการเรียนต้องครบตามเกณฑ์ที่กำหนด (ในกรณีที่มีเหตุสุดวิสัยไม่สามารถเข้าได้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด คณะกรรมการจะพิจารณาเป็นกรณีไป แต่ในการฝึกอบรมช่วงที่ 1 จะต้องเข้าฝึกอบรม 100%) โครงสร้างหลักสูตร โครงสร้างหลักสูตรมี 3 ช่วง ระยะเวลาโดยรวมประมาณ 3 เดือน ประกอบด้วยช่วงที่ 1 การพัฒนาภาวะผู้นำและการปรับกระบวนทัศน์ทางความคิด (Leadership and Paradigm Shift Development) ระยะเวลา 1 สัปดาห์ ฝึกอบรมแบบอยู่ประจำ ช่วงที่ 2 การนำองค์ความรู้สู่ผลสัมฤทธิ์ (Driving Knowledge Management Towards High Performance Achievement) ระยะเวลาประมาณ โดยรวม 13 สัปดาห์ มีทั้งแบบอยู่ประจำและไป-กลับ ไม่ต่อเนื่อง มีการศึกษาดูงานในกรุงเทพฯ/ต่างจังหวัด 4-5 ครั้ง และมีการศึกษาดูงานในต่างประเทศ และช่วงที่ 3 การนำเสนอโครงการและนำไปสู่การปฏิบัติ (Project Presentation and Implementation) ระยะเวลาประมาณ 1 สัปดาห์ เป็นแบบอยู่ประจำ ผลลัพธ์สุดท้ายของหลักสูตรที่คาดหวัง สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จะเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Leadership) มีคุณธรรม ยึดประโยชน์ประเทศชาติและประชาชนเป็นหลัก มีศักยภาพด้านการบริหารจัดการที่ดี สามารถนำการเปลี่ยนแปลง และขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ให้เกิดผลสำเร็จตามความคาดหวังของผู้ที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมที่จะบริหารงานภายใต้สภาวะการแข่งขันที่สูงขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญประจำเดือน เมษายน 2548

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
		สำหรับหน่วยงาน ระบบราชการ จะมีขีดความสามารถในการผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติให้ประสบผลสำเร็จทั้งปัจจุบันและอนาคต และสามารถดำเนินงานตอบสนองความคาดหวังของผู้ที่เกี่ยวข้องดียิ่งขึ้น พร้อมทั้งจะเป็นกลไกที่เอื้อต่อการสนับสนุนภาคต่าง ๆ ของสังคมให้มีขีดความสามารถสูงขึ้นและสามารถนำประเทศก้าวสู่การแข่งขันในเวทีโลก สำหรับประชาชน ประเทศชาติ ประชาชนจะได้รับการบริการที่เหนือความคาดหมายจากภาครัฐ การบริการจะทันสมัย รวดเร็ว เป็นธรรมในระดับมาตรฐานสากล โดยอยู่บนพื้นฐานของหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี สังคมและประเทศชาติจะมีความเจริญและผาสุก