




## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๑ - ๑๓๑๔  
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๓๗๕๕ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘  
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก., ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการเสนอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง ในสำนักนายกรัฐมนตรี แบบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบต่อไปด้วย  
จะขอบคุณยิ่ง

  
(นางวันดา ชัยประภา)

ร.อกจ.

# สำเนา

## ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการเสนอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง ในสำนักนายกรัฐมนตรี

อนุสนธิ ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง รับสมัคร  
เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหาร  
ระดับสูง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง) ในสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้ ตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๖ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ตำแหน่งเลขที่ ๔๓)  
กองการเจ้าหน้าที่ (ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น  
เป็นประเภทอำนวยการระดับสูง ซึ่ง นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า ครองตำแหน่งในปัจจุบัน) ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี) (ตำแหน่งเลขที่ ๖๘) กองคลัง  
(ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นเป็นประเภทอำนวยการ  
ระดับสูง ซึ่ง นายชูโชค ทองตาส่วง ครองตำแหน่งในปัจจุบัน) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ตำแหน่ง  
เลขที่ ๓๗๖) สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ตำแหน่ง  
เลขที่ ๑๖๐๑) สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ตำแหน่งเลขที่  
๑๓๕๑) สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน  
(วิศวกรรมไฟฟ้า) (ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๘๘) สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค และตำแหน่ง  
ประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี  
(ผู้ตรวจราชการกระทรวง) ตำแหน่งเลขที่ ๘, ๙, ๑๕, ๑๙ และ ๒๐ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี  
ระหว่างวันที่ ๒๔ กันยายน ถึง วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ลงวันที่  
๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์เพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง)  
ในสำนักนายกรัฐมนตรี โดยคณะกรรมการคัดสรรกลั่นกรองเพื่อคัดเลือกบุคคลเสนอให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ของกรมประชาสัมพันธ์  
จะดำเนินการคัดสรรตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง เสนอสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๒ ราย  
ต่อ ๑ ตำแหน่ง เพื่อสำนักนายกรัฐมนตรีดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการ...

บัดนี้ การดำเนินการคัดสรรได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๒ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ตำแหน่งเลขที่ ๔๓) กองกรเจ้าหน้าที่ กรมประชาสัมพันธ์
  ๑. นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า
  ๒. นางสาวอรุณี กาญจนสาลักษณ์
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี) (ตำแหน่งเลขที่ ๖๘) กองคลัง กรมประชาสัมพันธ์
  ๑. นายชูโชค ทองตาล่วง  
(มีผู้สมัครเพียง ๑ ราย)
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๖) สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี) กรมประชาสัมพันธ์
  ๑. นายดุสิต สิงห์ศิริ
  ๒. นายวีระพงษ์ ไวยวงค์สกุล
๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๐๑) สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี) กรมประชาสัมพันธ์
  ๑. นายกิตติ พัฒนเจริญ
  ๒. นายเฉลิมชัย จันทรเสนา
๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๑) สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์
  ๑. นางสาวฐิติรัตน์ ศรีธีระวิโรจน์
  ๒. นางอุบลรัตน์ คงกระพันธ์
๖. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมไฟฟ้า) (ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๘๘) สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค กรมประชาสัมพันธ์
  ๑. นายคเชนทร์ กรรณิกา
  ๒. นายเอนก แนมทอง
๗. ตำแหน่งผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี (ผู้ตรวจราชการกระทรวง) ตำแหน่งเลขที่ ๘, ๙, ๑๕, ๑๙ และ ๒๐ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

- ไม่มีผู้ได้รับการเสนอเข้ารับการคัดเลือกเนื่องจากไม่มีผู้สมัคร -

/ทั้งนี้ สำนักนายกรัฐมนตรี...

ทั้งนี้ สำนักนายกรัฐมนตรี กำหนดจะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว รายละเอียดตามสำเนาประกาศ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ/หรือแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง ในสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง ในสำนักนายกรัฐมนตรี แนบท้าย จึงให้ผู้ได้รับการเสนอเข้ารับ การคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นเข้ารับการสัมภาษณ์กับคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ/หรือ แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง ในสำนักนายกรัฐมนตรี ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ในการนี้ กรมประชาสัมพันธ์ ได้จัดรถบริการรับ - ส่ง โดยรถจะออกจาก บริเวณหน้าอาคารกรมประชาสัมพันธ์ ซอยอารีย์สัมพันธ์ วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๗.๐๐ น. จึงขอให้ผู้ประสงค์จะร่วมเดินทางไปพร้อมรถกรมประชาสัมพันธ์ที่จัดเตรียมไว้ ให้แจ้งยืนยันไปที่ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๖, ๑๓๐๘, ๑๓๓๑ ภายในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ) อภินันท์ จันทริงษ์

(นายอภินันท์ จันทริงษ์)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางอรนันท์ กลิ่นศรีสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘

อรนันท์/ร่าง/พิมพ์/ทาน  
กันยรัตน์/ตรวจ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและ/หรือแต่งตั้งข้าราชการ  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง  
ในสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง  
และประเภทบริหารระดับสูง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง) ในสำนักนายกรัฐมนตรี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ  
ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้กำหนดแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และบริหารระดับสูง โดยกำหนดให้  
คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแจ้งให้ส่วนราชการระดับกรมและข้าราชการ  
ในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเสนอรายชื่อข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและ/หรือแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง ในสำนักนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมครั้งที่  
๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการ  
กองคลัง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒  
(อุบลราชธานี) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก-  
พัฒนาการประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน  
(วิศวกรรมไฟฟ้า) กรมประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ผู้ตรวจราชการ  
กระทรวง) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๕ อัตรา เรียบร้อยแล้ว  
โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้กำหนดการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยวิธีการ  
ประเมินบุคคลจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ผลงานที่เป็นประจักษ์  
ในความสามารถ ความเหมาะสม คุณลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จำเป็น  
ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน และวิสัยทัศน์ประกอบการสัมภาษณ์ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกราย ๆ ละไม่เกิน ๑๕ นาที  
กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนจากองค์ประกอบการประเมินและการให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก-  
ประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี) ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค  
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมไฟฟ้า) กรมประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ อัตรา พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

/ก. คุณสมบัติทั่วไป ...

ก. คุณสมบัติทั่วไป กำหนดคะแนน ๔๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑. ความรู้ มีความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น นโยบายการบริหารงานของรัฐบาล กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของทางราชการ ทั้งในหน้าที่และที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเหตุการณ์ปัจจุบันและปัญหาต่าง ๆ ในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม เป็นต้น

๒. ความสามารถ มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัด รวมทั้งมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้ลุ่่วงไปจนเป็นประโยชน์แก่ราชการ

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น มีประสบการณ์ด้านการบริหาร การประสานและบูรณาการนโยบายและแผนงานการควบคุม การกำกับ การดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน

๔. ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕. ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย

ข. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง กำหนดคะแนน ๔๐ คะแนน โดยพิจารณาจากผลงานที่เป็นประจักษ์ในความสามารถ คุณลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานการประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ทักษะในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาความสามารถในการติดต่อสื่อสารและประสานงาน

ค. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และวิสัยทัศน์ กำหนดคะแนน ๒๐ คะแนน โดยพิจารณาจากสมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีมและข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางดำเนินงานและพัฒนาระบบงานและระบบบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก

๒. ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี (ผู้ตรวจราชการกระทรวง) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๕ อัตรา พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป กำหนดคะแนน ๔๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

(๑) ความรู้ มีความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครอง และการตรวจราชการ เป็นต้น

/(๒) ความสามารถ ...

(๒) ความสามารถ มีความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วิจัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา เป็นต้น

(๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น มีประสบการณ์ด้านการบริหาร และความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ความสามารถในการบริหารและการปกครองบังคับบัญชา ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ความเป็นผู้นำ และการแก้ไขปัญหาการบริหารราชการ

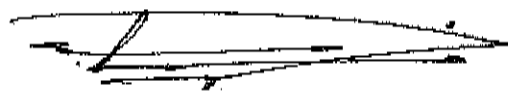
(๔) ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๕) ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย

ข. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง กำหนดคะแนน ๔๐ คะแนน โดยพิจารณาจากผลงานที่เป็นประจักษ์ในความสามารถ คุณลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ทักษะในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา ความสามารถในการติดต่อสื่อสารและประสานงาน

ค. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และวิสัยทัศน์ กำหนดคะแนน ๒๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก สมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม และข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางดำเนินงานและพัฒนาระบบงานและระบบบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี

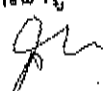
ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการ

สำเนาถูกต้อง  
  
(นายสำดี เลือทอง)  
พ.ศ. ๒๕๕๘