

แผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (PMQA หมวด ๔ การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้)

กรม : กรมประชาสัมพันธ์

ประเภทกรม : ด้านบริการ

กระทรวง : สำนักนายกรัฐมนตรี

ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามหมวด ๔ การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้

โอกาสในการปรับปรุง : รายละเอียดดำเนินการตามเกณฑ์

เมื่อเทียบกับเกณฑ์ : IT ๑, IT ๒, IT ๓, IT ๔

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาสารสนเทศการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการปรับปรุง

การดำเนินการและส่งเสริมการดำเนินการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการตามหมวด ๗ :

-โครงการจัดการความรู้ในองค์กร (กกจ.)

-โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศกรมประชาสัมพันธ์ (คสช.)

-แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ (แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙)

๑. ร้อยละความพร้อมใช้ของฐานข้อมูลสารสนเทศ

๒. ร้อยละของการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติ (KM)

ผู้รับผิดชอบหลัก : คสช.

ผู้รับผิดชอบร่วม : สนผ., สพป., กกจ., สลก., กพร.

กิจกรรม/ขั้นตอน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	โครงการตาม แผนปฏิบัติ ราชการปี ๒๕๕๙	งบประมาณ ดำเนินการ (บาท)	
	ต.ค. ๕๘	พ.ย. ๕๘	ธ.ค. ๕๘	ม.ค. ๕๙	ก.พ. ๕๙	มี.ค. ๕๙	เม.ย. ๕๙	พ.ค. ๕๙	มิ.ย. ๕๙	ก.ค. ๕๙	ส.ค. ๕๙	ก.ย. ๕๙					
กิจกรรมหลักที่ ๑ (IT ๑) การเลือกตัวชี้วัดผล การดำเนินงานเพื่อติดตาม ผลสำเร็จของการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่สำคัญ) -การติดตามการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่สำคัญ														คสช.	-สนผ(สนผ.) -คณทังนา	• โครงการ ประเมินผลเพื่อ การพัฒนา กปส. -การดำเนินการ จัดทำตัวชี้วัดที่ สำคัญ	

กิจกรรม/ขั้นตอน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	โครงการตาม แผนปฏิบัติ ราชการปี ๒๕๕๙	งบประมาณ ดำเนินการ (บาท)	
	ค.ค. ๕๘	พ.ย. ๕๘	ธ.ค. ๕๘	ม.ค. ๕๙	ก.พ. ๕๙	มี.ค. ๕๙	เม.ย. ๕๙	พ.ค. ๕๙	มิ.ย. ๕๙	ก.ค. ๕๙	ส.ค. ๕๙	ก.ย. ๕๙					
-รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการดำเนินงานในภาพรวม(ครอบคลุม ถูกต้องทันสมัย สามารถนำไปใช้ในการวางแผนได้)														ศสช.		โครงการพัฒนาองค์ความรู้ตามเกณฑ์ PMQA หมวด ๔	๓๕,๙๖๐.-
<u>กิจกรรมหลักที่ ๒</u> (IT ๒) การวิเคราะห์และทบทวนผลการดำเนินการเพื่อประเมินผลสำเร็จขององค์ความรู้ในการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ -การประเมินผลสำเร็จขององค์ความรู้ (การบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ) -รายงานผลทบทวนและนำมาจัดทำสารสนเทศเพื่อใช้วางแผนยุทธศาสตร์ในอนาคต														ศสช.	-สนผ(สพผ) -คณะทำงาน	โครงการประเมินผลเพื่อการพัฒนา กปส. -การประเมินการบรรลุยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ	๓๕,๙๖๐.-

กิจกรรม/ขั้นตอน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	โครงการตาม แผนปฏิบัติ ราชการปี ๒๕๕๙	งบประมาณ ดำเนินการ (บาท)
	ต.ค. ๕๘	พ.ย. ๕๘	ธ.ค. ๕๘	ม.ค. ๕๙	ก.พ. ๕๙	มี.ค. ๕๙	เม.ย. ๕๙	พ.ค. ๕๙	มิ.ย. ๕๙	ก.ค. ๕๙	ส.ค. ๕๙	ก.ย. ๕๙				
กิจกรรมหลักที่ ๓ (IT๓) การรวบรวมและ ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เป็น ประโยชน์ต่อองค์กร -การคัดเลือกองค์ความรู้ -การแบ่งปันและถ่ายทอด องค์ความรู้ที่มีอยู่ในระดับ บุคคล -การนำองค์ความรู้ที่เป็นเลิศ ไปขยายผลระดับองค์กร -รายงานที่แสดงถึงการมีองค์ ความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ องค์กรและเกิดวัฒนธรรมใน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้													กกจ.	-ทุกสำนัก/ กอง -คณะทำงาน	๘๐,๐๐๐.- ๓๕,๙๖๐.-	

กิจกรรม/ขั้นตอน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙											หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	โครงการตาม แผนปฏิบัติ ราชการปี ๒๕๕๙	งบประมาณ ดำเนินการ (บาท)	
	ค.ค. ๕๘	พ.ย. ๕๘	ธ.ค. ๕๘	ม.ค. ๕๙	ก.พ. ๕๙	มี.ค. ๕๙	เม.ย. ๕๙	พ.ค. ๕๙	มิ.ย. ๕๙	ก.ค. ๕๙	ส.ค. ๕๙					ก.ย. ๕๙
<p>กิจกรรมหลักที่ ๔</p> <p>(IT ๔) ข้อมูลและสารสนเทศ และเทคโนโลยีสารสนเทศมีความถูกต้องทันสมัยและปลอดภัย</p> <p>-การจัดทำระบบสารสนเทศให้มีความถูกต้อง ทันสมัย ปลอดภัยและใช้งานง่ายทั้งผู้รับบริการภายในและภายนอก</p> <p>-การจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศมีความครอบคลุมกลุ่มผู้รับบริการ</p>													ศสช.	-	<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ โครงการพัฒนาองค์การตามเกณฑ์ PMQA หมวด ๔ 	๓๕,๙๖๐.-

แผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (PMOA หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร)

กรม : กรมประชาสัมพันธ์

ประเภทกรม : ด้านบริการ

กระทรวง : สำนักนายกรัฐมนตรี

ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามหมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร :

-โครงการวางแผนกำลังคน (กกจ.)

-โครงการบริหารจัดการตามผล แผน กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (กกจ.)

-โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ กปส. (กกจ.)

-โครงการส่งเสริมและพัฒนาการประเมินผลในสายงานต่างๆ (กกจ.)

-โครงการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สลก.)

-โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากร (กกจ.)

-โครงการจัดการความรู้ในองค์กร (กกจ.)

-โครงการพัฒนาประสิทธิภาพเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม (สบช.)

-แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ (แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙)

โอกาสในการปรับปรุง : รายละเอียดในการดำเนินการตามเกณฑ์

เมื่อเทียบกับเกณฑ์ : HR ๑, HR ๒, HR ๓, HR ๔

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อบริหารขีดความสามารถอัตรากำลังด้านบุคลากร

๒. เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร

๓. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการตามหมวด ๗ :

๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพัน

ผู้รับผิดชอบหลัก : กกจ.

ผู้รับผิดชอบร่วม : สบต., สลก., สบช.

กิจกรรม/ขั้นตอน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	โครงการตาม แผนปฏิบัติ ราชการปี ๒๕๕๙	งบประมาณ ดำเนินการ (บาท)	
	ค.ค. ๕๘	พ.ย. ๕๘	จ.ค. ๕๘	ม.ค. ๕๙	ก.พ. ๕๙	มี.ค. ๕๙	เม.ย. ๕๙	พ.ค. ๕๙	มิ.ย. ๕๙	ก.ค. ๕๙	ส.ค. ๕๙	ก.ย. ๕๙					
กิจกรรมหลักที่ ๑ (HR ๑) การจัดทำแผนด้าน ทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์																	

กิจกรรม/ขั้นตอน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	โครงการตาม แผนปฏิบัติ ราชการปี ๒๕๕๙	งบประมาณ ดำเนินการ (บาท)	
	ต.ค. ๕๘	พ.ย. ๕๘	ธ.ค. ๕๘	ม.ค. ๕๙	ก.พ. ๕๙	มี.ค. ๕๙	เม.ย. ๕๙	พ.ค. ๕๙	มิ.ย. ๕๙	ก.ค. ๕๙	ส.ค. ๕๙	ก.ย. ๕๙					
<p>กิจกรรมหลักที่ ๒</p> <p>(HR ๒) การดูแลปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>- การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมในด้านสุขภาพสวัสดิการและความปลอดภัยในการทำงานจากผลประเมิน</p> <p>- การจัดทำแผนงานและแนวทางในการปรับปรุงปัจจัยสภาพแวดล้อม ๓ ด้าน</p> <p>- ดำเนินการตามแผนงานฯ</p> <p>- การประเมินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการทำงานของบุคลากร ด้านสุขภาพ สวัสดิการและความปลอดภัย</p>	←												↑	กกจ. สลก.	ทุกสำนัก/ กอง	<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านสุขภาพและสวัสดิการในกรทำงานของบุคลากร 	๑๐,๐๐๐.-

กิจกรรม/ขั้นตอน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	โครงการตาม แผนปฏิบัติ ราชการปี ๒๕๕๙	งบประมาณ ดำเนินการ (บาท)	
	ต.ค. ๕๘	พ.ย. ๕๘	ธ.ค. ๕๘	ม.ค. ๕๙	ก.พ. ๕๙	มี.ค. ๕๙	เม.ย. ๕๙	พ.ค. ๕๙	มิ.ย. ๕๙	ก.ค. ๕๙	ส.ค. ๕๙	ก.ย. ๕๙					
กิจกรรมหลักที่ ๓ (HR๓) ความผูกพันของบุคลากร -การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อ ความผูกพันแต่ละกลุ่มของ บุคลากร -การประเมินผลความผูกพัน ช่วยใ้บุคลากรปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ องค์การประสบความสำเร็จ													กกจ.	ทุกสำนัก/ กอง	•โครงการสร้าง ความผูกพันและ ความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน ของบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ •โครงการสร้างภาพ ผูกพันบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ •โครงการพัฒนา เครือข่ายด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี ๒๕๕๙	๓๓๑๑๐๐๐.-	
														กกจ.	ทุกสำนัก/ กอง		๑๐๐,๐๐๐.-
														กกจ.			๒๐๐,๐๐๐.-

กิจกรรม/ขั้นตอน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	โครงการตาม แผนปฏิบัติ ราชการปี ๒๕๕๙	งบประมาณ ดำเนินการ (บาท)	
	ต.ค. ๕๘	พ.ย. ๕๘	ธ.ค. ๕๘	ม.ค. ๕๙	ก.พ. ๕๙	มี.ค. ๕๙	เม.ย. ๕๙	พ.ค. ๕๙	มิ.ย. ๕๙	ก.ค. ๕๙	ส.ค. ๕๙	ก.ย. ๕๙					
กิจกรรมหลักที่ ๔ (HR ๔) การจัดทำระบบการ เรียนรู้และการพัฒนาองค์การ -การวิเคราะห์ความต้องการ ขององค์การในด้านศักยภาพ ของบุคลากร -การพัฒนาบุคลากรกับความ ต้องการขององค์การและการ เปลี่ยนแปลงในอนาคต -การพัฒนาบุคลากรแต่ละ กลุ่มเพื่อรองรับความต้องการ และการเปลี่ยนแปลงของ องค์การในอนาคต -การติดตามประเมินผล ศักยภาพในการเรียนรู้และ การนำไปใช้ประโยชน์ -การนำผลการประเมินไป ปรับปรุงระบบการเรียนรู้	←													กกจ.	สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ โครงการ	•แผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากร กปส. -โครงการจัดทำ แผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) -โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากร -โครงการพัฒนา บุคลากรกรม ประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙(สพ.) -โครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	๑๑,๔๑๘,๘๕๕-
														กกจ.	-		
														กกจ.	-		
														กกจ.	ทุกสำนัก/ กอง		
														สพต.	-		